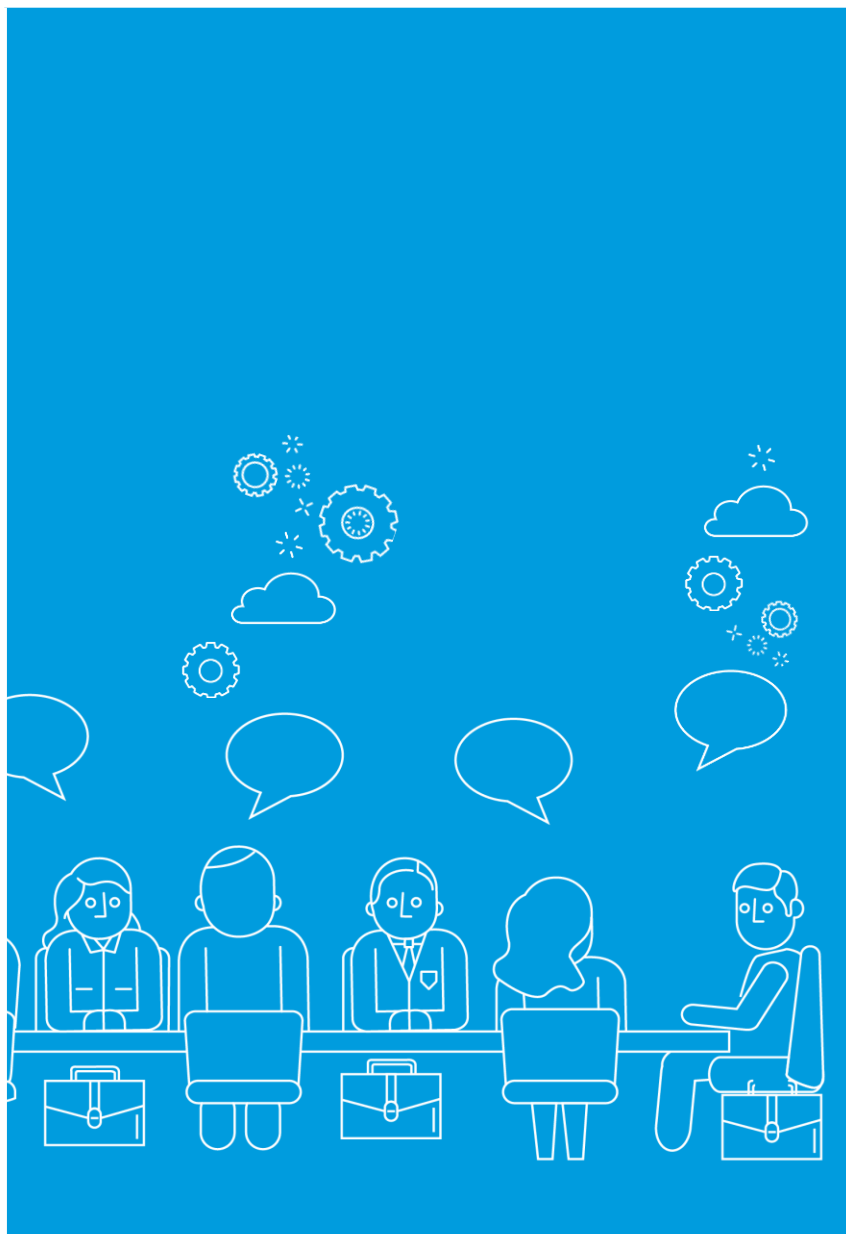
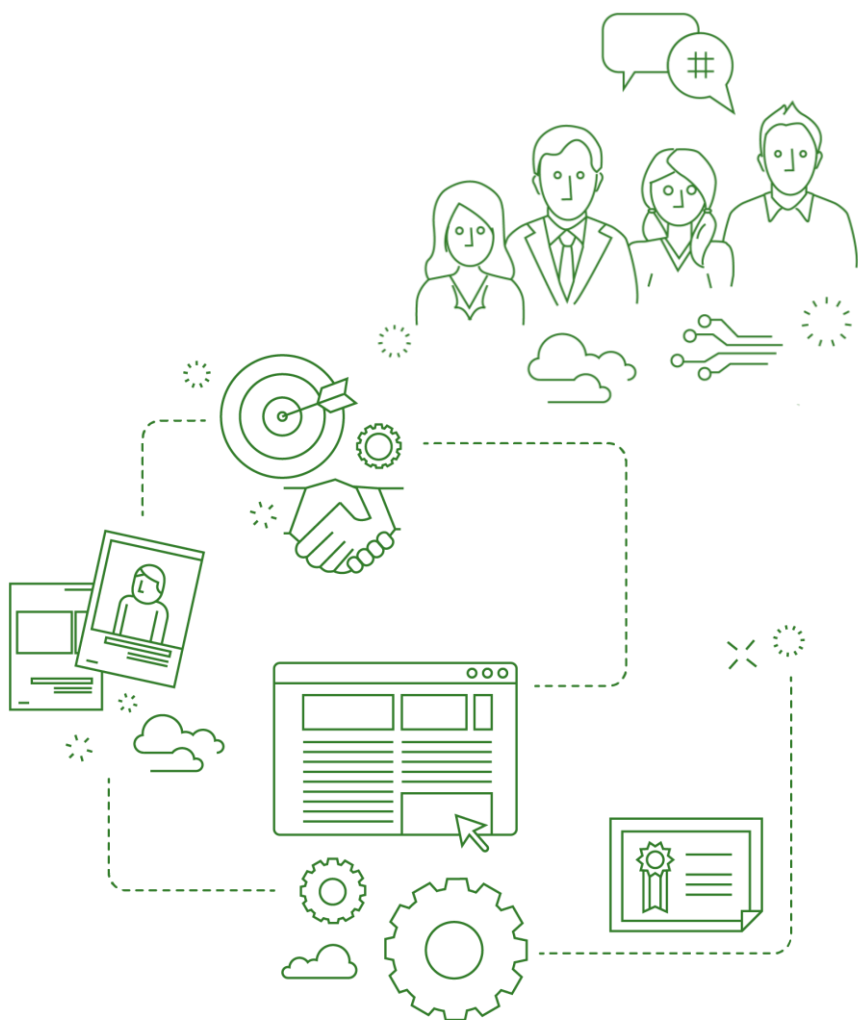


