

# Доклад за прозрачност 2025 г.

Одиторско дружество  
RSM БГ ООД

Април 2026 г.

## Съдържание

---

Обръщение на управляващите	3
Глобалната мрежа RSM	4
Правна и организационна форма, собственост и управленска структура	7
Управление на качество	9
Обучение, наемане и развитие на персонала	15
Етика и независимост	18
Финансова информация	21
Списък на предприятия от обществен интерес, за които са изпълнени ангажименти за задължителен одит през 2025 г.	22
Списък на одиторски дружества от мрежата RSM, функциониращи в ЕС и ЕИП	23
Контакти	24

## Обръщение от управляващите




**Владислав Михайлов**  
Управляващ съдружник




**Д-р Мариана Михайлова**  
Управител

29 април 2026 г.

За нас е удоволствие да ви представим Доклада за прозрачност на PCM БГ ООД за 2025 г., обхващащ периода от 1 януари до 31 декември 2025 г. Този доклад отразява не само изпълнението на нашите регулаторни задължения, но и ясната ни позиция за изграждане на доверие чрез прозрачност, последователност и високи етични стандарти.

В контекста на динамичната и все по-сложна бизнес и регулаторна среда, ролята на одиторската и консултантската професия остава ключова за стабилността и доверието във финансовата система.

В PCM БГ подхождаме към тази отговорност с ясно съзнание за обществения интерес, който обслужваме, и с дългосрочен ангажимент към качество, независимост и професионален скептицизъм.

Като част от глобалната мрежа на RSM, ние черпим сила от споделени ценности, международен опит и единни стандарти. В същото време съхраняваме силна локална идентичност и познаване на българската бизнес среда, което ни позволява да бъдем надежден и предпочитан партньор за нашите клиенти. Стремим се да изградим устойчиви взаимоотношения, основани на доверие, експертиза и открит диалог.

Хората са в центъра на всичко, което правим. Силно вярваме, че успехът и устойчивото развитие на PCM БГ са пряко свързани с професионализма, ангажираността и етичните ценности на нашия екип. Затова инвестираме целенасочено в развитие, съвременни обучения и в създаването на работна среда, която насърчава високи постижения, уважение и приобщаване.

### Декларация от управляващите одиторското дружество за ефективността на системата за управление на качеството и нейното функциониране

Декларираме удовлетвореността си от ефективността и функционирането на системата за управление на качеството, която е описана в настоящия доклад за прозрачност и считаме, че тя е работила ефективно през годината, приключваща на 31 декември 2025 г.

Считаме, че системата за управление на качеството на PCM БГ ООД, осигурява разумна степен на сигурност, че одиторското дружество и всички негови служители спазват професионалните стандарти, законови и регулаторни изисквания, както и че издадените одиторски доклади са подходящи при дадените обстоятелства.

В PCM БГ ООД активно създаваме подкрепяща среда, която стимулира персоналното развитие и баланса между работата и личния живот на нашите служители. Резултатът от нашия постоянен ангажимент в тази връзка е, че независимо от голямата конкуренция за поредна година сме отличени с наградата “Най-добър работодател – бизнес услуги”.

Продължаваме да модернизираме вътрешните си процеси и системи в съответствие с най-добрите международни практики. Поддържането на сертификация по ISO/IEC 27001 е ясен знак за нашата последователност и отговорност по отношение на информационната сигурност и защитата на данните, което е ключов елемент от доверието на нашите клиенти и партньори.

Инвестициите в бъдещето на професията са стратегически приоритет за нас. Чрез активното ни сътрудничество с университети и образователни институции, чрез обучения, лекции и менторски инициативи, ние допринасяме за развитието на следващото поколение професионалисти и лидери.

Вярваме, че устойчивото развитие трябва да бъде водещ принцип не само в бизнеса. Социалната отговорност, етичното лидерство и грижата за околната среда са неразделна част от нашата корпоративна култура и дългосрочна визия.

Благодарим на нашите клиенти, партньори и служители за доверието, професионализма и ангажираността. Този Доклад за прозрачност е израз на нашата увереност в посоката, която следваме и на нашата готовност да поемем отговорност днес и в бъдеще.

PCM БГ е член на RSM International

**В RSM помагаме на клиентите си да преодоляват нови предизвикателства, да приемат промяната и да се адаптират, за да постигнат устойчив успех.**

Чрез съвместна работа, задълбочени анализи и съчетаване на технологии от световна класа с реален практически опит, ние осигуряваме ненадминато разбиране и увереност, която се изгражда и утвърждава с времето.

**За свят на промени.**

**За бъдещето.**

**За всички.**

Мрежата RSM е водещ доставчик на професионални услуги за средния бизнес, с глобален фокус върху обслужването на ориентирани към растеж, международно насочени компании, които търсят близки и дългосрочни партньорски взаимоотношения.

RSM е търговската марка, използвана от членовете на Международната мрежа RSM, като всяка от тях представлява независима фирма за професионални услуги и отделно юридическо лице, упражняващо дейността си самостоятелно. Фирмите-членки на RSM се обединяват около обща визия за предоставяне на иновативни решения, дългосрочна стойност и увереност чрез широка гама висококачествени одиторски, данъчни и консултантски услуги, както на своите местни пазари, така и в подкрепа на международните професионални нужди на своите клиенти.

RSM International Limited е дружество учредено в Англия и Уелс (фирмен номер 4040598) и чието седалище се намира в Лондон.

RSM International Limited не предоставя професионални услуги на клиентите, а действа като организация и координатор за своите фирми-членки.

Мрежата RSM свързва фирмите-членки чрез общи методологии, процеси и технологии, включително универсално приети и прилагани стандарти за качество. Тези връзки дават възможност на партньорите и екипите на фирмите от мрежата RSM да предоставят последователно високо ниво на обслужване и консултации на клиентите, навсякъде по света.

Разходите за координиране на международната мрежа RSM International се финансират от фирмите-членки. Всяка година Международният съвет на директорите одобрява бюджета за следващата година. По същество всички бюджетни приходи се получават от годишните членски вноски, платени от фирмите-членки. Таксите за фирмите-членки се изчисляват по скала, която отчита редица фактори, включително приходите на фирмите-членки и нивото им на нетни референтни такси.

Организационната структура на RSM International е насочена към изпълнение на стратегията на RSM към предоставяне на фирмите членки на среда развиваща техния бизнес по висококачествен начин. Структурата също отразява географското покритие на мрежата, като осигурява представителство във всички ключови региони.

Приходите от одиторски и услуги за изразяване на сигурност на Мрежата нараснаха с 0,2%, достигайки 2,6 млрд. щатски долара за годината, приключваща на 31.12.2025.

