



RSM Brief

A newsletter connecting you to RSM Greece

Απρίλιος 2015



8 Ελληνικές εταιρίες στην ελίτ των European Business Awards 2014/15 sponsored by RSM 2

Υπενθύμιση της ημερομηνίας υποβολής του συνοπτικού Πίνακα Ενδοομιλικών Συναλλαγών για τη χρήση 2014 5

Οδηγίες σχετικά με την απαλλαγή ενδοομιλικών μερισμάτων (ΠΟΛ. 1039/2015) 6

Χωρίς Παρακράτηση Φόρου οι Παροχές σε Είδος 6

Οδηγίες εφαρμογής διατάξεων Φορολογίας Εισοδήματος του Ν.4172/2013 (ΠΟΛ 1059/ 18.3.2015 και ΠΟΛ 1060/19.3.2015) 7

Ανοιχτή Πρόσκληση για «Εργοδότη της Χρονιάς» 9

8 Ελληνικές εταιρίες στην ελίτ των European Business Awards 2014/15 sponsored by RSM



Ανακοινώθηκαν τα αποτελέσματα των «Ruban d'Honneur Recipients» και του «National Public Champion»

Ruban d'Honneur Recipients

Η εταιρία μας, **RSM Greece**, μέλος της **RSM International**, του 7ου μεγαλύτερου δικτύου Ορκωτών Ελεγκτών Λογιστών και Συμβούλων Επιχειρήσεων στον κόσμο, αλλά και **κύριος χορηγός και υποστηρικτής για 8η συνεχή χρονιά** των European Business Awards, ανακοίνωσε τον Φεβρουάριο τα αποτελέσματα της δεύτερης φάσης του διαγωνισμού κατά την οποία διακρίθηκαν οι 110 καλύτερες επιχειρήσεις την Ευρώπης με τον τιμητικό τίτλο «**Ruban d' Honneur**». Ανάμεσα στις 110 κορυφαίες ευρωπαϊκές επιχειρήσεις συγκαταλέγονται και **7 ελληνικές!**

Η διάκριση αυτή αποτελεί πολύ σημαντικό γεγονός για τη χώρα μας και την ελληνική επιχειρηματικότητα καθώς ο θεσμός αυτός είναι ένας πολύ ποιοτικός διαγωνισμός επιχειρηματικότητας με αυστηρά κριτήρια που διεξάγεται σε πανευρωπαϊκό επίπεδο. Οι 7 ελληνικές εταιρίες παίρνουν το εισιτήριο για τον τελικό στον οποίο θα διαγωνιστούν για να διεκδικήσουν το βραβείο της καλύτερης επιχείρησης της Ευρώπης στην κατηγορία που συμμετέχουν.

Οι 7 ελληνικές επιχειρήσεις ανάμεσα στους 110 «**Ruban d' Honneur Recipients**» που προκρίνονται στον τελικό είναι οι εξής:

GREEN - GREEK ENVIRONMENTAL & ENERGY NETWORK SA	The Business of the Year Award with Turnover of €26-150m
AB Vassilopoulos	The Award for Environmental & Corporate Sustainability
ONEX	The RSM Entrepreneur of the Year Award
Coffee Island	The Growth Strategy of the Year Award
PHARMATHEN	The Growth Strategy of the Year Award
Genesis Pharma	The Chairman's Selection
Spetses Mini Marathon	The Chairman's Selection





Είναι ιδιαίτερα σημαντικό για την Ελλάδα το ότι για όγδοη συνεχή χρονιά καταφέρνει να μπει στην ελίτ των καλύτερων επιχειρήσεων της Ευρώπης. Ο **Διευθύνων Σύμβουλος της RSM Greece, Κύριος Άθως Στυλιανού**, δήλωσε «Συγχαρητήρια και στις 7 ελληνικές επιχειρήσεις που κέρδισαν αυτή την τόσο σημαντική και τιμητική διάκριση. Παρόλο που η χώρα μας δοκιμάζεται συνεχώς τα τελευταία χρόνια, οι ελληνικές επιχειρήσεις καταφέρνουν κάθε χρόνο να συγκαταλέγονται ανάμεσα στις 110 καλύτερες των European Business Awards αποδεικνύοντας ότι οι Έλληνες επιχειρηματίες δεν το βάζουν κάτω. Όλοι εμείς στην RSM Greece θα συνεχίσουμε με τον ίδιο ζήλο να στηρίζουμε την ελληνική επιχειρηματικότητα και να την προβάλλουμε μέσω του θεσμού των European Business Awards στην Ευρώπη και στον κόσμο γενικότερα. Αξίζει σε όλες τις επιχειρήσεις που συμμετείχαν από την χώρα μας ένα μεγάλο μπράβο! Ευχόμαστε στους 7 «Ruban d'Honneur Recipients» καλή επιτυχία για τον τελικό!».

