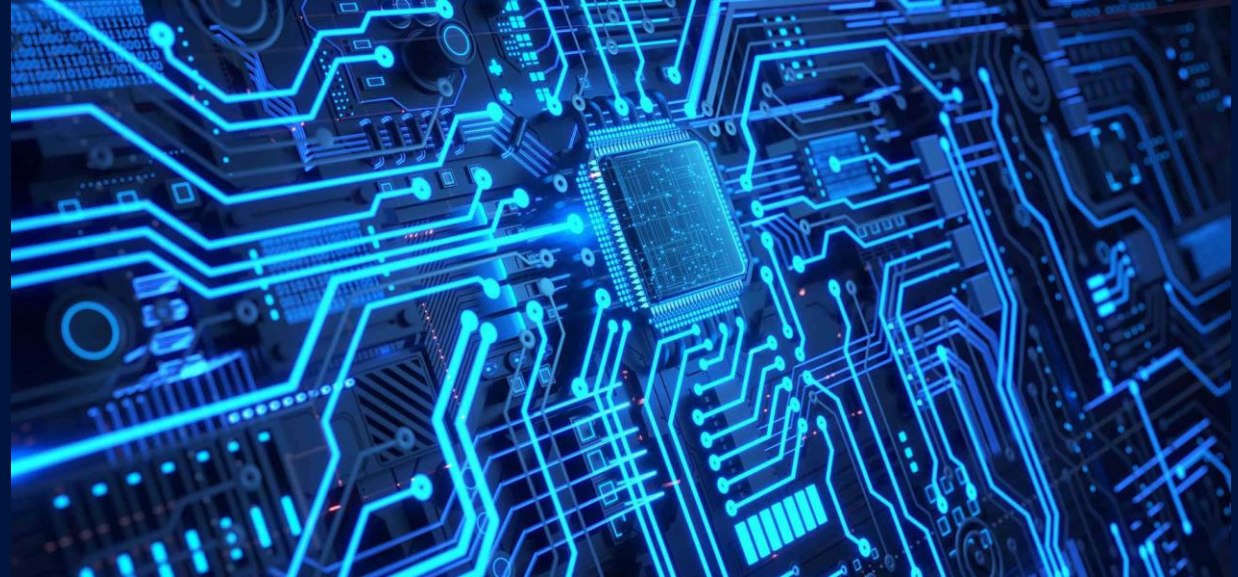




Pilotage de la Performance

Notre offre d'accompagnement

Sommaire

Notre offre	3
Nos atouts et notre équipe	12
Présentation RSM & nos engagements RSE	16



Notre offre



Offre Pilotage de la performance

Dans un environnement où les décisions doivent être rapides, précises et orientées vers la performance, le **contrôle de gestion** doit être un véritable **Business Partner**, capable d'éclairer les décisions stratégiques et de créer de la valeur aux côtés des dirigeants.

Quand faire appel à nous ?

Vous êtes confrontés entre autres à :

- des données dispersées et peu fiables
- des processus budgétaires lourds
- un manque de visibilité en temps réel sur vos KPIs
- un décalage entre les analyses produites et les besoins stratégiques des dirigeants
- des outils inadaptés et une exploitation limitée des données
- des compétences internes insuffisantes pour gérer des analyses complexes
- une difficulté à transformer les chiffres en leviers d'action concrets
- un manque de ressources ou de méthodologie pour structurer et piloter efficacement vos projets
- un besoin d'accompagnement et de montée en compétences des équipes via du coaching opérationnel et stratégique.



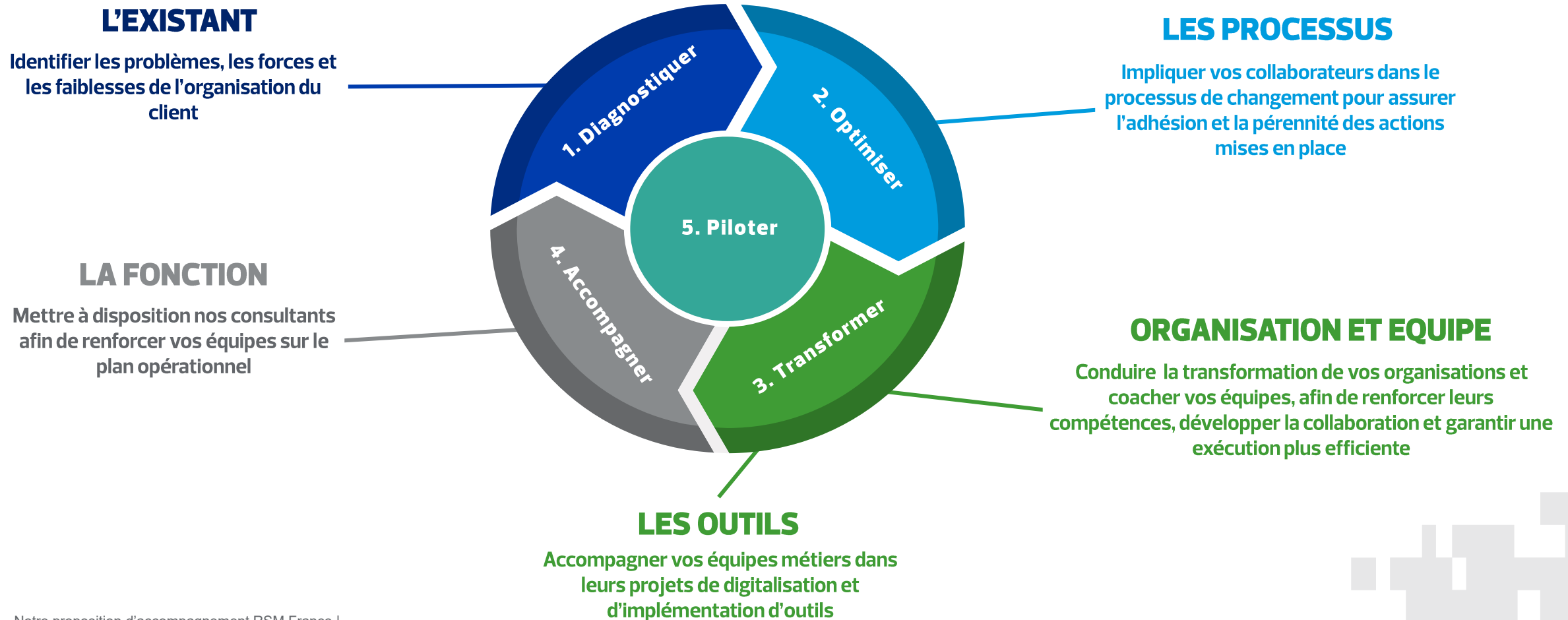
RSM intervient lorsque les organisations cherchent à consolider leurs données, fiabiliser leurs processus et outils de Contrôle de gestion, tout en renforçant le pilotage de projet et les compétences des équipes pour mieux accompagner la stratégie et la performance.