За повече информация за RSM International и членовете на мрежата: [www.rsm.global/](http://www.rsm.global/)

## Нашата цел

В RSM ние съществуваме, за да вдъхнем увереност в свят на промяна

Като водещ принцип за всеки аспект на нашия бизнес, от стратегия и решения до управление и поведение нашата цел определя нашия подход към хората, клиенти, услуги и общност и оформя самата същност на RSM.

## Нашите ценности

Всяко решение, което взимаме е водено от нашите ценности. Те са основата на всичко, което правим.

### Уважение и безкомпромисна почтеност

Следваме правилния подход, като гарантираме, че действията ни говорят по-силно от думите.

### Успяваме заедно

Ние насърчаваме приобщаването и индивидуалността и си сътрудничим ефективно, за да изградим силни взаимоотношения, основани на задълбочено разбиране.

### Съвършенство във всичко, което правим

Ние непрекъснато се фокусираме върху качеството и се стремим да бъдем най-добрите във всичко, което правим, индивидуално и заедно.

### Въздействащи иновации

Ние приветстваме промяната и прилагаме задълбочено разбиране и технологии в действие, което прави реалната разлика за нашите клиенти и екипи.

### Действаме отговорно

Ние изграждаме по-добро бъдеще, като поемаме отговорност към хората, клиенти, общности и планета.

## Нашето Обещание

Силата да бъдеш разбран е обещание към нашите клиенти и служители, че когато работят с RSM, те работят с професионалисти, които ще отделят време, за да ги разберат истински, които ще предложат персонализирани идеи и познания в тяхната област и които се ангажират да им помогнат да вземат уверени решения за бъдещето си.

За да създадем преживявания, които ни отличават, в RSM ценим и насърчаваме следното поведение сред нашите екипи:

### Всеотдайни

Изграждане на силни, дългосрочни взаимоотношения чрез разбиране на другите и техните стремежи като запазваме съпричастността ни към техните уникални предизвикателства, нужди и предпочитания.

### Любопитни

Задаване на проучващи въпроси и търсене на различни гледни точки, за да се получи разбиране, да се обменят мисли и мнения и да се генерират нови идеи.

### Кооперативни

Вярваме, че съвместната работа води до по-добри резултати чрез търсене и споделяне на различни перспективи, насърчаване на иновативното мислене и ефективно решаване на проблеми, както и чрез овластяване на хората да се възползват от възможностите

### Силата да бъдеш разбран

Ние съществуваме, за да дадем възможност на нашите клиенти да вземат уверени, информирани решения. За да постигнем това се фокусираме около една единствена мисъл - Силата да бъдеш разбран. Това е идеята, която стои в основата на марката RSM и ни води в нашите решения, поведение, ценности и действия.

### Смели

Проявяване на сила и увереност чрез преосмисляне на традиционните модели. Смелост, да гледаме напред и да се подготвяме за бъдещите предизвикателства.

### Мислещи критично

Опростяване на сложна информация и концепции с цел осигуряване на яснота, обективност и задълбочено разбиране.

### Поеми контрол над промяната

В свят на предизвикателства и несигурност промяната е едновременно неизбежна и жизненоважна. Ние съществуваме, за да подкрепяме нашите клиенти и екипите ни за бъдещето и да им дадем увереността да поемат контрол над промяната.

# Правна и организационна форма на РСМ БГ

Дружеството е основано на 20 юни 1997 г. в София, България, като еднолично дружество и от 24.10.2017 г. е регистрирано като одиторско дружество в регистъра на ИДЕС под номер 173, като член на RSM International. Дружеството извършва дейността си от един офис в София и от 14.08.2019 г. РСМ БГ е ООД.

Предметът на дейност на РСМ БГ ООД е независим финансов одит на финансови отчети и изпълнение на ангажименти за сигурност по устойчивостта на предприятия по реда на Закона за независимия финансов одит и изразяването на сигурност по устойчивостта; консултации и услуги, свързани с независимия финансов одит и изпълнение на ангажименти за сигурност по устойчивостта; комплексни финансово-счетоводни услуги и консултации, в това число организирани на счетоводно отчитане и съставяне на финансови отчети по реда на Закона за счетоводството; експертни оценки; ИТ услуги и консултации; консултантска дейност, издателска дейност, организирани и провеждане на научни срещи, симпозиуми, конференции и всякакви други дейности, които не са забранени със закон.

## Собственици на капитала на РСМ БГ ООД към 31 декември 2025 г. са:

**Владислав Руменов Михайлов**, дипломиран експерт-счетоводител и регистриран одитор от 2012 г., с диплома № 0748, член на Института на дипломираните експерт-счетоводители на България, притежаващ 88 дяла

**д-р Таня Василева Коточева**, дипломиран експерт-счетоводител и регистриран одитор от 2011 г., с диплома № 0739, член на Института на дипломираните експерт-счетоводители на България, притежаващ 3 дяла;

**д-р Иво Николов Чехларов**, дипломиран експерт-счетоводител и регистриран одитор от 2010 г., с диплома № 0677, член на Института на дипломираните експерт-счетоводители на България, притежаващ 3 дяла;

**Анелия Кирилова Златева**, дипломиран експерт-счетоводител и регистриран одитор от 2022 г., с диплома № 0897, член на Института на дипломираните експерт-счетоводители на България, притежаващ 3 дяла;

**Пламен Руменов Михайлов**, притежаващ 3 дяла.



## База за определяне на възнагражденията

Възнаграждението на управителите се определя на база на месечни възнаграждения по договор за управление, трудов договор, допълнителни възнаграждения в зависимост от представянето и за управители, които са и съдружници - дивидент от печалбата при разпределение.

Възнаграждението на съдружниците се определя на база месечно възнаграждение по трудов договор, допълнителни възнаграждения според представянето и дивидент от печалбата при разпределение.

## Организационна структура

Съгласно Дружествения договор на Дружеството Общото събрание на съдружниците:

- изменя и допълва учредителния акт;
- приема и изключва съдружници;
- взима решение за увеличаване и намаляване на капитал;
- взима решения за придобиване и отчуждаване на имоти;
- приема годишния финансов отчет;
- избира управители; и други.

Управители на „РСМ БГ“ ООД са регистрираните одитори д-р Мариана Михайлова и Владислав Михайлов.

Дружеството се представлява от двамата управители заедно и поотделно.

## Отдели в рамките на одиторското дружество

### Отдел Одит и услуги за изразяване на сигурност

Отделът отговаря за изпълнение на ангажименти за одит, ангажименти за изразяване на сигурност, както и ангажименти свързани с публичния сектор.

### Отдел Счетоводство и аутсорсинг

Отделът отговаря за изпълнение на ангажименти за счетоводно обслужване, ангажименти, свързани с човешки ресурси, юридически, административни и други услуги.

### Отдел Корпоративни финанси, данъчни и консултантски услуги

Отделът отговаря за изпълнение на ангажименти за дю дилиджънс, бенчмарк анализи, бизнес оценяване консултации, свързани с данъчно облагане, трансферно ценообразуване и други.

