

RSM საქართველო

# 2025 წლის გამჭირვალობის ანგარიში

გამოქვეყნების თარიღი:  
აპრილი, 2026

The biggest opportunities are found  
by paying attention to the  
smallest details.

## სარჩევი

- 5 მენეჯმენტის მიმართვა
- 9 RSM საქართველო, როგორც RSM ქსელის წევრი
- 23 ხარისხის უზრუნველყოფა და რისკების  
ზედამხედველობა
- 45 ფინანსური ინფორმაცია და საქმიანობის შედეგები
- 49 გლობალური წარმომადგენლობა





## მმართველი პარტნიორის მიმართვა

Our expertise drives assurance. Our commitment builds trust.

### წარმოგიდგინო RSM საქართველოს 2025 წლის გამჭირვალობის ანგარიშს

მოხარული ვარ, წარმოგიდგინოთ RSM საქართველოს 2025 წლის ანგარიში, რომელიც მოიცავს პერიოდს 2025 წლის 1 იანვრიდან 2025 წლის 31 დეკემბრის ჩათვლით. აღნიშნული ანგარიში ასახავს ჩვენს ურყევ ერთგულებას გამჭვირვალობის, ეთიკური საქმიანობისა და ანგარიშვალდებულებისადმი.

როგორც RSM-ის ქსელის ღირებული წევრი, ჩვენ ერთგულად ვისწრაფვით ნდობასა და თანამშრომლობაზე დაფუძნებული ძლიერი ურთიერთობების ჩამოყალიბებისკენ ჩვენს კლიენტებთან, პარტნიორებთან, თანამშრომლებთან და ფართო საზოგადოებასთან.

ჩვენმა ფირმამ მნიშვნელოვან პროგრესს მიაღწია მომსახურების ხარისხის გაუმჯობესებაში, კარიერული შესაძლებლობების გაფართოებასა და შიდა შესაძლებლობების გაძლიერებაში. ჩვენ კვლავ ვრჩებით ერთგული ინკლუზიური და მხარდამჭერი გარემოს შექმნისა, სადაც თითოეულ ადამიანს აქვს შესაძლებლობა განვითარდეს და სრულად გამოავლინოს თავისი პოტენციალი.

ჩვენი განვითარების პროცესში ვაცნობიერებთ, რამდენად მნიშვნელოვანია ვიყოთ მოქნილები და სწრაფად ვუპასუხოთ როგორც კლიენტების მოლოდინებს, ისე გლობალურ ცვლილებებს. განსაკუთრებით გვახარებს მიღწეული პროგრესი — ახალი ტექნოლოგიების დანერგვა მომსახურების გაუმჯობესებისთვის და ჩვენი თანამშრომლების განვითარება. ეს ნაბიჯები ჩვენი სტრატეგიის ნაწილია, რათა ვიყოთ აქტუალური, გავაძლიეროთ კავშირები და შევქმნათ კომპანია, რომელიც ეხმარება კლიენტებსა და საზოგადოებას განვითარებაში.

ჩვენი საქმიანობის მთავარ ფუნდამენტს წარმოადგენს მარტივი, მაგრამ ძლიერი იდეა: „როდესაც თქვენი ზუსტად ესმით“ -The Power of Being Understood, რაც გულისხმობს კლიენტთა მოთხოვნების მოსმენას, სიღრმისეულ გააზრებასა და გააზრებულ მოქმედებას, რაც საბოლოოდ განსაზღვრავს ჩვენს გადაწყვეტილებებსა და საქმიანობის მიმართულებას.

საქმიანი გარემო სწრაფად იცვლება და ვითარდება. ხარისხი და ინფორმაციის უსაფრთხოება კვლავ ჩვენი საქმიანობის მთავარ პრიორიტეტებად რჩება, აგრეთვე სრულად ვართ ორიენტირებულნი ISO 27001 სერტიფიკატის შენარჩუნებაზე, რაც ასახავს მონაცემთა დაცვისა და ინფორმაციული უსაფრთხოების უმაღლესი სტანდარტებისადმი ჩვენს ერთგულებას. ბიზნესის, რეგულაციებისა და ტექნოლოგიური გარემოს მუდმივი ცვლილებების და განვითარების პირობებში, ურყევად ვაგრძელებთ უსაფრთხოების, დამოუკიდებლობის, შესაბამისობისა და პროფესიული სკეპტიციზმისადმი ერთგულებას — პრინციპების, რომლებიც ფუნდამენტურია ფინანსურ ეკოსისტემაში ნდობისა და კეთილსინდისიერების შესანარჩუნებლად.

ჩვენს წარმატებას მხოლოდ ზრდით კი არა, არამედ იმ გავლენით ვზომავთ, რომელიც გარშემო მყოფებზე გვაქვს. ჩვენთვის ეთიკური ლიდერობა მხოლოდ ვალდებულება არ არის — ეს ჩვენი არსის განუყოფელი ნაწილია.

ამასთანავე ვაფასებ ჩვენი პარტნიორებისა და თითოეული თანამშრომლის მიერ გაწეულ შრომას, რომლებმაც თავიანთი ერთგულებითა და მონდომებით შესაძლებელი გახადეს ჩვენი წარმატების მიღწევა.

სამომავლოდაც დავრჩებით ერთგულნი განვითარების, მაღალი სტანდარტების შენარჩუნებისა და ჩვენი პროფესიისა და საზოგადოების სასარგებლოდ პოზიტიური გავლენის შექმნისადმი.

გიორგი კვინიკაძე  
RSM საქართველოს მმართველი პარტნიორი

## წინასიტყვაობა



როგორც აუდიტორებს, გვაკისრია პასუხისმგებლობა, დავიცვათ დამოუკიდებლობის, კეთილსინდისიერებისა და პროფესიონალიზმის უმაღლესი სტანდარტები

RSM საქართველოს მისია აუდიტის ხარისხზე დაფუძნებული. როგორც სანდო მრჩეველები, ჩვენ ვიცავთ ეთიკური ლიდერობისა და პროფესიული სკეპტიციზმის უმაღლეს სტანდარტებს. ჩვენ გვჯერა, რომ აუდიტი უფრო მეტია, ვიდრე უბრალოდ ფორმალური დასტური — მან უნდა უზრუნველყოს გამჭვირვალობა და ის ფასდაუდებელი ხედვები, რომლებიც აუცილებელია ჯანსაღი მმართველობისთვის. რეგულატორებისა და დაინტერესებული მხარეების მხრიდან მზარდი მოლოდინების ფონზე, ჩვენ ვქმნით მაღალხარისხიან აუდიტორულ მომსახურებას, რაც ბიზნესს აძლევს იმ საიმედოობის გარანტიას, რომელიც თანამედროვე, გამოწვევებით სავსე გლობალურ ბაზარზე წარმატებისთვისაა საჭირო.

ხარისხის უზრუნველყოფისადმი ერთგულება

აუდიტის ხარისხი უფრო მეტია, ვიდრე უბრალოდ შესაბამისობა - ის წარმოადგენს უწყვეტი გაუმჯობესებისა და ეთიკური სტანდარტების დაცვის კულტურას. კომპანიაში ISQM 1-ის სრულად დანერგვით ჩვენ გავაძლიერეთ ხარისხის მართვის სისტემა რათა უზრუნველყოფოთ, რომ თითოეული გარიგება პასუხობდეს უმაღლეს პროფესიულ სტანდარტს. მიმდინარე მიმოხილვებისა და მიზნობრივი ტრენინგების მეშვეობით, ჩვენს გუნდს საშუალებას ვაძლევთ, გაეცნონ მარეგულირებელ ცვლილებებსა და ინდუსტრიის ტენდენციებს, რაც უზრუნველყოფს ჩვენი კლიენტების მიერ სანდო აუდიტის მომსახურების მიღების შესაძლებლობას.

ინვესტირება თანამშრომლების განვითარებაში

ჩვენი უმთავრესი აქტივი არა სამუშაო პროცესი, არამედ ჩვენი თანამშრომლებია. უწყვეტი სწავლებისა და პრაქტიკული მენტორინგის მეშვეობით, ჩვენ ვზრუნავთ, რომ გუნდის თითოეულ წევრს ჰქონდეს ყველა საჭირო ინსტრუმენტი პიროვნული და პროფესიული ზრდისთვის. კრიტიკული აზროვნების განვითარებითა და პროფესიული სკეპტიციზმის კულტურის ჩამოყალიბებით, ჩვენ ვებმარებით ჩვენს აუდიტორებს, გარდაიქმნან გამოცდილი სპეციალისტებიდან დარგის ლიდერებად.

ამასთანავე, ვაცნობიერებთ სამუშაოსა და პირად ცხოვრებას შორის ბალანსისა და თანამშრომლობის მნიშვნელობას, რათა უზრუნველყოფოთ, რომ ჩვენი თანამშრომლები პროფესიულ გზაზე თავს დაფასებულად და მოტივირებულად გრძნობდნენ.

ინოვაციების დანერგვა

აუდიტის სფეროს ევოლუციასთან ერთად, RSM საქართველო ამ ტრანსფორმაციის წინა ხაზზეა. მიუხედავად იმისა, რომ აუდიტის ფუნდამენტური პრინციპებისადმი ჩვენი ერთგულება ურყევია, ჩვენ მუდმივად ვნერგავთ უახლეს ტექნოლოგიებსა და მოწინავე ციფრულ პლატფორმებს ჩვენს სამუშაო პროცესში. ადამიანური გამოცდილებისა და ციფრული ინოვაციების ჰარმონიული შერწყმით, ჩვენ კიდევ უფრო ვხვეწთ ჩვენი ანალიზის სიზუსტეს და მაღალ საფეხურზე აგვავს მომსახურების ეფექტურობა.

ამავდროულად, ჩვენ გვჯერა, რომ ტექნოლოგია არ ემსახურება პროფესიული განსჯის ჩანაცვლებას, არამედ ავსებს და ამდიდრებს მას. ჩვენი გამოცდილი აუდიტორები იყენებენ ამ ინსტრუმენტებს უფრო ღრმა ანალიზის, რისკების მინიმიზაციისა და ჩვენს მიერ მომსახურე ბიზნესებისთვის ინფორმირებული გადაწყვეტილებების მიღების ხელშესაწყობად.

მომავლის ხედვა

სამომავლოდ, ჩვენს მთავარ პრიორიტეტად კვლავ რჩება უმაღლესი ხარისხის აუდიტის ჩატარება, დამოუკიდებლობის დაცვა და საზოგადოებრივი ინტერესის კეთილსინდისიერად მომსახურება. ამასთანავე, ვაგრძელებთ თანამშრომლობას მარეგულირებელ ორგანიზებთან, ბიზნესებთან და დაინტერესებულ მხარეებთან, რათა გავზარდოთ ნდობა და გამჭვირვალობა ფინანსური ანგარიშგების მიმართ. ჩვენი ურყევი ერთგულება ხარისხის, ეთიკისა და ანგარიშვალდებულების მიმართ კვლავ იქნება ჩვენი გზის ჩამოყალიბების ფუნდამენტი მომავალ წლებში.

2025 წლის გამჭვირვალობის ანგარიში აუდიტის ხარისხისადმი ჩვენი ურყევი ერთგულებისა და მუდმივი განვითარების დასტურია. გვსურს, გულწრფელი მადლობა გადავუხადოთ ჩვენს კლიენტებს, რეგულატორებსა და გუნდის თითოეულ წევრს გამოცხადებული ნდობისა და პარტნიორობისთვის. ჩვენ კვლავაც მიზანმიმართულად ვაგრძელებთ საქმიანობას, რათა მომავალ წელსაც შევთავაზოთ ბაზარს ის სანდო და ღირებული აუდიტორული მომსახურება, რომელიც ჩვენი საქმიანობის მთავარი პრიორიტეტია.

ალი მურტუა

პარტნიორი, აუდიტის & მარწმუნებელი მომსახურების მიმართულების ხელმძღვანელი

We go beyond numbers to deliver clarity, reliability and lasting confidence.



# RSM საქართველო, როგორც RSM-ის ქსელის წევრი

# RSM საქართველო

RSM საქართველო ოპერირებს RSM-ის გლობალური ქსელის სტანდარტების სრული დაცვით და სისტემატურად ადასტურებს მაღალ შედეგებს როგორც შიდა, ისე გარე ხარისხის მონიტორინგის შეფასებების ფარგლებში.

თბილისში (მთავარი ოფისი) მდებარე ჩვენი კომპანია აერთიანებს 61-ზე მეტ პროფესიონალს, მათ შორის 2 პარტნიორს, რომლებიც ერთობლივად ზრუნავენ მაღალი ხარისხისა და ინდივიდუალურ მიდგომაზე დაფუძნებული მომსახურების მიწოდებაზე.

RSM საქართველოში ვამაყობთ ადამიანებზე ორიენტირებული მიდგომით, სადაც მრავალფეროვნება და ინკლუზიურობა ჩვენი კორპორაციული კულტურის მნიშვნელოვან საფუძველს წარმოადგენს.

ჩვენი ერთგულება პროფესიული სრულყოფილებისადმი კიდევ უფრო მკაფიოდ გამოიხატება ჩვენი აქტიური ჩართულობით საქართველოს პროფესიონალ ბუღალტერთა ინსტიტუტის (ICPAC) საქმიანობაში, სადაც ჩვენს წარმომადგენლებს მნიშვნელოვანი წვლილი შეაქვთ პროფესიის განვითარების მომავლის ფორმირებაში საქართველოში.

წლების განმავლობაში, ჩვენს კომპანიას მიღებული აქვს არაერთი პრესტიჟული ჯილდო და აკრედიტაცია, რაც კიდევ უფრო ამყარებს ჩვენი კომპანიის, როგორც რეგიონში პროფესიული მომსახურების ერთ-ერთი წამყვანი მომწოდებლის პოზიციას.

### ჩვენი მომსახურებები

• აუდიტი და მარწმუნებელი მომსახურება-ვახორციელებთ დამოუკიდებელ, მაღალი ხარისხის აუდიტსა და მარწმუნებელ მომსახურებებს საერთაშორისო სტანდარტების შესაბამისად, რაც ხელს უწყობს გამჭვირვალობის, ნდობისა და შესაბამისობის გაძლიერებას.

გადასახადები – კლიენტებს ვთავაზობთ სტრატეგიულ საგადასახადო დაგეგმვას, დღგ-ს საკონსულტაციო მომსახურებებსა და შესაბამისობის უზრუნველყოფის გადაწყვეტილებებს, რომლებიც მორგებულია ბიზნესის ინდივიდუალურ საჭიროებებზე

- საკონსულტაციო მომსახურებები (Advisory) - ვთავაზობთ ექსპერტულ ბიზნეს-კონსულტაციას, რისკების მართვისა და ფინანსურ საკონსულტაციო მომსახურებებს რაც ხელს უწყობს ორგანიზაციების ზრდასა და ოპერაციული ეფექტიანობის გაუმჯობესებას
- ბუღალტრული აღრიცხვა და აუთსორსინგი – ვუწევთ მხარდაჭერას ბიზნესებს ინდივიდუალურად მორგებული ბუღალტრული აღრიცხვის, სახელფასო ადმინისტრირებისა და ფინანსური ანგარიშგების მომსახურების მეშვეობით.
- რეორგანიზაცია და რესტრუქტურირება – ვუწევთ კომპანიებს მიიზნობრივ მხარდაჭერას ფინანსური რესტრუქტურირების პროცესში, რეორგანიზაციის გეგმების შემუშავებასა და გადახდის უუნარობის საკითხების ეფექტიან გადაწყვეტაში.

