



Conseil en Capital Humain et transformation RH

Notre action à vos côtés pour un accompagnement sur-mesure

Votre quotidien



- J'ai besoin de trouver des leviers pour attirer les talents.
- Mon entreprise est en forte croissance, je m'interroge sur les compétences internes ou sur la nécessité d'un recrutement externe.
- Je fais face à un départ qui implique des réflexions sur l'organisation.



Stratégie de recrutement

- Analyser l'existant
- Identifier les freins et les leviers pour répondre aux tensions de recrutement
- Co-construire la stratégie
- Recruter la bonne personne pour le bon poste
- Accompagner la prise de fonction

Nos domaines d'expertises



- Je suis confronté à de nombreux départs.
- Les compétences nécessaires à mes équipes évoluent à une vitesse toujours plus rapide.
- Je me demande comment développer et maintenir l'engagement des collaborateurs, notamment des nouvelles générations.



Expérience collaborateur

- Intégrer les talents de manière efficace et pérenne
- Développer la performance par la montée en compétences
- Activer les leviers d'engagement et de motivation
- Réunir les conditions de bien-être et de performance (Assurer la QVCT et prévenir les RPS)



- Je veux accompagner l'évolution et le développement de chaque collaborateur.
- Je me questionne sur les modes de management post crise sanitaire.
- Je souhaite tirer partie de la diversité générationnelle : compétences, qualités, savoirs...



Management du capital humain

- Evaluer les compétences
- Coacher le développement des capacités
- Animer les différentes générations
- Mettre en œuvre les conditions d'une organisation apprenante

Notre action à vos côtés pour un accompagnement sur-mesure

Votre quotidien



- Je suis en forte croissance, j'ai besoin de revoir et/ou sécuriser mon organisation.
- J'ai besoin d'identifier les axes d'amélioration à conduire dans mon organisation.
- J'ai besoin de structurer mon organe de direction et de trouver des relais dans mon top management.



Stratégie d'organisation

- Réaliser un diagnostic organisationnel
- Optimiser et structurer l'organisation
- Accompagner le dirigeant
- Développer l'agilité de l'entreprise et de ses méthodes de travail
- Formaliser les orientations stratégiques

Nos domaines d'expertises



- Je souhaite faire évoluer le rôle de la fonction RH pour que l'humain (re)devienne une priorité.
- J'ai besoin d'analyser mes pratiques et mes méthodes pour gagner en efficacité.
- J'ai conscience de l'importance du digital sur les RH et de la nécessité de m'adapter.



Transformation RH

- Renforcer, sécuriser et développer les process
- Automatiser et professionnaliser la fonction RH
- Anticiper l'avenir et les évolutions stratégiques
- Positionner la fonction RH comme un acteur majeur des transformations



- Mon entreprise et son environnement évolues, je dois m'adapter.
- J'ai besoin de faire adhérer mes équipes et que mes collaborateurs soient acteurs des changements initiés.
- J'ai besoin d'accompagner les transformations pour limiter les coûts indirects.



Culture du changement

- Identifier les impacts et les freins
- Réunir le collectif autour d'une vision partagée
- Co-construire le plan d'actions
- Coacher les équipes pilotes
- Accompagner et sécuriser l'appropriation des nouveaux enjeux

Notre méthodologie pour des solutions adaptées

Une approche systémique

- S'entretenir avec un panel représentatif des collaborateurs de l'entreprise
- Réaliser un diagnostic organisationnel
- Identifier les leviers et les freins



Préconiser des axes techniques, humains, organisationnels et culturels à travers un audit de l'environnement et des pratiques de l'organisation.

Nos méthodes et outils : Fastdiag RH, cartographie des compétences, audit des process, audit de poste...

L'humain au cœur de la démarche

- Accompagner le développement des soft skills et des hard skills
- Engager et impliquer l'ensemble de l'organisation
- Co-construire via des ateliers collaboratifs



Agir avec et pour l'humain afin de développer la performance individuelle et collective.

Nos méthodes et outils : formation, coaching, 360°, assessment, TMSDI, Motiva...