THE RSM BOARD DIVERSITY SURVEY

Η έρευνα της RSM Ελλάδος που εστιάζει στην κουλτούρα της ποικιλομορφίας των διοικήσεων των επιχειρήσεων

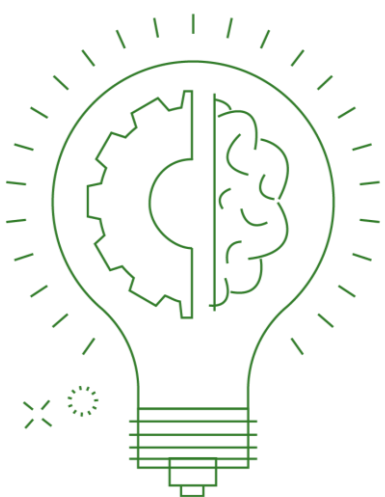
Μάιος 2021







*Βασίλης Πετίνης και
Έλενα Στυλιανού,
Managing Partners,
RSM Greece*



Εισαγωγικό Σημείωμα

Με ιδιαίτερα χαρά σας παρουσιάζουμε την έρευνα που εκπονήσαμε με τίτλο «**The RSM Board Diversity Survey**».

Αφορμή για την εκπόνηση της έρευνας ήταν τα χαμηλά ποσοστά εκπροσώπησης γυναικών στα Διοικητικά Συμβούλια των Ελληνικών εισηγμένων εταιριών και η διερεύνηση του βαθμού στον οποίο ο νόμος 4706/2020 περί εταιρικής διακυβέρνησης μπορεί να συμβάλει ώστε να αμβλυθούν σε ένα βαθμό οι όποιες ανισότητες παρατηρούνται και η έλλειψη ουσιαστικών πολιτικών και κανόνων πολυμορφίας στα Διοικητικά Συμβούλια σήμερα.

Μοιραζόμαστε λοιπόν μαζί σας τα συμπεράσματα της μελέτης μας, που δείχνουν με τον πιο παραστατικό τρόπο το βαθμό ετοιμότητας των εταιρειών και τα σημαντικά κενά που πρέπει να καλύψουν ώστε να συμμορφωθούν με τις απαιτήσεις του νόμου αλλά και την **ιδανική σύνθεση ενός Διοικητικού Συμβουλίου**.

Θέλουμε να πιστεύουμε ότι η έρευνα μας θα βοηθήσει ώστε να δοθεί η πρέπουσα σημασία και να αναδειχθεί η **αξία της πολυμορφίας και της συμπερίληψης** ως βασικών συστατικών της κουλτούρας και της στρατηγικής των Διοικητικών Συμβουλίων.

Εισαγωγή

160 διοικητικά συμβούλια ελληνικών εισηγμένων εταιρειών και 1.250 μέλη που τα απαρτίζουν, αποτέλεσαν αντικείμενο της έρευνάς μας, με τίτλο «**The RSM Board Diversity Survey**». Αφορμή, ο νόμος που εισάγει από τον Ιούλιο την **κουλτούρα της ποικιλομορφίας και της πολυσυλλεκτικότητας**. Τα εντυπωσιακά συμπεράσματα δείχνουν το δρόμο για την ιδανική σύνθεση ενός Διοικητικού Συμβουλίου.