ჩვენი გამოცდილება მოიცავს ფართო სპექტრს: საცალო და საბითუმო ვაჭრობას, სასტუმრო და სერვისის ინდუსტრია, გადაზიდვებს, პროფესიულ მომსახურებებს, საქართველოს საინვესტიციო კომპანიებს, საზოგადოებრივი დაინტერესების პირებსა და მრავალეროვნულ კორპორაციებს, რაც უზრუნველყოფს, რომ თითოეულმა კლიენტმა მიიღოს მის საჭიროებებზე მორგებული, ღირებულებაზე ორიენტირებული გადაწყვეტილებები.

RSM საქართველოში ვაერთიანებთ პროფესიონალიზმსა და ინდივიდუალურ მიდგომას, რაც ბიზნესებს ეხმარება წარმატებით განვითარდნენ მუდმივად ცვალებად გარემოში.



## Experience The Power of Being Understood.

„Being Understood“-ის ზუსტად ესმით - გულისხმობს თავდაჯერებულობას. როდესაც კლიენტები თანამშრომლობენ RSM-თან, ისინი მუშაობენ პროფესიონალებთან, რომლებიც დროს უთმობენ მათ სიღრმისეულად გაცნობას, სთავაზობენ მათ გარემოზე მორგებულ იდეებსა და ხედვებს და ერთგულად ეხმარებიან მომავლის შესახებ თავდაჯერებული გადაწყვეტილებების მიღებაში. ეს არის „Being Understood“-ის ძალა.

# იურიდიული სტრუქტურა, საკუთრება და მმართველობა

## იურიდიული სტრუქტურა და მმართველობა

RSM საქართველო რეგისტრირებულია, როგორც შეზღუდული პასუხისმგებლობის საზოგადოება საქართველოს კანონმდებლობის შესაბამისად. შპს არესემ საქართველო (საიდენტიფიკაციო ნომერი: 202449207, ყოფილი „კაპტო ჯგუფი“) ოპერირებს საქართველოში 2008 წლიდან. კომპანია აერთიანებს 100-ზე მეტ პროფესიონალს და ფლობს ორ ოფისს ქვეყნის მასშტაბით - თბილისსა და ქუთაისში.

RSM საქართველო საქმიანობს საქართველოს ბაზარზე. საქართველოს კანონის „ბუღალტრული აღრიცხვის, ანგარიშგებისა და აუდიტის შესახებ“ მოთხოვნათა შესაბამისად, კომპანია რეგისტრირებულია აუდიტორული ფირმებისა და აუდიტის განხორციელებაზე უფლებამოსილი პირების სახელმწიფო რეესტრში. RSM საქართველო ასევე უფლებამოსილია განხორციელოს საზოგადოებრივი დაინტერესების მქონე საწარმოთა (PIE) ფინანსური ანგარიშგებების აუდიტი.

2025 წლის 31 დეკემბრის მდგომარეობით, კომპანიას ხელმძღვანელობს ორი პარტნიორი და საქმიანობას ახორციელებს ძირითად დეპარტამენტებზე დაყრდნობით, რომელთაგან თითოეული სპეციალიზებულია პროფესიული მომსახურების განსხვავებულ მიმართულებებში: აუდიტი და მარწმუნებელი გარიგებები, გადასახადები და საკონსულტაციო მომსახურებები, ბუღალტრული აღრიცხვა და იურიდიული მომსახურება.

შვილობილი საწარმო RSM საქართველო სრულად აკონტროლებს საკუთარ ერთადერთ შვილობილ საწარმოს - შპს „არესემ საქართველო სოლუშენსს“.

RSM საქართველო სოლუშენსი სპეციალიზებულია ტექნოლოგიებზე დაფუძნებული ბიზნეს-გადაწყვეტილებების მიწოდებაში და ძირითადად ფოკუსირებულია SAP-ის დანერგვაზე, IT კონსულტაციებსა და სისტემების ინტეგრაციის მომსახურებებზე.

საკუთრება და მმართველობა RSM საქართველოს წარმოადგენს და მართავს კომპანიის დირექტორი, გიორგი კვინიკაძე, რომელიც უფლებამოსილია მიიღოს კომპანიის საქმიანობისთვის სტრატეგიული მნიშვნელობის გადაწყვეტილებები.

გიორგი კვინიკაძე ასევე წარმოადგენს RSM საქართველოს ძირითად (80%) მეწილეს, ხოლო ალი მურტუა ფლობს 20%-იან წილს კომპანიაში.

კომპანიაში შექმნილია ორი შიდა მმართველობითი ორგანო: ადამიანური რესურსების (HR) კომიტეტი და აღმასრულებელი კომიტეტი.

აღმასრულებელი კომიტეტი პასუხისმგებელია კომპანიის სტრატეგიული და ოპერაციული გეგმების შემუშავებასა და განხორციელებაზე, მიმდინარე და პოტენციური რისკების შეფასებასა და მართვაზე, RSM-ის მთლიანობის, ბრენდისა და რეპუტაციის დაცვაზე, აგრეთვე შესაბამისი სხვა ფუნქციების შესრულებაზე.

## პარტნიორთა ანაზღაურების პოლიტიკა

2025 წლის 31 დეკემბრის მდგომარეობით, კომპანიაში ორი პარტნიორია: ალი მურტუა და გიორგი კვინიკაძე. ორივე სერტიფიცირებული ბუღალტერია და წარმოადგენს საქართველოს პროფესიონალ ბუღალტერთა და აუდიტორთა ფედერაციის წევრებს.

კომპანიის პარტნიორთა ანაზღაურების მოდელი შემუშავებულია როგორც ფინანსური, ასევე არაფინანსური მაჩვენებლების ასახვის გზით, რაც უზრუნველყოფს დაბალანსებულ მიდგომას. პარტნიორთა ანაზღაურების განსაზღვრის ძირითად ელემენტებს წარმოადგენს:

- ხელმძღვანელობითი პასუხისმგებლობები-ანაზღაურება ითვალისწინებს პარტნიორის კონკრეტულ როლს, როგორცაა მმართველი პარტნიორი, დეპარტამენტის ხელმძღვანელი ან ფუნქციური მიმართულების ხელმძღვანელი.
- შეფასება შესრულების მიხედვით – პარტნიორის წვლილი ფასდება როგორც კომპანიის საერთო შედეგებზე მისი გავლენის მიხედვით, ასევე ზემდგომისა და კოლეგების შეფასებებით, რაც მოიცავს ლიდერობის ეფექტიანობას, თანამშრომლობის ხარისხსა და პროფესიულ ქცევას.
- აუდიტის ხარისხი და შესაბამისობა – კომპანიაში მოქმედებს აუდიტის ხარისხის მკაცრი კონტროლის სისტემა და პარტნიორები ფასდებიან ხარისხის სტანდარტებთან, მარეგულირებელი მოთხოვნებისა და ეთიკური ნორმების შესაბამისობის მიხედვით.
- კაპიტალში მონაწილეობა – ანაზღაურება ასევე ითვალისწინებს პარტნიორის წილს კომპანიის კაპიტალში, რაც გრძელვადიან პერსპექტივაში კავშირშია კომპანიის საერთო წარმატებასა და მდგრად განვითარებასთან.

გამჭვირვალობის, ანგარიშვალდებულებისა და სრულყოფილებისადმი ერთგულებით RSM საქართველო უზრუნველყოფს, რომ მისი მმართველობითი და ანაზღაურების პოლიტიკები სრულად ემსახურებოდეს კომპანიის მისიას - მიაწოდოს კლიენტებს მაღალი ხარისხის მომსახურება, დაიცვას ეთიკური სტანდარტები და გაამლიეროს კლიენტებსა და დაინტერესებულ მხარეებს შორის ნდობა.



## მსოფლიოს ერთ-ერთი წამყვანი გლობალური ქსელი

### თანამშრომლები

ჩვენი ფირმის მთავარი ღირებულება ჩვენი თანამშრომლები არიან. განსაკუთრებული ყურადღება ეთმობა საუკეთესო კადრების შერჩევას, მათ განათლებასა და განვითარებას, აგრეთვე ნიჭიერი თანამშრომლების შენარჩუნებას.

ყველა თანამშრომელი არა მხოლოდ აკმაყოფილებს უწყვეტი პროფესიული განვითარების (CPD) მოთხოვნებს, არამედ იძენს იმ თანამედროვე, პრაქტიკულ და ღირებულ ცოდნასა და უნარებს, რომლებიც აუცილებელია პროფესიული საქმიანობის ეფექტიანად წარმართვისთვის.

### ინფორმაციული უსაფრთხოება

RSM International და RSM-ის ყველა წევრი ფირმა განსაკუთრებულ მნიშვნელობას ანიჭებს მონაცემთა და ინფორმაციის უსაფრთხოებას, რათა კლიენტებისა და თანამშრომლების მონაცემები მუდმივად იყოს დაცული. RSM International-ს დანერგილი აქვს საერთაშორისო დონეზე აღიარებული ISO 27001 ინფორმაციული უსაფრთხოების სტანდარტი, ხოლო წევრი ფირმები აქტიურად მუშაობენ ამ სტანდარტის სრულ შესაბამისობაში მოყვანაზე. ციფრული უნარების განვითარება და ტექნოლოგიური ინოვაცია ნიშნავს ცნობისმოყვარეობასა და ცვლილებას. RSM ხელს უწყობს ინოვაციური კულტურის განვითარებასა და არსებული პრაქტიკების გადახედვას ექსპერიმენტული ტექნოლოგიური ცენტრების, ციფრული უნარების განვითარების პროგრამების, იდეების გენერირების ღონისძიებებისა და სტრატეგიული ბიზნეს პარტნიორობების მეშვეობით.

ინოვაციური იდეების დანერგვა და ტექნოლოგიური შესაძლებლობების გაფართოება უზრუნველყოფს მომსახურებებისა და პროდუქტების ეფექტიანობასა და ტრანსფორმაციას, ამავდროულად ქმნის კონკურენტულ უპირატესობას ბაზარზე და ამცირებს ხარჯებს, რაც საშუალებას გვაძლევს შევინარჩუნოთ კონკურენტული ფასები.

65,000 ადამიანი 120 ქვეყანაში გაძლეოთ ცვლილებების თავდაჯერებულად მართვის შესაძლებლობას.

# RSM-ის ქელი



RSM საქართველო წარმოადგენს RSM International-ის წევრ ფირმას - მსოფლიოში მე-6 უმსხვილესი გლობალური ქსელის, რომელიც აერთიანებს დამოუკიდებელ აუდიტის, საგადასახადო და საკონსულტაციო კომპანიებს.

RSM-ის ქსელი წევრ ფირმებს აერთიანებს ერთიანი მეთოდოლოგიებისა და პროცესების საფუძველზე, რაც მოიცავს საერთაშორისოდ შეთანხმებულ და ერთგვაროვან დადგენილ ხარისხის სტანდარტებს.

ეს კავშირი RSM-ის წევრი ფირმების პარტნიორებსა და მათ კლიენტებს აძლევს ნდობას, რომ კლიენტებისთვის გაწეული მომსახურება და კონსულტაცია მსოფლიოს ნებისმიერ წერტილში იქნება ერთგვაროვანად მაღალი ხარისხის.

### ხამართლებრივი სტრუქტურა და საკუთრება

RSM International Limited წარმოადგენს გარანტიით შეზღუდულ კომპანიას და რეგისტრირებულია ინგლისსა და უელსში (საიდენტიფიკაციო ნომერი: 4040598). მისი რეგისტრირებული მისამართია: ქენონ სტრიტი 50, ლონდონი, EC4N 6JJ.

RSM International Limited თავად არ უწევს კლიენტებს პროფესიულ მომსახურებას და მოქმედებს, როგორც წევრი ფირმების მხარდაჭერი ორგანიზაცია. კლიენტებისთვის მომსახურება ხორციელდება RSM International-ის დამოუკიდებელი წევრი ფირმების მიერ. წევრი ფირმები არ წარმოადგენენ საერთაშორისო პარტნიორობის წევრებს და ერთმანეთთან არ იმყოფებიან ოურიდიულ პარტნიორობაში. მათ არ გააჩნიათ საერთო საკუთრება და არც ისინი არიან RSM International Limited-ის მფლობელობაში.

RSM წარმოადგენს ბრენდს, რომელსაც იყენებს დამოუკიდებელი საბუღალტრო და საკონსულტაციო ფირმების ქსელი. ქსელის თითოეული წევრი არის ოურიდიულად დამოუკიდებელი და განკალკვებული კომპანია. აღნიშნული ბრენდი ეკუთვნის RSM International Association-ს, ხოლო ქსელის მართვას ახორციელებს RSM International Limited. არც RSM International Limited და არც RSM International Association არ ახორციელებენ საბუღალტრო ან საკონსულტაციო მომსახურებას.

RSM International თავად არ წარმოადგენს ცალკე ოურიდიულ პირს არცერთ იურისდიქციაში. თითოეული წევრი ფირმა დამოუკიდებელია და თავად არის პასუხისმგებელი საკუთარ ვალდებულებებზე. RSM International-ის წევრი ფირმები განიხილებიან ფირმების ფორუმის (Forum of Firms) სრულუფლებიან წევრებად, მათი RSM International-ში წევრობის საფუძველზე.

### მენეჯმენტი, მმართველობა და ლიდერობა

RSM International Limited იმართება RSM International-ის საბჭოს მიერ. აღნიშნული საბჭო პასუხისმგებელია ქსელის სტრატეგიის შემუშავებაზე, დამტკიცებასა და მისი განხორციელების ზედამხედველობაზე; წევრობის მოთხოვნებზე ზედამხედველობაზე, მათ შორის ახალი წევრების მიღებისა და წევრობის შეწყვეტის დამტკიცებაზე; ეთიკისა და დამოუკიდებლობის მოთხოვნების კონტროლსა და საერთაშორისო ხარისხის სტანდარტებთან შესაბამისობის უზრუნველყოფაზე; ასევე ქსელის ბიუჯეტებისა და ოპერაციული გეგმების დამტკიცებაზე.

RSM International-ის საბჭო ინიშნება სამი წლის ვადით, რის შემდეგაც მის წევრებს ხელახლა არჩევის უფლება ეძლევათ.

RSM International-ის აღმასრულებელი დირექტორი (CEO) ინიშნება RSM International-ის საბჭოს მიერ და ანგარიშვალდებულია მის წინაშე. CEO-ს ეკისრება ქსელის სტრატეგიის განხორციელების ხელმძღვანელობა და მისი განვითარებისა და ზრდის უზრუნველყოფა წევრი ფირმების ინტერესების გათვალისწინებით.

2024 წლის 1 ივნისიდან, ე.ჯ. ნედერი RSM International-ის აღმასრულებელი დირექტორის თანამდებობაზე (CEO) ჯერ სტივენსს ცვლის.

აღმასრულებელი დირექტორი ხელმძღვანელობს გლობალურ აღმასრულებელ ოფისს (Global Executive Office – GEO), რომელიც წარმოადგენს ცენტრალურ საერთაშორისო გუნდს და დაფუძნებულია ლონდონში.

GEO პასუხისმგებელია RSM-ის რეგიონების, კომიტეტებისა და ინდუსტრიული ჯგუფებისთვის სტრატეგიული ხელმძღვანელობის უზრუნველყოფაზე, ასევე თითოეული წევრი ფირმის მხარდაჭერაზე, რათა მათ სრულად გამოიყენონ RSM-ის ქსელის შესაძლებლობები ზრდისა და წარმატების მისაღწევად.

თავისი ფუნქციების ფარგლებში, GEO უზრუნველყოფს ქსელის გეოგრაფიული გაფართოების შენარჩუნებასა და განვითარებას, აკონტროლებს RSM-ის ფინანსურ მდგარდობას, მართავს და ახორციელებს წევრი ფირმებისთვის გლობალურ ინსპექტირების პროგრამებს და ზედამხედველობს ქსელის ეთიკისა და დამოუკიდებლობის პოლიტიკებთან შესაბამისობას.