Un accompagnement de bout en bout de la stratégie à l'opérationnel

RSM vous accompagne dans la définition de vos objectifs, la mise en place d'indicateurs clairs pour en mesurer les progrès, et leur atteinte grâce à une méthode rigoureusement adaptée à votre contexte.

Pour cela, nous proposons un accompagnement sur-mesure, allant du diagnostic initial à la mise en œuvre de vos plans de transformation, quelle que soit la maturité de votre organisation.



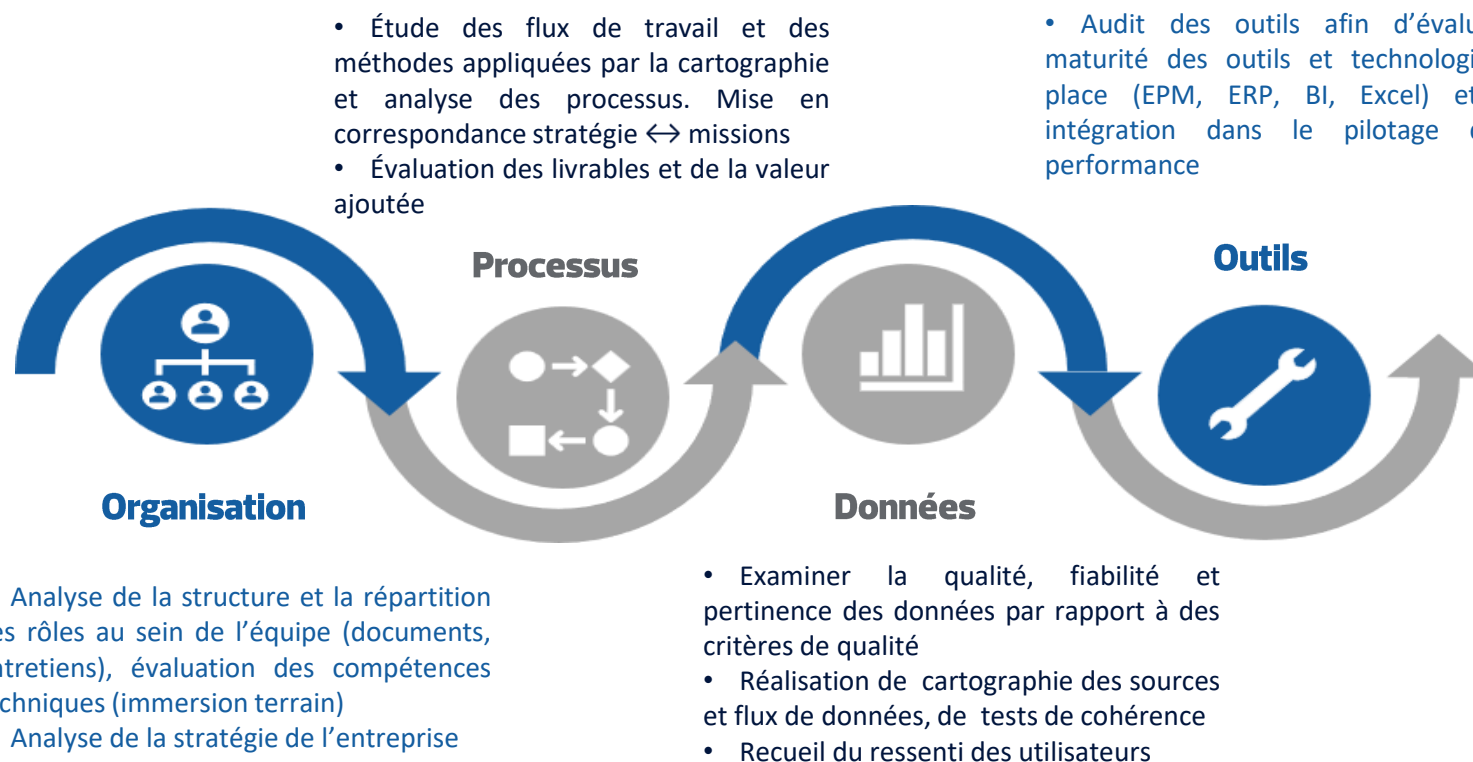
VOS ENJEUX

- **Obtenir** une vision complète et objective des **forces** et **faiblesses** de la fonction
- **Vérifier l'alignement stratégique** entre les activités du **contrôle de gestion** et les besoins réels des **dirigeants** et **opérationnels**
- **Identifier les goulots d'étranglement** dans la production et l'analyse de l'information
- **Examiner** la qualité, fiabilité et pertinence des **outils** et des **données**.
- **Mesurer la valeur ajoutée** réelle apportée par les analyses et reportings
