

Τα νέα της εταιρίας μας

Η RSM Cyprus γιόρτασε τη διάκριση των 15 Κυπριακών National Champions για τα European Business Awards 2014/15

Υιοθέτηση Ενιαίων Λογιστικών Κανόνων – Οικονομική ανάπτυξη ή απλά ένας ακόμα νέος νόμος

Άρθρο του Βασίλη Καπλάνη, Partner

Ομοιότητες και Διαφορές IPSAS και IFRS – Μια συνοπτική προσέγγιση

Άρθρο του Δημήτρη Ξυδάκη, Phd, Audit Manager

Τρία απλά πράγματα που δεν πρέπει να ξεχνάμε κατά τη διάρκεια της συνέντευξης!

Άρθρο της Έλενας Στυλιανού, Manager, HR Consulting & Executive Search

Γίνετε κι εσείς ανάδοχος ενός παιδιού της Action Aid

RSM Brief

A newsletter connecting you to RSM Greece





Τα νέα της εταιρίας μας

RSM World Conference 2014 & 50 Χρόνια RSM

Τον Οκτώβριο πραγματοποιήθηκε στη Βαρκελώνη το **RSM World Conference 2014**. Το θέμα του φετινού συνεδρίου ήταν «**Το μέλλον ξεκινά σήμερα**» και ήταν αφιερωμένο στην **επέτειο των 50 χρόνων** του δικτύου μας. Φέτος, τα θέματα που συζητήθηκαν ήταν επικεντρωμένα στους στόχους που επιτεύχθηκαν μέχρι σήμερα αλλά και στη στρατηγική για το μέλλον.

Πάνω από 280 στελέχη της RSM από όλο τον κόσμο παρευρέθησαν στο συνέδριο και έγιναν παρουσιάσεις και ομιλίες από partners των μεγαλύτερων εταιριών-μελών του δικτύου.

Κατά τη διάρκεια του συνεδρίου ανακοινώθηκαν οι νικητές των «**RSM Special Recognition Awards**». Η εταιρία μας κατάφερε να λάβει δύο σημαντικές διακρίσεις για τα επιτεύγματα της ανάμεσα σε όλες τις εταιρίες-μέλη του δικτύου παγκοσμίως! Το βραβείο «**Most Pro-active individual in international dealings**» το οποίο απονεμήθηκε στην Έλενα Στυλιανού, HR & Executive Search Consultant και το βραβείο «**Award for largest Increase of outbound referred work in year 2013-2014**».



6ο Tax Forum του Ελληνοαμερικανικού Επιμελητηρίου

Η εταιρία μας συμμετείχε στο **6ο Tax Forum του Ελληνοαμερικανικού Επιμελητηρίου** που πραγματοποιήθηκε τον Οκτώβριο στη Θεσσαλονίκη. Ένας από τους ομιλητές του συνεδρίου ήταν ο Διευθυντής του Ελεγκτικού Τμήματος και Partner της εταιρίας μας, Κύριος Βασίλης Καπλάνης. Η ομιλία του είχε θέμα «ΦΠΑ σε πραγματικό χρόνο», στην οποία αναλύθηκε το ειδικό καθεστώς ΦΠΑ του άρθρου 39β του Ν. 2859/2000, με το οποίο διευκολύνονται οι επιχειρήσεις έχοντας το δικαίωμα εφόσον ενταχθούν στο ειδικό αυτό καθεστώς, να αποδίδουν το φόρο εκροών όταν αυτός εισπραχθεί από τον πελάτη τους, με συνέπεια να προκύπτει ταμειακή ευχέρεια.





Η RSM Cyprus γιόρτασε τη διάκριση των 15 Κυπριακών National Champions για τα European Business Awards 2014/15

Η RSM Cyprus γιόρτασε την επιτυχία των 15 Κυπριακών εταιριών που διακρίθηκαν ως National Champions στα φετινά European Business Awards 2014/15 sponsored by RSM, βραβευόντάς τους σε μια ξεχωριστή εκδήλωση που πραγματοποιήθηκε στην Οικία του Βρετανού Υπατου Αρμοστή Mr Ric Todd, την Πέμπτη 4 Δεκεμβρίου 2014, με την υποστήριξη του UKTI.

Αξίζει να σημειωθεί ότι φέτος η Κύπρος έχει 15 National Champions (Εθνικούς Πρωταθλητές) περισσότερους από ποτέ! Τα βραβεία αυτά είναι τα μοναδικά επιχειρηματικά ευρωπαϊκά βραβεία. Η επιτυχία της Κύπρου σε ένα τέτοιο διαγωνισμό παγκόσμιου κύρους έχει ιδιαίτερη σημασία, ειδικά μια εποχή που η χώρα διανύει μία από τις δυσκολότερες περιόδους των τελευταίων δεκαετιών. Οι Κυπριακές επιχειρήσεις παρά τις δυσκολίες που αντιμετωπίζουν αποδεικνύουν για ακόμα μια φορά ότι μπορούν να ανταγωνιστούν ελάχιστα τις επιχειρήσεις της Ευρώπης.

Η προσπάθεια για την ανάδειξη της Κυπριακής Επιχειρηματικότητας μέσω των European Business Awards ξεκίνησε και πραγματοποιείται από την εταιρία RSM Cyprus, μέλος του δικτύου της RSM International (ένα από τα μεγαλύτερα παγκόσμια δίκτυα Ορκωτών Ελεγκτών Λογιστών και Συμβούλων Επιχειρήσεων), η οποία είναι χορηγός

και υποστηρικτής των βραβείων. Όπως και τις προηγούμενες χρονιές, έτσι και φέτος, οι Κυπριακές υποψηφιότητες έχουν προταθεί ως επί το πλείστον από την RSM Cyprus, η οποία τις υποστηρίζει σε όλα τα στάδια του διαγωνισμού αφιλοκερδώς. Στόχος της RSM Cyprus είναι η ανάδειξη της Κυπριακής επιχειρηματικότητας, στέλνοντας έτσι μαζί με τις Κυπριακές εταιρίες που κατάφεραν να διακριθούν, ένα πολύ δυνατό και θετικό μήνυμα στην υπόλοιπη Ευρώπη.

Στην εκδήλωση παρευρέθηκαν σημαντικοί Κύπριοι επιχειρηματίες και στελέχη επιχειρήσεων. Επίσημος προσκεκλημένος ήταν ο Υπουργός Υγείας Κύριος Φίλιππος Πατσάλης, ο οποίος απηύθυνε ομιλία και συμμετείχε στην απονομή των βραβείων μαζί με τον Βρετανό Υπατο Αρμοστή Κύριο Ric Todd, τον Διευθύνοντα Σύμβουλο των European Business Awards Κύριο Adrian Tripp και τον Διευθύνοντα Σύμβουλο της RSM Cyprus, Κύριο Άθω Στυλιανού.