RSM Orb წარმოადგენს აუდიტის მეთოდოლოგიას, რომელიც შემუშავებულია და იმართება GEO-ს მიერ და უნივერსალურად გამოიყენება RSM-ის ქსელში.

### ფირმების ფორუმის წევრობა

RSM International არის ფირმების ფორუმის წევრი, რომელიც წარმოადგენს ტრანსნაციონალური აუდიტის განმახორციელებელი ბუღალტრული ფირმების საერთაშორისო ქსელების ასოციაციას.

RSM აქტიურად უჭერს მხარს ფირმათა ფორუმის მიზნებს, რომლებიც გულისხმობს ფინანსური ანგარიშგებისა და აუდიტის პრაქტიკის ერთგვაროვანი და მაღალი ხარისხის სტანდარტების განვითარებას მსოფლიო მასშტაბით, აგრეთვე ეროვნული აუდიტისა და სხვა სტანდარტების დაახლოებას აუდიტის საერთაშორისო სტანდარტებთან (ISA).

### დაფინანსება

RSM International-ის ქსელის კოორდინაციის ხარჯები ფინანსდება წევრი ფირმების მიერ. ყოველწლიურად საერთაშორისო დირექტორთა საბჭო ამტკიცებს მომდევნო წლის ბიუჯეტს.

ბიუჯეტით გათვალისწინებული შემოსავლების თითქმის სრულად მიღება ხდება წევრი ფირმების მიერ გადახდილი წლიური საწევრო გადასახადისგან. აღნიშნული საფასური განისაზღვრება დამტკიცებული დაფინანსების ფორმულის შესაბამისად, რომელიც ითვალისწინებს რიგ ფაქტორებს, მათ შორის წევრი ფირმების შემოსავლებსა და მათ მიერ მიღებული წმინდა რეფერალური საკომისიოების მოცულობას.

გარდა ამისა, ქსელში მოქმედი „დახარჯული საათების“ (contributed hours) მოდელის ფარგლებში, წევრი ფირმები, მათი ზომის შესაბამისად, ვალდებული არიან ყოველწლიურად გამოიყონ გარკვეული რაოდენობის საათები გლობალური ქსელის მხარდასაჭერად, საკუთარი რეგიონების ფარგლებს გარეთ.

ცოდნისა და ექსპერტიზის გაზიარება სტატეგიის მომზადების, ინსპექტირების განხორციელების, ტრენინგების ჩატარებისა თუ სხვა აქტივობების მეშვეობით ზრდის როგორც ჩართული ინდივიდების, ასევე მათი წევრი ფირმების ხედვას და ამავდროულად ხელს უწყობს საერთაშორისო თანამშრომლობასა და ქსელის ფარგლებში ერთიანობის გაძლიერებას.

### წევრი ფირმების მოლოდინები

იმის უზრუნველსაყოფად, რომ ყველა წევრი ფირმა რეგიონების მასშტაბით ერთგვაროვანად მაღალი ხარისხის მომსახურებას უზრუნველყოფდეს, განსაზღვრულია გარკვეული კრიტერიუმები, რომლებიც მიზნად ისახავს თითოეული წევრის ხედვისა და სტრატეგიის ქსელის საერთო ხედვასა და სტრატეგიასთან თანხვედრას. ამასთან, თითოეულ წევრს ეძლევა შესაძლებლობა შეინარჩუნოს საკუთარი იდენტობა, რომელიც შეესაბამება ადგილობრივ კულტურას, და ამავე დროს, ქსელისა და მისი კლიენტების საჭიროებებს უპასუხოს უმაღლესი ხარისხის სტანდარტების დაცვით.

RSM-ის წევრი ფირმები წევრობის მოთხოვნის ფარგლებში იღებენ და ერგებიან განსაზღვრულ პოლიტიკებსა და პროცედურებს, ამასთანავე მათ აქვთ შესაძლებლობა დაწერონ საკუთარი დამატებითი წესებიც. საერთო პოლიტიკებსა და პროცედურებს შორისა:

- RSM-ის ხარისხის უზრუნველყოფისა და რისკების მართვის სისტემა
- RSM Orb აუდიტის მეთოდოლოგია
- RSM-ის ეთიკისა და დამოუკიდებლობის პოლიტიკები
- RSM-ის წევრი ფირმების ინსპექტირების პროგრამის პოლიტიკები და სახელმძღვანელოები
- RSM-ის ანტიკორუფციული და ქრთამის წინააღმდეგ ბრძოლის პოლიტიკები და პროცედურები
- RSM-ის IT და მონაცემთა უსაფრთხოებისა და კონფიდენციალურობის პოლიტიკები
- RSM-ის სანქციების პოლიტიკა

ინფორმაციული უსაფრთხოების მართვის სისტემის მიმართ საერთაშორისო ნდობის უზრუნველსაყოფად, RSM აღიარებს ISO 27001 ინფორმაციული უსაფრთხოების სტანდარტს.

მსოფლიოს მასშტაბით წევრი ფირმები აქტიურად მუშაობენ ISO 27001 სერტიფიკაციის შენარჩუნებაზე, რათა ოფიციალურად დაადასტურონ კლიენტებისა და თანამშრომლების მონაცემების კონფიდენციალურობა, ხელმისაწვდომობა და მთლიანობა



**RSM-ის გლობალური ხარისხის კომიტეტი**

ხარისხი წარმოადგენს RSM International-ის საქმიანობის საფუძველს და თითოეული წვერი ფირმა ვალდებულია მკაცრად დაიცვას ხარისხთან დაკავშირებული მოთხოვნები.

იმის უზრუნველსაყოფად, რომ ხარისხთან დაკავშირებულ საკითხებს მიენიჭოს სათანადო ყურადღება და შენარჩუნდეს მუდმივად მაღალი პროფესიული სტანდარტები, საბჭომ შექმნა გლობალური ხარისხის კომიტეტი (GQC). როგორც საბჭოს ქვეკომიტეტი, GQC ახორციელებს ზედამხედველობას და აწვდის რეკომენდაციებს საბჭოს მიერ განსახილველად და დასამტკიცებლად. თუმცა, იგი არ იღებს მენეჯერულ ფუნქციებს, რომლებიც რჩება აღმასრულებელი დირექტორის (CEO), ოფიცრებისა და უფროსი მენეჯმენტის პასუხისმგებლობის ფარგლებში.

მისი საქმიანობის წესდების შესაბამისად, გლობალური ხარისხის კომიტეტი (GQC) შედგება RSM-ის წვერი ფირმებიდან შერჩეული ხუთიდან ცხრამდე მაღალკვალიფიციური და გამოცდილი პარტნიორისგან ან მათთან გათანაბრებული პროფესიონალებისგან, რომლებიც ინიშნებიან საბჭოს მიერ.

კომიტეტის სტრუქტურა უზრუნველყოფს RSM-ის სხვადასხვა რეგიონების წარმომადგენლობას, რაც მრავალფეროვანი და დაბალანსებული ხედვის შენარჩუნებას უწყობს ხელს

კომიტეტის თავმჯდომარეს საბჭო ირჩევს GQC-ის წევრთაგან და იგი ინიშნება სამი წლის ვადით, ხელახალი დანიშვნის შესაძლებლობით.

ქსელის მასშტაბით თანმიმდევრულობის უზრუნველსაყოფად, RSM International-ს დანერგილი აქვს გლობალური მეთოდოლოგიების, პოლიტიკებისა და პრაქტიკების ერთიანი სისტემა, რომელიც შესაბამის შემთხვევებში თავსებადი საერთაშორისო სტანდარტებთან.

აღნიშნული ჩარჩოები შემუშავებულია წვერი ფირმებისა და გლობალური აღმასრულებელი ოფისის სპეციალისტებისა და ლიდერების მიერ, გლობალური ხარისხის კომიტეტის (GQC) ზედამხედველობის ქვეშ.

**RSM-ის ეთიკა და დამოუკიდებლობა**

RSM იცავს მკაცრ ეთიკისა და დამოუკიდებლობის პოლიტიკას, რომელიც დასაწერად სავალდებულოა ყველა წვერი ფირმისათვის. ეს პოლიტიკა შესაბამისა IESBA-ს პროფესიონალი ზუღალტერების საერთაშორისო ეთიკის კოდექსს, რაც უზრუნველყოფს გლობალური დამოუკიდებლობისა და ეთიკური სტანდარტების დაცვას.

თითოეული წვერი ფირმა ნიშნავს ეთიკისა და დამოუკიდებლობის ხელმძღვანელს, რომელიც პასუხისმგებელია აღნიშნული პოლიტიკების გაუმჯობესებაზე საჭიროების შემთხვევაში, მათ შორის უფრო მკაცრი ადგილობრივი რეგულაციების ინტეგრირებაზე.

RSM-ის ძირითადი პოლიტიკების ნებისმიერი ცვლილება უნდა წარედგინოს გლობალურ აღმასრულებელ ოფისს (GEO) განხილვისთვის.

ეთიკისა და დამოუკიდებლობის საკითხებზე შეკითხვების შემთხვევაში, პარტნიორებმა და თანამშრომლებმა უნდა მიმართონ საკუთარი ფირმის ეთიკისა და დამოუკიდებლობის ხელმძღვანელს, რომელიც საჭიროების შემთხვევაში საკითხს გადაამისამართებს გლობალურ ეთიკისა და დამოუკიდებლობის ხელმძღვანელთან.

**ინსპექტირებისა და მონიტორინგის პროცესი**

RSM-ის თითოეული წვერი ფირმა ვალდებულია დანერგოს წლიური მონიტორინგის პროცესი ISQM 1-ის მოთხოვნების შესაბამისად, რაც უზრუნველყოფს, რომ მისი ხარისხის მართვის სისტემა სრულად შესაბამისობაშია RSM-ის სტანდარტებსა და მოქმედ პერიოდში ძალაში მყოფ ყველა შესაბამის IFAC-ის რეგულაციას.

ამ ინსპექტირების პროცესის ერთ-ერთი მნიშვნელოვანი სარგებელია ჩართულობების მართვასა და კლიენტებისთვის მომსახურების მიწოდებაში გაუმჯობესების შესაძლებლობების გამოვლენა.

RSM-ის გლობალური ინსპექტირების პროგრამის ფარგლებში, სხვა წვერი ფირმებიდან დაკომპლექტებული პარტნიორებისა და თანამშრომლების დამოუკიდებელი გუნდი ატარებს ინსპექტირებებს არაუმეტეს სამწლიანი ციკლით. აღნიშნულ ინსპექტირებებს ხელმძღვანელებს სხვა ფირმების კვალიფიციური პარტნიორები და უფროსი პერსონალი, გლობალური აღმასრულებელი ოფისის (GEO) წარმომადგენლებისა და ხარისხისა და რისკების გლობალური ხელმძღვანელის ზედამხედველობის ქვეშ.

პროგრამა ასევე აკმაყოფილებს Forum of Firms-ის წევრობის მოთხოვნებს, რაც უზრუნველყოფს გლობალურ პროფესიულ სტანდარტებთან შესაბამისობას. RSM-ის პოლიტიკებთან, მეთოდოლოგიებსა და პროცედურებთან შესაბამისობის უზრუნველსაყოფად, RSM International-ის საბჭო უფლებამოსილია, საჭიროების შემთხვევაში, წვერ ფირმებს დააკისროს შესაბამისი სანქციები.

# RSM's 2024 Global Financial Results



## HIGHLIGHTS

Revenue growth

of 6%\* to US\$10bn\*\*

\* 2023 global fee income US\$9.4bn  
\*\* Revenue growth percentage calculated using constant currency conversions

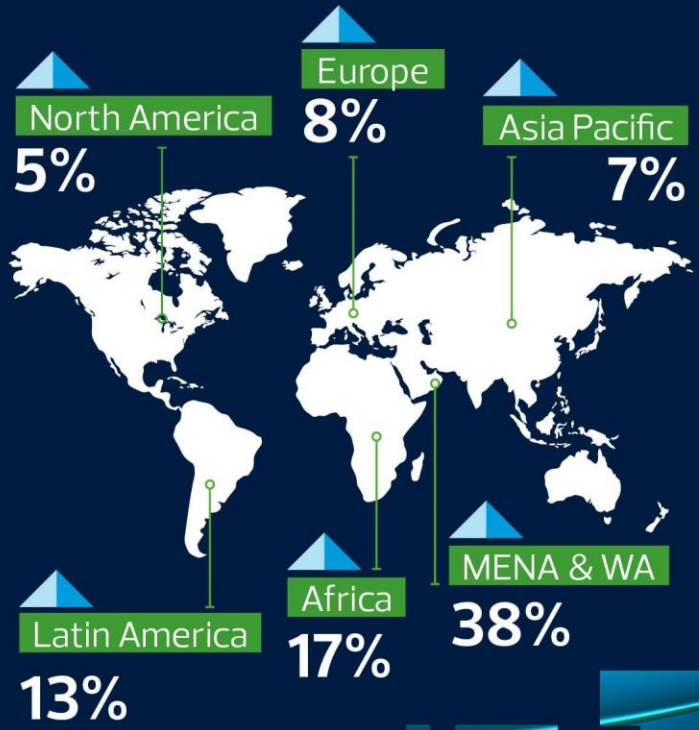
## RSM statistics



## Service line revenue split



## Growth by region



**E.J. Nedder**  
CEO, RSM International

"This year's results demonstrate both our clients' and Member Firms' resilience amidst challenging market conditions. As we look ahead to 2025, our organisation is committed to building on this solid foundation through evolving the global RSM experience to truly enable our clients and our people to unlock value and take charge of change."



# ხარისხის უზრუნველყოფა და რისკების ზედამხედველობა

# ჩვენი ერთგულება ხარისხისადმი

RSM საქართველოში ჩვენ ვაღიარებთ და ვაფასებთ ხარისხიანი სამუშაოს მნიშვნელობას. აუდიტის ხარისხი წარმოადგენს ჩვენი საქმიანობის საფუძველს და იმ მთავარ ფაქტორს, რომელიც გვხმარებს კლიენტების მოზიდვასა და ჩვენი რეპუტაციის შენარჩუნებაში.

ჩვენი თანამშრომლები, კლიენტები, დაინტერესებული მხარეები, ბაზრის მონაწილეები და საზოგადოება ინარჩუნებენ ნდობასა და რწმენას აუდიტის პროფესიის მიმართ სწორედ მაღალი ხარისხის, სანდო და შედეგზე ორიენტირებული მომსახურების მიწოდების შედეგად. ეს არის ის, რასაც ჩვენი კლიენტები, მარეგულირებლები და დაინტერესებული მხარეები ელიან - შეძლონ თავიანთი გადაწყვეტილებებისა და სტრატეგიების დაფუძნება ჩვენს სანდო და მაღალი ხარისხის შედეგებზე.

ჩვენ ხარისხს ვამკვიდრებთ იმ ორგანიზაციული კულტურის მეშვეობით, რომელსაც ვავითარებთ როგორც ადგილობრივ დონეზე, RSM საქართველოში, ასევე გლობალურად - RSM International-ის ქსელში. მენეჯმენტი მუდმივად უწყობს ხელს და მკაფიოდ ახდენს ხარისხის პროორიტეტის პირდაპირი კომუნიკაციის, საკუთარი მაგალითით მოქმედების, ტრენინგებისა და სხვა აქტივობების საშუალებით. ამაყად ვაცხადებთ, რომ ჩვენი გლობალური აუდიტის მეთოდოლოგია მოიცავს ისეთ პოლიტიკებსა და პროცედურებს, რომლებიც უზრუნველყოფს ხარისხს პროცესის ყველა ეტაპზე - კლიენტის მიღებიდან დაწყებული, საბოლოო შედეგების საბოლოო მომხმარებლისთვის წარდგენამდე.