Η κριτική επιτροπή, αποτελούμενη από σημαντικούς Ευρωπαίους επιχειρηματίες, ακαδημαϊκούς και opinion leaders, ξεχώρισε τις 110 καλύτερες εταιρίες όχι μόνο για τις επιχειρηματικές τους διακρίσεις, αλλά και για το δυναμισμό, τη φιλοσοφία και την κουλτούρα τους. Οι εταιρίες αυτές εκλέχθηκαν με βάση ενός βίντεο το οποίο ετοίμασαν οι επιχειρήσεις και ανέβηκε μετέπειτα στην ιστοσελίδα των European Business Awards καθώς και των γραπτών απαντήσεων που έδωσαν στην πρώτη φάση του διαγωνισμού.

Στην επόμενη και τελική φάση του διαγωνισμού η κριτική επιτροπή θα επιλέξει μέσω συνεντεύξεων την καλύτερη ευρωπαϊκή επιχείρηση στην κάθε μία από τις δέκα κατηγορίες, στις οποίες θα απονεμηθεί το **European Business Award** τον **Μάιο του 2015** στο Gala απονομής που θα γίνει φέτος για πρώτη φορά στο Λονδίνο.

National Public Champion

Την Τρίτη 3 Μαρτίου 2015, ανακοινώθηκαν τα αποτελέσματα της ψηφοφορίας του κοινού για την ανάδειξη του **National Public Champion** (Εθνικού Πρωταθλητή της Ψηφοφορίας του Κοινού) των **European Business Awards 2014-2015 sponsored by RSM**. Η νικήτρια εταιρία η οποία ήταν ανάμεσα στους 60 National Champions για την χώρα μας, δραστηριοποιείται στην ανάπτυξη καινοτόμων ηλεκτρονικών συστημάτων ασφαλείας και είναι η **Olympia Electronics!**

Ο Κύριος **Άθως Στυλιανού**, Διευθύνων Σύμβουλος της **RSM Greece** δήλωσε «Αξίζουν πολλά συγχαρητήρια στην **Olympia Electronics** για αυτή τους την επιτυχία. Παρά το γεγονός ότι ο ανταγωνισμός ήταν μεγάλος κατάφερε να συγκεντρώσει τις περισσότερες ψήφους του κοινού αποδεικνύοντας ότι έχει κερδίσει την εμπιστοσύνη και την υποστήριξή του».

Η ψηφοφορία του κοινού διήρκησε από τις 6 Ιανουαρίου 2015 έως τις 25 Φεβρουαρίου 2015. Αξίζει να αναφερθεί ότι στην πρώτη φάση της ψηφοφορίας, οι ψήφοι που συγκεντρώθηκαν από τους National Champions έφτασαν τις 156.573! Στη φάση αυτή το κοινό ψήφισε την εταιρία της προτίμησής του από τους 60 National Champions που διακρίθηκαν φέτος για την Ελλάδα με βάση το 5λεπτο βίντεο που υπέβαλλε η κάθε μία στην ιστοσελίδα των European Business Awards. Η Olympia Electronics βγήκε πρώτη στην προτίμηση του κοινού για την Ελλάδα και είναι μία από τους 33 National Public Champions από τις 33 χώρες της Ευρώπης.

Στις 26 Μαΐου
ο τελικός των
βραβείων,
για πρώτη
φορά στο
Λονδίνο!





Η Olympia Electronics με τη διάκριση αυτή πήρε το εισιτήριο για τη δεύτερη φάση της ψηφοφορίας του κοινού που πραγματοποιείται πλέον σε **ευρωπαϊκό επίπεδο** και η οποία ξεκινά από σήμερα και θα διαρκέσει μέχρι τις 16 Απριλίου 2015. Στη δεύτερη αυτή φάση θα διαγωνιστεί ανάμεσα στους 33 National Public Champions της Ευρώπης για την ανάδειξη του τελικού νικητή της ψηφοφορίας του κοινού. Τα αποτελέσματα για την ανάδειξη του **European Public Champion** θα ανακοινωθούν στον τελικό των βραβείων στις **26 Μαΐου στο Λονδίνο**.