Καλωσορίζοντας τους προσκεκλημένους, ο Βρετανός Υπατος Αρμοστής, Ric Todd, δήλωσε ότι «η άνευ προηγουμένου συμμετοχή από την Κύπρο αλλά και η ποιότητα των συμμετοχών αυτών, αποδεικνύουν ότι ο ενθουσιασμός και η καινοτόμα επιχειρηματικότητα αποτελούν μια παράδοση του νησιού, η οποία παραμένει αλώβητη παρά την

οικονομική κρίση και τα προβλήματα που αντιμετωπίζει η χώρα». «Το Ηνωμένο Βασίλειο, μέσω του UKTI», πρόσθεσε ο Υπατος Αρμοστής, «στηρίζει τον θεσμό των EBA και πάντοτε ενθαρρύνει την καινοτόμα επιχειρηματικότητα και τις εταιρίες που ξεχωρίζουν για την τόλμη και τις ιδέες τους».

Ο Άθω Στυλιανού, Διευθύνων Σύμβουλος της RSM Cyprus ανέφερε:

«Είναι ιδιαίτερα ενθαρρυντικό το γεγονός ότι κάθε χρόνο αυξάνεται όχι μόνο ο αριθμός των Κυπριακών επιχειρήσεων που συμμετέχουν στο διαγωνισμό αλλά και ο αριθμός των επιχειρήσεων ο οποίος διακρίνεται και περνάει στο επόμενο στάδιο. Φέτος είχαμε 15 Κυπριακές επιχειρήσεις ως National Champions, περισσότερες από κάθε άλλη χρονιά! Θα θέλαμε να τους συγχαρούμε για την επιτυχία τους και να τους ευχηθούμε καλή επιτυχία και στη συνέχεια!»



Οι 15 National Champions της Κύπρου προκρίθηκαν στο επόμενο στάδιο του διαγωνισμού κατά το οποίο οι κριτές θα παρακολουθήσουν και θα βαθμολογήσουν τις video παρουσιάσεις που έχουν υποβληθεί από όλους τους National Champions, εκπροσωπώντας 31 χώρες από όλη την Ευρώπη. Στις 10 Φεβρουαρίου 2015, ο Πρόεδρος των κριτών θα ανακοινώσει ποιοι από τους National Champions από όλη την Ευρώπη, θα διακριθούν με τον τιμητικό τίτλο Ruban d'Honneur και θα προχωρήσουν στην επόμενη και τελική φάση του διαγωνισμού. Ο τίτλος αυτός δίνεται στις δέκα καλύτερες επιχειρήσεις από όλη την Ευρώπη για την κάθε κατηγορία των βραβείων. Υπάρχουν δέκα κατηγορίες και για το λόγο αυτό εκατό Ruban d'Honneur νικητές. Οι τελικοί νικητές κάθε κατηγορίας από τους 100 Ruban d'Honneur θα αποκαλυφθούν σε μια λαμπρή τελετή απονομής το καλοκαίρι του 2015 στο Λονδίνο.



Bookcyprus.com	The Business of the Year Award with Turnover of €0-25m
C.B.B. Lifeline Biotech Ltd.	The UKTI Award for Innovation
Cocoon Creations Services Ltd	The RSM Entrepreneur of the Year Award
Columbia Shipmanagement	The Employer of the Year Award
DROGOPHARMA Health & Beauty	The Award for Customer Focus
Elysee Irrigation Ltd	The Import / Export Award
Foodram Ltd	The UKTI Award for Innovation
GREEN DOT (CYPRUS) PUBLIC CO LTD	The Award for Environmental & Corporate Sustainability
HEART CYPRUS & SOCIAL AIRWAYS	The RSM Entrepreneur of the Year Award
InfoScreen (Cyprus) Ltd.	The BP Target Neutral Growth Strategy of the Year Award
MEDOCHEMIE	The Import / Export Award
NIPD Genetics Limited	The UKTI Award for Innovation
Remedica Ltd	The Import / Export Award
SignalGeneriX Ltd	The UKTI Award for Innovation
THE BEST MCC LTD	The Employer of the Year Award



Συγχαρητήρια στους 15 National Champions για την Κύπρο!



Υιοθέτηση Ενιαίων Λογιστικών Κανόνων

Οιωνός Ανάπτυξης ή απλά ένας ακόμα νέος νόμος;

ΤΟΥ ΒΑΣΙΛΗ ΚΑΠΛΑΝΗ, PARTNER

Το πρόσφατο νομοσχέδιο που ψηφίστηκε στη Βουλή αναφορικά με τους Ενιαίους Λογιστικούς Κανόνες και τα Ελληνικά Λογιστικά Πρότυπα (ΕΛΠ) έρχεται να αλλάξει σε ένα πολύ μεγάλο βαθμό τους λογιστικούς κανόνες, αλλά και τις διαδικασίες με τις οποίες πραγματοποιούνται οι συναλλαγές μεταξύ των εταιρειών. Με το νόμο αυτό ενσωματώνεται στο Ελληνικό δίκαιο το λογιστικό σκέλος της νέας κωδικοποιημένης Οδηγίας της Ευρωπαϊκής Ένωσης 2013/34 καθώς επίσης και οι βέλτιστες διεθνείς πρακτικές.

Τα βασικά οφέλη που προκύπτουν για τις επιχειρήσεις συνοψίζονται στα εξής:

Οι αλλαγές που εισάγονται με το νέο πλαίσιο εκσυγχρονίζουν τη λογιστική τυποποίηση που ισχύει τα τελευταία 35 χρόνια στην Ελλάδα με την καθιέρωση του Ενιαίου Γενικού Λογιστικού Σχεδίου (ΕΓΛΣ) και οδηγούν προς την κατεύθυνση που επικρατεί διεθνώς αναφορικά με μια πιο ουσιαστική και όχι τόσο τυπολατρική παρουσίαση των οικονομικών καταστάσεων.

Επιχειρείται να αντιμετωπιστεί αποτελεσματικά η πολυνομία που υπάρχει καθώς τα υφιστάμενα νομοθετήματα, Προεδρικά Διατάγματα και Πολυγραφημένες αποφάσεις του Υπουργείου Οικονομικών εντάσσονται σε ένα ενιαίο και ολοκληρωμένο πλαίσιο με αποτέλεσμα τη μείωση του κόστους λειτουργίας των επιχειρήσεων και τη δυνατότητα διενέργειας ουσιαστικών φορολογικών και όχι μόνο ελέγχων.