- **Analyser les compétences** et **l'organisation de l'équipe** pour identifier les besoins en formation ou renforts.

1. Diagnostic 360 de la fonction contrôle de gestion



Notre diagnostic 360 de la fonction contrôle de gestion consiste à évaluer de manière complète et systématique l'efficacité, les processus et les performances de cette fonction au sein de l'organisation. Pour cela, nous mènerons une analyse de l'existant autour de 4 axes :



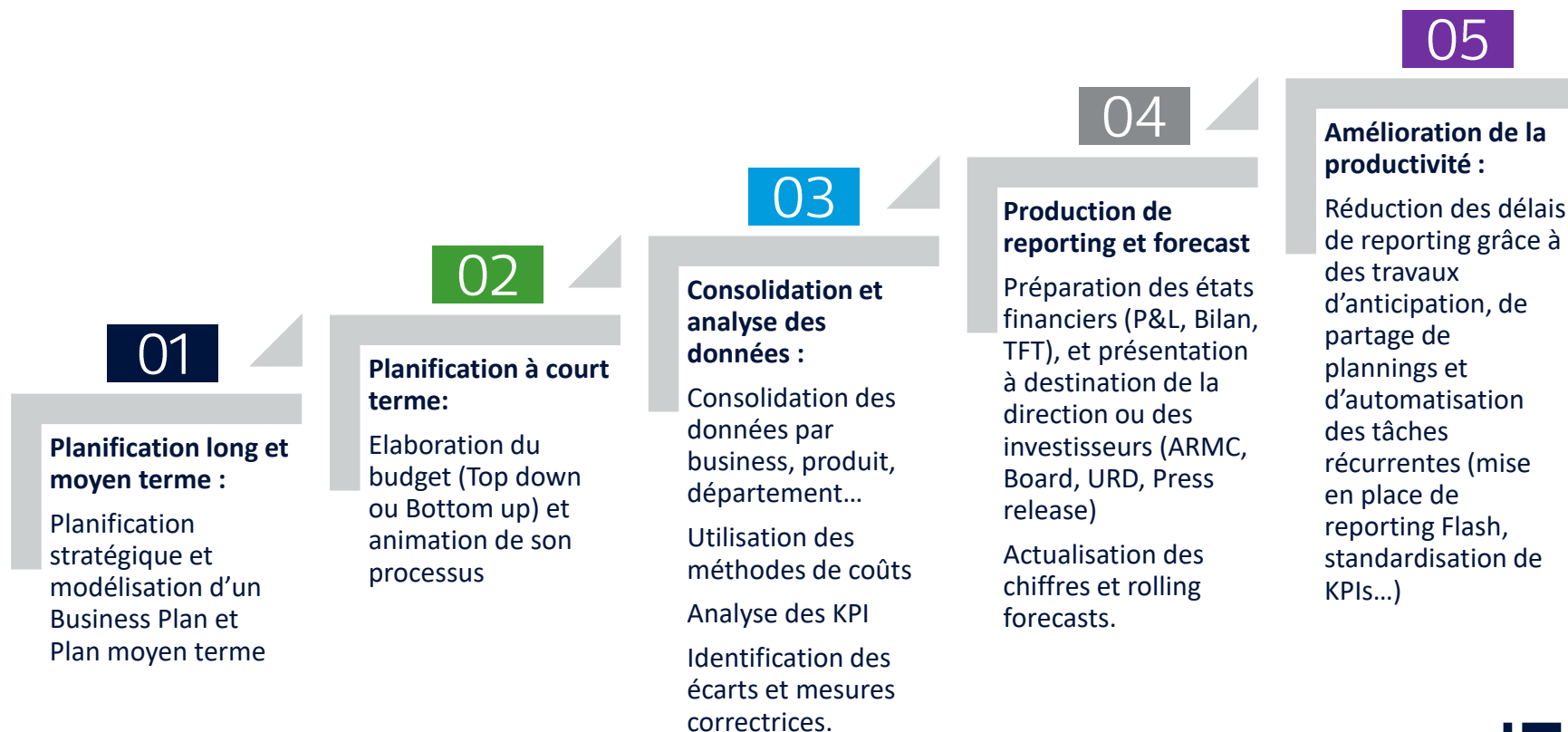
VOS ENJEUX

- **Gagner en efficacité et en fiabilité :** réduire les tâches manuelles, limiter les erreurs et automatiser les processus répétitifs.
- **Améliorer la qualité de l'analyse :** Dégager du temps pour l'analyse stratégique plutôt que la production de données
- **Renforcer l'alignement entre finance et opérationnel :** fluidifier la collaboration interservices et fiabiliser les données utilisées dans les décisions.
- **Réduire les coûts de fonctionnement :** rationaliser les outils, optimiser les ressources humaines et technologiques mobilisées.