Η ψηφοφορία του κοινού είναι μια παράλληλη και ξεχωριστή διαδικασία του διαγωνισμού, ο οποίος περιλαμβάνει δέκα κατηγορίες βραβείων στις οποίες διαγωνίζονται οι επιχειρήσεις που συμμετέχουν. Όλες οι εταιρίες που διακρίνονται ως National Champions (Εθνικοί Πρωταθλητές) από κάθε χώρα, συμμετέχουν παράλληλα και στην ψηφοφορία του κοινού για να διεκδικήσουν τον τίτλο του National Public Champion. Η ψηφοφορία αυτή είναι ανεξάρτητη από την αξιολόγηση των κριτών και από τα αποτελέσματα των «Ruban d'Honneur Recipients», που είναι οι εταιρείες που επιλέγονται στην τελική φάση του διαγωνισμού ως οι δέκα καλύτερες της κατηγορίας στην οποία διαγωνίζονται. ●



Τα **European Business Awards** είναι τα μοναδικά επιχειρηματικά βραβεία που αναδεικνύουν την αριστεία και τις καλές πρακτικές των επιχειρήσεων της Ευρώπης. Επίσημος Patron των βραβείων είναι ο **Karel de Gucht, Ευρωπαίος Επίτροπος Εμπορίου**. Η RSM Greece επιλέγει και προσεγγίζει κάθε χρόνο κατόπιν έρευνας ένα συγκεκριμένο αριθμό ελληνικών επιχειρήσεων που εφαρμόζουν καινοτόμες επιχειρηματικές πρακτικές και επιτυγχάνουν σημαντικά αποτελέσματα στον τομέα τους, με σκοπό να τις ενθαρρύνει να συμμετάσχουν στο διαγωνισμό και τις υποστηρίζει **αφιλοκερδώς** σε όλα τα στάδιά του. Στόχος αυτής της ενέργειας είναι η ανάδειξη και η προβολή της ελληνικής επιχειρηματικότητας στην Ευρώπη και στο εξωτερικό γενικότερα.



Οι αλλαγές που ισχύουν από 1η Ιανουαρίου 2014 στην τεκμηρίωση ενδοομιλικών συναλλαγών Η προθεσμία Υποβολής Συνοπτικού Πίνακα Συναλλαγών είναι 30 Απριλίου 2015

Σύνοψη σημαντικών αλλαγών που επήλθαν στις ενδοομιλικές συναλλαγές με το νέο Κώδικα Φορολογίας Εισοδήματος Ν. 4172/2013 και τον Κώδικα Φορολογικής Διαδικασίας Ν. 4174/2013, καθώς επίσης και τις ΠΟΛ 1097/9.4.2014 και 1144/15.5.2014. Οι αλλαγές αυτές θα πρέπει να ληφθούν υπόψη δεδομένου ότι η προθεσμία υποβολής των συνοπτικών πινάκων ενδοομιλικών συναλλαγών για τη χρήση που έληξε την 31 Δεκεμβρίου 2014 είναι στις 30 Απριλίου 2015.

Η σημαντικότερη αλλαγή σε σχέση με τα όρια τεκμηρίωσης των ενδοομιλικών συναλλαγών αναφέρεται στην παρ. 2 του άρθρου 21 του Ν. 4174/2013 όπου ορίζεται **ότι πλέον το όριο των € 5 εκ. αφορά τον κύκλο εργασιών της κάθε υπόχρεης επιχείρησης ξεχωριστά σε αντίθεση με το προηγούμενο πλαίσιο (Ν. 2238/1994) όπου το όριο των € 5 εκ. υπολογιζόταν συναθροιστικά για όλες τις συνδεδεμένες επιχειρήσεις.** Σε αντίθεση με τους κανόνες τεκμηρίωσης που ίσχυαν κατά το περασμένο έτος (άρθρο 91 του Ν.4182/2013 και την ΠΟΛ.1220/26.9.2013), ο νέος Κώδικας Φορολογικής Διαδικασίας και οι Υπουργικές Αποφάσεις **δεν απαλλάσσουν από την υποχρέωση τεκμηρίωσης συναλλαγές μικρής αξίας (όριο των 20.000 ευρώ ανά συναλλαγή συνδεδεμένης).**

Σημειώνεται ότι το όριο των € 5 εκ. στον κύκλο εργασιών υπολογίζεται είτε βάσει της φορολογικής νομοθεσίας ή με αναφορά στον ενοποιημένο ισολογισμό του Ομίλου σύμφωνα με τις αρχές και τους κανόνες των Δ.Π.Χ.Α.)