## ხარისხის მართვის სისტემა

ჩვენი ხარისხის მართვის სისტემა („SoQM“) მოიცავს პოლიტიკას, პროცედურებსა და პრაქტიკას, რათა დააკმაყოფილოს ხარისხის მართვის საერთაშორისო სტანდარტი 1-ის („ISQM 1“): „ხარისხის მართვა იმ ფორმებისთვის, რომლებიც ახორციელებენ ფინანსური ანგარიშგების აუდიტს ან მიმოხილვას, ან სხვა მარწმუნებელ ან მასთან დაკავშირებულ მომსახურების გაწევას“, ხარისხის მართვის საერთაშორისო სტანდარტი 2-ის („ISQM 2“): „გარიგების ხარისხის მიმოხილვები და ISA220 (გადამუშავებული): ხარისხის მართვა ფინანსური ანგარიშგების აუდიტისთვის“, რომელიც გამოქვეყნებულია საერთაშორისო აუდიტისა და დამადასტურებელი სტანდარტების საბჭოს მიერ.

ჩვენი პოლიტიკები ეფუძნება RSM-ის ხარისხის უზრუნველყოფისა და რისკების მართვის პოლიტიკებს (QARC), რომელიც მოიცავს RSM International-ის მინიმალურ მოთხოვნებს ხარისხის უზრუნველყოფის პოლიტიკებსა და პროცედურებზე და სავალდებულოა ქსელის ყველა წევრი ფირმისთვის.

გლობალური ხარისხის კომიტეტი (GQC) პასუხისმგებელია QARC-ის მინიმალური მოთხოვნების შემუშავებაზე, რომლებიც შეესაბამება ISQM 1-ისა და ISQM 2-ის სტანდარტებს.

RSM, თავისი ექსპერტიზის ცენტრებთან თანამშრომლობით, ინარჩუნებს სახელმძღვანელოებსა და ინსტრუმენტებს, რომლებიც ხელს უწყობს ხარისხის უზრუნველყოფისა და რისკების მართვის პოლიტიკებისა და პროცედურების დანერგვას, დოკუმენტირებასა და კომუნიკაციას. მათ შორისაა RSM Intrust, RSM Orb და სხვა შესაბამისი პლატფორმები.

RSM Georgia-მ შეიმუშავა და დანერგა ხარისხის მართვის სისტემა, რომელიც შეესაბამება ზემოაღნიშნულ მოთხოვნებს და ეფუძნება ხარისხის მიზნებისა და მათთან დაკავშირებული რისკების მკაფიო ჩარჩოს.

ამ კონტექსტში, ხარისხის მიზნები განსაზღვრულია, როგორც კონკრეტული და გაზომვადი ამოცანები, რომლებიც უზრუნველყოფს მაღალი ხარისხის მომსახურების მიწოდებასა და უწყვეტ გაუმჯობესებას. აღნიშნული მიზნები სისტემურად არის დაკავშირებული ხარისხის რისკებთან — შესაძლო გარემოებებთან ან მოვლენებთან, რომლებმაც შეიძლება უარყოფითად იმოქმედოს ამ მიზნების მიღწევაზე.

რისკების პროაქტიულად მართვის მიზნით, RSM Georgia-მ განსაზღვრა შესაბამისი რეაგირების ღონისძიებები, რომლებიც მიზნად ისახავს აღნიშნული რისკების თავიდან აცილებას ან მათი ალბათობის შემცირებას. ეს სტრუქტურირებული მიდგომა უზრუნველყოფს რისკების დროულ იდენტიფიცირებასა და ეფექტიან მართვას, რაც, თავის მხრივ, ხელს უწყობს ორგანიზაციის ხარისხისადმი ერთგულებას და ხარისხის მართვის სისტემის ეფექტიან ფუნქციონირებას.

## ლიდერობა და მართვა

როგორც ტყის განვითარებისთვის აუცილებელია ნიადაგის, ჰაერისა და წყლის გათვალისწინება, ასევე შედეგის ხარისხიც დამოკიდებულია იმ გარემოზე, რომელიც მას აყალიბებს. ამავე ლოგიკით, შეუძლებელია მაღალი ხარისხის შედეგის მიღწევა, თუ ორგანიზაციის კულტურა, ღირებულებები და ლიდერობა სუსტი იქნება და არ უზრუნველყოფს ამ მიდგომების მხარდაჭერასა და გავრცელებას მთელ ორგანიზაციაში.

ჩვენს კულტურაში მყარად არის დამკვიდრებული, რომ ლიდერობა პასუხისმგებელია ხარისხზე და აკისრია მისი უზრუნველყოფის ვალდებულება. მათი ქმედებები და ქცევა აყალიბებს ხარისხისადმი ერთგულებას მთელ ორგანიზაციაში.

RSM-ში ჩვენ გვაქვს 5 მთავარი პრინციპი, რომლებიც განსაზღვრავს ვინ ვართ და როგორ ვმუშაობთ:

გაბედულობა – ვეწინააღმდეგებით სტატუს კვოს, ვეძებთ ახალ შესაძლებლობებს და ხმამაღლა ვამბობთ იმას, რაც უკეთეს შედეგებს მოიტანს.

ცნობისმოყვარეობა – ვსვამთ კითხვებს, ვეძებთ განსხვავებულ ხედვებს და მუდმივად ვსწავლობთ, რათა გავაძლიეროთ ურთიერთობები და გავაღრმავოთ ანალიტიკური ხედვები.

თანამშრომლობაზე ორიენტირებულობა – გვჯერა გუნდური მუშაობის, ვაფასებთ განსხვავებულ აზრებს და ერთად ვმუშაობთ ინოვაციისა და წარმატების მისაღწევად.

კრიტიკული აზროვნება – ვაანალიზებთ რთულ ინფორმაციას სიცხადითა და ობიექტურობით, რათა დავეხმაროთ კლიენტებს უფრო სანდო და გააზრებული გადაწყვეტილებების მიღებაში.

ზრუნვაზე ორიენტირებულობა – ვქმნით გრძელვადიან ურთიერთობებს ემპათიისა და პატივისცემის საფუძველზე, სხვების მიზნებისა და გამოწვევების ღრმა გააზრებით.

ჩვენი ლიდერები ქმნიან RSM-ის გამოცდილებას იმით, რომ ყოველდღიურ საქმიანობაში რეალურად ასახავენ ორგანიზაციის ღირებულებებსა და კულტურას. ისინი ლიდერობენ პირადი მაგალითით და ზრუნავენ, რომ ზრდა მიღწეულ იქნეს ხარისხის შეუქცევლად შენარჩუნებით. გადაწყვეტილების მიღებისას ისინი პირველ რიგში აფასებენ, რამდენად მიზანშეწონილია ახალი კლიენტის მიღება, ასევე აქვს თუ არა ფირმას საკმარისი ადამიანური, ტექნიკური და ტექნოლოგიური რესურსები, თუ საჭირო არის მათი გაძლიერება ან დამატება, მათ შორის, ახალი კადრების მოზიდვის გზით.

## RSM DNA

We are Caring

We are Curious

We are Collaborative

We are Courageous

We are Critical thinkers



Monika

One of the RSM team



პასუხისმგებლობის აღება

კომპანიის თითოეული თანამშრომელი, აგრეთვე ყველა პარტნიორი და დირექტორი, ექვემდებარება ფორმალურ უკუკავშირსა და შეფასების პროცესს. მათი შეფასება ხდება საკუთარი როლისა და პასუხისმგებლობების, ასევე კომპანიის სტრატეგიული მიზნების მიღწევაში შეტანილი წვლილის მიხედვით.

პარტნიორები და დირექტორები ანგარიშვალდებულნი არიან როგორც შიდა, ისე გარე ინსპექტირების შედეგებზე, აგრეთვე მათ მიერ დემონსტრირებულ პროფესიულ ქცევებზე.

კლიენტთან ურთიერთობის დაწყება და გაგრძელება

ჩვენს მიდგომა ახალი კლიენტების აყვანისა და არსებული კლიენტებთან ურთიერთობის გაგრძელების მიმართ ეფუძნება მაღალი ხარისხის მომსახურების მიწოდების ფუნდამენტურ პრინციპებს.

ჩვენ შევიმუშავეთ კლიენტებთან ურთიერთობისა და აუდიტის გარიგებების აღების მყარი პოლიტიკები და პროცედურები, რაც უზრუნველყოფს, რომ შევაფასოთ ჩვენი კომპეტენცია სამუშაოს შესრულებისთვის, გავაანალიზოთ არსებული რესურსები და დროის ხელმისაწვდომობა და დავადასტუროთ შესაბამის ეთიკურ სტანდარტებთან შესაბამისობა, მათ შორის დამოუკიდებლობის დაცვა.

გარდა ამისა, გადაწყვეტილების მიღების პროცესში განსაკუთრებულ მნიშვნელობას ვანიჭებთ კლიენტის რეპუტაციას. კომპანიის პოლიტიკის მიხედვით, ვიღებთ მხოლოდ იმ კლიენტებთან თანამშრომლობის გადაწყვეტილებას, რომლებიც აკმაყოფილებენ RSM-ის კლიენტის აყვანისა და ხელახალი აყვანის კრიტერიუმებს.

აღნიშნული შეფასებები ერთჯერადი არ არის - ჩვენ მათ რეგულარულად ვახლებთ, რათა განვსაზღვროთ, რამდენად მიზანშეწონილია კლიენტთან თანამშრომლობის გაგრძელება. საჭიროების შემთხვევაში, კომპანიაში დანერგილია პოლიტიკები და პროცედურები კლიენტთან ურთიერთობის ან კონკრეტული გარიგებიდან გასვლისთვის.

ამ პროცესის განმავლობაში, ჩვენ პრიორიტეტს ვანიჭებთ რისკებსა და ხარისხს ფინანსურ ან ოპერაციულ მოსაზრებებზე მეტად, რაც უზრუნველყოფს, რომ აღნიშნული ფაქტორები არ ახდენდეს გავლენას ჩვენს პროფესიულ განსჯაზე კლიენტთან ურთიერთობის მიღების ან თუ გაგრძელების საკითხში.

აღნიშნული პროცედურების შესაბამისად, როლები და პასუხისმგებლობები მკაფიოდ არის განსაზღვრული. გარიგების პარტნიორი ან პროექტის წამყვანი პარტნიორი აფასებს თითოეულ დავალებასთან დაკავშირებულ რისკის დონეს და განსაზღვრავს, საჭიროა თუ არა დამატებითი ზომების მიღება, მათ შორის დამატებითი რესურსების ჩართვა, ზედამხედველობის გამლიერება ან დამატებითი მიმოხილვის პროცედურების განხორციელება.

გარდა ამისა, მაღალი რისკის პროფილის მქონე კლიენტებთან თანამშრომლობის მიღების ან გაგრძელების გადაწყვეტილებას ამოწმებს და ეთანხმება მეორე პარტნიორი.

ეს უზრუნველყოფს კლიენტთა მიღებისა და მიმდინარე დავალებების მართვის პროცესში ყოვლისმომცველ და დაბალანსებულ მიდგომას, რაც ამყარებს როგორც ხარისხს, ისე ნდობას ჩვენი ურთიერთობების ფარგლებში.

Who says you can't do it differently?

Where others see challenges, we look for opportunities.

# ეთიკა და დამოუკიდებლობა

RSM Georgia იცავს მკაცრ დამოუკიდებლობისა და ეთიკის პოლიტიკებსა და პროცედურებს, რომლებიც სრულ შესაბამისობაშია IESBA-ის ეთიკის კოდექსის მოთხოვნებთან და ქსელის მიერ დადგენილ სტანდარტებთან.

გარიგების პარტნიორები ვალდებული არიან დაიცვან პროცესი, რომელიც უზრუნველყოფს ფირმის დამოუკიდებლობის დადასტურებას კლიენტის აყვანამდე. მათ უნდა მოიპოვონ და შეინახონ ინფორმაცია დაგეგმილი გარიგებისა და გასაწევი მომსახურებების შესახებ, რათა შეძლონ საკუთარი, გუნდისა და კომპანიის დამოუკიდებლობის შეფასება.

ყოველწლიურად, თითოეული თანამშრომელი ავსებს და ხელს აწერს შესაბამის ფორმას, რომელიც წარმოადგენს დამოუკიდებლობის პირად დეკლარაციას.

მიმდინარეობს დამოუკიდებლობის რეესტრის წარმოება, სადაც აღირიცხება ყველა იდენტიფიცირებული საფრთხე, რომლის სათანადოდ შემცირება შეუძლებელია და შესაბამისად, კლიენტთან თანამშრომლობის დაწყება ან გაგრძელება დაუშვებელია.

იმ შემთხვევაში, თუ აუდიტის გარიგების პარტნიორი გარკვეული პერიოდის განმავლობაში მუშაობს ერთსა და იმავე კლიენტთან, ხდება მისი როტაცია, რათა თავიდან იქნას აცილებული კლიენტის ხანგრძლივი ცნობიდან გამოწვეული რისკები.

არააუდიტური მომსახურებიდან მიღებული ჰონორარები კონტროლდება, რათა უზრუნველყოფილი იყოს შესაბამისობა დადგენილ ზღვრულ მაჩვენებლებთან, რეგულაციების, პოლიტიკებისა და პროცედურების საფუძველზე.

ყველა შესაბამისი ინფორმაცია დეტალურად უნდა დოკუმენტირდეს თითოეული კლიენტის და აუდიტის ფაილში და განიხილოს პასუხისმგებელმა პარტნიორმა მის დანიშვნამდე და ყოველ შემდგომ წელს, რომელიც იღებს პასუხისმგებლობას ჩატარებული შეფასების სისწორეზე.

RSM-ის ეთიკისა და დამოუკიდებლობის პოლიტიკების თანახმად, პარტნიორები, დირექტორები და თანამშრომლები ვალდებული არიან დაუყოვნებლივ აცნობონ ეთიკისა და დამოუკიდებლობის საკითხებზე პასუხისმგებელ პარტნიორს იმ გარემოებების ან ურთიერთობების შესახებ, რომლებიც შესაძლოა ქმნიდეს დამოუკიდებლობისთვის საფრთხეს.

შემდგომში, კომპანიის საკონსულტაციო პოლიტიკების შესაბამისად, ტარდება კონსულტაცია, რათა განისაზღვროს შესაბამისი ნაბიჯები.

აუდიტის დამოუკიდებლობის მოთხოვნების მონიტორინგი ხორციელდება სამ დონეზე - ინდივიდუალურ, კლიენტის/გარიგებისა და კომპანიის დონეზე.

ინდივიდუალურ დონეზე, შესაბამისობის მონიტორინგი ხორციელდება დამოუკიდებლობის წლიური დადასტურების პროცესის მეშვეობით. პარტნიორები და პროფესიული თანამშრომლები ვალდებული არიან ყოველწლიურად შეავსონ დამოუკიდებლობის შესაბამისობის კითხვარი, რომლითაც ადასტურებენ, რომ:

- გაეცნენ RSM-ის ეთიკისა და დამოუკიდებლობის პოლიტიკებს;
- ესმით მათი გამოყენება საკუთარ საქმიანობასთან მიმართებაში;
- იმყოფებიან და გასული წლის განმავლობაში იყვნენ აღნიშნულ პოლიტიკებთან სრულ შესაბამისობაში.