### Отдел Информационни и комуникационни технологии

Отделът осъществява развитието на автоматизирани информационни технологии и информационно обслужване в Дружеството, участва в поддържането и развитието на системата за управление на сигурността на информацията, подпомага изпълнението на одиторските и консултантски ангажименти.

Отделът изпълнява и специализирани услуги в сферата на Информационните технологии и Информационната сигурност. Във функциите на отдела е да информира и съветва администратора или обработващия лични данни и служителите, които извършват обработване, за техните задължения по силата на нормативните актове за защита на личните данни.

### Отдел Административен

Отделът осигурява административното обслужване на Дружеството, отговаря за маркетинговата политика, връзките с клиенти, организиране на обучения и събития и други.

# Управление на качеството

## Система за управление на качеството

**RSM е учредена като одиторска мрежа и по време на своето развитие се фокусира върху изграждането на висококачествени практики на фирмите членове. RSM започва дългосрочна програма през 1993 г., години преди подобни инициативи на Форума на фирмите, за да осигури последователни одиторски практики и стандарти сред фирмите на RSM по целия свят.**

**МСУК 1**

**МСУК 2**

**МОС 220**

Дългосрочната програма продължава да се развива и разширява и успешно предоставя глобални методологии, политики и практики, включително по отношение на:

- Одит методология;
- Етика и независимост;
- Анти - подкупи и корупция;
- Уеб базирана система за независимост и конфликт на интереси;
- Процедури за осигуряване на качество и ограничаване на риска;
- Програми за проверка и наблюдение на фирмите-членки на мрежата;
- Глобална, всеобхватна програма за инспекции, наблюдение и мониторинг;

Тези методологии, политики и практики са в съответствие с международните стандарти (където е приложимо).

Нашата ангажираност към качеството се основава на акцент върху професионалното и решително лидерство, техническите и ИТ способности и инвестиции, ефективно обучение и личностно развитие на персонала и реагиране на мониторингови процедури. Ние непрекъснато се стремим да подобрим нашите вътрешни процедури за мониторинг и нашия отговор на външния мониторинг.

Политиките и процедурите са разработени така, че да осигурят независимост, почтеност и обективност на Дружеството и неговия персонал. Приоритет на РСМ БГ ООД е предоставяне на висококачествени услуги в съответствие с изискванията и глобалните политики на RSM International, професионалните стандарти и нормативните изисквания.

RSM разполага с разработен и имплементиран набор от глобални политики и практики за управление на качеството, които отговарят на изискванията на Международните стандарти за контрол върху качеството, публикувани от Съвета по Международни одиторски стандарти и стандарти за изразяване на сигурност (СМОССИС).

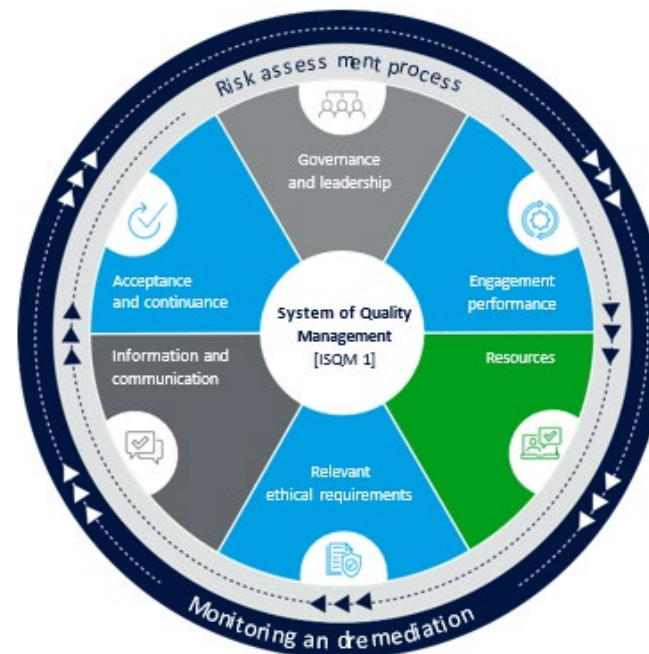
РСМ БГ ООД е приело и прилага тези глобални политики и процедури с необходимите допълнения и адаптиране, за да се осигури спазване на националните законови изисквания и професионални насоки.



В РСМ БГ ООД е въведена и прилагана система за управление на качеството, която включва изисквания, политики и процедури по отношение на:

- Процес за оценка на риска;
- Лидерство и отговорност;
- Етични изисквания;
- Приемане и продължаване на взаимоотношенията с клиенти;
- Ресурси;
- Изпълнение на ангажименти;
- Информация и комуникация;
- Мониторинг и отстраняване на недостатъците.

Предлагането на висококачествени услуги е основен приоритет за „PCM БГ“ ООД. Дружеството изпълнява непрекъсната програма за управление на качеството, съобразена с изискванията и политиките на РСМ Интернешънъл Лтд и професионалните стандарти на Съвета на МФС.



Международен стандарт за управление на качеството 1 „Управление на качеството за фирми, които извършват одити или прегледи на финансови отчети или други ангажименти за изразяване на сигурност или свързани по съдържание услуги“, в сила от 15 декември 2022 г.

Международен стандарт за управление на качеството 2 „Прегледи за качеството на ангажимента“, в сила за одити и прегледи на финансови отчети за периоди, започващи на или след 15 декември 2022 г.; и в сила за други ангажименти за изразяване на сигурност и свързани по съдържание услуги, започващи на или след 15 декември 2022 г.

Международен одиторски стандарт 220 (преработен) „Контрол върху качеството на одита на финансови отчети“, в сила за одити на финансови отчети за периоди, започващи на или след 15 декември 2022 г.

**Част от глобалните ресурси в подкрепа на фирмите-членки на РСМ са:**  
**Модели на инструменти** за документиране на годишната оценка към определен момент и оценката на установените несъответствия.

**Резултати от мрежата** от инспекционния цикъл за предходната година, с цел отчитане на въздействието им върху тяхната система за управление на качеството.  
**Форма за обмен** на информация за качество за фирма-членка, изпълняваща одиторски ангажимент за компоненти.

**Всеобхватни онлайн обучения** за практическото прилагане на МСУК 1, които са достъпни за всички фирми-членки в RSM Campus – нашата глобална система за управление на обученията.

### Подход към управление на качеството

Нашата система за управление на качеството е проектирана да отговаря на изискванията на съответните стандарти за управление на качеството.

Дружеството прилага проактивен, основан на риска подход при проектирането и функционирането на системата за управление на качеството, за да постигне целите за качество. Нашият процес на оценка на риска е непрекъснат и динамичен, за да отговори на настъпили промени и да предвиди бъдещи промени в естеството и обстоятелствата на фирмата и развитието в одиторските и регулаторните области. Рисковете за качеството и контролът са идентифицирани във функционалните области на фирмата.