2. Optimisation des processus inhérents à la fonction



L'optimisation des processus inhérents à la fonction contrôle de gestion consiste à analyser, améliorer et automatiser les étapes clés pour accroître l'efficacité, réduire les coûts et maximiser la valeur ajoutée au sein de l'organisation. Nous proposons de vous accompagner sur toutes vos étapes de planification, analyse et reporting.



VOS ENJEUX

- Optimiser la performance : accélérer l'efficacité des équipes et des processus.
- Stimuler l'intelligence collective : favoriser l'échange au sein des équipes.
- Renforcer l'adhésion : impliquer activement les collaborateurs.
- Fluidifier la communication : libérer la parole et lever les freins.
- Structurer la transformation : adopter une démarche claire et adaptée.
- S'aligner sur les standards du marché : intégrer les meilleures pratiques sectorielles.

3.1 Transformation : organisation et équipe

Grâce à nos coachs certifiés, nous vous accompagnons dans votre transformation en agissant à la fois sur la structuration des équipes et sur les modes de fonctionnement. Nous aidons nos clients à clarifier les rôles, fluidifier la collaboration et renforcer la performance collective, tout en tenant compte des enjeux humains.

Accompagnement méthode



Résolution de crises ou difficultés et mise en place de médiation, gestion de stress et plan d'action collaboratif



Prise de conscience des modes de fonctionnement collectifs et évolution via l'aide de nos coachs certifiés



Création d'une dynamique de groupe et performance d'une équipe grâce à des objectifs partagés



Renforcement relations interservices, fluidité communication avec la mise en place de rituels de communication transversale



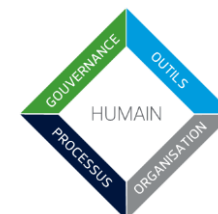
Accompagnement changement culture managériale via différentes méthodes (Lean, Agile, TOB)

Séminaire d'intelligence collective

Préparation du contenu et organisation :

- Elaboration du contenu pour libérer la parole
- Réalisation d'ice-breaker
- Définition conjointe de la cible : mission, rôle, valeurs...
- Co-construction de solutions en cohérence avec le plan d'architecture cible.

Conduite d'ateliers techniques ciblés afin de clarifier et détailler la feuille de route



VOS ENJEUX

Enjeux liés à l'EPM

- Collecter des données financières et opérationnelles nécessaires au pilotage de l'activité.
- Améliorer la planification financière.
- Aligner la stratégie avec les résultats opérationnels.
- Automatiser et réduire les tâches répétitives.
- Optimiser les performances opérationnelles.

Enjeux liés à la BI

- Centraliser la qualité des données.
- Participer à l'accessibilité et la démocratisation des données.
- Donner de la visibilité, prévoir et anticiper avec un reporting dynamique
- S'assurer de la sécurité et la scalabilité des outils.

3.2. Transformation : digitalisation et implémentation d'outils



RSM



Nous vous accompagnons de l'aide au choix jusqu'à la mise en œuvre opérationnelle (AMOA) de leurs projets, qu'il s'agisse d'EPM (OneStream, Tagetik, Pigment...), de solutions de Business Intelligence (Power BI, Qlik, Tableau...) ou de reporting, pour garantir des déploiements efficaces, adaptés à vos enjeux et créateurs de valeur.

EPM

Support complet pour l'implémentation d'un EPM, allant du choix de l'outil à son déploiement opérationnel, en passant par la rédaction de l'expression des besoins, la gestion des phases de tests et de la reprise de données

BI

Déploiement d'outils de BI reposant sur un diagnostic précis et rapide, accompagné de l'intervention de nos experts certifiés pour garantir l'efficacité des solutions mises en place.

AUTRES OUTILS

Mise en place d'outils pragmatiques et adaptés aux besoins spécifiques des utilisateurs pour améliorer le pilotage et fiabiliser les données.

- Outil de reporting



Notre rôle ?

Assurer l'alignement entre vos objectifs métiers et l'outil implémenté, en facilitant la communication entre équipes métier et techniques et en garantissant la réussite du projet.

VOS ENJEUX

Apporter un support opérationnel à vos équipes, que ce soit pour un besoin ponctuel, une task force, ou des projets impliquant vos équipes internes.

En parallèle, vous avez besoin de :

- Formaliser et **structurer vos processus** et modes opératoires existants.
- **Identifier les axes d'optimisation** et proposer des solutions adaptées.
- **Mettre en place des quick wins** pour des gains rapides et mesurables.
- **Accompagner le changement** et assurer une montée en compétences de vos collaborateurs.
- **Fournir un reporting clair** pour un suivi efficace des actions engagées.

4. Accompagnement de la fonction Contrôle de gestion



Nous allions expertise métier et connaissance sectorielle pour renforcer le contrôle de gestion à tous les niveaux de l'entreprise : par département, par secteur ou fonction.