აღნიშნული დადასტურებები ასევე ვრცელდება RSM-ის ხარისხის უზრუნველყოფისა და რისკების მართვის პოლიტიკებისა და პროცედურების, უზრუნველყოფის მომსახურებების ტრენინგისა და უწყვეტი პროფესიული განვითარების (CPD) პოლიტიკების, აგრეთვე RSM-ის ანტიკორუფციული და ქრთამის წინააღმდეგ ბრძოლის პოლიტიკებისა და სახელმძღვანელოების ცოდნასა და მათთან შესაბამისობაზე.

ამგვარ დადასტურებებთან დაკავშირებული ნებისმიერი შენიშვნა სრულად აიხსნება წერილობით და საჭიროების შემთხვევაში ხორციელდება შესაბამისი კორექტიული ღონისძიებები. წლიური დეკლარაციები გადამოწმდება სიზუსტისა და სისრულის უზრუნველსაყოფად.

გარიგების დონეზე, გარიგების ხელმძღვანელი პასუხისმგებელია როგორც გარიგების გუნდის დამოუკიდებლობის მონიტორინგზე, ასევე სხვა მომსახურებების გაწევასთან დაკავშირებული საკითხების ზედამხედველობაზე.

კომპანიის დონეზე, ეთიკისა და დამოუკიდებლობის საკითხებზე პასუხისმგებელი პარტნიორი ზედამხედველობს აღნიშნული პოლიტიკების ყველა ასპექტთან შესაბამისობას.

გარდა ამისა, კომპანია საკუთარი შიდა მონიტორინგისა და ინსპექტირების პროგრამის ფარგლებში აკონტროლებს შესაბამისობას RSM-ის ყველა ხარისხის პოლიტიკასთან, მათ შორის დამოუკიდებლობის მოთხოვნებთან.

RSM საქართველო ვალდებულია ყოველწლიურად წარუდგინოს ანგარიში RSM-ის გლობალურ აღმასრულებელ ოფისს (GEO) იმის შესახებ, რომ კომპანიამ დანერგა ხარისხის უზრუნველყოფის პოლიტიკებში განსაზღვრული მინიმალური პოლიტიკები და პროცედურები, რომლებიც მოიცავს ასევე ეთიკისა და დამოუკიდებლობის პოლიტიკებს.

RSM InTrust წარმოადგენს ჩვენს ინტეგრირებულ გლობალურ სისტემას დამოუკიდებლობისა და ინტერესთა კონფლიქტების მართვისა და მონიტორინგისთვის. ეს გადაწყვეტილება უზრუნველყოფს, რომ ჩვენს გუნდებსა და კლიენტებს ჰქონდეთ მკაფიო ხედვა და სანდო საფუძველი გადაწყვეტილებების მისაღებად.

აღნიშნული პროგრამული უზრუნველყოფა აძლიერებს ჩვენს გლობალურ დამოუკიდებლობას ინტეგრირებული სუბიექტების მართვის სისტემის მეშვეობით, რომელიც იღებს ინფორმაციას RSM-ის საერთაშორისო ქსელიდან, ახორციელებს მის ფილტრაციას და განსაზღვრავს შესაძლო რისკებს, რომლებიც შემდგომ ფასდება წვერი ფირმების წარმომადგენლებს შორის პროფესიული კომუნიკაციის გზით.

ეს უზრუნველყოფს დროულ, ინფორმირებულ და მონაცემებზე დაფუძნებულ გადაწყვეტილებებს, რაც განსაკუთრებით მნიშვნელოვანია მუდმივად ცვალებად და მზარდად მოთხოვნად მარეგულირებელ გარემოში, სადაც კლიენტები, როგორც არასდროს, საჭიროებენ გამჭვირვალობას, დამტკიცებულ დამოუკიდებლობასა და სანდო ანგარიშებს, რომელთა საფუძველზეც შეძლებენ გადაწყვეტილებების მიღებას.

პარტნიორთა როტაციის პოლიტიკა შემუშავებულია დამოუკიდებლობის, ობიექტურობისა და აუდიტის ხარისხის შესანარჩუნებლად. აღნიშნული პოლიტიკა უზრუნველყოფს, რომ აუდიტის დავალებები პერიოდულად გადაეცეს სხვადასხვა პარტნიორებს, რაც უზრუნველყოფს ახალ ხედვას და ამცირებს კლიენტთან ხანგრძლივი ურთიერთობისაგან გამომწვევ შესაძლო რისკებს. როტაცია იგეგმება და იმართება კომპანიის ხარისხის მართვის სისტემის მეშვეობით, რაც უზრუნველყოფს ცოდნის უწყვეტობას და ამავდროულად ხელს უწყობს პროფესიული სკეპტიციზმისა და მიუკერძოებელი განსჯის შენარჩუნებას ყველა კლიენტთან ურთიერთობის ფარგლებში.

## RSM InTrust

დამოუკიდებლობის უზრუნველყოფის გადაწყვეტა, რომელიც ჩვენს გუნდებს საშუალებას აძლევს, თავდაჯერებულად განაგრძონ საქმიანობა.



ჩვენი გლობალური დამოუკიდებლობის გაძლიერება ინტეგრირებული სუბიექტების მართვის მეშვეობით.

დროული და ინფორმირებული, მონაცემებზე დაფუძნებული გადაწყვეტილებების მიღების უზრუნველყოფა

მუდმივად ცვალებად მარეგულირებელ და კლიენტთა მოთხოვნებთან შესაბამისობის უზრუნველყოფა ინტელექტუალური ტექნოლოგიებისა და ავტომატიზებული პროცესების გამოყენებით.

# ჩვენი გუნდი: სრულყოფილებისა და განვითარების ხელშეწყობა

RSM-ში ვაცნობიერებთ, რომ ჩვენი წარმატება განპირობებულია ჩვენი თანამშრომლების ნიჭითა და ერთგულებით. ჩვენ ვიღებთ ვალდებულებას სრულად გამოვავლინოთ ჩვენი გუნდის პოტენციალი იმ ორგანიზაციული კულტურის შექმნითა და გაძლიერებით, სადაც მრავალფეროვანი უნარები, ცოდნა და გამოცდილება სტრატეგიულად არის შეთანხმებული ყველა დეპარტამენტსა და ფუნქციაში. ეს მიდგომა წარმოადგენს ჩვენი ბიზნეს სტრატეგიის საფუძველს და აქტიურად არის მხარდაჭერილი მენეჯმენტის მიერ, რომელიც მუდმივად აფასებს კომპანიის საჭიროებებს მომავალი ზრდის, ბიზნეს მოთხოვნების ცვლილებისა და სამუშაო ძალის დინამიკის გარდაქმნის გათვალისწინებით.

ჩვენ ვისწრაფვით მოვიზიდოთ პროფესიონალები, რომლებიც გამოირჩევიან კეთილსინდისიერებით, ამბიციურობითა და პროფესიისადმი გულწრფელი ინტერესით. ჩვენი შერჩევის პროცესი უზრუნველყოფს, რომ კანდიდატებს ჰქონდეთ შესაბამისი განათლება და უნარები, რომლებიც შეესაბამება მათ როლებს, აგრეთვე ჩვენი ღირებულებების გაზიარებისთვის საჭირო დამოკიდებულება. რეკრუტირების პროცესი მოიცავს განაცხადების განხილვას, გასაუბრებებს, რეკომენდაციების გადამოწმებას, ბექგრაუნდ-შემოწმებას და ოფიციალური შეთავაზების მიღებას.

სამუშაოს შესრულების შეფასება და კარიერული განვითარება თითოეული თანამშრომლის მიერ სამუშაოს შესრულება სისტემატურად ფასდება რეგულარული შეფასებების მეშვეობით, რომლებიც ტარდება იმ პირების მიერ, ვინც ყველაზე კარგად იცნობს მათ საქმიანობასა და მიღწევებს. მინიმუმ წელიწადში ერთხელ, თანამშრომლები მონაწილეობენ ოფიციალურ შეფასების პროცესში მენეჯერთან, პარტნიორთან ან დირექტორთან, სადაც განიხილება მიზნების შესრულება, ძლიერი მხარეები და განვითარების შესაძლებლობები.

ამ განხილვების საფუძველზე თითოეული თანამშრომლისთვის მზადდება ინდივიდუალურად მორგებული განვითარების გეგმა მომდევნო წლისთვის, რომელიც გადის განხილვასა და დამტკიცებას. შეფასების შედეგები ინახება შიდა სისტემაში, რაც გვაძლევს შესაძლებლობას ვაკონტროლოთ პროგრესი დროთა განმავლობაში.

დაწინაურება განისაზღვრება ყოვლისმომცველი შეფასების პროცესის საფუძველზე, რაც უზრუნველყოფს, რომ კომპანიაში დაწინაურებული თანამშრომლები აკმაყოფილებდნენ აუცილებელ კვალიფიკაციას, ავლენდნენ ჩვენს ღირებულებებთან მაღალ შესაბამისობას და იცავდნენ ეთიკურ სტანდარტებს, ხარისხის უზრუნველყოფისა და რისკების მართვის პოლიტიკებს. 2025 წლის დეკემბრის მდგომარეობით, განხორციელდა თანამშრომელთა დაწინაურება და როლების გაფართოება, ასევე შესაბამისი ანაზღაურების კორექტირება მათი წვლილის აღიარებისა და წახალისების მიზნით.

ჩვენ ერთგულნი ვართ მოქნილი და ადაპტირებადი სამუშაო გარემოს შექმნისადმი, რათა სხვადასხვა საჭიროებას ეფექტიანად ვუპასუხოთ. ჩვენს მიერ განხორციელებული ინვესტიციები ძლიერი სასწავლო და განვითარების პროგრამებში მნიშვნელოვან როლს ასრულებს როგორც სამუშაო კულტურის გაძლიერებაში, ასევე ჩვენი ხედვის გაფართოებაში. ჩვენ მუდმივად ვისწრაფვით სამუშაო გარემოს შენარჩუნებისა და კიდევ უფრო გაუმჯობესებისკენ. იმ ინდუსტრიაში, სადაც კვალიფიციურ ბუღალტრებზე მაღალი მოთხოვნის გამო კადრების მიგრაცია ხშირია, განსაკუთრებულ მნიშვნელობას ვანიჭებთ ჩვენი გუნდის წვლილის აღიარებასა და დაფასებას, რაც მნიშვნელოვანია ძირითადი ტალანტების შენარჩუნებისთვის.

## ჩვენი ღირებულებები

ყველა გადაწყვეტილებას, რომელსაც ვიღებთ, ჩვენი ღირებულებები განსაზღვრავს. ისინი წარმოადგენს ყველაფრის საფუძველს, რასაც ვაკეთებთ.

**პატივისცემა და კეთილსინდისიერება**  
ვაკეთებთ სწორ საქმეს და ვზრუნავთ, რომ ჩვენი ქმედებები სიტყვებზე მეტყველებდეს.

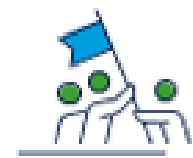
**ერთობლივი წარმატება**  
ვაფასებთ ინკლუზიურობასა და ინდივიდუალობას და ეფექტიანად ვთანამშრომლობთ, რათა შევქმნათ ძლიერი ურთიერთობები ღრმა გაგებაზე დაფუძნებით.

**სრულყოფილება ყველაფერში, რასაც ვაკეთებთ**  
მუდმივად ვამაზობლებთ ყურადღებას ხარისხზე და ვისწრაფვით ვიყოთ საუკეთესონი ყველაფერში, რასაც ვაკეთებთ- როგორც ინდივიდუალურად, ისე გუნდურად.

**მნიშვნელოვანი ინოვაცია**  
ვიღებთ ცვლილებებს, ვიყენებთ ცოდნასა და ტექნოლოგიას და ვქმნით რეალურ ღირებულებას ჩვენი კლიენტებისა და თანამშრომლებისთვის.

**პასუხისმგებლობით მოქმედება**  
ვქმნით უკეთეს მომავალს ჩვენი თანამშრომლების, კლიენტების, საზოგადოების და გარემოს მიმართ პასუხისმგებლობის გამოხატვით.

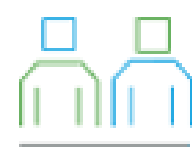
## Strengthening skills training



Management and Leadership Skills



Regulatory Trainings



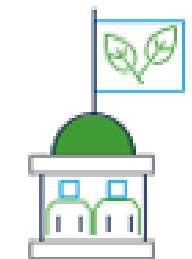
Ethics



Anti-money Laundering and Due Diligence



Risk and Compliance under Georgian Laws



ESG



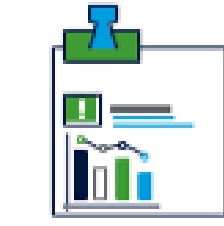
UN Sanctions List



HR and Employment Law



VAT



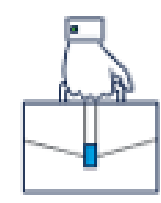
TAX



Finance and Accounting



Artificial Intelligence and Technology



Business

### სწავლა და განვითარება

ჩვენს კომპანიაში ერთგულნი ვართ როგორც პიროვნული, ისე პროფესიული განვითარების შესაძლებლობების შექმნისადმი. ჩვენი თანამშრომლების განვითარება ჩვენი იდენტობის მნიშვნელოვანი ნაწილია ჩვენს კორპორატიულ კულტურაში ღრმად არის დანერგილი ცნობისმოყვარეობა და სითამამე, რაც გვაძლევს საშუალებას მივიღოთ ახალი მიმართულებები და შევიდეთ ისეთ სფეროებში, სადაც მანამდე არ გვიმუშავია. ჩვენი გუნდი საუკეთესოდ ფუნქციონირებს მაშინ, როცა კოლეგები ერთმანეთს უზიარებენ ცოდნასა და გამოცდილებას.

ყველა თანამშრომელი მონაწილეობს სავალდებულო წლიურ ტექნიკურ სასწავლო პროგრამაში, რომელიც მორგებულია მათი მომსახურების მიმართულებასა და უწყვეტი პროფესიული განვითარების (CPD) დონეზე. დასწრება კონტროლდება შესაბამისობის უზრუნველსაყოფად.

ახალ თანამშრომლებს ენიშნებათ მენტორი- უფრო გამოცდილი გუნდის წევრი, რომელიც ეხმარება მათ ორგანიზაციულ კულტურაში მარტივად ინტეგრირებაში, უზრუნველყოფს პრაქტიკულ სწავლებას სამუშაო პროცესში და უწყვეტ მხარდაჭერას როგორც ადგილობრივი, ისე გლობალური რესურსების ეფექტიანად გამოყენებაში.

ჩვენი კარიერული განვითარების გეგმა განსაზღვრავს ცოდნას, კომპეტენციებსა და ტრენინგებს, რომლებიც საჭიროა თითოეული კარიერული საფეხურისთვის და მოიცავს როგორც ტექნიკურ ექსპერტიზას, ისე ქცევით უნარებს. RSM-ის შიდა უწყვეტი პროფესიული განვითარების (CPD) პოლიტიკის შესაბამისად, ყველა პარტნიორი, დირექტორი და კვალიფიციური პროფესიონალი ვალდებულია შეასრულოს მინიმალური CPD საათების მოთხოვნა.

პროფესიონალები ვალდებული არიან შეასრულონ მინიმალური CPD საათების მოთხოვნა.

ტრენინგები ხორციელდება სხვადასხვა არხის მეშვეობით, მათ შორის RSM Campus-ის საშუალებით — ეს არის ყოველწლიური ონლაინ პლატფორმა, რომელიც თანამშრომლებს სთავაზობს მრავალფეროვან სასწავლო მასალებსა და კურსებს. გარდა ამისა, ვატარებთ შიდა საკლასო ტრენინგებს, ვირტუალურ სესიებსა და სამუშაო პროცესში სწავლების (on-the-job coaching) პროგრამებს.