Ежегодно проектирането, внедряването и оперативната ефективност на системата за управление на качеството се наблюдава и оценява от Управителя с крайна отговорност за системата за управление на качеството д-р Мариана Михайлова.

В системата за управление на качеството са определени и лица отговорни за Оперативната ефективност – Ръководител на отдел Одит и услуги за изразяване на сигурност, и съответствие с изисквания за Етика и независимост – Ръководител на Етика и независимост. Определени са и отговорностите, свързани с Обучения и продължаващо професионална развитие и Развитие на човешките ресурси.

### Лидерство и отговорност

Ръководство на Дружеството задава тон на върха, който подчертава качеството като критичен компонент на нашата бизнес стратегия и подчертава важноста му за всички нива на професионалисти. Ръководството на Дружеството също така моделира и комуникира важноста на спазването на професионалните стандарти, включително тези, свързани с етиката и независимостта. За всички направления на дейност от всеки ръководител се очаква да създаде тон за своя екип, който набляга на необходимата професионална грижа, високо качество и отлично обслужване на клиентите.

### Приемане и продължаване на взаимоотношенията с клиентите

Политиката по приемане на клиенти има за цел да осигури не само независимостта на Дружеството, но и високото качество на предоставяните одиторски услуги. По тази причина, политиката по приемане и продължаване на взаимоотношенията с клиенти е основен параметър на системата за управлението на качеството.

Приемането на нов клиент изисква първо да се направи специална оценка, на база комплекс от фактори, които включват, но не се ограничават до управленската почтеност на този клиент, независимостта на Дружеството и на способността ни да осигурим подходящи и качествени услуги като отчитаме опита ни в съответния бизнес сектор, характера на ангажимента, наличие на персонал и специфични рискови фактори.



Приемането на нови ангажименти или продължаването на съществуващите ангажименти и взаимоотношения с клиенти се извършва само след осъществяване процес на анализ по отношение на наличието на евентуални рискове, конфликти на интереси или други фактори, които биха могли да застрашат независимостта на Дружеството, неговите служители или друга компания от мрежата на RSM International.

За всеки продължаващ ангажимент се изисква документиран преглед на продължаване взаимоотношенията с клиента, за да се реши дали, на база предходния ангажимент и планирането за продължаващия ангажимент, е уместно да се продължи да се предоставят услуги на клиента. Този преглед включва също така разглеждане на изискванията за ротация.

#### **Планиране и изпълнение на ангажимента. Разпределяне на служителите в екипи за ангажиментите**

Назначаването на членовете на всеки екип изисква предварителна оценка и преценка на професионалните умения и опит, както на екипа като цяло, така и на всеки от членовете по отделно. Оценката се прави въз основа на фактори като обхват и сложност на конкретния одит ангажимент, изискваните професионални умения, пригодността на членовете, крайните срокове на ангажимента и др. Планирането на ангажименти се извършва след задълбочен анализ на идентифицираните рискове, очакванията за развитие и наличната информация, като при необходимост в процеса на изпълнение се извършва прераглеждане.

#### **Надзор**

Контролът включва организиране и преглед на работата на подчинените от отговорния за това служител. Служителите, които изпълняват ролята на рецензенти, преглеждат работата на членовете на екипа и дават насоки и препоръки, когато е необходимо. Във всички случаи, подходящото прилагане на професионалните стандарти, правните изисквания, политиките и процедурите на Дружеството се преглеждат, за да се осигури съответствие с тях. Необходимите промени в процедурите трябва да бъдат оценени на време, така че при необходимост да бъдат направени подходящите промени в одиторската програма. За определени клиенти, в това число предприятия от обществен интерес се извършва задължителен преглед на качеството от втори одитор преди издаване на одиторския доклад.

#### **Етика и независимост**

Установени са ясни писмени политики, процедури и насоки, обхващащи взаимоотношения и дейности, които биха могли да доведат до нарушения на независимостта, включително, но не само, инвестиции, заеми, брокерски сметки, бизнес отношения, трудови правоотношения и други. Нашите професионалисти се информират за политиките ни по време на процеса на ориентация и ежегодно им се напомня като част от мониторинга на спазването на тези политики. Приоритет за фирмата са програмите за обучение, свързани с на независимостта и други етични съображения. Всички професионалисти от всички бизнеслинии са длъжни да участват в годишното обучение за независимост.



## Ресурси

Установени са цели за качество, които са насочени към подходящото осигуряване, разработване, използване, поддържане и разпределяне на ресурси, за да се даде възможност за проектиране, внедряване и функциониране на системата за управление на качеството.

При изпълнението на одит ангажименти се прилага RSM Orb, който включва RSM Orb Глобален наръчник за одит, RSM Orb темплейтни форми и документи, RSM Orb Ресурси и практическа помощ, като допълнение към приложимите нормативни и регулаторни изисквания.

## Информация и комуникация

Организационната структура и културата на Дружеството подпомагат информацията и комуникацията, тъй като те са свързани със системата за управление на качеството. Стабилната информационна и комуникационна система и култура са от съществено значение за осигуряване на навременния обмен на информация в рамките на Дружеството и с външни страни. Комуникация от страна на Ръководството на Дружеството за утвърждаване на ангажираност по отношение на качеството, етиката, технически въпроси и други, се разпространяват по различни канали – електронна комуникация, споделени ресурси и други.

## Мониторинг и отстраняване на недостатъците

Наблюдението и ответните действия са критични елементи от системата за управление на качеството. Ангажирани сме с непрекъснат процес по наблюдение на системата ни за управление на качеството чрез проактивно наблюдение, вътрешни и външни проверки и други системи за наблюдение. Идентифицираме зони за подобрене с различни способности, включително оценка на първопричините за констатациите от процесите по наблюдение и проверка. Вярваме, че процесите и процедурите винаги могат да се подобрят и непрекъснато оценяваме и актуализираме нашите политики, методологии, обучения и комуникация.



### **Вътрешна проверка на качеството**

През октомври- ноември 2025 г. беше извършена вътрешна проверка на системата за управление на качеството.

Въз основа на оценката на системата за управление на качеството на "PCM БГ" ООД към 15.12.2025 г., заключението е, че системата за управление на качеството осигурява на фирмата разумна увереност, че целите на системата за управление на качеството са постигнати.

### **Проверка от Комисията за публичен надзор над регистрираните одитори**

Последната регулярна инспекция на одиторско дружество „PCM БГ“ ООД относно качеството на изпълнение на ангажименти за задължителен финансов одит на годишни финансови отчети обхвана период на изпълнение на ангажименти от 01.01.2024 г. до 31.12.2024 г.