Σε αυτό το σημείο είναι χρήσιμο να τονίσουμε ότι βάσει της παρ. 1 του άρθρου 56 του Ν. 4174/2013, η εκπρόθεσμη υποβολή του συνοπτικού πίνακα πληροφοριών επισύρει πρόστιμο, υπολογιζόμενο σε ποσοστό ένα χιλιοστό (1/1.000) των δηλούμενων ακαθάριστων εσόδων του υπόχρεου φορολογουμένου. Το συγκεκριμένο πρόστιμο δεν μπορεί να είναι χαμηλότερο των χιλίων (1.000) ευρώ και υψηλότερο των δέκα χιλιάδων (10.000) ευρώ. Το ίδιο πρόστιμο επιβάλλεται στην περίπτωση τήρησης ανεπαρκούς Φακέλου Τεκμηρίωσης ή υποβολής του στην αρμόδια φορολογική αρχή σε διάστημα πέραν των τριάντα (30) ημερών από την αίτησή του. Επιπρόσθετα, επιβάλλεται πρόστιμο ίσο με ένα εκατοστό (1/100) επί των ακαθάριστων εσόδων στις περιπτώσεις μη υποβολής συνοπτικού πίνακα πληροφοριών ή υποβολή ανακριβούς ή ατελούς συνοπτικού πίνακα πληροφοριών. Το συγκεκριμένο πρόστιμο δεν μπορεί να είναι χαμηλότερο των δέκα χιλιάδων (10.000) ευρώ και υψηλότερο των εκατό χιλιάδων (100.000) ευρώ. ●



ΕΚΚΑΘΑΡΙΣΗ ΦΟΡΟΥ ΚΑΙ ΔΗΛΩΣΗ ΦΟΡΟΛΟΓΙΑΣ ΕΙΣΟΔΗΜΑΤΟΣ ΧΡΗΣΕΩΣ 2014

Οδηγίες Εφαρμογής Διατάξεων Φορολογίας Εισοδήματος του Ν.4172/2013

Εκδόθηκαν οι **ΠΟΛ.1059/18.3.2015** και **ΠΟΛ.1060/19.3.2015** σύμφωνα με τις οποίες δίνονται κατευθυντήριες οδηγίες για την ορθή και ομοιόμορφη εφαρμογή σημαντικών διατάξεων της Φορολογίας Εισοδήματος νομικών προσώπων και οντοτήτων του Ν. 4172/2013.

Πιο συγκεκριμένα:

Με την **ΠΟΛ.1059/18.3.2015** δόθηκαν διευκρινίσεις των διατάξεων σχετικά με τα κέρδη από επιχειρηματική δραστηριότητα (άρθρο 47), την εκκαθάριση του φόρου (άρθρο 57), και τον φορολογικό συντελεστή (άρθρο 58).

Με την **ΠΟΛ.1060/19.3.2015** δόθηκαν οδηγίες αναφορικά με την υποχρέωση υποβολής δήλωσης φορολογίας εισοδήματος των νομικών προσώπων και των νομικών οντοτήτων (άρθρο 68), την καταβολή του φόρου και την πίστωση φόρου αλλοδαπής (άρθρο 9), καθώς και την προκαταβολή του φόρου εισοδήματος (άρθρο 71). ●

ΧΩΡΙΣ ΠΑΡΑΚΡΑΤΗΣΗ ΦΟΡΟΥ ΟΙ ΠΑΡΟΧΕΣ ΣΕ ΕΙΔΟΣ

Σύμφωνα με την **ΠΟΛ.1072/31.3.2015** όσον αφορά στις **παροχές σε είδος** του άρθρου 13 του Ν.4172/2013, λόγω του ότι η αποτίμησή τους είναι δυσχερής έως και αδύνατη κατά τη στιγμή της χορήγησής τους, με την παρούσα γίνεται δεκτό ότι **δεν διενεργείται παρακράτηση φόρου** επί των παροχών αυτών αλλά ο οφειλόμενος φόρος υπολογίζεται κατά την εκκαθάριση της δήλωσης, δεδομένου ότι η αξία τους (εφόσον αυτές φορολογούνται) προσαιξάνει το εισόδημα από μισθωτή εργασία των δικαιούχων. ●

*Για περισσότερες πληροφορίες μπορείτε να απευθυνθείτε στο φορολογικό τμήμα της
RSM Greece.*



ΑΠΑΛΛΑΓΗ ΕΝΔΟΟΜΙΛΙΚΩΝ ΜΕΡΙΣΜΑΤΩΝ

Με τη δημοσίευση της **ΠΟΛ. 1039/2015** του Υπουργείου Οικονομικών δόθηκαν μεταξύ άλλων οδηγίες σχετικά με την απαλλαγή ενδοομιλικών μερισμάτων.