Απλοποιείται περαιτέρω ο Κώδικας Φορολογικής Απεικόνισης Συναλλαγών και ουσιαστικά ολοκληρώνεται η κατάρτιση των γραφειοκρατικών διαδικασιών του Κώδικα Βιβλίων και Στοιχείων.

Εφαρμόζονται οι βέλτιστες διεθνείς πρακτικές για την κατάρτιση των οικονομικών καταστάσεων, με αποτέλεσμα την αρτιότερη πληροφόρηση των μετόχων και κυρίως των ξένων επενδυτών.

Οι εταιρείες πλέον κατατάσσονται βάσει μεγέθους και όχι βάσει της νομικής τους μορφής αξιοποιώντας έτσι τις προβλέψεις της οδηγίας 2013/34 της Ε.Ε. αναφορικά με απλοποιήσεις και απαλλαγές. Μια Ανώνυμη Εταιρεία θεωρείται μεγάλη όταν συντρέχουν ορισμένα κριτήρια με βάση το μέγεθος της. Οι επιχειρήσεις κατατάσσονται σε πολύ μικρές, μικρές, μεσαίες και

μεγάλες οντότητες και παράλληλα προβλέπεται, μεταξύ άλλων, η απαλλαγή των μικρών και μεσαίων ομίλων από την κατάρτιση ενοποιημένων οικονομικών καταστάσεων.

Με το νέο πλαίσιο υιοθετούνται νέες λογιστικές πολιτικές, οι οποίες με μία πρώτη ανάγνωση μοιάζουν σε πολύ μεγάλο βαθμό με λογιστικές πολιτικές οι οποίες αναφέρονται στα ισχύοντα Διεθνή Πρότυπα Χρηματοοικονομικής Αναφοράς (ΔΠΧΑ), αλλά με τη δυνατότητα σε κάποιες περιπτώσεις να εφαρμοστεί είτε η αρχή του ιστορικού κόστους, ή μέθοδοι με βάση τη χρήση εύλογων αξιών. Το Υπουργείο Οικονομικών, από την πλευρά του, τονίζει ότι δεν γίνεται προσπάθεια επιβολής των ΔΠΧΑ, αλλά πρόκειται για πιστή μεταφορά στο εθνικό δίκαιο, τόσο στην ουσία, όσο και στην έκταση των διατάξεων της κωδικοποιημένης οδηγίας της Ε.Ε. 2013/34.

Από την 1 Ιανουαρίου 2015, πλέον η εφαρμογή του ΕΓΛΣ θα είναι προαιρετική, όμως η εκτίμηση των περισσότερων είναι ότι οι εταιρείες προκειμένου να αποφύγουν το κόστος κατάρτισης νέας κωδικαρίθμησης, δεδομένου ότι όλα τα λογισμικά προγράμματα είναι καταρτισμένα με βάση το ΕΓΛΣ και δεδομένης της υφιστάμενης τεχνογνωσίας σε επίπεδο ανθρώπινου δυναμικού, θα συνεχίσουν να τηρούν προαιρετικά το ΕΓΛΣ, από τη στιγμή που τους δίνεται αυτή η δυνατότητα.

Οι Διοικήσεις των εταιρειών σε συνεργασία με τις οικονομικές τους υπηρεσίες θα κληθούν για τη χρήση που αρχίζει από την 1 Ιανουαρίου 2015 να αξιολογήσουν ορθά τις λογιστικές πολιτικές και τους νέους κανόνες επιμέτρησης και αποτίμησης που θα ακολουθήσουν, γεγονός που θα αποτυπωθεί και στις οικονομικές τους καταστάσεις.

Είναι βέβαιο ότι η αλλαγή αυτή θα είναι κυρίως προς όφελος των χρηστών των οικονομικών καταστάσεων και ιδιαίτερα των ξένων επενδυτών και χρηματοπιστωτικών οργανισμών. Επίσης, ενισχύει την ομοιομορφία και συγκρισιμότητα των οικονομικών καταστάσεων μεταξύ των Ελληνικών επιχειρήσεων και των αντίστοιχων κλάδων επιχειρήσεων που δραστηριοποιούνται σε άλλες Ευρωπαϊκές ή μη χώρες οι οποίες έχουν υιοθετήσει όμοιους λογιστικούς κανόνες και βέλτιστες πρακτικές.

Η αλλαγή αυτή δεν αρκεί από μόνη της ώστε να βελτιωθεί η ανταγωνιστικότητα της Ελληνικής οικονομίας, να προσελκύσουμε ως χώρα ξένες επενδύσεις και να αποτελέσει μοχλό ανάπτυξης. Αποτελεί, όμως, ένα σημαντικό βήμα προς τον εξορθολογισμό των λογιστικών κανόνων που σε συνδυασμό με ένα σταθερό και κατανοητό φορολογικό σύστημα θα συνδράμουν στην τόνωση της επιχειρηματικότητας και την ανάπτυξη της Ελληνικής Οικονομίας.



Ομοιότητες και Διαφορές IPSAS και IFRS – Μια συνοπτική προσέγγιση

Διεθνής πραγματικότητα σε σχέση με την εφαρμογή των IPSAS

του Δημήτρη Ξυδάκη, Phd, Audit Manager

Σύμφωνα με στοιχεία του ΟΟΣΑ ο αριθμός των χωρών που έχουν υιοθετήσει πλήρως τα IPSAS ή βρίσκονται σε μεταβατικό στάδιο είναι γύρω στις 80. Πιο συγκεκριμένα, σε παγκόσμιο επίπεδο οι ΗΠΑ, ο Καναδάς, η Ρωσία, η Αυστραλία και η Νέα Ζηλανδία έχουν υιοθετήσει πλήρως τα IPSAS ενώ η Κίνα βρίσκεται σε στάδιο μετάβασης. Σε ό,τι αφορά την Ευρωπαϊκή Ένωση οι χώρες που έχουν υιοθετήσει πλήρως τα IPSAS είναι η Αυστρία, Γαλλία, Ελβετία, Ολλανδία, Εσθονία, Ισλανδία, Λιθουανία, Λευκορωσία, Νορβηγία, Πολωνία, Σλοβακία, Σουηδία, Φινλανδία και Ηνωμένο Βασίλειο. Αξιοσημείωτο είναι ότι η Γερμανία εφαρμόζει πολιτική ταμειακής βάσης ενώ η Ελλάδα δεν