Заключението от проверката прието на заседание на КПНО от 13.01.2026 г. е, че за периода от 01.01.2024 г. до 31.12.2024 г. професионалната дейност на одиторското дружество „PCM БГ“ ООД е в съответствие със съществените аспекти на изискванията на одиторските стандарти и със законовите изисквания, като не произтича необходимост от непосредствени подобрения на одиторската практика.

### **Проверка от RSM International**

Всяка фирма-членка на мрежата RSM International подлежи на цялостна проверка на практиката през определен интервал от време, която включва проверка на изпълнението на ангажименти от различни бизнес линии и проверка на системата за управление на качеството.

През ноември 2023 г. бе извършена такава проверка на „PCM БГ“ ООД, която потвърди, че за проверявания период Дружеството е разработило и внедрило система за управление на качеството в съответствие с изискванията на RSM International и професионалните стандарти във всички съществени аспекти.

### **Проверка на системата за управление на качеството - ISO 9001:2015.**

Ефективното внедряване на Системата за управление на качеството ISO 9001:2000 е от юли 2006 г.

Ежегодните одити от сертифициращата институция, потвърждават спазването на изискванията на ISO 9001:2015. Валидността на сертификата е до 28 ноември 2027 г.

### **Проверка на системата за управление сигурността на информацията – ISO 9001:2015.**

Ефективното внедряване на Системата за управление сигурността на информацията ISO 27001:2013 е от април 2023 г.

Ежегодните одити от сертифициращите институции, потвърждават спазването на изискванията на ISO 27001:2022 .

# Обучение, наемане и развитие на персонала

Политиките и процедурите за управление на човешките ресурси на Дружеството са разработени по начин, който да осигури разумна степен на сигурност, че Дружеството разполага с достатъчно компетентен и квалифициран персонал, който спазва етичните принципи, политики и процедури, за да се осигури качествено изпълнение на ангажиментите в съответствие с професионалните стандарти, регулаторните и законовите изисквания.

## Тонът на върха

Ръководството има ключова роля на модел за подражание и за установяването на добър "тон на върха". Осъзнавайки тази своя така важна функция, чрез поведението си демонстрира и насърчава професионализма, етичното поведение и поддържането на високо качество на предоставяните услуги. Личната ангажираност и пример на ръководството на РСМ БГ ООД определят "тона на върха" и стимулират служителите съзнателно да спазват установените правила на работа. В основата на примера, който дават управляващите, са изпълнението на качествена работа, при спазване на заложените срокове, професионалните стандарт и вътрешните политики.

## Обучение

При постъпването си всички служители преминават въвеждащо обучение за запознаване с политиките и процедурите на Дружеството, включително етичните изисквания. Обучението на персонала е от първостепенно значение за Дружеството. Стремещт е обучението да бъде навременно и ефективно.

Използваните методи целят максимизиране на ползите за вложените време и разходи.

Необходимостта от обучение на всеки служител се определя според неговата годишна оценка и според основната потребност от обучение, определена съгласно приложимите политики. Изследват се:

Изискванията, определени от пазарната среда и възможностите за предлагане на нови услуги;

Резултатите от контрол на качеството от предишни години;

Законови и регулаторни промени;

Планирането на обученията се прави ежегодно и включва:

- Вътрешнофирмени обучения, проведени от регистрираните одитори и служители на ръководни длъжности в Дружеството.

- Програма за участие в професионални курсове за придобиване на квалификации - като обучения за дипломиран експерт-счетоводител, регистриран одитор, АССА, Сертифициран вътрешен одитор, CFA, СОИС, обучения за данъци и други.

Всеки служител преминава обучение, свързано с професионалното му развитие от поне 120 часа за тригодишен период.

Регистрираните одитори спазват изискванията на ИДЕС за поне 40 часа обучение на година, в т.ч. поне 20 часа, организирани от ИДЕС.

Ежегодно се извършва отчитане и проверка на изпълнението на програмата за обучение.



Възможността на Дружеството да предоставя висококачествени услуги на клиентите си зависи от способностите и професионалните умения на регистрираните одитори и другите служители.

Общият брой на часовете за обучение на всеки от регистрираните одитори, работещи в Дружеството през финансовата 2025 г. е по-висок от задължителния брой часове, съгласно изискванията на чл. 30 от ЗНФОИСУ при спазване и на Правилата за продължаващо професионално развитие на дипломираните-експерт счетоводители и регистрирани одитор.

Регистрирани одитори в договорни отношения с одиторското дружество към 31 декември 2025 г. и упражняващи дейността си в България са д-р Мариана Михайлова, д-р Таня Коточева, д-р Иво Чехларов, Владислав Михайлов, Анелия Златева, Николинка Димитрова, Боряна Недева, Иван Лазаров, Цвета Цветкова и Надежда Василева.

Регистрираните одитори са участвали през 2025 г. като лектори и участници във вътрешно-фирмени обучения, както и в редица обучения и конференции, проведени от Института на дипломираните експерт-счетоводители и други организации.

### Оценяване на персонала

Процедурата по оценяване на персонала съставлява важен елемент за ефикасността на управлението на Дружеството и се основава на следните показатели:

Основни качества (лични, професионални или способности за предоставяне на услуги на клиентите), които са определени като подходящи за съответната роля и длъжност в Дружеството.

Професионални цели, определени от отговорния ръководител на екип. Тези цели трябва да са пряко свързани с конкретните услуги, които се предоставят.

Процедурата по оценяване осигурява база за професионално развитие и позволява на конкретния служител на изрази своето мнение, роля и стремежи за професионално израстване в дългосрочен план.

### Личностно развитие

Ние, в РСМ БГ ООД, смятаме, че основният двигател на нашата професионалната дейност е човешкият фактор. Нашите служители са един от най – ценните ни ресурси и базирайки се на това разбиране, ние полагаме усилия в посока постигане на тяхната удовлетвореност и развитие.

РСМ БГ ООД отделя време, средства и енергия, за да развива капацитета на своите служители, като се старае да стимулира подобаващо добрите постижения и резултати. Инвестира се в непрекъснати обучения за повишаване качеството и ефективността на работата. Изключително важно за нас е навременното получаване на обратна връзка от нашите служители, както и навременната реакция в случай, че колега е изправен пред професионално предизвикателство, за което има нужда от подкрепа. Не разчитаме единствено на годишното оценяване на нашите служители, което е неизменна част от процеса по спазване на вътрешните политики на РСМ БГ ООД, а поддържаме постоянната комуникация.

РСМ БГ ООД се стреми да идентифицира индивидуалните качества и възможности на всеки служител и инвестира в неговото развитие, така че хора да се чувстват удовлетворени във всички аспекти на работния процес.