Contrôle de gestion Par département

Forts de notre expertise en pilotage de la performance, nous aidons les directions à renforcer leur contrôle de gestion et à créer de la valeur dans tous les services stratégiques de l'entreprise :

- Finance
- Ressources humaines & Social
- IT & Systèmes d'information
- Achats & Supply chain
- R&D & Innovation
- Commercial & Marketing
- Environnement, RSE& Conformité
- Etc.

Contrôle de gestion Par secteur

Parce que chaque secteur fait face à des défis uniques, nous intervenons aux côtés de nos clients pour transformer leur pilotage de la performance et soutenir leur croissance, quel que soit leur domaine d'activité :

- Banque
- Assurance
- Énergie & Utilities
- Industrie & Manufacturing
- Télécommunications & Médias
- Santé & Pharmaceutique
- Retail & Distribution
- Secteur public
- Etc.

Contrôle de gestion Par fonction

Nous intervenons également en appui direct des différentes fonctions du contrôle de gestion et de la direction financière :

- FP&A (Financial Planning & Analysis)
- Business Controller (par BU, filiale, ligne de produit)
- Contrôleur de gestion corporate
- Contrôleur de gestion commercial (suivi ventes, marges, performance clients)
- Contrôleur de gestion projets / investissements
- Etc.

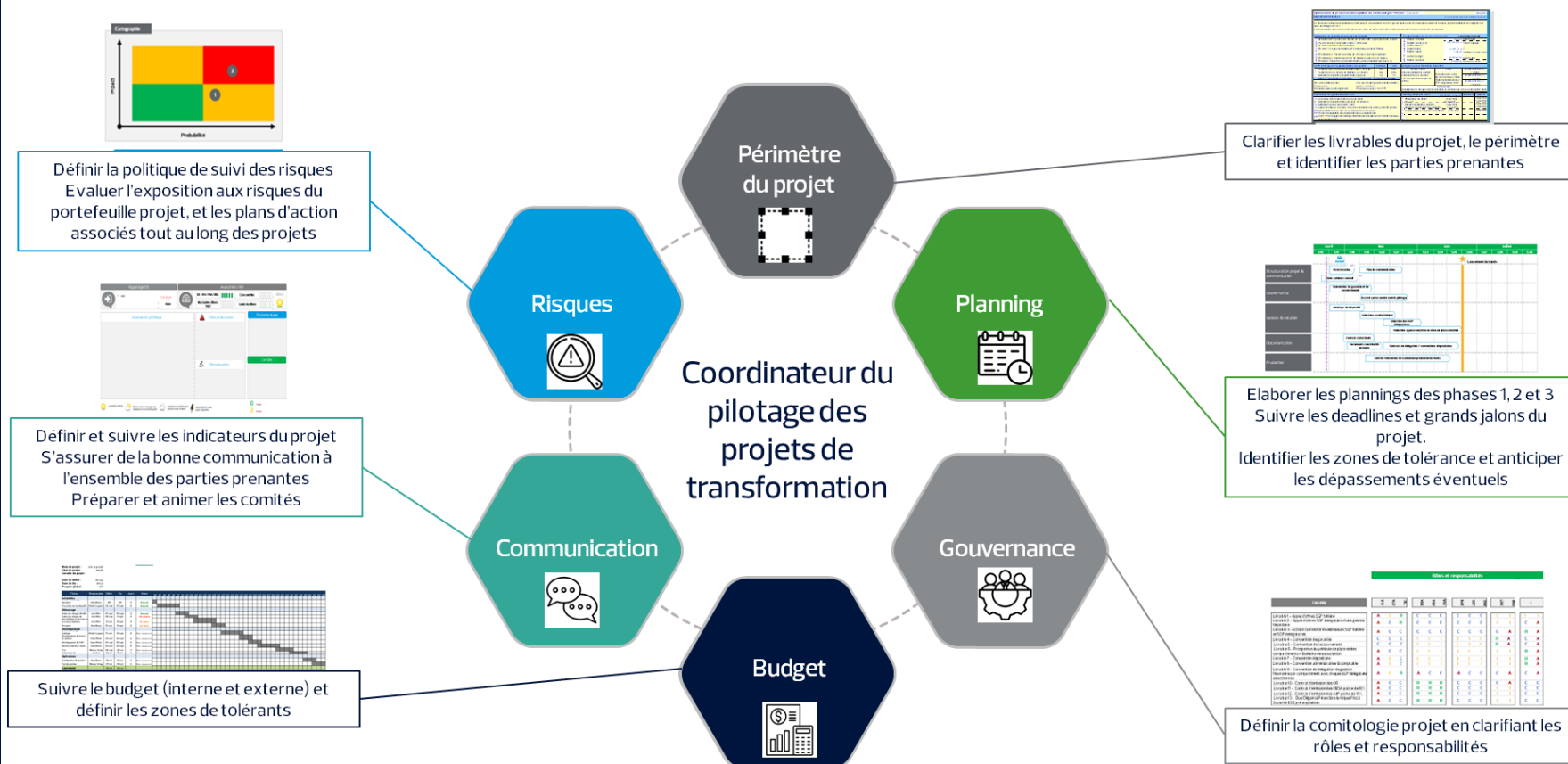
VOS ENJEUX

- **Maîtriser la complexité** : s'assurer que les différentes dimensions du projet (planning, budget, périmètre, risques) sont suivies de façon coordonnée et transparente
- **Sécuriser la réussite** : limiter les risques de dérive en anticipant les dépassements (délais, coûts, ressources) et en mettant en place des plans d'action correctifs
- **Garantir la gouvernance** : disposer d'une comitologie claire et d'une répartition des rôles qui fluidifie la prise de décision
- **Assurer la communication** : maintenir une information fiable et partagée avec toutes les parties prenantes, afin d'éviter les silos et les malentendus
- **Optimiser l'efficacité** : permettre aux équipes opérationnelles de se concentrer sur leurs activités cœur de métier pendant que le PMO structure, suit et alerte.
- **Atteindre les objectifs stratégiques** : faire du projet un levier de transformation créateur de valeur, et non une contrainte