Έτσι, τα ενδοομιλικά μερίσματα τα οποία καταβάλλονται ή εισπράττονται από ένα νομικό πρόσωπο που είναι φορολογικός κάτοικος Ελλάδας από την 1η Ιανουαρίου 2014 δεν υπόκεινται σε παρακράτηση φόρου 10% εφόσον πληρούνται οι ακόλουθες προϋποθέσεις:

α) το νομικό πρόσωπο που προβαίνει στη διανομή (**καταβάλλων**):

i) περιλαμβάνεται στους τύπους που απαριθμούνται στο Παράρτημα Ι Μέρος Α' της Οδηγίας 2011/96/ΕΕ, όπως ισχύει,

ii) είναι **φορολογικός κάτοικος κράτους - μέλους της ΕΕ**, σύμφωνα με τη νομοθεσία του κράτους αυτού και δεν θεωρείται κάτοικος τρίτου κράτους εκτός ΕΕ κατ' εφαρμογή όρων σύμβασης αποφυγής διπλής φορολογίας που έχει συναφθεί με αυτό το τρίτο κράτος και

iii) **υπόκειται**, χωρίς τη δυνατότητα επιλογής ή απαλλαγής, σε έναν **από τους φόρους** που αναφέρονται στο Παράρτημα Ι Μέρος Β' της Οδηγίας 2011/96/ΕΕ ή σε οποιονδήποτε άλλον φόρο αντικαταστήσει έναν από τους φόρους αυτούς και

β) το νομικό πρόσωπο που λαμβάνει τα μερίσματα (**λήπτης**):

i) **κατέχει** ελάχιστο ποσοστό συμμετοχής τουλάχιστον δέκα τοις εκατό (**10%**) της αξίας ή του πλήθους του μετοχικού ή βασικού κεφαλαίου ή των δικαιωμάτων ψήφου του νομικού προσώπου που διανέμει και

ii) διακρατεί το ως άνω ποσοστό τουλάχιστον **είκοσι τέσσερις (24) μήνες**.

Για την εφαρμογή των ανωτέρω διατάξεων, ο **καταβάλλων** μπορεί να είναι **νομικό πρόσωπο** είτε της **ημεδαπής** ή της **αλλοδαπής** (Ε.Ε.) και περαιτέρω, προκειμένου για νομικά πρόσωπα της ημεδαπής, αυτά μπορεί να είναι, πέρα από τα ρητά κατανομαζόμενα στο Παράρτημα της Οδηγίας (Α.Ε. και Ε.Π.Ε.), οι ΙΚΕ, καθώς και οι προσωπικές εταιρίες, οι οποίες πλέον υπόκεινται σε φορολογία εταιριών στην Ελλάδα. Άλλα πρόσωπα που ενδεχομένως περιλαμβάνονται στο υπόψη Παράρτημα, όπως για παράδειγμα οι κοινοπραξίες, οι οποίες με βάση τις διατάξεις του άρθρου 293 του ν. 4072/2012 χαρακτηρίζονται ως εταιρίες και περαιτέρω με βάση τις διατάξεις του νέου Κ.Φ.Ε. υπόκεινται σε φόρο εισοδήματος νομικών προσώπων και νομικών οντοτήτων στην Ελλάδα, πλην όμως δεν χαρακτηρίζονται ως νομικά πρόσωπα με βάση την περ. γ' του άρθρου 2 του ν. 4172/2013, αλλά ως νομική οντότητα, δεν θεωρούνται ότι πληρούν τις προϋποθέσεις του νόμου αυτού και ως εκ τούτου, τα μερίσματα που εισπράττουν μέλη των προσώπων αυτών δεν απαλλάσσονται της φορολογίας εισοδήματος.