εμφανίζεται καθόλου στα στοιχεία του ΟΟΣΑ. Επιπροσθέτως, αναφέρουμε ότι διεθνείς οργανισμοί όπως η Ευρωπαϊκή Ένωση, το Συμβούλιο της Ευρώπης, ο ΟΟΣΑ, το ΝΑΤΟ, τα Ηνωμένα Έθνη και η Παγκόσμια Τράπεζα έχουν υιοθετήσει πλήρως τα IPSAS ή βρίσκονται στη διαδικασία πλήρους εφαρμογής τους. Το ερώτημα λοιπόν που γεννιέται είναι το κατά πόσο η Ελλάδα και πιο συγκεκριμένα ο Κρατικός Προϋπολογισμός, η Κεντρική Κυβέρνηση (Υπουργεία, Δήμοι και Περιφέρειες), τα Ασφαλιστικά Ταμεία και τα Νοσοκομεία είναι σε θέση να υλοποιήσουν μια τέτοια σημαντική απόφαση απαιτητική τόσο σε τεχνογνωσία και κόστος όσο και σε χρόνο.

Αν γυρίσουμε πίσω το χρόνο, περίπου μια δεκαετία πριν, μπορεί τα συγκεκριμένα ερωτήματα να μας θυμίζουν τις ανησυχίες και τους προβληματισμούς που είχαν δημιουργηθεί και τότε στην

Ελλάδα από την απόφαση για την εφαρμογή των Διεθνών Λογιστικών Προτύπων. Και σίγουρα, με ορισμένες μόνο εξαιρέσεις, δέκα χρόνια μετά την εφαρμογή τους το σύνολο του επιχειρηματικού κόσμου αλλά και των αρμόδιων ελεγκτικών μηχανισμών κρίνει ως καταλυτική την υιοθέτηση των Διεθνών Προτύπων Χρηματοοικονομικής Αναφοράς.

ΤΑ IFRS ΩΣ ΒΑΣΗ ΓΙΑ ΤΗ ΔΗΜΙΟΥΡΓΙΑ ΤΩΝ IPSAS

Στο πλαίσιο αυτό παρουσιάζεται στη συνέχεια πίνακας στον οποίο αναφέρονται τα Διεθνή Λογιστικά Πρότυπα του Δημοσίου Τομέα (IPSAS) καθώς επίσης γίνεται αντιστοίχιση τους με τα Διεθνή Πρότυπα Χρηματοοικονομικής Αναφοράς.

IPSAS	ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ	ΒΑΣΗ IAS	Ημερομηνία Εφαρμογής
IPSAS 1	Παρουσίαση των Χρηματοοικονομικών Καταστάσεων	IAS 1	1/1/2008
IPSAS 2	Κατάσταση Ταμειακών Ροών	IAS 7	1/7/2001
IPSAS 3	Λογιστικές Πολιτικές, Μεταβολές στις Λογιστικές Εκτιμήσεις και Λάθη	IAS 8	1/1/2008
IPSAS 4	Οι επιδράσεις των Μεταβολών στις Τιμές του Ξένου Συναλλάγματος	IAS 21	1/1/2008
IPSAS 5	Κόστος Δανεισμού	IAS 23	1/7/2001
IPSAS 6	Ενοποιημένες και Ξεχωριστές Οικονομικές Καταστάσεις	IAS 27	1/1/2008
IPSAS 7	Επενδύσεις σε Συνδεμένες	IAS 28	1/1/2008
IPSAS 8	Συμφέροντα σε Κοινοπραξίες	IAS 31	1/1/2008
IPSAS 9	Έσοδα	IAS 18	1/7/2002
IPSAS 10	Χρηματοοικονομική Αναφορά σε Οικονομίες με Υπερπληθωρισμό	IAS 29	1/7/2002
IPSAS 11	Κατασκευαστικά Συμβόλαια	IAS 11	1/7/2002
IPSAS 12	Αποθέματα	IAS 2	1/1/2008
IPSAS 13	Μισθώσεις	IAS 17	1/1/2008
IPSAS 14	Γεγονότα Μεταγενέστερα της Περιόδου Αναφοράς	IAS 10	1/1/2008

IPSAS 15	Χρηματοοικονομικά εργαλεία:Παρουσίαση	IAS 32	1/1/2003
IPSAS 16	Ακίνητα για Επένδυση	IAS 40	1/1/2008
IPSAS 17	Υλικά Πάγια Στοιχεία Ενεργητικού	IAS 16	1/1/2008
IPSAS 18	Πληροφόρηση κατά Τομέα	IAS 14	1/1/2003
IPSAS 19	Προβλέψεις, Ενδεχόμενες Υποχρεώσεις και Ενδεχόμενα Στοιχεία Ενεργητικού	IAS 37	1/1/2004
IPSAS 20	Γνωστοποιήσεις Συνδεμένων Μερών	IAS 24	1/1/2004
IPSAS 21	Απομείωση Αξίας Στοιχείων Ενεργητικού	IAS 36	1/1/2006
IPSAS 22	Γνωστοποιήσεις Χρηματοοικονομικών Πληροφοριών για τον Ευρύτερο Δημόσια Τομέα	-	1/1/2008
IPSAS 23	Έσοδα από Μη-Συναλλαγματικές Πράξεις (Φόροι και Μεταφορές)	-	30/6/2008
IPSAS 24	Παρουσίαση Πληροφοριών Προϋπολογισμού στις Οικονομικές Καταστάσεις	-	1/1/2009
IPSAS 25	Ωφελήματα Προσωπικού	IAS 19	1/1/2011
IPSAS 26	Απομείωση Αξίας Στοιχείων Ενεργητικού	IAS 36	1/4/2009
IPSAS 27	Γεωργία	IAS 41	1/4/2011
IPSAS 28	Χρηματοοικονομικά εργαλεία: Παρουσίαση/Μετοχές μελών σε Συνεργατικές Οντότητες και Παρόμοια Εργαλεία	IAS 32/IFRIC 2	1/1/2013
IPSAS 29	Χρηματοοικονομικά εργαλεία: Αναγνώριση και Επιμέτρηση/Επαναξιολόγηση των Ένθετων Ομολόγων/Αντισταθμίσεις μιας Καθαρής Επένδυσης σε Εκμετάλλευση Εξωτερικού	IAS 39/IFRIC 9/ IFRIC 16	1/1/2013
IPSAS 30	Χρηματοοικονομικά εργαλεία: Γνωστοποιήσεις	IFRS 7	1/1/2013
IPSAS 31	Άυλα Στοιχεία Ενεργητικού	IAS 38/CIC 32	1/4/2011
IPSAS 32	Συμφωνίες για παραχώρηση του δικαιώματος παροχής υπηρεσιών	-	1/1/2014
Cash Basis IPSAS	Χρηματοοικονομική Πληροφόρηση υπό τη Λογιστική της Ταμειακής Βάσης (Ενημέρωση 2006 και 2007)	-	1/1/2008