Екипът на „РСМ БГ“ ООД включва специалисти, притежаващи широк спектър от правоспособности и сертификати, сред които и:

Диплома за регистриран одитор, експерт-счетоводител;

Правоспособност Регистриран одитор по устойчивостта;

Сертификат за членство в ACCA (the Association of Chartered Certified Accountants) - Асоциация на Дипломираните Експерт Счетоводители, Великобритания;

Сертификат „Вътрешен одитор в публичния сектор“, Министерство на финансите

Сертификат за членство в Института на вътрешните одитори;

Сертификат за „Експерт проверител на измами“, Институт за следдипломна квалификация, част от УНСС гр. София;

Сертификат за „Експерт проверител на измами“, Асоциацията за противодействие на икономическите измами;

Сертификат за „Вътрешен одитор на системи за управление на качеството“, съобразно изискванията на ISO 9001:2015;

Сертификат за вътрешен одитор по изисквания и вътрешни одити на системи за управление на сигурността на информацията ISO 27001:2013;

Сертификат за работа с бази данни: Oracle Database 10g Administrator Certified Associate;

Сертификат за информационни системи и информационната сигурност: CompTIA Security+, CompTIA - международно призната асоциация, специализирана в разработката на сертификационни програми, независими от конкретен производител;

Диплома за актюерски науки;

Сертификат за призната правоспособност на отговорен актюер;

Сертификат за финансов анализатор, Chartered Financial Analyst (CFA);

Сертификат за вътрешен одитор по изисквания и вътрешни одити на системи за управление на сигурността на информацията ISO 27001:2013;

Сертификат за Windows security and administration;

Сертификат за оценителска правоспособност за оценка на „Финансови активи и финансови институции“, Камара на независимите оценители в България /КНОБ/ ;

Сертификат за оценителска правоспособност за оценка на „Търговски предприятия и вземания“, КНОБ;

Сертификат за оценителска правоспособност за оценка на „Права на интелектуалната и индустриалната собственост и други фактически отношения“, КНОБ;

Сертификат за оценителска правоспособност за оценка на „Недвижими имоти“, КНОБ;

Сертификат за оценителска правоспособност за оценка на „Машини и съоръжения“, КНОБ;

Сертификат за оценителска правоспособност за оценка на „Земеделски земи и трайни насаждения“, КНОБ;

Сертификат за оценителска правоспособност за оценка на „Поземлени имоти в горски територии“, КНОБ;

Други.

# Етика и независимост

Политиките и процедурите за етика и независимост на Дружеството са разработени така, че да осигурят независимост, почтеност и обективност на Дружеството, съдружниците, служителите, както и на фирмите-членки на мрежата RSM International. Политиките и процедурите са разработени така, че да гарантират избягване на нарушаване на независимостта и конфликт на интереси и осигуряване на съответствие с изискванията на Международния етичен кодекс на професионалните счетоводители на Съвета за международни стандарти по етика за счетоводители, както и изискванията на Глобалната политика за Етика и независимост.

Всяка фирма-членка има Ръководител на отдел Етика и независимост – съдружник, който е отговорен за допълването на политиката за Етика и независимост, в съответствие с изискванията на местното законодателство, което гарантира, че фирмата-членка изпълнява всички приложими допълнителни регулаторни изисквания, които установяват по-високи стандарти от тези, отразени в Глобалната политика за етика и независимост.

## Независимост на съдружниците и служителите

Съдружниците и служителите при назначаването си и веднъж годишно потвърждават, че разбират и прилагат и, че през изминалия годишен период са прилагали изискванията на Политиките и процедурите за етика и независимост. С годишното потвърждение, декларират и, че не са нарушили изискванията на Международния етичен кодекс на професионалните счетоводители на Съвета за международни стандарти по етика за счетоводители.

Отговорен за поддържане на независимостта на ниво ангажимент за одит или изразяване на сигурност е съдружникът, отговорен за ангажимента. Всеки един от служителите, назначени да участват в ангажимента, потвърждават, че са независими от клиента и ангажимента или уведомяват за всяка заплаха или възможност за заплаха спрямо независимостта, така че да могат да бъдат приложени подходящи мерки. Всички служители трябва да са независими, както като мнение, така и като поведение, от своите клиенти за изразяване на сигурност и от ангажиментите си.

По отношение на ангажиментите за одит и изразяване на сигурност, независимостта се поддържа в течение на срока на ангажимента.

## RSM Intrust

Фирмите-членки на мрежата RSM International прилагат интегрирана глобална система за независимост, управление и одобряване на услугите, наречена InTrust. Системата се поддържа от Глобалния офис, като всяка фирма-членка на RSM International е задължена да използва системата, за регистриране на клиенти за одит и изразяване на сигурност и клиенти за различни от тези услуги, които отговарят на критерии за регистриране. В допълнение всички дружества, за които трябва да се поддържа независимостта, свързани на клиенти за одит и изразяване на сигурност, също трябва да бъдат регистрирани в системата.

InTrust е система за докладване и наблюдение на независимостта от всяка фирма-членка на RSM International, която подпомага ефективността при изпълнението на процедурите за проверка на конфликт на интереси. InTrust е създадена като отговор на растящите регулаторни изисквания, както и за повишаване качеството на глобалните процеси за независимост. Двата модула – управление на дружества и одобряване на услуги позволяват взимането на навременни и информирани решения чрез използване на интелигентна технология и автоматизация.

Приемане на клиент или допълнителен ангажимент съдружниците и професионалните служители извършват търсене в RSM Intrust системата и следват, разписан в Политиките и процедурите за Етика и независимост, процес по приемане на нов клиент или ангажимент, разработен с цел разрешаване на конфликт на интереси и минимизиране риска за нарушаване на независимостта.

Ежегодно се извършва процедура за оценка на пълнотата и коректността на информацията, която е включена в RSM Intrust и резултатите от проверката се докладват на Глобалния офис. Когато съдружник или служител, при търсене в системата идентифицира потенциално нарушаване на независимостта, или конфликт на интереси по отношение на клиент или потенциален клиент на друга фирма-членка на RSM International, информира ръководителя на отдел Етика и независимост, който извършва директна комуникация със съответните дружества членове на глобалната мрежа, които предоставят услуги на потенциалния клиент или свързани с него лица за установяване на наличието или липсата на конфликт на интереси. В случай на установяване на потенциален конфликт на интереси е разработена процедура за оценка.

През годината мрежата RSM внедри своята нова система за Глобална оценка на независимостта (Global Independence Assessment – GIA). Системата GIA позволява онлайн преглед и одобрение на услугите в рамките на мрежата, като по този начин улеснява спазването на Кодекса на СМЕС. GIA служи като ключов инструмент за оптимизиране на процесите, осигуряване на последователно спазване на глобалните стандарти и повишаване на способността ни да предоставяме услуги с почтеност и точност.