ჩვენი სასწავლო პროგრამა მოიცავს ტექნიკურ მიმართულებებს, როგორცაა IFRS-ის განახლებები, ISA-ის განახლებები, რისკისა და ხარისხის საკითხები, ფულის გათეთრების წინააღმდეგ ბრძოლის (AML) მოთხოვნები და შესაბამისი საგადასახადო კანონმდებლობის ცვლილებები. ასევე ვთავაზობთ ლიდერობის განვითარების პროგრამებს, რომლებიც ფოკუსირებულია მოლაპარაკების, პრეზენტაციისა და კომუნიკაციის უნარებზე, აგრეთვე IT და ინფორმაციული უსაფრთხოების ტრენინგებს.

გარდა ამისა, ყოველწლიურად ვატარებთ ეთიკისა და დამოუკიდებლობის კურსებს, რათა უზრუნველყოთ, რომ ჩვენი გუნდი მუდმივად შეესაბამებოდეს უმაღლეს პროფესიულ სტანდარტებს.

RSM საქართველო წარმოადგენს დამსაქმებელს როგორც ინგლისისა და უელსის ნაფიცი ბუღალტრების ინსტიტუტის (ICAEW), ასევე სერტიფიცირებულ ბუღალტერთა ასოციაციის (ACCA) ფარგლებში. ჩვენ უზრუნველყოფთ ჩვენი თანამშრომლებისთვის სათანადო ტრენინგებს, რაც მათ საშუალებას აძლევს შეიძინონ საჭირო ტექნიკური უნარები პროფესიული მომსახურებების სფეროში წარმატებული კარიერისთვის.

### RSM კამპუსი

RSM კამპუსი წარმოადგენს ჩვენს ონლაინ სასწავლო პლატფორმას, რომელიც RSM International-ის მიერ არის უზრუნველყოფილი ყველა წევრი ფორმისთვის. იგი მოიცავს სხვადასხვა მომსახურების მიმართულებასთან დაკავშირებულ ტრენინგებსა და კურსებს, სამართლებრივ და შესაბამისობის საკითხებს, RSM-ის საქმიანობისა და მისი ღირებულებების (RSM DNA) უკეთ გაგებას. პლატფორმა თავისუფლად ხელმისაწვდომია ყველა თანამშრომლისთვის ნებისმიერ დროს და თითოეულს აქვს შესაძლებლობა დამოუკიდებლად აირჩიოს სასურველი კურსები.

Investing in our people means investing in our future's success.

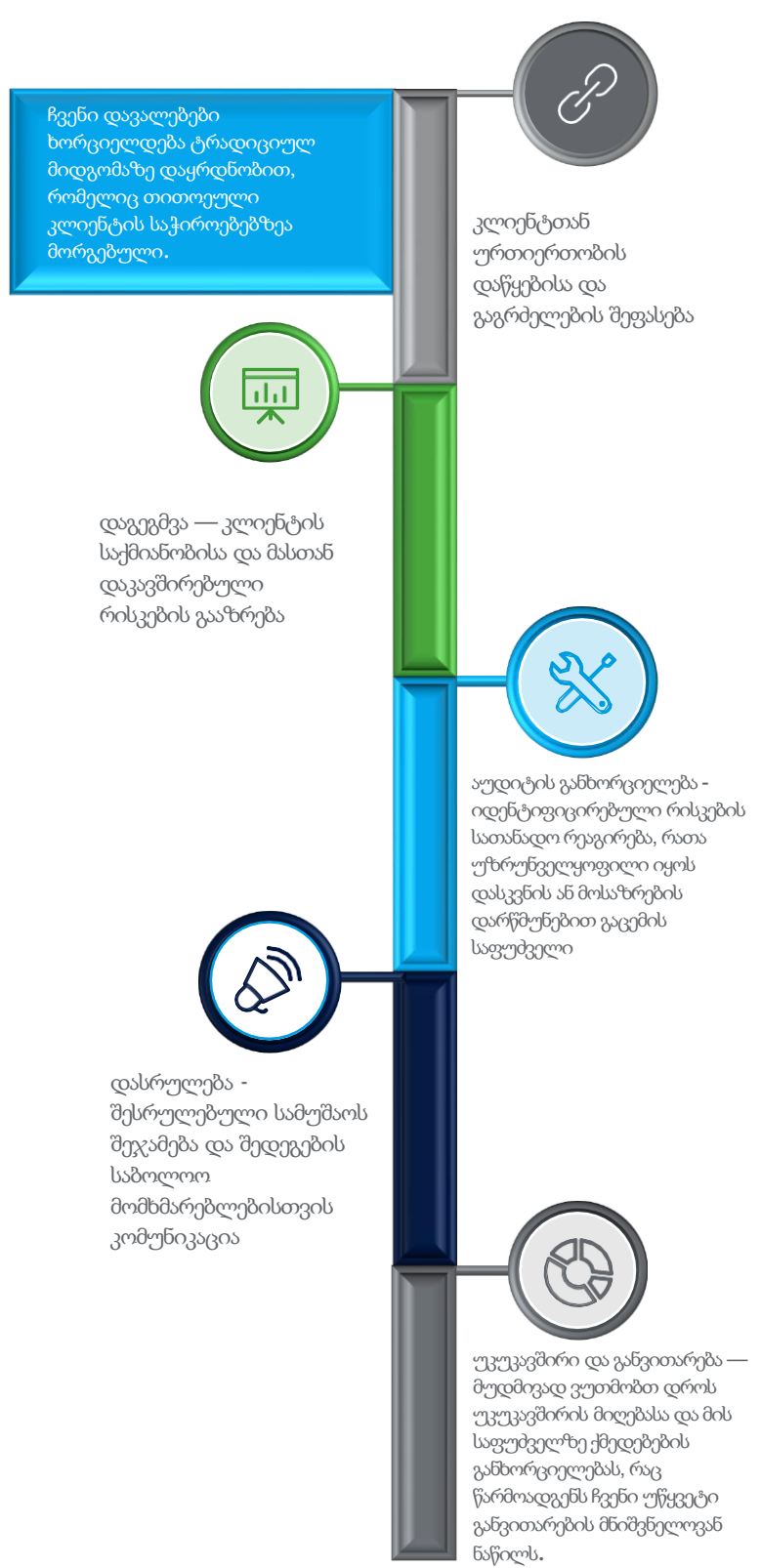
# გარიგებების შესრულება

RSM-ის აუდიტის პოლიტიკები და პროცედურები შემუშავებულია ისე, რომ ჩვენი აუდიტის გარიგებები სრულ შესაბამისობაში იყოს შესაბამის მარეგულირებელ მოთხოვნებსა და პროფესიულ სტანდარტებთან

გარიგების ხელმძღვანელი პასუხისმგებელია დავალების წარმართვაზე, ზედამხედველობასა და შესრულებაზე მოქმედ პროფესიულ სტანდარტებთან, მარეგულირებელ და სამართლებრივ მოთხოვნებთან შესაბამისობის დაცვით, აგრეთვე უზრუნველყოფს შესაბამისი აუდიტორული დასკვნის გაცემას.

ხარისხის კონტროლის უზრუნველყოფასთან დაკავშირებული კონკრეტული პასუხისმგებლობებია:

- გარიგების გუნდის მიერ ეთიკისა და დამოუკიდებლობის მოთხოვნებთან შესაბამისობის უზრუნველყოფა;
- კლიენტის მიღებისა და თანამშრომლობის გაგრძელების შესაბამისი პროცედურების განხორციელებისა და დოკუმენტების უზრუნველყოფა;
- უზრუნველყოფა იმისა, რომ გარიგების გუნდს გააჩნდეს შესაბამისი კომპეტენცია და გამოცდილება;
- საჭიროების შემთხვევაში, გარიგების ხარისხის კონტროლის მიმომხილველის (EQCR) დანიშვნის უზრუნველყოფა;
- შესაბამისი კონსულტაციების ჩატარებისა და მათი დოკუმენტების უზრუნველყოფა;
- შესრულებული სამუშაოს გადახედვა, რათა დადასტურდეს მისი შესაბამისობა პროფესიულ სტანდარტებთან, მარეგულირებელ და სამართლებრივ მოთხოვნებთან და რომ იგი ადასტურდეს მიღებულ დასკვნებს;
- უზრუნველყოფა, იმისა რომ ანგარიში ან სხვა საბოლოო შედეგები შესაბამებოდეს გარიგების პირობებსა და კონკრეტული ტიპის დავალებაზე მოქმედ პოლიტიკებს;
- მონიტორინგისა და ინსპექტირების პროცესში გამოვლენილი ხარვეზების გავლენის შეფასება კონკრეტულ დავალებაზე.



## ზედამხედველობა და მიმოხილვა

მიმოხილვა და ზედამხედველობა წარმოადგენს ჩვენი ხარისხის მართვის სისტემის მნიშვნელოვან ელემენტებს, რაც უზრუნველყოფს, რომ შესრულებული სამუშაო სრულად შეესაბამებოდეს უმაღლეს სტანდარტებს.

მიმოხილვისა და ზედამხედველობის დონე განისაზღვრება გარიგების მოცულობისა და პროცესში ჩართული გუნდის შემადგენლობის მიხედვით.

კომპანიის თითოეული მომსახურების მიმართულების პასუხისმგებლობა განსაზღვროს მათ მიერ შესრულებული მომსახურებების ინდივიდუალური მიმოხილვის მოთხოვნები, თითოეული დავალების ხასიათისა და სირთულის ხარისხის გათვალისწინებით.

ჩვენი მიმოხილვის პროცესი უზრუნველყოფს, რომ ყველა სამუშაო სწორად იყოს შესრულებული, სათანადოდ დოკუმენტირებული და დასრულებული, ხოლო წარმოდგენილ ანგარიშებში ასახული მოსაზრებები და დასკვნები ეფუძნებოდეს მყარ და სათანადოდ დოკუმენტირებულ საფუძველს.

ეს პროცესი მიზნად ისახავს მაღალი ხარისხის შედეგების მიღწევას, რისკების მინიმიზაციას და მოქმედ პროფესიულ და მარეგულირებელ სტანდარტებთან შესაბამისობის უზრუნველყოფას.

გარიგების პარტნიორი და გარიგების ხარისხის მიმოხილველი (EQCR)

გარიგებაზე პასუხისმგებელი პარტნიორის როლი გადაწყვეტია გარიგების ეფექტიანად შესრულებისა და მაღალი ხარისხის მომსახურების მიწოდებისთვის. როგორც პირი, რომელსაც ეკისრება სრული პასუხისმგებლობა გარიგებაზე, იგი უზრუნველყოფს, რომ სამუშაო შესრულდეს შესაბამის პროფესიულ სტანდარტებსა და რეგულაციებთან სრულ შესაბამისობაში.

იგი ასევე პასუხისმგებელია გარიგების საერთო ხარისხზე- უზრუნველყოფს სათანადო ზედამხედველობასა და მიმოხილვას, აგრეთვე კლიენტისთვის წარდგენილი საბოლოო შედეგების სისწორესა და სანდოობას.

გარკვეული მაღალი რისკის მქონე დავალებების შემთხვევაში, როგორცაა საფონდო ბირჟაზე დაშვებული ან საზოგადოებრივი დაინტერესების მქონე სუბიექტები, დამატებით ინიშნება დავალების ხარისხის მიმოხილველი (EQR).

EQR ახორციელებს დავალების დამოუკიდებელ მიმოხილვას, რათა უზრუნველყოს დამატებითი გარანტია იმისა, რომ შესრულებული სამუშაო არის საკმარისი და აუდიტის ფაილში დოკუმენტირებული მტკიცებულებები სათანადოდ არის განხილული საბოლოო ანგარიშის ან სხვა შედეგის გაცემამდე.

EQR უნდა იყოს დამოუკიდებელი პარტნიორი, დირექტორი ან სხვა კვალიფიციური პირი, რომელიც არ არის ჩართული თავად გარიგების შესრულებაში და არც კლიენტისთვის სხვა მომსახურებების გაწევაში.

მას უნდა ჰქონდეს შესაბამისი უფლებამოსილება, ტექნიკური კომპეტენცია და გამოცდილება შესაბამის ინდუსტრიაში, რათა შეძლოს შესრულებული სამუშაოს შეფასება და კომენტირება. იგი ამოწმებს, რომ გარიგება სრულ შესაბამისობაში იყოს მოქმედ პროფესიულ სტანდარტებთან, მარეგულირებელ და სამართლებრივ მოთხოვნებთან.

## კონსულტაცია

RSM-ის პროფესიონალები ვალდებულნი არიან მიმართონ სპეციალიზებული ცოდნისა და გამოცდილების მქონე პირებს იმ შემთხვევაში, როდესაც აწყდებიან სიტუაციებს, სადაც თავად არ აქვთ საკმარისი ცოდნა ან გამოცდილება, აგრეთვე იმ კონკრეტულ შემთხვევებში, რომლებიც განსაზღვრულია RSM-ის პოლიტიკებით.

გარიგების პარტნიორი პასუხისმგებელია უზრუნველყოს, რომ საკითხი, რომელზეც განხორციელდა კონსულტაცია, და კონსულტაციის შედეგები, მათ შორის მიღებული გადაწყვეტილებები, მათი საფუძველი და მათი განხორციელების გზები სრულად იყოს დოკუმენტირებული და შეთანხმებული კონსულტაციაში ჩართულ პირებთან.

არსებობს პოლიტიკები და პროცედურები, რომლებიც არეგულირებს გარიგების გუნდში, კონსულტაციაში ჩართულ პირებთან და საჭიროების შემთხვევაში გარიგების პარტნიორს, ხარისხის მიმოხილველს (EQR) და სხვა პირებს შორის წარმოშობილი აზრთა სხვადასხვაობის განხილვასა და გადაწყვეტას, რაც უზრუნველყოფს დამატებით გარანტიას იმ პირებისთვის, რომლებიც თანამშრომლობენ კომპანიასთან, რომ მათი ინფორმაცია დაცულია უსაფრთხოების მკაცრი სტანდარტების შესაბამისად, რაც მიზნად ისახავს მონაცემთა გაჟონვის, არასწორი დამუშავებისა და ადამიანური შეცდომების მინიმიზაციას.

RSM Orb – ჩვენი ერთიანი, გლობალური მეთოდოლოგია

RSM Orb წარმოადგენს RSM-ის ოპტიმალურ, რისკებზე დაფუძნებულ გადაწყვეტას და არის გლობალური მეთოდოლოგია, რომელიც სრულად არის დანერგილი RSM საქართველოში. გლობალურად მიღებული და დანერგილი მეთოდოლოგიების გამოყენება პასუხობს ჩვენი არსებული და პოტენციური კლიენტების მოთხოვნებს, რომლებიც ელიან მომსახურების თანმიმდევრულობასა და მაღალი ხარისხის მიწოდებას გლობალური სერვის-პროვაიდერებისგან.

იგი წარმოადგენს მრავალწლიანი, საფუძვლიანად გააზრებული პროექტის შედეგს, რომელიც დაფუძნებულია აუდიტის საერთაშორისო სტანდარტებზე (ISA) და დამატებულია RSM-ის აუდიტის მიდგომისთვის სპეციფიკური გამოყენებითი სახელმძღვანელოები, პრაქტიკული ინსტრუმენტები და საქართველოსთვის განსაზღვრული მახასიათებლები რათა უზრუნველყოფილი იყოს ყველა ეროვნული მარეგულირებელი მოთხოვნის შესრულება.

მიუხედავად იმისა, რომ მეთოდოლოგიას აქვს ძლიერი და მყარი ჩარჩო, იგი ამავე დროს უზრუნველყოფს საკმარის მოქნილობას ხელოვნური ინტელექტის, მონაცემთა ანალიტიკისა და მარეგულირებელი ცვლილებების განვითარებასთან ადაპტაციისთვის. ჩვენ ამ შესაძლებლობას აქტიურად ვიყენებთ აუდიტის ხარისხისა და ეფექტიანობის შემდგომი გაუმჯობესებისთვის .