ΣΥΝΟΠΤΙΚΗ ΠΑΡΟΥΣΙΑΣΗ ΟΜΟΙΟΤΗΤΩΝ ΚΑΙ ΔΙΑΦΟΡΩΝ IPSAS και IFRS

Και παρόλο που στον ανωτέρω πίνακα υπάρχει αυτή η αντιστοίχιση μεταξύ IPSAS και IFRS θα πρέπει να σημειωθεί ότι παράλληλα υπάρχουν και σημαντικές διαφορές μεταξύ τους, ιδίως αν λάβουμε υπόψη τα IFRS που είναι σε εφαρμογή από την 1 Ιανουαρίου 2013. Πιο συγκεκριμένα, σημειώνεται ότι σε ορισμένες περιπτώσεις οι διαφορές μεταξύ IPSAS και IFRS είναι μικρές, όπως για παράδειγμα σε πρότυπα που σχετίζονται με τις Λογιστικές Πολιτικές και Εκτιμήσεις, τις Ταμειακές Ροές, το χειρισμό των Κατασκευαστικών Συμβολαίων, σε Γεγονότα Μεταγενέστερα της Περιόδου Αναφοράς καθώς επίσης και την Χρηματοοικονομική Αναφορά σε Οικονομίες με Υπερπληθωρισμό.

Στην πλειοψηφία των προτύπων υπάρχουν κάποιες διαφορές που θα μπορούσαν να κριθούν ως μεσαίου επιπέδου αποκλίσεις, ενώ οι διαφορές ιδίως σε πρότυπα των οποίων η

εφαρμογή ισχύει τροποποιημένη από 1 Ιανουαρίου 2013 κρίνονται ως σημαντικές. Πιο συγκεκριμένα, σύμφωνα με μελέτη της SOLGM (New Zealand Society Of Local Government Managers) οι διαφορές ανάμεσα στα IFRS και IPSAS είναι περίπου 180 με τις ουσιώδεις όμως διαφορές να περιορίζονται μόλις σε περίπου 12. Για να κατανοήσουμε τη φύση των διαφορών αυτών στο σύνολο τους θα πρέπει αρχικά να κατανοήσουμε και τη διαφορετικότητα αρχικά της νομικής μορφής των φορέων που κάνουν χρήση των προτύπων αυτών (IFRS και IPSAS) καθώς επίσης και την αποστολή που έχουν οι εν λόγω φορείς. Για παράδειγμα, μια εταιρία που εφαρμόζει τα IFRS έχει ως σκοπό την επίτευξη του μέγιστου δυνατού κέρδους το οποίο συνδέεται με το όφελος που έχουν οι μέτοχοι από τα κέρδη της επιχείρησης. Επομένως, είναι προφανές ότι μια επιχείρηση που δεν επιτυγχάνει το στόχο αυτό αλλά συσσωρεύει διαρκώς ζημιές θα σταματήσει κάποια στιγμή τη δραστηριότητά της. Από την άλλη, οι φορείς που καλούνται να κάνουν χρήση των IPSAS, όπως για παράδειγμα η Κεντρική

Κυβέρνηση με την κατάρτιση του Κρατικού Προϋπολογισμού (Υπουργεία, Δήμοι και Περιφέρειες), τα Ασφαλιστικά Ταμεία και τα Νοσοκομεία έχουν ως πρωταρχικό στόχο το δημόσιο συμφέρον και προφανώς πρέπει να συνεχίζουν τη δραστηριότητά τους ασχέτως του αν είναι ζημιολόγοι ή κερδοφόροι.

Με βάση λοιπόν τα ανωτέρω οι κύριες διαφορές εστιάζονται στα κάτωθι:

- Στα IPSAS μία από τις βασικές έννοιες είναι το δυναμικό εξυπηρέτησης (service potential) που συνδέεται άμεσα με τα περιουσιακά στοιχεία και τις υποχρεώσεις του εκάστοτε φορέα του δημοσίου τομέα καθώς επίσης και τα έσοδα και έξοδα αυτών. Στο ίδιο πλαίσιο εντάσσεται και η αναγνώριση των περιουσιακών στοιχείων που δεν δημιουργούν ταμειακή εισροή (non-cash generating assets) και που σύμφωνα με τα IPSAS αποτελούν μεγάλο μέρος των περιουσιακών στοιχείων των φορέων του δημοσίου τομέα. Αντιθέτως, μια από τις κύριες αρχές των IFRS είναι ότι όλα τα περιουσιακά στοιχεία αποτελούν στην

ουσία φορείς δημιουργίας ταμειακών εισροών. Έτσι, λοιπόν, στο IPSAS 21 “Απομείωση Αξίας Στοιχείων Ενεργητικού” γίνεται στην ουσία αναφορά στα περιουσιακά στοιχεία που δεν δημιουργούν ταμειακή εισροή και παράλληλα ορίζεται επακριβώς ο τρόπος προσδιορισμού της αξίας χρήσης των εν λόγω περιουσιακών στοιχείων.