5. Pilotage de projet / PMO



Nous pouvons vous accompagner dans la gouvernance et assurer la réussite des projets ou missions à travers un suivi rigoureux du périmètre, du budget, du planning et des risques, et une communication fluide avec l'ensemble des acteurs.






Nos atouts et notre équipe



NOS ATOUTS

Expertise

Expertise technique et sectorielle, vision stratégique et maîtrise des meilleures pratiques pour transformer vos données en leviers de performance durable

Réseau

La force du collectif RSM et sa capacité à mobiliser rapidement ses experts (Data, BI, fiscalité, expertise comptable...)

Transparence pour nos clients

Une vision claire avec des méthodologies partagées

Sur mesure

Accompagnement entièrement sur mesure, à distance ou sur site, avec une capacité d'adaptation des effectifs selon vos besoins et vos échéances

Références

Des références auprès d'acteurs reconnus tous secteurs confondus.

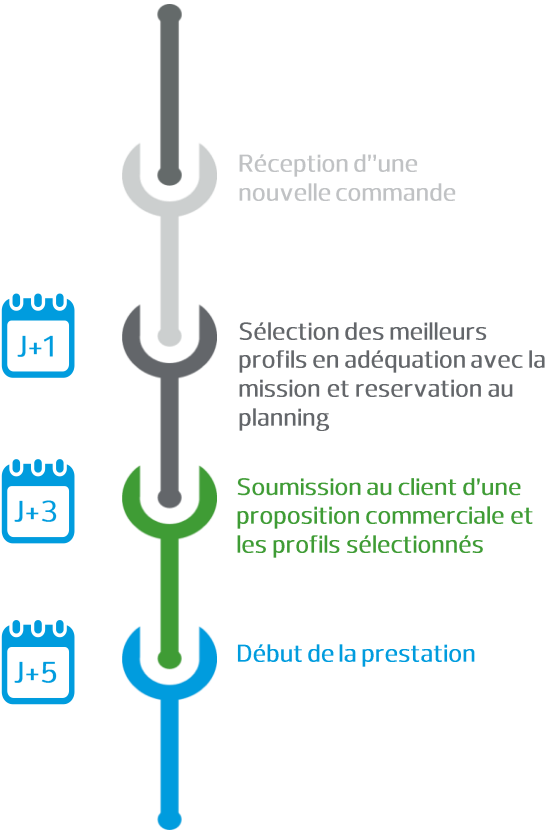
Formation

Des équipes formées à la gestion de projet (Prince 2, Lean Six Sigma) et aux derniers outils métiers (programme de certification Power BI notamment).



Des partenariats forts et des équipes hautement qualifiées

→ La force de notre dispositif réside dans notre capacité à nous adapter et à ajuster les ressources à vos besoins :



→ D'importantes ressources mobilisables dans un court délai

L'Equipe Conseil est composée de plus de 200 collaborateurs aux parcours professionnels variés capable de répondre à vos objectifs

Les équipes disposent de compétences terrains très marquées et une proximité régionale avec 25 collaborateurs à Nantes et 185 à Paris



→ Un haut niveau de qualification en expertise comptable, contrôle de gestion et gestion de projet :



→ Des partenariats éditeurs forts

NOTRE EQUIPE D'ANIMATION

Nos associés



Nadia SOUSSI
Industries et services
Responsable de l'offre



Dimitri LETTELIER
Data et IA



Charlotte HAMON
Assurances



Céline ROUSSEAU
Banque

Nos experts métiers



Gérald CESAIRE-GEDEON
Businesspartner /
Industries et services
Animateur de l'offre



Fabien REVEIL
Businesspartner /
Banque-Assurance



Tia-Tun YEN
PMO/Chef de projet



Pierre-Antoine FOURCADE
Transformation de la
fonction finance

Nos experts EPM



Guillaume MONNIER



Henri CREN

Nos experts DATA et IA



Arthur CHAUVEL



Guillaume BOILEAU



Présentation RSM

Nos engagements RSE



6^{ème} réseau international d'audit, expertise, conseil

Des équipes expertes et pluridisciplinaires à vos côtés

RSM à l'international

65 000

experts
pluridisciplinaires

120

pays dans
le monde

10 Mds

de chiffre
d'affaires (US \$)

RSM à l'international, ce sont des équipes qui partagent leurs savoirs, méthodologies et cas clients à travers le monde. Cette force est une source d'innovation unique qui nous permet d'accompagner le développement de nos clients sur plusieurs continents. [En savoir plus](#)