Ομοίως, ως προς τον **λήπτη** των μερισμάτων, φορολογικό κάτοικο Ελλάδος, επισημαίνεται ότι και αυτός πρέπει να είναι, κατά ρητή διατύπωση του νόμου, **νομικό πρόσωπο**. Κατά συνέπεια, τα μερίσματα που εισπράττει συνεταιρισμός, νομικό πρόσωπο μη κερδοσκοπικού χαρακτήρα, κοινωνία, κλπ. από συνδεδεμένη με αυτή πρόσωπο, δεν απαλλάσσονται της φορολογίας εισοδήματος.



Από τα ανωτέρω προκύπτει, ότι με τις διατάξεις του νέου Κώδικα Φορολογίας Εισοδήματος (ν. 4172/2013) επεκτείνεται η μέθοδος της απαλλαγής, που ίσχυε για τα ενδοομιλικά μερίσματα από εταιρίες της Ε.Ε. και για τα εισπραττόμενα μερίσματα από ημεδαπά νομικά πρόσωπα, εφόσον βέβαια πληρούνται οι προϋποθέσεις του άρθρου αυτού (ελάχιστο ποσοστό συμμετοχής, χρόνος διακράτησης αυτού κλπ.).

Επίσης, προβλέπεται ότι εάν ο λήπτης (νομικό πρόσωπο), δικαιούχος του εισοδήματος, δεν πληροί την προϋπόθεση διακράτησης του ποσοστού συμμετοχής (24 μήνες) κατά το χρόνο χορήγησης του φορολογικού πλεονεκτήματος, ήτοι κατά το χρόνο λήψης της απόφασης διανομής των μερισμάτων από τα αρμόδια όργανα του καταβάλλοντος νομικού προσώπου ή προκειμένου για τα μερίσματα που διανέμουν οι προσωπικές εταιρίες κατά το χρόνο απόκτησης αυτών από τα μέλη τους, αλλά πληρούνται οι λοιπές προϋποθέσεις του νόμου, ο λήπτης φορολογούμενος μπορεί **προσωρινά** να ζητήσει **απαλλαγή από το φόρο εισοδήματος** για τα εισπραττόμενα μερίσματα, εφόσον καταθέσει στη Φορολογική Διοίκηση εγγυητική επιστολή υπέρ του Ελληνικού Δημοσίου, ίση με το ποσό του φόρου που θα όφειλε να καταβάλει σε περίπτωση μη χορήγησης της απαλλαγής. Ως εισπραττόμενα μερίσματα λαμβάνεται το καθαρό ποσό των μερισμάτων που εισέπραξε ο δικαιούχος μετά την αναγωγή του σε μικτό ποσό με την προσθήκη του φόρου εισοδήματος του αλλοδαπού νομικού προσώπου και του παρακρατηθέντος φόρου.

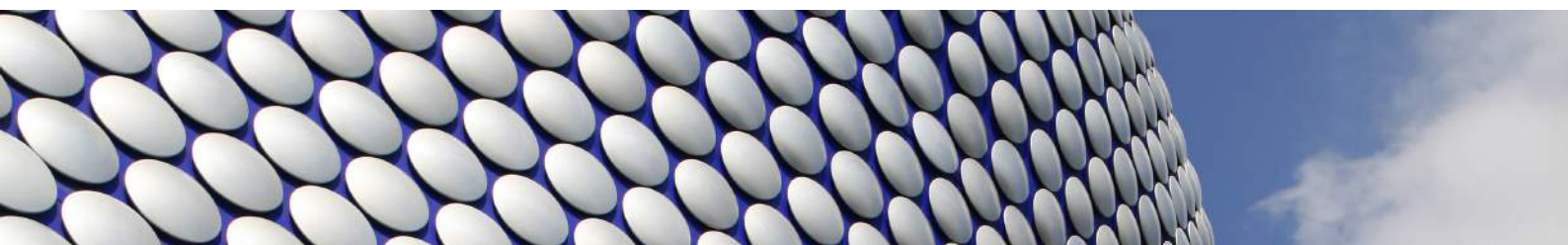
Η απαλλαγή καθίσταται οριστική και η **εγγύηση** λήγει κατά την ημερομηνία που συμπληρώνονται είκοσι τέσσερις (24) μήνες διακράτησης του ελάχιστου ποσοστού συμμετοχής. Εάν ο φορολογούμενος παύει να διακρατεί το ελάχιστο ποσοστό συμμετοχής πριν τη συμπλήρωση των 24 μηνών, η εγγύηση καταπίπτει υπέρ του Ελληνικού Δημοσίου κατά την ημερομηνία αυτή και περαιτέρω επιβάλλεται αναδρομικά φορολογία στα κέρδη του νομικού προσώπου, με τις κυρώσεις που προβλέπονται με βάση τις διατάξεις του ν.4174/2013.