- Στα πλαίσια εκτίμησης της αξίας των περιουσιακών παρατηρείται ότι σύμφωνα με το IFRS 16 “Υλικά Πάγια Στοιχεία Ενεργητικού” η εκτίμηση αυτή θα πρέπει να γίνεται από πιστοποιημένο και ανεξάρτητο εκτιμητή σε αντίθεση με το IPSAS 17 όπου να μην αναφέρεται ότι θα πρέπει να γίνεται εκτίμηση της αξίας των περιουσιακών στοιχείων χωρίς όμως να γίνεται σαφής αναφορά στις έννοιες ανεξάρτητος και πιστοποιημένος εκτιμητής.
- Στα IPSAS σε πρακτικό επίπεδο παρατηρείται ότι δίδεται μια ευρύτερη έννοια σε αυτό που χαρακτηρίζουμε ως τομέα με βάση το IPSAS 18 “Πληροφόρηση κατά Τομέα”. Με βάση, λοιπόν, το IPSAS 18 μπορεί να χαρακτηριστεί ως ξεχωριστός τομέας μια δραστηριότητα ή ομάδα δραστηριοτήτων όπου θα πρέπει να δημοσιοποιεί ξεχωριστά τα έσοδα και τα έξοδα καθώς επίσης και τα περιουσιακά στοιχεία και τις υποχρεώσεις που προκύπτουν από τη δραστηριότητα του.
- Μία από τις κύριες διαδικασίες που σχετίζονται με τα IPSAS είναι η σύγκριση του εγκεκριμένου και δημοσιοποιημένου προϋπολογισμού του εκάστοτε φορέα με την πραγματοποιηθείσα στο τέλος κάθε χρήσης οικονομική απόδοση του εν λόγω φορέα. Οι διαδικασίες αυτές αναφέρονται στο IPSAS 22 “Παρουσίαση Πληροφοριών Προϋπολογισμού στις Οικονομικές Καταστάσεις”, σε αντίθεση με τα IFRS όπου δεν υπάρχει σχετική αναφορά.
- Στα IPSAS, λόγω του ότι σε γενικές γραμμές σημαντικό μέρος των συναλλαγών είναι στην ουσία χωρίς αντάλλαγμα (non-exchange transactions), υπάρχουν συγκεκριμένοι όροι αναγνώρισης και επιμέτρησης των συναλλαγών αυτών κάτι που προφανώς δεν αναφέρεται στα IFRS, καθώς όπως προαναφέραμε δεν υφίσταται η έννοια της συναλλαγής χωρίς αντάλλαγμα. Πιο συγκεκριμένα, στα IPSAS, σε αντίθεση με τα IFRS, υπάρχει το IPSAS 23 “Έσοδα από Μη-Συναλλαγματικές Πράξεις” στο οποίο γίνεται σαφής αναφορά στην έννοια των συναλλαγών χωρίς αντάλλαγμα (non-exchange transactions).

- Σε γενικές γραμμές τα έσοδα από κρατικές επιχορηγήσεις λόγω της φύσης τους έχουν ελαστικότερα κριτήρια πρόωρης αναγνώρισης στα IPSAS σε σχέση με τα IFRS.
- Με βάση τα νέα πρότυπα IFRS 10, IFRS 11, και IFRS 12 που ισχύουν από 1 Ιανουαρίου 2013 αλλάζει ο τρόπος προσδιορισμού της έννοιας του ελέγχου σε επίπεδο ενοποιημένων καταστάσεων κάτι που ακόμα σε επίπεδο IPSAS δεν έχει οριστικοποιηθεί και επομένως μπορεί να δημιουργήσει σημαντική απόκλιση.
- Στην ίδια κατεύθυνση κινείται και ο τρόπος με τον οποίο θα γίνεται η κατηγοριοποίηση και η επιμέτρηση των Χρηματοοικονομικών εργαλείων στα IPSAS. Έτσι, ενώ οι διαφορές που υπήρχαν μεταξύ IPSAS και IFRS πριν την αντικατάσταση του IFRS 39 με το IFRS 9 ήταν ουσιαστικά μικρές, η αλλαγή που επήλθε φέρει σημαντικές διαφοροποιήσεις μεταξύ των δύο προτύπων και προφανώς αναμένονται αντίστοιχες αποφάσεις σε σχέση με τις αλλαγές που θα υιοθετηθούν από τα IPSAS.
- Στο IAS 24 “Γνωστοποιήσεις Συνδεμένων Μερών” υπάρχει το τελευταίο διάστημα μια σαφής διεύρυνση της έννοιας των συνδεμένων προσώπων σε σχέση το βαθμό συγγένειας με τα Διευθυντικά στελέχη μιας εταιρίας. Στο αντίστοιχο IPSAS 20 υπάρχει όμως ένας ακόμα πιο σαφής προσδιορισμός των συνδεμένων μερών με βάση το βαθμό συγγένειας και όχι μόνο και που πιο συγκεκριμένα αναφέρεται σε οποιοδήποτε άτομο μοιράζεται την ίδια κατοικία και επεκτείνεται μέχρι θείο/α, παππού ή γιαγιά, αδέρφια συζύγων η ακόμα και γονείς των συζύγων.
- Τέλος σημαντικές διαφορές προκύπτουν και σε σχέση με ΔΠΧΑ που σχετίζονται αμιγώς με τη λειτουργία των ιδιωτικών επιχειρήσεων και πιο συγκεκριμένα την αντιμετώπιση θεμάτων που σχετίζονται με Μετοχές μελών σε Συνεργατικές Οντότητες και Παρόμοια Εργαλεία (IFRIC 2) και Κέρδη ανά Μετοχή (IAS 33) και που προφανώς δεν μπορεί να υπάρχει αντίστοιχη μερίμνα από τα IPSAS.

ΣΥΜΠΕΡΑΣΜΑ

Η κατάσταση στην οποία βρίσκεται σήμερα η παγκόσμια οικονομία απαιτεί πέρα από γενναίες πολιτικές που να έχουν ως στόχο την πραγματική ανάπτυξη να πραγματοποιηθούν παράλληλα και θεσμικές μεταρρυθμίσεις που να μπορούν να υποστηρίξουν τεχνικά τη μετάβαση στα νέα μοντέλα ανάπτυξης. Μετά την επιτυχή υιοθέτηση των IFRS στην Ευρωπαϊκή Ένωση, το επόμενο μεγάλο βήμα σε σχέση με τα λογιστικά συστήματα είναι να ολοκληρωθεί σε όλες τις χώρες και επομένως και στην Ελλάδα η μετάβαση από τη λογιστική της ταμειακής βάσης (cash base) στη λογιστική παρακολούθηση της αρχής του δεδουλευμένου (accrual base) και η υιοθέτηση των IPSAS. Και προφανώς η πορεία θα είναι πολύ μεγάλη καθώς η αφετηρία από την οποία ξεκινάει κάθε χώρα είναι διαφορετική. Τέλος, οι απαιτήσεις ολοκλήρωσης του εγχειρήματος τόσο σε τεχνικές δεξιότητες όσο και σε κόστος είναι θέματα που ήδη απασχολούν τα επιτελεία των χωρών τα οποία θα κληθούν να λάβουν σημαντικές αποφάσεις το επόμενο διάστημα.



Τρία απλά πράγματα που δεν πρέπει να ξεχνάμε κατά τη διάρκεια της συνέντευξης!