RSM en France

1 500

experts à votre
écoute

11

Pôles
d'expertise

171 M€

de chiffre
d'affaires



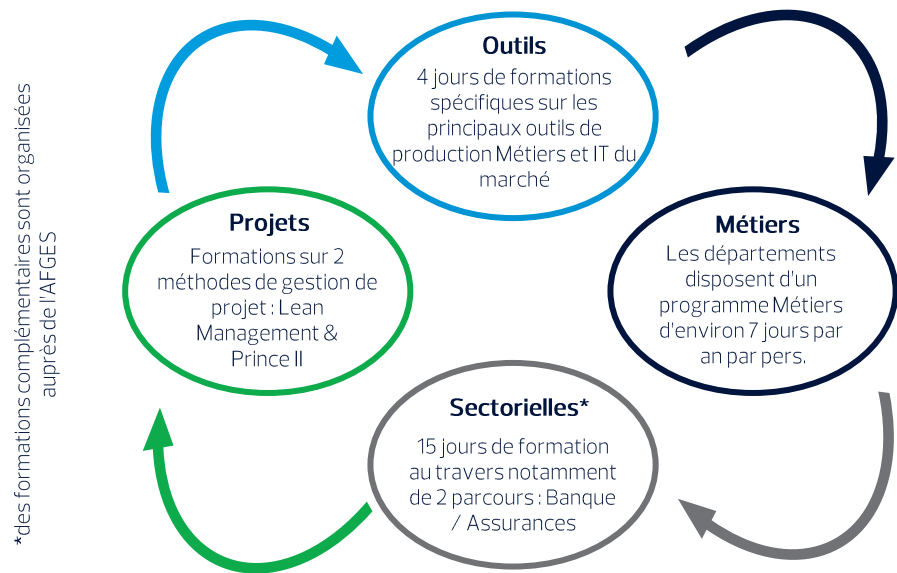
Et une vingtaine d'implantations dans les grands pôles économiques régionaux : Paris, Lyon, Nantes, Colmar, Strasbourg, Montpellier, etc

RSM, des Femmes et Hommes engagés, expérimentés, adaptables et multidisciplinaires pour répondre à vos enjeux

	01	02	03	04	05
	Consolidation statutaire & prudentielle	Comptabilité & Contrôle de gestion	Conseil IT & Risk advisory	Conseil RSE & ESG	Actuariat
Résumé	Une équipe d'experts pluridisciplinaire formée aux enjeux et aux pratiques du secteur bancaire maîtrisant à la fois les aspects techniques des consolidations statutaires et réglementaires (CoRep, FinRep, Solvabilité II) et les aspects outils avec une connaissance approfondie des nouvelles technologies de production de l'information financière.	Le pôle Conseil Finance de RSM concentre les experts dans le domaine bancaire, assurantiel et en asset management. Nous mettons à disposition notre maîtrise des normes (notamment IFRS) en environnement multidevises, et notre savoir-faire pour accélérer l'adaptation de nos clients aux nombreuses contraintes comptables et réglementaires.	Le Pôle IT & Risk Advisory est constitué de consultants Risk, Conformité et SI disposant d'une expertise sur les enjeux et la transformation des services financiers à l'ère de l'accélération de l'IA, des évolutions réglementaires et de la durabilité. Les enjeux de résilience (DORA), la valorisation de la donnée, l'IA, la revue des modèles, la fiabilisation des processus compliance ou prudentiels, la surveillance des marchés / de la clientèle (LCB-FT) sont autant de défis que nous adressons.	Le pôle RSE de RSM possède une équipe dédiée aux enjeux ESG pour les services financiers, avec des consultants issus du monde bancaire couvrant l'ensemble des problématiques de durabilité (stratégie, organisation, outillage, réglementaire, formation...) garantissant ainsi une compréhension fine du métier et une expertise de haut niveau.	Notre équipe d'actuaire est composée de consultants issus des plus grandes écoles. Pour répondre aux enjeux qui entourent le secteur, notre pôle intervient sur 4 grands piliers du Métier : • Capital development, • Contrôle de risque de marchés, • Réglementation et conformité, • Management de transition et assistance opérationnelle.
Enjeux	La vague de transformation des outils de consolidation que nous vivons actuellement est sans précédent : c'est une rupture technologique qui est en train de s'opérer et qui implique de nombreux enjeux. La qualité de la donnée granulaire est également essentielle.	Les nombreuses évolutions en cours (CRR III, Solvabilité II) et à venir sur la réglementation du secteur vont avoir des impacts forts sur l'Organisation et son secteur. La transformation induite par ses évolutions nécessitera une veille constante et une expertise sur de nombreux domaines de compétences.	L'optimisation des processus, la transition vers des SI agiles, la capacité à innover, la cybersécurité, la conformité réglementaire, la maîtrise des risques et la résilience sont autant d'enjeux à anticiper et à maîtriser pour accélérer la transformation numérique du Groupe et ses filiales.	Face aux défis de la transition écologique, le secteur bancaire est amené à faire évoluer l'ensemble de ses métiers pour répondre plus efficacement aux enjeux de durabilité : intégration des risques physiques et de transition dans la politique d'octroi de crédit et de couverture assurantielle, ...	Les évolutions technologiques, l'environnement économique instable et la réglementation contraignante poussent le secteur bancaire à adapter son modèle de valeur (stratégie de couverture des actifs, système de commissionnement des agences, performances technologiques, critères environnementaux...).
Techn.	      	     	       	     	       
Convictions	✓ Transformer les contraintes du secteur en de véritables opportunités (refonte de processus, harmonisation des pratiques, évolutions des outils de production et de la réglementation, innovation, développement de nouveaux produits, formation et accompagnement des équipes internes) ✓ Adresser de nombreux domaines fonctionnels du secteur avec des équipes pluridisciplinaires ✓ Adapter nos interventions à la culture d'entreprise de nos clients pour co-construire nos interventions, accompagner la conduite du changement et faciliter le transfert de compétences ✓ S'assurer de partager les meilleures pratiques du marché de façon proactive et contribuer aux déploiements de vos innovations				