RSM Orb მოიცავს მოთხოვნებს გარიგების ხარისხის კონტროლის მიმოხილვებთან დაკავშირებით და ასევე სავალდებულო კონსულტაციებს წევრი ფირმის აუდიტის ხელმძღვანელთან (ან მის მიერ დანიშნულ პირთან), ეთიკისა და დამოუკიდებლობის ხელმძღვანელთან (ან მის მიერ დანიშნულ პირთან) ან სხვა შესაბამის კვალიფიციურ პარტნიორთან, საჭიროების შემთხვევაში.

RSM Orb შეესაბამება შემდეგ მოთხოვნებს:

- აუდიტისა და უზრუნველყოფის საერთაშორისო სტანდარტების საბჭოს (IAASB) მიერ გამოცემული ხარისხის კონტროლის საერთაშორისო სტანდარტები;
- IAASB-ის მიერ გამოცემული აუდიტის საერთაშორისო სტანდარტები (ISA);
- IAASB-ის მიერ გამოცემული აუდიტის პრაქტიკის საერთაშორისო სახელმძღვანელოები;
- RSM-ის ხარისხის უზრუნველყოფისა და რისკების მართვის პოლიტიკები.

ჩვენი აუდიტის დოკუმენტაციის პროგრამული უზრუნველყოფა შექმნილია ისე, რომ მომხმარებელს შეუქმნას აუდიტის პროცესის გაუმჯობესებული და თანმიმდევრული მიმდინარეობა და ხელი შეუწყოს მიმოხილვის პროცესის ეფექტიანად განხორციელებას.

ტექნოლოგიაზე დაფუძნებული გარიგება

ქსელის ფარგლებში ხელმისაწვდომია თანამედროვე და მაღალი დონის ტექნოლოგიები, რომლებიც გამოიყენება მონაცემთა ანალიზისთვის, კომუნიკაციისთვის, პროექტების მართვისა და შედეგების წარდგენისთვის.



# ჩვენი ტექნოლოგიები

RSM საქართველოში ჩვენ ვიყენებთ თანამედროვე ტექნოლოგიების ერთობლიობას, რათა გავაუმჯობესოთ ჩვენი აუდიტისა და მარწმუნებელი მომსახურების ეფექტიანობა და ხარისხი. ეს ტექნოლოგიები წარმოადგენს ჩვენი საქმიანობის განუყოფელ ნაწილს, რომლის მიზანია კლიენტებისთვის მაღალი ხარისხის, ეფექტიანი და ანალიტიკურად ღირებული აუდიტორული მომსახურების მიწოდება.

## RSM Luca

გლობალური ციფრული აუდიტის ეკოსისტემა, რომელიც აუდიტორებს შესაძლებლობას აძლევს ეფექტიანად დაამუშავონ დიდი მოცულობის ფინანსური მონაცემები. RSM Luca აუმჯობესებს აუდიტის პროცესს და აძლევს აუდიტორებს შესაძლებლობას მეტი ყურადღება დაუთმონ ანალიზს და ნაკლები — მონაცემების ხელით დამუშავებას.



ინტეგრირებული დახვეწილი ტექნოლოგიებისა და ეფექტიანი პროცესების მეშვეობით, RSM Luca აღრმავებს კლიენტის საქმიანობის გაზრდას და უზრუნველყოფს პროგრესულ, მომავალზე ორიენტირებულ ხედვებს, რაც ხელს უწყობს მნიშვნელოვანი შედეგების მიღწევას და უწყვეტ ინოვაციას.

RSM Luca აუმჯობესებს აუდიტის ეფექტიანობას და ხარისხს, ხელს უწყობს გაზრებულ ანალიზს და უზრუნველყოფს მონაცემებზე დაფუძნებულ, მაღალი ხარისხის აუდიტს.

RSM Luca აძლიერებს ჩვენი გუნდების თანამშრომლობის ეფექტიანობას, რაც საშუალებას აძლევს კლიენტს, მიიღოს უფრო გაზრებული და სანდო ბიზნესგადაწყვეტილებები

RSM Luca აჩქარებს კლიენტის უნიკალური მონაცემების გამოვლენას, გადამოწმებას და ანალიზს მოქნილი მიდგომებით, რაც გვძლევს შესაძლებლობას უკეთ დავაკვიროთ რთული ინფორმაცია.

კლიენტების ბიზნესის ცოდნის შერწყმით ჩვენს ტექნიკურ, საშუალო ბაზრისა და ინდუსტრიულ გამოცდილებასთან, RSM Luca გვძლევს საშუალებას შევიმოწმოთ უფრო ღრმა ანალიტიკური ხედვები და უზრუნველყოთ კლიენტისთვის ინდივიდუალურად მორგებული აუდიტის გამოცდილების მიწოდება.

სისტემა ამარტივებს და ამდიდრებს კლიენტების აუდიტის გამოცდილებას და ხელს უწყობს ინოვაციას; RSM Luca მუდმივად ვითარდება, რადგან ვებზე ეფექტიანობის გაუმჯობესებისა და ანალიტიკური ხედვის გაღრმავების ახალ და ინოვაციურ გზებს. RSM Luca გვძლევს შესაძლებლობას მუდმივად განვავითაროთ და გავაუმჯობესოთ ჩვენი კლიენტების აუდიტის გამოცდილება, რათა შეესაბამებოდეს ბაზრის ცვალებად საჭიროებებსა და მოლოდინებს და შევინარჩუნოთ წამყვანი პოზიცია გლობალური მარწმუნებელი მომსახურების მიწოდებაში.

## CaseWare

CaseWare არის ძლიერი აუდიტორული პროგრამული უზრუნველყოფა, რომელსაც ვიყენებთ ჩვენს აუდიტის მეთოდოლოგიასთან ერთად. იგი უზრუნველყოფს რთული პროცესების ავტომატიზაციას, ზრდის აუდიტის სიზუსტეს, აუმჯობესებს ეფექტიანობას და ამცირებს ხელით შესრულებული შაბლონების მოცულობას.

CaseWare სრულად თავსებადია ჩვენს გლობალურ აუდიტის მეთოდოლოგიასთან, რომელიც საერთო სტანდარტს წარმოადგენს RSM-ის წევრი ფირმებისთვის და მიზნად ისახავს საერთაშორისო აუდიტის სტანდარტებთან და ინდუსტრიულ რეგულაციებთან შესაბამისობის უზრუნველყოფას.

## Info Collaborate

Info Collaborate არის თანამშრომლობაზე ორიენტირებული პლატფორმა, რომელიც აუმჯობესებს კომუნიკაციას აუდიტორებსა და კლიენტებს შორის. ეს ინსტრუმენტი უზრუნველყოფს დოკუმენტებისა და მონაცემების უსაფრთხო, რეალურ დროში გაზიარებას, რაც გუნდებს ეხმარება იყონ მუდმივად დაკავშირებული და უფრო ეფექტიანად იმუშაონ.

დოკუმენტების გაცვლისა და თანამშრომლობის პროცესის გამარტივებით, Info Collaborate უზრუნველყოფს უფრო შეუფერხებელ, ეფექტიან და უსაფრთხო აუდიტის გამოცდილებას.

## კონფიდენციალურობა

RSM-ში კონფიდენციალურობის დაცვა ჩვენი საქმიანობის ერთ-ერთი მთავარი პრინციპია. კარგად გვესმის ნდობა, რომელსაც კლიენტები გვიცხადებენ, და ვიღებთ პასუხისმგებლობას, რომ მათი სენსიტიური ინფორმაცია უსაფრთხოდ დავიცვათ.

ყველა პარტნიორი და თანამშრომელი იცავს კონფიდენციალურობის მკაცრ წესებს, რაც რეგულარული შიდა ტრენინგებითა და შესაბამისობის კონტროლით არის გამყარებული. ამის შედეგად, როგორც კლიენტების, ისე ფირმის ინფორმაცია მუშავდება მაქსიმალური სიფრთხილითა და კონფიდენციალურობის დაცვით, ჩვენი ეთიკური სტანდარტებისა და სამართლებრივი მოთხოვნების შესაბამისად.

## მონაცემთა დაცვის რეგულაციებთან შესაბამისობა

მონაცემთა დაცვას ჩვენთვის განსაკუთრებული მნიშვნელობა აქვს. სრულად ვიცავთ პერსონალური მონაცემების დაცვის ზოგად რეგულაციას (GDPR) და ყველა შესაბამის კანონმდებლობასა და რეგულაციას. უზრუნველყოფით, რომ პერსონალური მონაცემები დამუშავდეს კანონიერად, გამჭვირვალედ და დაცულად — მათი შეროგებიდან შენახვამდე.

ჩვენი მიდგომები და პროცესები მუდმივად გადაიხედება, რათა შეესაბამებოდეს რეგულაციების ცვლილებებს. თანამშრომლები რეგულარულად გადიან ტრენინგებს, რაც მათ ეხმარება მონაცემთა დაცვის საუკეთესო პრაქტიკის დაცვაში და ამცირებს არასანქცირებული წვდომისა და მონაცემთა დარღვევის რისკს.

## ინფორმაციული უსაფრთხოების მართვა

RSM-ში დანერგილია ინფორმაციული უსაფრთხოების მართვის ძლიერი სისტემა (ISMS), რომელიც უზრუნველყოფს როგორც კლიენტების, ისე კომპანიის მონაცემების დაცვას პოტენციური საფრთხეებისგან. სისტემა მოიცავს უსაფრთხო კომუნიკაციის არხებს, დამიწვრის ტექნოლოგიებსა და მონაცემთა უსაფრთხო შენახვის გადაწყვეტილებებს.

ჩვენ რეგულარულად ვატარებთ რისკების შეფასებას, რათა გამოვავლინოთ შესაძლო მოწყვლადობები და მუდმივად გავაუმჯობესოთ ჩვენი უსაფრთხოების ზომები.

ამასთან, ჩვენი თანამშრომლები რეგულარულად გადიან ტრენინგებს კიბერუსაფრთხოების უახლეს საფრთხეებსა და საუკეთესო პრაქტიკებზე, რაც უზრუნველყოფს, რომ თითოეული თანამშრომელი მზად იყოს ჩვენი სისტემების უსაფრთხოების მაღალი დონის შესანარჩუნებლად.

RSM Georgia-მ, წარმატებით ჩატარებული წლიური ზედამხედველობის აუდიტის შემდეგ, შეინარჩუნა ISO 27001 სერტიფიკატი. აღნიშნული სერტიფიკატი კიდევ ერთხელ ადასტურებს ჩვენს ერთგულებას ინფორმაციული უსაფრთხოების მაღალი სტანდარტების მიმართ და აძლიერებს კლიენტების ნდობას ჩვენი მომსახურების მიმართ.

# მონიტორინგი

მონიტორინგის საქმიანობა და წვერი ფორმების ინსპექტირების პროგრამა

როგორც RSM-ის წვერი ფორმა, ვალდებულნი ვართ დავეწვადოთ და განვახორციელოთ მონიტორინგის პროცესი, რათა უზრუნველყოთ, რომ ჩვენი ხარისხის მართვის სისტემა იყოს სათანადო, ეფექტიანი და სრულ შესაბამისობაში RSM-ის გლობალურ სტანდარტებთან, მოლოდინებთან და ყველა შესაბამის პროფესიულ და მარეგულირებელ მოთხოვნასთან.

ეს პროცესი მოიცავს ინსპექტირების პროგრამის შემუშავებასა და განხორციელებას, რომელიც მხარს უჭერს სისტემის ზედამხედველობაზე პასუხისმგებელ პირს და აძლევს შესაძლებლობას შეაფასოს, რამდენად აღწევს სისტემა დასახულ მიზნებს.

პროგრამა უზრუნველყოფს შესაბამისობას RSM-ის ზოგად ხარისხის მართვის პოლიტიკებთან ყველა მომსახურების მიმართულებით, მათ შორის მარწმუნებელი (Assurance), საგადასახადო (Tax) და რისკების საკონსულტაციო (Risk Advisory) მომსახურებებში, და აკონტროლებს RSM-ის ეთიკისა და დამოუკიდებლობის პოლიტიკებთან შესაბამისობას.

გარდა ამისა, იგი მოიცავს RSM-ის ხარისხის უზრუნველყოფისა და რისკების მართვის (QARC) პოლიტიკებით განსაზღვრულ ყველა სპეციალურ მოთხოვნას.

ჩვენი მონიტორინგის საქმიანობა მოიცავს უწყვეტ შეფასებებს, რომლებიც მიზნად ისახავს ჩვენი ხარისხის მართვის სისტემის ეფექტიანობის განსაზღვრას და უზრუნველყოფს მის შესაბამისობას როგორც RSM-ის მოლოდინებთან, ისე მარეგულირებელ სტანდარტებთან.

ხარისხთან დაკავშირებული პრობლემების გამოვლენის შემთხვევაში, ვატარებთ ძირეული მიზეზების ანალიზს, რათა განვსაზღვროთ გამომწვევი ფაქტორები და განვახორციელოთ მიზნობრივი აღმომხვრელი ღონისძიებები.

ინსპექტირების შედეგები, მათ შორის გამოვლენილი ხარვეზები და მიღებული მაკორექტირებელი ზომები, დეტალურად დოკუმენტირდება საბოლოო ინსპექტირების ანგარიშში და წარედგინება RSM-ის გლობალურ აღმასრულებელ ოფისს (GEO). აღნიშნული ანგარიში ასევე მოიცავს შეფასებას განხორციელებული პროცესის, მიღებული შედეგებისა და იმ გეგმების შესახებ, რომლებიც მიზნად ისახავს გამოვლენილი ნაკლოვანებების აღმოფხვრას.

ამ მიდგომის მეშვეობით, ჩვენ ვინარჩუნებთ გონივრულ რწმენას, რომ ჩვენი ხარისხის მართვის სისტემა ფუნქციონირებს ეფექტიანად, სრულ შესაბამისობაშია ყველა შესაბამის მოთხოვნასთან და ორიენტირებულია უწყვეტ გაუმჯობესებაზე ყველა მომსახურების მიმართულებით.

ჩვენი უახლესი შიდა ინსპექტირების ანგარიში დასრულდა 2025 წელს.

ჩვენი ხარისხის მართვის სისტემის ეფექტიანობის წლიური შეფასება

ISQM 1-ის მოთხოვნებთან შესაბამისობაში, მმართველმა პარტნიორმა, რომელიც ფლობს საბოლოო პასუხისმგებლობას ჩვენს ხარისხის მართვის სისტემაზე (SoQM), ჩაატარა სისტემის ეფექტიანობის შეფასება. აღნიშნული შეფასება ეფუძნებოდა წლის განმავლობაში განხორციელებული მონიტორინგის აქტივობების შედეგებს.

2025 წლის 15 დეკემბრით დათარიღებული წლიური შეფასების დასკვნის მიხედვით, RSM საქართველოს ხარისხის მართვის სისტემა გვიჩვენებს რწმენას, რომ სისტემისთვის განსაზღვრული მიზნები დამაკმაყოფილებლად სრულდება.

გლობალური ინსპექტირების პროგრამა

RSM-ის ქსელის მოთხოვნების შესაბამისად, თითოეული წვერი ფორმა ვალდებულია შექმნას და დანერგოს საკუთარი ინსპექტირების პროგრამა RSM-ის წვერი ფორმების ინსპექტირების პოლიტიკების შესაბამისად.