### Ежегодна вътрешна проверка за спазване на изискванията, свързани с независимостта

Като част от ежегодната вътрешна проверка на системата за управление на качеството се извършва проверка и на процедурите, касаещи независимостта на Дружеството и неговите служители. Последната вътрешна проверка е извършена през октомври 2025 г., като няма съществени констатации и препоръки.

### Анти подкупи и корупция

RSM прилага политика на нулева толерантност към подкупите и другите форми на корупция. RSM осъжда корупцията във всичките ѝ форми и не я толерира в дейността на фирмите-членки или на други организации, с които работим. Политиката и процедурите на RSM за борба с подкупите и корупцията имат за цел да подпомагат фирмите-членки в ограничаването на излагането им на риск от подкупи и други форми на корупция.

### Конфликт на интереси

Конфликтът на интереси представлява ситуация, в която обективността на Дружеството може да бъде застрашена. По-конкретно, конфликт на интереси може да възникне, когато при предоставянето на услуги на клиентите, дружествата от мрежата или техни свързани лица, Дружеството, негови свързани лица или служител има финансови, професионални или други взаимоотношения с лице, дружество, продукт или услуга, от които клиент или друго лице може да заключи, че нашата обективност е застрашена.

### Назначаване на работа при клиенти или близки взаимоотношения

Всички членове на персонала са задължени да информират за предложения за работа, отправени им от клиентите, както и в случай на взаимоотношения с клиент за одит или изразяване на сигурност. В случай, че това противоречи на правилата за независимост, служителят бива изключен от ангажиментите към този клиент, докато предложението за работа не бъде отхвърлено или оттеглено или взаимоотношенията не бъдат прекратени.

### Изясняване на различията в мненията

Различията в мненията на членовете на одиторския екип за счетоводните принципи, одит, докладване и независимост обикновено се изясняват помежду им и са подходящо документирани.

### Конфиденциалност и защита на данните

Информацията и документите, до които служителите на Дружеството имат достъп, докато изпълняват одиторските процедури, са защитени в съответствие със законите, свързани със защита на информацията и с изискванията на одиторските стандарти, в т.ч. информацията трябва да се събира със знанието на субектите, за които се отнася.

Досиетата се съхраняват отделно, в съответствие със закона за защита на личните данни и изискванията на надзорните органи за защита на данните.

Отговорните служители, избрани от Дружеството, трябва да осигурят, че оповестяванията, изисквани от закона са пълни и навременни.

### Услуги, различни от ангажименти за финансов одит

Преди да се предостави някаква услуга, различна от финансов одит или ангажимент за изразяване на сигурност, се извършва проверка в RSM Intrust, дали се извършва финансов одит или ангажимент за изразяване на сигурност на клиента или негово свързано лице от фирма-членка на мрежата, за да се гарантира, че изискванията за независимост са спазени и че извършването на специфичните услуги не застрашава независимостта на регистрирания одитор, респективно на Дружеството, ако е поет и/или изпълнен ангажимент за одит и съответно на другите фирми-членки на глобалната мрежа.

### Финансов интерес и близки бизнес взаимоотношения

Преди да встъпи Дружеството в близки бизнес взаимоотношения или да придобие финансов интерес в клиент се извършва проверка в RSM Intrust, дали се извършва финансов одит или ангажимент за изразяване на сигурност на клиента или негово свързано лице от фирма-членка на мрежата, за да се гарантира, че изискванията за независимост са спазени и че придобиването на финансовия интерес или встъпването в бизнес взаимоотношенията не застрашава независимостта на регистрирания одитор, респективно на Дружеството, ако е поет и/или изпълнен ангажимент за одит и съответно на другите фирми-членки на глобалната мрежа.

## Оповестяване на отнасяща се до хонорарите информация

PCM БГ ООД е ангажирано да извърши ангажименти за независим финансов одит и за услуги, изискуеми по закон със следните дружества с дейност от обществен интерес от Групата Химимпорт АД – Химимпорт АД, Централна кооперативна банка АД, ЗАД Армеец АД, ЗЕАД ЦКБ Живот ЕАД, ПОАД ЦКБ Сила и управляваните от него фондове.

RSM Macedonia, фирма-членка на RSM International е избрана да извърши одит на финансовия отчет (възнаграждение 17 хил. евро) и консолидационния пакет за 2024 г. (възнаграждение 6 хил. евро) на Central Cooperative Bank AD Skopje, дъщерно дружество на Централна кооперативна банка АД.

Общият размер на възнагражденията по ангажименти за дружества от Групата Химимпорт през 2025 г. за втора година превишава 15% от общия размер на приходите на одиторско дружество PCM БГ ООД за 2025 г.

Текущо са предприети необходимите предпазни мерки за адресиране на идентифицираните на заплахите, свързани с нивото на хонорарите от клиенти за одит от Група Химимпорт и намаляването им до приемливо ниво.

За адресиране на идентифицираните заплахите, свързани с нивото на хонорарите от клиенти за одит от група Химимпорт са предприети следните мерки:

- увеличаване клиентската база на фирмата
- увеличаване обхвата на услугите, предоставяни на други клиенти
- ангажиране на подходящ проверител, който не участва в ангажимента за одит, да извърши преглед на одиторската работа
- гарантиране, че възнаграждението на отговорния одитор не се влияе значително от хонорарите, генерирани от клиента
- увеличаване клиентската база на отговорния одитор
- увеличаване обхвата на услугите, предоставяни от отговорния одитор на други клиенти

отделянето на допълнително време и разпределянето на квалифициран персонал към необходимите задачи, включително участие на регистрирани одитори и квалифицирани FCCA като членове на одит екипите по ангажиментите

- ангажиране на подходящ външен проверител, който да извърши преглед преди издаване на одиторските доклади за Химимпорт АД.

В допълнение за съществена част от ангажиментите за дружествата от групата са приложими изискванията за съвместен одит, изпълнен от две одиторски дружества, което съгласно разпоредбите на Международния етичен кодекс на професионалните счетоводители при определени обстоятелства може да се счита за обстоятелство равносилно на преглед преди издаване.

## Политика за ротация за ангажименти за одит на финансови отчети на предприятия от обществен интерес

Съгласно приложимите изисквания на ЗНФОИСУ отговорният одитор, който извършва задължителен финансов одит на финансов отчет на предприятие от обществен интерес, както и ключови членове на екипите по ангажимента се оттеглят, след като са участвали в одиторски ангажименти в продължение на период от седем сумарно считани години от датата на назначаването им с пет години срок на изчакване за отговорния одитор, три години за одитора, извършващ преглед на качеството и две години за отговорния мениджър.

Одиторското дружество съблюдава и прилага и правилата за ротация, съгласно чл.65 от ЗНФОИСУ по отношение задължителен финансов одит на финансов отчет в предприятие от обществен интерес за комбинация от дейности като отговорен одитор, регистриран одитор, определен от одиторското дружество за ръководещ и основно отговорен за задължителен финансов одит на финансов отчет в предприятие от обществен интерес и/или лице за контрол на качеството в зависимост от сумарната продължителността на различните дейности.