RSM, un cabinet multidisciplinaire qui accompagne ses collaborateurs vers l'excellence

Plan de formation RSM France



Plan de recrutement RSM France

- Stratégie de recrutement**
 - Définition des canaux de recherche
 - Mise en œuvre du sourcing (cabinets spécialisés, cooptation)
- Processus d'entretien**
 - Identification des candidats avec une expérience significative en FS
 - Rencontre des candidats et 2 entretiens sur les aspects Métiers et Sectoriels
- Onboarding**
 - Echange entre les référents sectoriels et arbitrage
 - Onboarding et démarrage des parcours de formations spécialisés

35
consultants au profil FS recrutés sur l'année écoulée

50
consultants que nous souhaitons recruter sur l'année 2025

Cartographie des compétences et interopérabilité

Le pôle Conseil de RSM France compte 250 collaborateurs répartis sur 5 grandes régions.

		Départements du pôle Conseil de RSM				
		Conso. & Report	Conseil Finance	IT & Risk Advisory	RSE / ESG	Actuariat
Expertises attendues	Risques et conformité			X	X	X
	Consolidation	X				
	Comptabilité et fiscalité	X	X			
	Réglementaire banque et/ou assurance	X	X	X	X	X
	Contrôle de gestion		X			
	Transformation digitale et Conseil IT			X		
	Actuariat					X
	Management de projet	X	X	X		X
	Placements et marchés financiers				X	X

En mutualisant nos compétences, nos actions de formation et de recrutement, nous abordons nos missions avec une approche transversale. Nous mobilisons régulièrement des équipes pluridisciplinaires regroupant les départements Consolidation & Reporting, IT & Risk Advisory et Transformation de la fonction finance.

ECHO, notre stratégie RSE

Pour déployer sa feuille de route, RSM a mis en place 8 groupes projets :

CSRD et
Rapport de
durabilité

Structuration
data

Achats
responsables

Trajectoire
décarbonation

Ethique et
déontologie

Satisfaction
clients

Appel d'offres
et EcoVadis

Communication
et conduite du
changement

01

Plan d'actions CSRD

Anticiper, être exemplaire et se préparer au mieux à l'audit durabilité pour 2026.

02

Performance extra-financière et data ESG

Valorisation de notre performance extra-financière par l'enrichissement de la collecte des données et indicateurs clés.

03

Trajectoire décarbonation

Premier bilan carbone France et formalisation de notre trajectoire décarbonation afin de réduire de 3 % nos émissions carbone, en valeur absolue, à horizon 2030.

04

Notation EcoVadis

RSM se situe dans le Top 35 % des entreprises évaluées par EcoVadis avec une médaille de bronze et un score de 61/100 en 2024, en augmentation de 11 points par rapport à N-1.

05

Sensibilisation et conduite du changement

Mise en place d'un plan de communication pour engager 100% des collaborateurs chaque année.

Nos réalisations clés

La Fondation RSM

La Fondation RSM France, sous l'égide de la Fondation de France, s'engage à changer les regards sur les différences en œuvrant pour l'insertion professionnelle des personnes vulnérables et l'inclusion des personnes en situation de handicap.

À travers un programme structuré de soutien aux projets associatifs, elle encourage activement ses collaborateurs à s'impliquer dans des missions solidaires sur leur temps de travail.

« Changer les regards sur les différences »

10

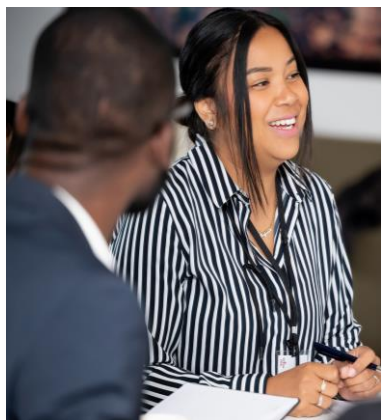
associations
partenaires

16 %

des collaborateurs RSM
engagés en 2023

355

heures mobilisées par
les collaborateurs RSM
par an



FONDATION RSM FRANCE



Nos associations partenaires

Contactez-nous !

#grandirensemble



RSM France
26, rue Cambacérès
75 008 Paris
T : +33 (0)156 88 3120

rsmfrance.fr

RSM France est membre du réseau international RSM. Chaque membre du réseau est un cabinet indépendant d'audit, expertise comptable et conseil, exerçant pour son propre compte. Le réseau RSM en tant que tel n'est pas une entité juridique à part entière. Celui-ci est géré par RSM International Limited, une société immatriculée en Angleterre et au Pays de Galles (sous le numéro 4040598) et dont le siège social est situé au 50 Cannon Street, London EC4N6JJ, United Kingdom. La marque RSM et tous les droits de propriété intellectuelle utilisés par les membres du réseau sont la propriété de RSM International Association, une association régie par les articles 60 et suivants du Code civil Suisse, dont le siège est à Zoug.

© RSM International Association, 2025.

RSM en 45 secondes