გლობალური ინსპექტირების პროგრამის ფარგლებში, RSM International კოორდინაციას უწევს ინსპექტირებებს, რომლებიც ტარდება გლობალური ინსპექტირების გუნდების მიერ. აღნიშნული გუნდები დაკომპლექტებულია RSM-ის წვერი ფორმების წარმომადგენლებით და, საჭიროების შემთხვევაში, გლობალური აღმასრულებელი ოფისის (GEO) წარმომადგენლებით.

ინსპექტირებები ტარდება არაუმეტეს სამწლიანი ციკლით თითოეული წვერი ფორმისთვის. ამ პროცესში გლობალური ინსპექტირებები იგეგმება და მტკიცდება გლობალური ხარისხის კომიტეტის (GQC) მიერ. საჭიროების შემთხვევაში, GQC-ს შეუძლია მიიღოს გადაწყვეტილება კონკრეტული წვერი ფორმის უფრო ხშირი ინსპექტირების შესახებ, ვიდრე სტანდარტული სამწლიანი ციკლი.

პროგრამის მასშტაბი მოიცავს წვერი ფორმის ხარისხის მართვის სისტემის შეფასებას, ასევე გაწეული პროფესიული მომსახურებების შეფასებას, როგორცაა ფინანსური ანგარიშგებების აუდიტი და მიმოხილვა, მარწმუნებელი და არამარწმუნებელი მომსახურებები.

## ჩვენი კომპანიის უახლესი გლობალური ინსპექტირება განხორციელდა 2023 წელს გარე ინსპექტირებები

შიდა შეფასებების გარდა, ჩვენი ფორმა ასევე ექვემდებარება მარეგულირებელი ორგანოების მიერ განხორციელებულ გარე ინსპექტირებებს პროფესიული სტანდარტების შესაბამისობის უზრუნველსაყოფად. ფორმის აუდიტის პრაქტიკა განსაკუთრებით ექვემდებარება ხარისხის კონტროლის შემოწმებებს ბუღალტრული აღრიცხვის, ანგარიშგებისა და აუდიტის ზედამხედველობის სამსახურის მიერ. ჩვენი ფორმის მიმართ სამსახურის მიერ განხორციელებული ბოლო ინსპექტირება დასრულდა 2023 წელს.

2024 წლის 12 თებერვალს სამსახურმა ფორმა დააჯარიმა კლიენტის მიერ შეტანილი საჩივრის საფუძველზე აუდიტის დროულად არ დასრულების გამო; თუმცა აღნიშნული გადაწყვეტილება შემდგომში შეჩერდა მანამ, სანამ სპეციფიკური სასამართლოს საბოლოო გადაწყვეტილება არ შევა კანონიერ ძალაში.

Turning data into powerful decisions that fuel long-term success.

RSM

# RSM საქართველოს ქმედებები მდგრადი განვითარების მხარდასაჭერად

გლობალური მდგრადი განვითარების მიზნებთან შესაბამისობა

როგორც RSM ქსელის ნაწილი, ჩვენ ვრჩებით გაეროს მდგრადი განვითარების მიზნების (SDGs) ერთგულნი და ვხელმძღვანელობთ მათი გლობალური სტრატეგიული მიმართულებებით. კერძოდ, ვუჭერთ მხარს მიზნებს 3, 4, 5, 8 და 9, რომლებიც მოიცავს ჯანმრთელობასა და კეთილდღეობას, ხარისხიან განათლებას, გენდერულ თანასწორობას, ღირსეულ შრომასა და ეკონომიკურ ზრდას, ასევე ინდუსტრიას, ინოვაციასა და ინფრასტრუქტურას.

ეს მიზნები განსაზღვრავს ჩვენს ძალისხმევას, რათა დადებითი გავლენა მოვახდინოთ როგორც ადგილობრივ, ისე გლობალურ საზოგადოებაზე. ქვემოთ წარმოდგენილია ძირითადი ინიციატივები, რომლებიც ამ მიზნებთან შესაბამისობაში განვახორციელებთ.

გლობალური მდგრადი განვითარების მიზნებთან შესაბამისობით, ვცდილობთ შევიტანოთ წვლილი უკეთესი მომავლის შექმნაში განათლების, საზოგადოებრივი ჩართულობისა და სოციალური პასუხისმგებლობის გზით. აღნიშნული ინიციატივები წარმოადგენს ჩვენი ერთგულების მნიშვნელოვან ნაწილს - შევქმნათ პოზიტიური გავლენა საზოგადოებაზე და ხელი შევუწყოთ უფრო მდგრადი სამყაროს ჩამოყალიბებას.

განათლება: მომავალი ლიდერების გაძლიერება RSM საქართველოში ვაცნობიერებთ მომავალი ლიდერების განვითარებაში ინვესტირების მნიშვნელობას და შესაბამისად, განსაკუთრებულ ყურადღებას ვუთმობთ ახალგაზრდების მხარდაჭერას. ჩვენი აქტივობები მოიცავს საქართველოს წამყვან სახელმწიფო და კერძო უნივერსიტეტებთან თანამშრომლობით ორგანიზებულ კარიერულ გამოფენებში მონაწილეობას, ასევე სტუდენტებისთვის პროფესიული განვითარების მიმართულებით მენტორობის გაწევას.

RSM საქართველოში გვჯერა, რომ მდგრადი განვითარება მჭიდროდ არის დაკავშირებული ინოვაციებთან და ტექნოლოგიურ პროგრესთან. გრძელვადიანი შედეგების მისაღწევად, ჩვენი სტრატეგია აერთიანებს ციფრულ ტრანსფორმაციას, მონაცემებზე დაფუძნებულ ანალიზს და შესაძლებლობების განვითარებას მდგრადობის ჩარჩოში. ჩვენ მუდმივად ვეძებთ და ვნერგავთ ინოვაციურ ინსტრუმენტებსა და მიდგომებს, რომლებიც აუმჯობესებს აუდიტის ხარისხს, ზრდის ეფექტიანობას და ამცირებს გარემოზე ზემოქმედებას, მათ შორის, cloud-based პლატფორმებს, ციფრულ დოკუმენტაციას და ავტომატიზებულ ანალიტიკას, რაც ამცირებს ქალაქის გამოყენებას და ხელს უწყობს რეალურ დროში თანამშრომლობას.

## SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS

<b>3</b> GOOD HEALTH AND WELL-BEING	<b>4</b> QUALITY EDUCATION
<b>5</b> GENDER EQUALITY	<b>8</b> DECENT WORK AND ECONOMIC GROWTH
<b>9</b> INDUSTRY, INNOVATION AND INFRASTRUCTURE	

ჩვენი მზადყოფნა მომავლისთვის ასევე მოიცავს ჩვენი თანამშრომლების უნარების განვითარებას სწრაფად ცვალებად ბიზნესგარემოში. უწყვეტი სწავლების პროგრამების, ტექნოლოგიებზე დაფუძნებული ვორქშოპებისა და RSM-ის გლობალურ ინიციატივებში მონაწილეობის გზით, ჩვენი პროფესიონალები ფლობენ თანამედროვე ცოდნას ისეთ მიმართულებებში, როგორცაა მონაცემთა ანალიტიკა, ESG ანგარიშგება და ხელოვნური ინტელექტი.

ასევე ვუწყობთ ხელს ინოვაციის უნივერსიტეტებთან და კვლევით ინსტიტუტებთან თანამშრომლობის გზით, მხარს ვუჭერთ პროექტებს, რომლებიც ორიენტირებულია მდგრად ფინანსებზე, განახლებაზე ენერჯისა და ციფრულ მმართველობაზე. ეს ახალ თაობას აძლევს შესაძლებლობას შეიმუშაოს გადაწყვეტილებები, რომლებიც პასუხობს საქართველოს ეკოლოგიურ, სოციალურ და ეკონომიკურ გამოწვევებს.

RSM საქართველოში ვქმნით სამუშაო გარემოს, რომელიც არის ინკლუზიური, სამართლიანი და მხარდაჭერი. გარემო, სადაც თანამშრომლებს აქვთ შესაძლებლობა განვითარდნენ როგორც პროფესიულად, ისე პიროვნულად. ამ მიზნით, ვახორციელებთ თანამშრომელთა ჯანმრთელობისა და კეთილდღეობის მხარდაჭერ ინიციატივებს, ვნერგავთ მოქნილ სამუშაო მოდელს და ვზრდით მრავალფეროვნებას ლიდერულ პოზიციებზე. ეს ყველაფერი ეხმარება ჩვენს გუნდებს იყვნენ მოტივირებულები, ჩართულები და მზად სწრაფად ცვალებადი გარემოსთვის.

ჩვენთვის მრავალფეროვნება და ინკლუზია მხოლოდ ღირებულებები არ არის — ეს არის ძლიერი მხარე. განსხვავებული გამოცდილებისა და ხედვების ერთიანობა გვაძლევს საშუალებას შევქმნათ ახალი იდეები და კლიენტებს შევთავაზოთ უფრო სრულყოფილი და დაბალანსებული ხედვები. ჩვენი მიზანია შევქმნათ ისეთი გუნდი, რომელიც ასახავს იმ საზოგადოებას, რომელსაც ვემსახურებით და რომელიც საერთო მიზნებით, ურთიერთპატივისცემითა და თანამშრომლობით ქმნის რეალურ, პოზიტიურ ცვლილებებს.



# ფინანსური ინფორმაცია და შედეგები

## შემოსავლები

### საზოგადოებრივი დაინტერესების პირის სტატუსის (სდპ) მქონე საწარმოთა სია და მათთვის გაწეული მარწმუნებელი მომსახურებიდან მიღებული შემოსავალი

დასახელება	თანხა (ლ)
შპს "ენერჯი დეველოპმენტ ჯორჯია"	38,135.59
სს მისო "ჯი-აი-სი"	21,440.68
შპს მისო "B კრედიტი"	19,000.00
შპს "გირო კრედიტი"	22,881.36
სს სადაზღვევო კომპანია უნისონი	67,796.61
სს სადაზღვევო კომპანია ავტოგრაფი (არდი)	70,000.00
სს "სადაზღვევო კომპანია პრაიმი"	76,271.19
სს "ჰემ ბანკი"	23,728.81
შპს მსო მონეტა ექსპრეს ჯორჯია	23,000.00
სს "ელექტროენერგეტიკული სისტემის კომერციული ოპერატორი"	64,900.00
შპს "ეკოსერვის ჯგუფი"	33,889.83
სს თ. ცერცვამის სახელობის ინფექციური პათოლოგიის, შ	42,288.14
შპს „ვარდნილჭესების კასკადი“	34,000.00
შპს „ენგურჰესი“	67,711.87
	<b>605,044.08</b>

### ჯამური შემოსავლები

მომსახურების სახე	შემოსავალი (ლარი)	%
აუდიტი და მარწმუნებელი გარიგებები		
1. ფინანსური ანგარიშგების აუდიტი	<b>2,242,398</b>	<b>50.2%</b>
– საზოგადოებრივი დაინტერესების პირები	605,044	
– სავალდებულო აუდიტი	1,269,916	
– არასავალდებულო აუდიტი	367,438	
2. შეთანხმებული პროცედურები	<b>75,348</b>	<b>1.7%</b>
3. ISAE 3000 სერვისები	<b>143,390</b>	<b>3.2%</b>
4. სხვა აუდიტორული მომსახურებები	<b>337,475</b>	<b>7.6%</b>
5. საშემფასებლო მომსახურებები	<b>158,926</b>	<b>3.6%</b>
სხვა არააუდიტორული მომსახურებები		
1. ბუღალტრული აუთსორსინგი	<b>689,952</b>	<b>15.5%</b>
2. საგადასახადო სერვისები	<b>654,451</b>	<b>14.7%</b>
3. სხვა არამარწმუნებელი მომსახურებები	<b>161,759</b>	<b>3.6%</b>
ჯამი	<b>4,463,699</b>	



Coming together as one team is among the advantages our clients value the most since it makes communication easier. As a highly interconnected organisation, we delve deep into clients' needs and aspirations through collaborative efforts to find optimal solutions while assisting in decision-making processes.

RSM Georgia



RSM

გლობალური წარმომადგენლობა

# გლობალური წარმომადგენლობა

RSM-ს ჰყავს წევრი ფირმები შემდეგ ქვეყნებში:

## აფრიკა

ალჟირი ანგოლა ბოცვანა ჩადი	ესვატინი ეთიოპია გაბონი კოტ-დიუვარი	კენია მალავი მავრიკი მაროკო	მოზამბიკი ნიგერია სენეგალი	სამხრეთ აფრიკა, ტუნისი ტანზანია უგანდა	ზამბია ზიმბაბვე
-------------------------------------	----------------------------------------------	--------------------------------------	----------------------------------	-------------------------------------------------	--------------------

## აზია- Pacific

ავღანეთი ავსტრალია ბანგლადეში კამბოჯა	ჩინეთი ჰონგ-კონგი SAR ინდოეთი ინდონეზია	იაპონია კორეა მმალაიზია ახალი ზელანდია	პაკისტანი ფილიპინები სინგაპური შრი-ლანკა	ტაივანი ტაილანდი ვიეტნამი
------------------------------------------------	--------------------------------------------------	-------------------------------------------------	---------------------------------------------------	---------------------------------

## ევროპა

ალბანეთი ანდორა ავსტრია აზერბაიჯანი ბელგია ბულგარეთი	ხორვატია საქართველო ჩეხეთი რესპუბლიკა დანია საფრანგეთი გერმანია	გიბრალტარი საბერძნეთი უნგრეთი ირლანდია (რესპუბლიკა) მენის კუნძული ისრაელი იტალია	ყაზახეთი კოსოვო ყირგიზეთი ლუქსემბურგი მალტა ნიდერლანდები ჩრდილოეთ მაკედონია	ნორვეგია პოლონეთი პორტუგალია რუმინეთი სერბეთი სლოვაკეთი ესპანეთი	შვედეთი შვეიცარია ტაჯიკეთი თურქეთი უკრაინა გაერთიანებული სამეფო უზბეკეთი
---------------------------------------------------------------------	-----------------------------------------------------------------------------------	-------------------------------------------------------------------------------------------------------	-----------------------------------------------------------------------------------------------	------------------------------------------------------------------------------------	--------------------------------------------------------------------------------------------

## ლათინური ამერიკა

არგენტინა ბრაზილი კოლუმბია პერუ ბოლივია ბრაზილია	კაიმანის კუნძულები ჩილე კოლუმბია კოსტა რიკა	დომინიკის რესპუბლიკა ეკვადორი ელ სალვადორი გვატემალა	ჰონდურასი მექსიკა ნიკარაგუა პანამა	პარაგვაი პერუ პუერტო-რიკო ურუგვაი	ვენესუელა
-----------------------------------------------------------------	------------------------------------------------------	---------------------------------------------------------------	---------------------------------------------	--------------------------------------------	-----------

## ახლო აღმოსავლეთი და ჩრდილოეთ აფრიკა

ბაჰრეინი ჩადი ეგვიპტე	გაბონი ერაყი	იორდანია ქუვეითი ლიბანი	მავრიტანია მოროკო ომანი	პალესტინა ყატარი საუდის არაბეთი	სენეგალი ტუნისია არაბეთის გაერთიანებული ემირატები
-----------------------------	-----------------	-------------------------------	-------------------------------	---------------------------------------	------------------------------------------------------------

## ჩრდილოეთ ამერიკა

კანადა  
ამერიკის შეერთებული შტატები

თბილისის ოფისი

ზ.ფალიაშვილის ქ. 85,თბილისი, 0162, საქართველო, T.: +995 (32) 2 55 88 99

**THE POWER OF BEING UNDERSTOOD**  
**ASSURANCE | TAX | CONSULTING**

[mail@rsm.ge](mailto:mail@rsm.ge)  
[rsm.global/georgia](https://rsm.global/georgia)