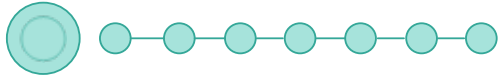
Les outils digitaux au service de la transformation

- Automatiser et professionnaliser la fonction RH
- Optimiser et accompagner la croissance
- Fiabiliser les données et sécuriser les process



Faire de la fonction RH un acteur de l'optimisation de la productivité.

Nos méthodes et outils : SIRH, E-Learning, Indicateurs de performances, conduite du changement...



Nos convictions pour vous accompagner



ÉCOUTE

Écouter vos besoins avec bienveillance.

Notre conviction : Comprendre votre juste besoin et construire la solution adaptée.

AGILITÉ

Construire des accompagnements sur mesure en fonction des besoins de l'entreprise, de sa taille, de son secteur d'activité au regard des problématiques rencontrées.

Notre conviction : Adapter nos méthodes à vos spécificités.

INTELLIGENCE COLLABORATIVE

Impliquer et favoriser les co-constructions entre les différents acteurs de l'entreprise.

Notre conviction : Utiliser les savoirs de tous et faire grandir les équipes.

COMPLÉMENTARITÉ

Inscrire le SIRH en complément d'une démarche d'optimisation et de structuration des processus RH.

Notre conviction : Digitaliser les processus au profit du développement du capital humain et de la performance de l'entreprise.



Notre équipe d'experts à vos côtés



Jean-Marc MOREL
Associé



Justine GUINCHARD
Consultante sénior RH



Aurélia BENASSE
Consultante sénior RH



Marie BOBICHON
Sénior manager



Brice JACOB
Data Analyst
Chef de projet



Loïc BORDES
Consultant sénior
Chef de projet SIRH

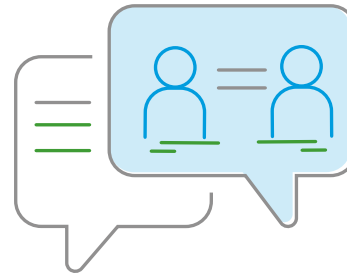
Votre contact



06.25.68.87.46



marie.bobichon@rsmfrance.fr



RSM EN FRANCE ET À L'INTERNATIONAL

RSM EN FRANCE

16
bureaux

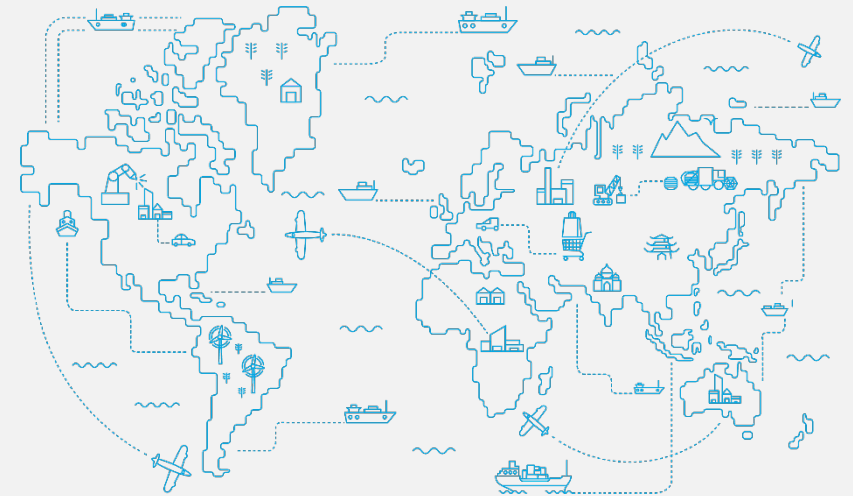
1250
collaborateurs

125
millions (€) de CA



RSM est présent dans les principaux pôles économiques français avec des membres fortement implantés dans leur région.

RSM À L'INTERNATIONAL



Ensemble, nous mettons à votre disposition le meilleur de nos compétences métiers et nos expertises sectorielles pour vous aider à atteindre vos objectifs.

860
bureaux

51 000
collaborateurs

123
pays

7,3
milliards US (\$) de CA