Одиторското дружество, което извършва задължителен финансов одит на финансов отчет на предприятие от обществен интерес, се оттегля след като е изпълнявало одиторски ангажименти в продължение на десет сумарно считани години от датата на назначаването му с пет години срок на изчакване.

Съгласно актуалните към датата на издаване настоящия доклад изисквания на ЗНФОИСУ в случаите на законово изискване за съвместен задължителен финансов одит на финансови отчети на предприятия от обществен интерес се допуска удължаване на срока за оттегляне на одиторското дружество с не повече от 5 години. Удължаването се допуска, ако има препоръка на одитния комитет, която е предложена на общото събрание на съдружниците / акционерите и е приета от него.

# Финансова информация

## Финансова информация за РСМ БГ ООД

Вид приход	2025 хил.лв.	2024 хил.лв.
Приходи от задължителен одит на годишни финансови отчети – индивидуални и консолидирани, на предприятия от обществен интерес и предприятия, част от група, чието предприятие майка е предприятие от обществен интерес	1 387	1 044
Приходи от задължителен одит на годишни финансови отчети – индивидуални и консолидирани, на други предприятия	1 158	1 192
Приходи от разрешени услуги, различни от одита, предоставени на одитираните предприятия	478	406
Приходи от услуги, различни от одита, предоставени на други клиенти	1 863	1 167
<b>Общо</b>	<b>4 886</b>	<b>3 809</b>



# Списък на предприятия от обществен интерес, за които са изпълнени ангажименти за задължителен одит през 2025 г.

Наименование на предприятието
ЕЛАНА АГРОКРЕДИТ АД
ЕЛАНА ФИНАНСОВ ХОЛДИНГ АД
ЕЛАНА Фонд за земеделска земя АДСИЦ
ВОДОСНАБДЯВАНЕ И КАНАЛИЗАЦИЯ ЕАД
ДПФ Съгласие
ДПФ ЦКБ-Сила
Животозастрахователна компания „Съгласие“ АД
ЗАД Армеец АД
ЗАСТРАХОВАТЕЛНО ДРУЖЕСТВО "СЪГЛАСИЕ" АД
ЗЕАД ЦКБ Живот ЕАД
ОБЕДИНЕН ЗДРАВНООСИГУРИТЕЛЕН ФОНД ДОВЕРИЕ
ЗАСТРАХОВАТЕЛНО АКЦИОНЕРНО ДРУЖЕСТВО ЕАД
ОБЩИНСКА БАНКА АД
ПОАД ЦКБ-Сила АД

Наименование на предприятието
ПОК Съгласие АД
ППФ Съгласие
ППФ ЦКБ-Сила
Тексим банк АД
Търговска Банка Д АД
УПФ Съгласие
УПФ ЦКБ-Сила
ФИПП Съгласие
ФИПП ЦКБ-Сила
ФРП Съгласие
ФРП ЦКБ-Сила
Химимпорт АД
Централна Кооперативна банка АД



# Списък на одиторски дружества от мрежата RSM, функциониращи в ЕС и ЕИП

Страна	Наименование на дружеството
Австрия	RSM Austria Wirtschaftsprüfung GmbH
Белгия	RSM Belgium
Белгия	RSM InterAudit SRL/BV
България	RSM BG Ltd.
Хърватия	RSM Croatia d.o.o.
Кипър	RSM Cyprus Limited
Чехия	RSM Audit CZ s.r.o.
Дания	RSM Danmark Statsautoriseret Revisionspartnerselskab
Франция	ALAIN MARTIN ET ASSOCIES
Франция	RSM EST
Франция	RSM France
Франция	RSM MEDITERRANEE
Франция	RSM OUEST
Франция	RSM PACA
Франция	RSM PARIS
Франция	RSM Réunion Audit
Франция	RSM Réunion Mayotte Audit

Страна	Наименование на дружеството
Франция	RSM RHONE-ALPES
Франция	RSM France Ouest
Германия	RSM Ebner Stolz GmbH & Co. KG
Гърция	RSM Greece Certified Auditors and Management Consultants SA
Унгария	RSM Hungary Könyvizsgáló Zrt. (RSM Hungary Auditing Priv. Co. Ltd.)
Ирландия	RSM Ireland Business Advisory Limited
Италия	RSM Società di Revisione e
Люксембург	RSM Audit Luxembourg, société à
Малта	RSM Malta
Нидерландия	RSM Netherlands Accountants N.V.
Нидерландия	RSM Netherlands Audit B.V.
Норвегия	RSM Norge AS
Полша	RSM Poland Audyt Sp. z o.o.
Полша	RSM Poland Sp. z o.o.
Португалия	RSM & Associados - Sroc, Lda
Румъния	RSM Romania SRL
Испания	RSM Spain Auditores, SLP
Швеция	RSM Sverige AB

Общият оборот за годината, приключваща на 31 декември 2025 г., на фирми-членки на RSM, функциониращи в ЕС и ЕИП е 1 175 млн. евро, от които от възнаграждения за одиторски услуги приблизително 416 млн. евро.

# Контакти

## Адрес за кореспонденция:

Гр. София, 1142

България

ул. „проф. Фритъф Нансен“ № 9, ет. 7

## Адрес седалище и управление:

Гр. София, 1124

България

ул. „Хан Омуртаг“ № 8

## E-mail: [mmihaylova@rsmbg.bg](mailto:mmihaylova@rsmbg.bg)

[vmihaylov@rsmbg.bg](mailto:vmihaylov@rsmbg.bg)

[office@rsmbg.bg](mailto:office@rsmbg.bg)

## Тел.: + 359 2 987 55 22

+359 2 987 55 33

*PCM ООД е член на мрежата RSM и извършва дейност под търговското наименование RSM. RSM е търговското наименование, използвано от членовете на мрежата RSM. Всяка фирма-членка на мрежата RSM е независима одиторска и консултантска фирма, която упражнява дейността си самостоятелно. Самата мрежа RSM не представлява отделно юридическо лице в която и да е юрисдикция.*

*Мрежата се администрира от RSM International Limited – дружество, регистрирано в Англия и Уелс (регистрационен номер на дружеството 4040598), със седалище и адрес на управление: 200 Aldersgate Street, Upper Ground Floor South, London, EC1A 4HD. Марката и търговската марка RSM, както и другите права на интелектуална собственост, използвани от членовете на мрежата, са собственост на RSM International Association – сдружение, учредено и управлявано съгласно чл. 60 и следващите от Гражданския кодекс на Швейцария, със седалище в град Цуг.*

THE POWER OF BEING UNDERSTOOD  
ASSURANCE | TAX | CONSULTING