ΤΗΣ ΕΛΕΝΑΣ ΣΤΥΛΙΑΝΟΥ, Manager, HR Consulting & Executive Search

Ως σύμβουλοι επιλογής στελεχών συνηθίζουμε να επενδύουμε σημαντικό χρόνο σε συνεντεύξεις με υποψηφίους πριν τους προτείνουμε σε εταιρία πελάτη μας. Αυτό διότι μέσα από το στάδιο των συνεντεύξεων επιδιώκουμε να εξασφαλίσουμε:

- (α) ότι οι υποψήφιοι διαθέτουν όχι μόνο τις τεχνικές γνώσεις και δεξιότητες αλλά, και τον επαγγελματισμό και την προσωπικότητα που απαιτεί η κάθε θέση,
- (β) ότι οι υποψήφιοι ενδιαφέρονται πραγματικά για τη θέση στη συγκεκριμένη εταιρία και είναι συνειδητοποιημένοι για την επιλογή αυτή,
- (γ) ότι ταιριάζουν οι ικανότητες και οι φιλοδοξίες του υποψηφίου με τους στόχους της επιχείρησης καθώς είναι σημαντικό να μπορεί ο υποψήφιος να εξελίσσεται επαγγελματικά συμβάλλοντας παράλληλα και στην εξέλιξη και επίτευξη των στόχων της εταιρίας.

Σημαντική παράμετρος στη διαδικασία επιλογής αποτελεί η επίδειξη ειλικρίνειας από την πλευρά του συμβούλου κατά την περιγραφή και επεξήγηση του ρόλου που καλείται να αναλάβει ο υποψήφιος, αλλά και της ίδιας της εταιρίας, της κουλτούρας και των στόχων της.

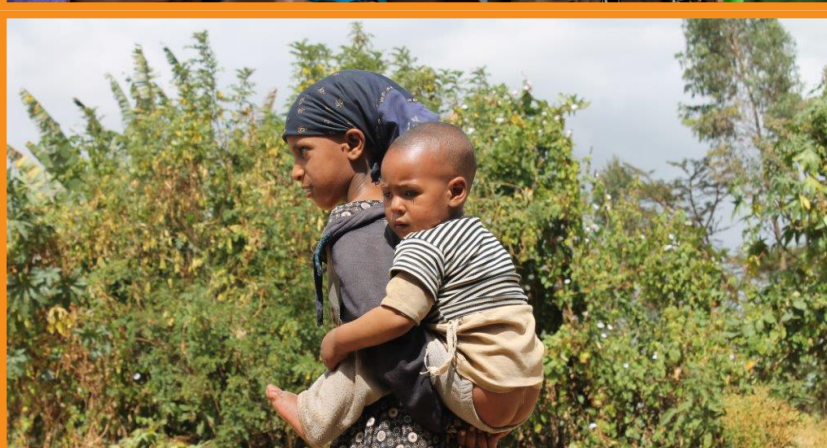
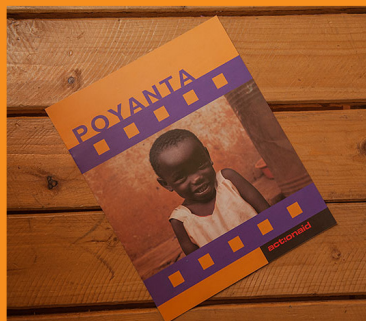
Συχνά όμως παρατηρείται το φαινόμενο οι υποψήφιοι που βλέπουν θετικά την ανάληψη της προτεινόμενης θέσης, τελικά μετά τις συνεντεύξεις με τα στελέχη της εταιρίας να αποχωρούν νιώθοντας σύγχυση και έχοντας αμφιβολίες για την πιθανή μετακίνησή τους. Και βέβαια στις περιπτώσεις αυτές τα στελέχη που διενεργούν τις συνεντεύξεις μπορεί να είναι απόλυτα ικανοποιημένα με την απόδοση του υποψηφίου και να τον θεωρούν κατάλληλο για την κάλυψη της θέσης. Τι λοιπόν συμβαίνει σε αυτές τις περιπτώσεις και τι μπορούν να κάνουν τα στελέχη των εταιριών

για να πραγματοποιούν συνεντεύξεις αντιπροσωπευτικές της εταιρίας που εκπροσωπούν και οι οποίες θα καλύπτουν όλα τα σωστά σημεία, δίνοντας μία ολοκληρωμένη εικόνα του ρόλου στον υποψήφιο;

- Σε πρώτη φάση, η συνέντευξη δεν θα πρέπει να εξελίσσεται με γνώμονα το «γιατί θα πρέπει να σας επιλέξουμε;». Η προσέγγιση αυτή δημιουργεί την εντύπωση πως η εταιρία έχει έναν σχεδόν αλαζονικό και μονόπλευρο χαρακτήρα. Ο υποψήφιος σε αυτή τη περίπτωση εξηγεί ουσιαστικά ποια είναι τα θετικά στοιχεία που τον χαρακτηρίζουν νιώθοντας ότι πρέπει να πουλήσει τον εαυτό του. Ένας όμως καλύτερος τρόπος για να μάθουμε γιατί πρέπει να επιλέξουμε τον συγκεκριμένο υποψήφιο είναι να διενεργήσουμε μία σωστή και δομημένη συνέντευξη σύμφωνα με όσα εξηγούμε παρακάτω. Αναφορικά με την ανάλυση των δεξιοτήτων και το τι κάνει τον υποψήφιο να ξεχωρίζει μπορούμε να ρωτήσουμε εναλλακτικά: «Ποια είναι τα στοιχεία του χαρακτήρα σας και ποιες οι δεξιότητες που έχετε και που πιστεύετε ότι θα σας βοηθήσουν περισσότερο στην επαγγελματική σας εξέλιξη;»
- Επίσης είναι εξαιρετικά σημαντικό κατά τη διάρκεια της συνέντευξης να περιλαμβάνονται κατάλληλες ερωτήσεις που εξετάζουν εάν ο υποψήφιος έχει τις απαραίτητες γνώσεις και δεξιότητες για τη συγκεκριμένη θέση. Ο καλύτερος τρόπος για να γίνει αυτό είναι να διαμορφωθούν οι ερωτήσεις με βάση το ιδανικό προφίλ δεξιοτήτων της συγκεκριμένης θέσης. Ο υποψήφιος έτσι θα νιώθει ότι αξιολογείται αντικειμενικά και αξιοκρατικά και το στέλεχος που πραγματοποιεί την συνέντευξη θα έχει καλύψει όλα τα καίρια θέματα και θα έχει σφαιρική και ολοκληρωμένη εικόνα του υποψηφίου.