Η εγγυητική επιστολή θα πρέπει να κατατίθεται χειρόγραφα στην αρμόδια Φορολογούσα Αρχή (Δ.Ο.Υ.) μέχρι την ημερομηνία υποβολής της δήλωσης φορολογίας εισοδήματος του φορολογικού έτους μέσα στο οποίο αποκτήθηκε το σχετικό εισόδημα για το οποίο αιτείται η σχετική απαλλαγή. Τα στοιχεία της εγγυητικής επιστολής θα πρέπει να αναγράφονται στο σχετικό έντυπο της δήλωσης φορολογίας εισοδήματος σε ειδικό πίνακα που έχει προβλεφθεί για το σκοπό αυτό.

Σε περίπτωση που ο λήπτης δικαιούχος του εισοδήματος δεν επιλέξει να ζητήσει απαλλαγή από το φόρο εισοδήματος καταθέτοντας εγγυητική επιστολή με βάση τα πιο πάνω και κατ'επέκταση φορολογηθεί για το αντίστοιχο ποσό εισοδήματος (εισπραττόμενα μερίσματα), θα πρέπει να υποβάλλει κατά το χρόνο της συμπλήρωσης προϋπόθεσης διακράτησης του ποσοστού συμμετοχής (24 μήνες) τροποποιητική δήλωση του οικείου φορολογικού έτους προκειμένου να ληφθεί υπόψη το σχετικό ποσό εισοδήματος, ως απαλλασσόμενο έσοδο.

Τέλος προβλέπεται ότι εάν η **διανομή κερδών** προκύπτει **από συμμετοχή σε άλλο νομικό πρόσωπο**, ο φορολογούμενος (νομικό πρόσωπο) **δεν έχει τη δυνατότητα να εκπέσει τυχόν επιχειρηματικές δαπάνες** που συνδέονται με τη συμμετοχή αυτή. Το νόημα της παραγράφου αυτής είναι ότι εφόσον το εισόδημα (εισπραττόμενο μερίσμα) απαλλάσσεται της φορολογίας, τότε οι τυχόν δαπάνες που έχουν πραγματοποιηθεί και συνδέονται με αυτή τη συμμετοχή, όπως συμβολαιογραφικά έξοδα, φόροι, αμοιβές τρίτων κλπ., καθώς και τυχόν χρηματοοικονομικά έξοδα (τόκοι δανείων για την απόκτηση των συμμετοχών) κλπ., δεν εκπίπτουν στο σύνολό τους.

Τα παραπάνω έχουν εφαρμογή για εισοδήματα που αποκτώνται και δαπάνες που πραγματοποιούνται, κατά περίπτωση, στα φορολογικά έτη που αρχίζουν από την 1η Ιανουαρίου 2014 και μετά.





Open Invitation to “Employers of the Year”!

By Elena Stylianou, Manager, HR Consulting & Executive Search Department

Every year at RSM Greece we conduct exhaustive research to identify the companies we wish to nominate for the European Business Awards sponsored by RSM. The Awards as most of you already know exist to recognize and reward excellence, best practice and innovation in companies across Europe. They provide the benchmark, inspiration and example for all others and are a hallmark of excellence. They are extremely prestigious and high profile, creating a platform for networking amongst these top organisations, generating widespread media coverage across the globe and resulting in a PR campaign that reaches over 50 million business people each year. The official Patron of the Awards is Karel de Gucht, European Trade Commissioner and the judges are highly respected individuals from the Business, Academic and Political scene.

There are ten categories in the Awards that companies can enter each year. However there is one category that is closest to our hearts in RSM's Human Capital Department and that is “**THE EMPLOYER OF THE YEAR AWARD**”. This is an Award that recognizes best practice in Human Capital Management. “Businesses can reap rewards by offering employees outstanding training programmes, progression monitoring and continuous career prospects.

Employers recognised in this award category have the ability to inspire and motivate their staff by enabling career expansion, operating equal opportunity schemes and understanding the importance of a work-life balance”. Past winners of this category include Jaba Recordati (Portugal), FedEx Express (Belgium), &samhoud (Netherlands) and Global Bilgi (Turkey).