- Τέλος η ίδια η δομή της συνέντευξης είναι πολύ σημαντική. Είναι σύνηθες οι οδηγοί συνεντεύξεων να προτείνουν μία συνέντευξη να ξεκινά με μια σχετικά πιο ανεπίσημη εισαγωγή που θα βοηθά τον υποψήφιο να νιώσει πιο άνετα και οικεία. Το δεύτερο σκέλος της συνέντευξης εξετάζει συνήθως τις δεξιότητες, τις ικανότητες, την εμπειρία και τις γνώσεις του υποψηφίου. Το τρίτο όμως σκέλος που πολλές φορές δυστυχώς παραλείπεται κατά τη διάρκεια των συνεντεύξεων είναι η λεπτομερής επεξήγηση του ρόλου και των προοπτικών της καθώς και η περιγραφή της εταιρίας. Κατά τη διάρκεια μιας συνέντευξης είναι σημαντικό να θυμόμαστε πως δεν είναι μόνο η εταιρία που αξιολογεί και επιλέγει τον υποψήφιο αλλά και ο ίδιος ο υποψήφιος την εταιρία. Η συνέντευξη είναι η πρώτη εικόνα που έχει ο υποψήφιος και η πρώτη γεύση που παίρνει για την εταιρία. Επομένως είναι μοναδική ευκαιρία για την εταιρία να δείξει τον καλύτερο της εαυτό και να προσελκύσει τους καλύτερους υποψηφίους. Ίσως φαίνεται προφανές αλλά δεν είναι λίγες οι εταιρίες που κάνουν το λάθος να μην καλύπτουν με λεπτομέρεια το σκέλος αυτό της συνέντευξης και να δίνουν ίσως έτσι το λάθος μήνυμα για την κουλτούρα και την φιλοσοφία της εταιρίας. Μη παρέχοντας ταυτόχρονα αναλυτική περιγραφή της θέσης κινδυνεύουν να «χάσουν» ιδανικούς υποψηφίους που δείχνουν πραγματικό ενδιαφέρον για την εξασφάλιση όχι μόνο των προσωπικών τους στόχων αλλά και αυτών της ίδιας της εταιρίας.

Καλό είναι λοιπόν να θυμόμαστε πάντα πως η επιλογή και η συζήτηση κατά τη διάρκεια της συνέντευξης είναι αμφίδρομη!



Γίνετε κι εσείς ανάδοχος ενός παιδιού της Action Aid!

Η εταιρία μας, στα πλαίσια της Εταιρικής Κοινωνικής της Ευθύνης έγινε το Σεπτέμβριο Ανάδοχος ενός παιδιού της ActionAid από την Αιθιοπία. Είναι μια συμβολική πράξη αγάπης που όμως είναι παράλληλα και πολύ σημαντική για ένα παιδί που μεγαλώνει στις χώρες αυτές!

Η διαδικασία Αναδοχής είναι πολύ απλή και μπορεί να γίνει ηλεκτρονικά μέσω του site της ActionAid: www.actionaid.gr.

Σε όποια χώρα και αν βρίσκεται το παιδί του οποίου γίνεται κάποιος Ανάδοχος, αποκτά μαζί του και με την κοινότητά του, μια μοναδικά προσωπική σχέση. Η σχέση αυτή ξεκινάει με τη φωτογραφία που λαμβάνει με το παιδί που στηρίζει καθώς και πληροφορίες για τη ζωή του. Στη συνέχεια, λαμβάνει 2 φορές το χρόνο αναφορές με την πρόοδο των έργων που έχουν γίνει στην κοινότητα του παιδιού με τη στήριξή του και κάθε 2 χρόνια ο Ανάδοχος λαμβάνει μία καινούρια φωτογραφία, βλέποντάς το να μεγαλώνει και να μαθαίνει νέα του. Είναι μια ιδιαίτερα συγκινητική εμπειρία, κυρίως όταν λαμβάνει ένα προσωπικό μήνυμα ή και ζωγραφιά του παιδιού. Μέσα από τα γράμματα και τις ζωγραφιές του, όλοι οι Ανάδοχοι ανακαλύπτουμε τον κόσμο του και τις σκέψεις του.

Παροτρύνουμε, λοιπόν και άλλες επιχειρήσεις να προβούν σε μια τέτοια ενέργεια αγάπης με σκοπό να βοηθήσουμε όσοι περισσότεροι μπορούμε το σπουδαίο αυτό έργο της ActionAid. Με τη συμβολή μας βοηθάμε ολόκληρες κοινότητες όχι απλά να έχουν βασικά είδη και κατάλληλες υποδομές, αλλά να ενδυναμωθούν ώστε να διεκδικούν καλύτερη ζωή για τους ίδιους και τα παιδιά τους.

act:onaid
Μαζί, κατά της φτώχειας και της αδικίας



Talk to us.
Connect to rsmi.gr
and connect with success

Αθήνα

Πατρόκλου 1 & Παραδείσου, 151 25 Μαρούσι

T. 210 671 7733

F. 210 672 6099

E. info@rsmi.gr

Θεσσαλονίκη

Φράγκων 6-8 & Δωδεκανήσου, 546 26 Θεσσαλονίκη

T. 2310 552 039

F. 2310 552 039

E. info@rsmi.gr

Λευκωσία

Kennedy Business Center Λεωφόρος Κένεντι 12 -14, 1087
Λευκωσία, Κύπρος

T. +357 22 751 140

F. +357 22 751 145

E. info@rsmi.com.cy

Τίρανα

Rr. Pjeter Bogdani Pall. 39/1 Ap. 4/4, 1001 Tirana, Albania

T. +355 42 280 234

F. +355 42 280 235

E. info@rsmi.al

© Copyright Το παρόν ηλεκτρονικό έντυπο αποτελεί ένα γενικό ενημερωτικό οδηγό και σε καμία περίπτωση δεν περιλαμβάνει εξειδικευμένες συμβουλές. Ως εκ τούτου, για κάθε ειδικό πρόβλημα που αντιμετωπίζετε είναι καλό να απευθύνεστε στην εταιρεία μας, για εξατομικευμένες υπηρεσίες και λύσεις. Το παρόν πληροφοριακό υλικό δεν αποτελεί υποκατάστατο τέτοιας συμβουλευτικής υπηρεσίας.

Η RSM Greece AE είναι μέλος του δικτύου της RSM. Κάθε μέλος του δικτύου της RSM είναι ανεξάρτητη εταιρεία Ορκωτών Ελεγκτών Λογιστών και Συμβούλων Επιχειρήσεων, το οποίο λειτουργεί αυτοτελώς. Το δίκτυο της RSM δεν αποτελεί ξεχωριστό νομικό πρόσωπο σε καμία χώρα.