In a country like Greece where the instability caused by the political climate and the recession of the last 5 years has greatly affected nearly all businesses, Human Capital Management has become a real challenge in many cases. This is of course a topic that would take many pages to discuss and unfold. However what we are greatly interested in at RSM is identifying the firms in Greece that despite the circumstances and the difficulties they face every day, make a conscious effort in the management of their Human Capital and go over and beyond the norm to achieve their targets. We would like to showcase these companies to the rest of the world and reward them for their culture, effort and ethical approach.

One of the most important moments for me personally in the Awards was during the Finals of the **2012/13 European Business Awards** as Greece won two out of ten Awards in the finals that year! One of these was in fact the “**Employer of the Year Award**” which went to **Hygeia Hospital** for the truly remarkable effort they make in managing, developing, rewarding and looking after their team. The judges were truly pleasantly surprised by Hygeia Hospital who were operating in one of Europe's most challenging economies, yet had managed to outshine all other entrants from all other European countries that year.

This was a very important moment for us at RSM as well as we managed to prove once again to the European Community that in Greece there are businesses and businesspeople who strive for excellence under extremely difficult circumstances and against all odds manage to go over and beyond what is expected of them.





For this reason we decided to use this space to extend an **OPEN AND FREE INVITATION** to firms that believe that they too place great emphasis on the management of their Human Capital and have a great story to tell in terms of how they do this. It would be our pleasure to nominate these companies for **FREE ENTRY** into the Awards and **FREE SUPPORT** from the RSM Team. The benefits of entering are multiple. To name a few:

- Entering the European Business Awards tells all stakeholders how **confident and proud** you are of your achievements.
- Country Champions get the chance to the **fly the flag** for their nation.
- Recipients of the Ruban d'Honneur Award join an **elite group of businesses** holding this respected and coveted accolade.
- Recognition and success in the competition brings **high levels of exposure** and acclaim for your organisation.
- Entering the Awards enables you to **associate and align** with Europe's commercial elite.
- Success in the Awards offers **extensive networking**, interaction and **learning** with Europe's most successful businesses.
- Entering the Awards is **free**.

Beyond this, what moves us the most each year is the feedback we get from companies who enter, who speak to us about the pride they all feel when their efforts are acknowledged and rewarded, the effect this has on the team's spirit and motivation and the boost of morale it gives the firm. We look forward to hearing your stories and taking this journey together. ●



**Talk to us.
Connect to rsmi.gr
and connect with success**



RSM

Audit • Tax • Advisory

Αθήνα

Πατρόκλου 1 & Παραδείσου,
151 25 Μαρούσι

T. 210 671 7733

F. 210 672 6099

E. info@rsmi.gr

Θεσσαλονίκη

Φράγκων 6-8 & Δωδεκανήσου,
546 26 Θεσσαλονίκη

T. 2310 552 039

F. 2310 552 039

E. info@rsmi.gr

Λευκωσία

Kennedy Business Center
Λεωφόρος Κένεντι 12 -14,
1087 Λευκωσία, Κύπρος

T. +357 22 751 140

F. +357 22 751 145

E. info@rsmi.com.cy

Τίρανα

Rr. Pjeter Bogdani Pall. 39/1 Ap.
4/4, 1001 Tirana, Albania

T. +355 42 280 234

F. +355 42 280 235

E. info@rsmi.al

© Copyright Το παρόν ηλεκτρονικό έντυπο αποτελεί ένα γενικό ενημερωτικό οδηγό και σε καμία περίπτωση δεν περιλαμβάνει εξειδικευμένες συμβουλές. Ως εκ τούτου, για κάθε ειδικό πρόβλημα που αντιμετωπίζετε είναι καλό να απευθύνεστε στην εταιρεία μας, για εξατομικευμένες υπηρεσίες και λύσεις. Το παρόν πληροφοριακό υλικό δεν αποτελεί υποκατάστατο τέτοιας συμβουλευτικής υπηρεσίας.

Η RSM Greece AE είναι μέλος του δικτύου της RSM. Κάθε μέλος του δικτύου της RSM είναι ανεξάρτητη εταιρεία Ορκωτών Ελεγκτών Λογιστών και Συμβούλων Επιχειρήσεων, το οποίο λειτουργεί αυτοτελώς. Το δίκτυο της RSM δεν αποτελεί ξεχωριστό νομικό πρόσωπο σε καμία χώρα.