Τόσο ο ίδιος ο νόμος 4706/2020 όσο και οι κατευθυντήριες γραμμές που εκδόθηκαν με την Εγκύκλιο αρ.60, εισάγουν νέες ρυθμίσεις με στόχο την προώθηση ενός **κατάλληλου επιπέδου διαφοροποίησης** στα Διοικητικά Συμβούλια με μια πολυσυλλεκτική ομάδα μελών, με ποικιλία απόψεων και εμπειριών και σκοπό την λήψη ορθών αποφάσεων. Επιπλέον προβλέπεται ρητώς η επαρκής εκπροσώπηση ανά φύλο τουλάχιστον 25% επί του συνόλου των μελών και παράλληλα να μην γίνεται αποκλεισμός εξαιτίας διάκρισης φύλου, φυλής, χρώματος, εθνοτικής ή κοινωνικής προέλευσης, θρησκείας ή πεποιθήσεων, περιουσίας, γέννησης, αναπηρίας, ηλικίας ή σεξουαλικού προσανατολισμού των υποψήφιων μελών των διοικητικών συμβουλίων.

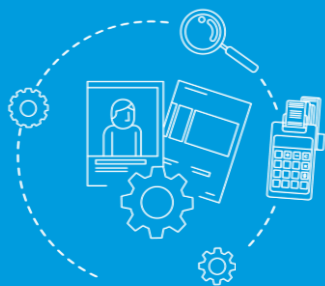
160+

Εισηγμένες Ελληνικές
Επιχειρήσεις

Μελετήσαμε σε βάθος τη μορφή και τα ιδιαίτερα χαρακτηριστικά των 160 περίπου διοικητικών συμβουλίων των ελληνικών εισηγμένων καθώς και των 1.250 μελών που τα απαρτίζουν, με στόχο να εξετάσουμε το **βαθμό ετοιμότητάς** τους ως προς τις απαιτήσεις του νόμου και να καταλήξουμε σε τυχόν συσχετισμούς μεταξύ εταιριών και κλάδων. Τα στοιχεία που εξετάστηκαν, κατηγοριοποιήθηκαν σε 10 βασικές ενότητες ευρημάτων, συμπεριλαμβανομένων του φύλου, της ηλικίας, της εθνικότητας, των οικογενειακών σχέσεων μεταξύ των μελών, των δεξιοτήτων, του ακαδημαϊκού επιπέδου και γενικότερα της ανεξαρτησίας και μας οδηγούν στην συνολική κατάταξη και βαθμολογία των κλάδων βάσει των απαραίτητων κριτηρίων πολυμορφίας.

1250+

Μέλη Διοικητικών
Συμβουλίων



10

Βασικές Κατηγορίες
Κριτηρίων

1

Σύνθεση και αριθμός μελών διοικητικών συμβουλίων

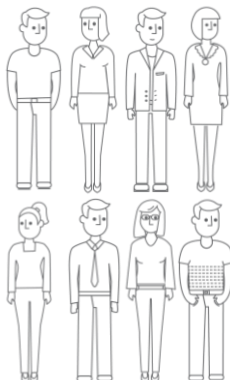
Το μέγεθος του Διοικητικού Συμβουλίου και η σύνθεση του εξαρτώνται σε μεγάλο βαθμό από το μέγεθος και την πολυπλοκότητα των λειτουργιών και της οργάνωσης μίας εταιρείας.

Από την ανάλυσή μας φαίνεται να υπάρχει **συσχέτιση** μεταξύ του μεγέθους του Διοικητικού Συμβουλίου και της κεφαλαιοποίησης (αξίας) των εταιρειών αυτών. Επιπλέον, συμπεραίνουμε πως όσο μεγαλύτερη είναι η κεφαλαιοποίηση, τόσο αυξάνεται και ο αριθμός των μη εκτελεστικών μελών.

“ Μέσος Όρος

8

μελών
συνολικά ανά ΔΣ



”

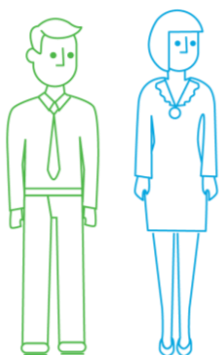
Συγκεκριμένα, ο **μέσος αριθμός μελών** των Διοικητικών Συμβουλίων κυμαίνεται μεταξύ 6,4 και 11,5 μέλη, ανάλογα με το ύψος κεφαλαιοποίησης των επιχειρήσεων. Εξ' αυτών τα **εκτελεστικά μέλη** κυμαίνονται μεταξύ 2,5 ως 3,5, ενώ ο **μέσος αριθμός μη εκτελεστικών μελών** κυμαίνεται μεταξύ 1,5 ως 3,9 μέλη. Αντίστοιχη είναι και η εικόνα αναφορικά με τα **ανεξάρτητα μη εκτελεστικά μέλη**, η μέση τιμή των οποίων κυμαίνεται μεταξύ 2,3 και 4,5 μέλη.

Σύνθεση Διοικητικών Συμβουλίων βάσει του ύψους της κεφαλαιοποίησης των επιχειρήσεων



2

Διαφοροποίηση φύλου
στο σύνολο των Εταιριών



84%
Ανδρες
1039

16%
Γυναίκες
203

“ 203

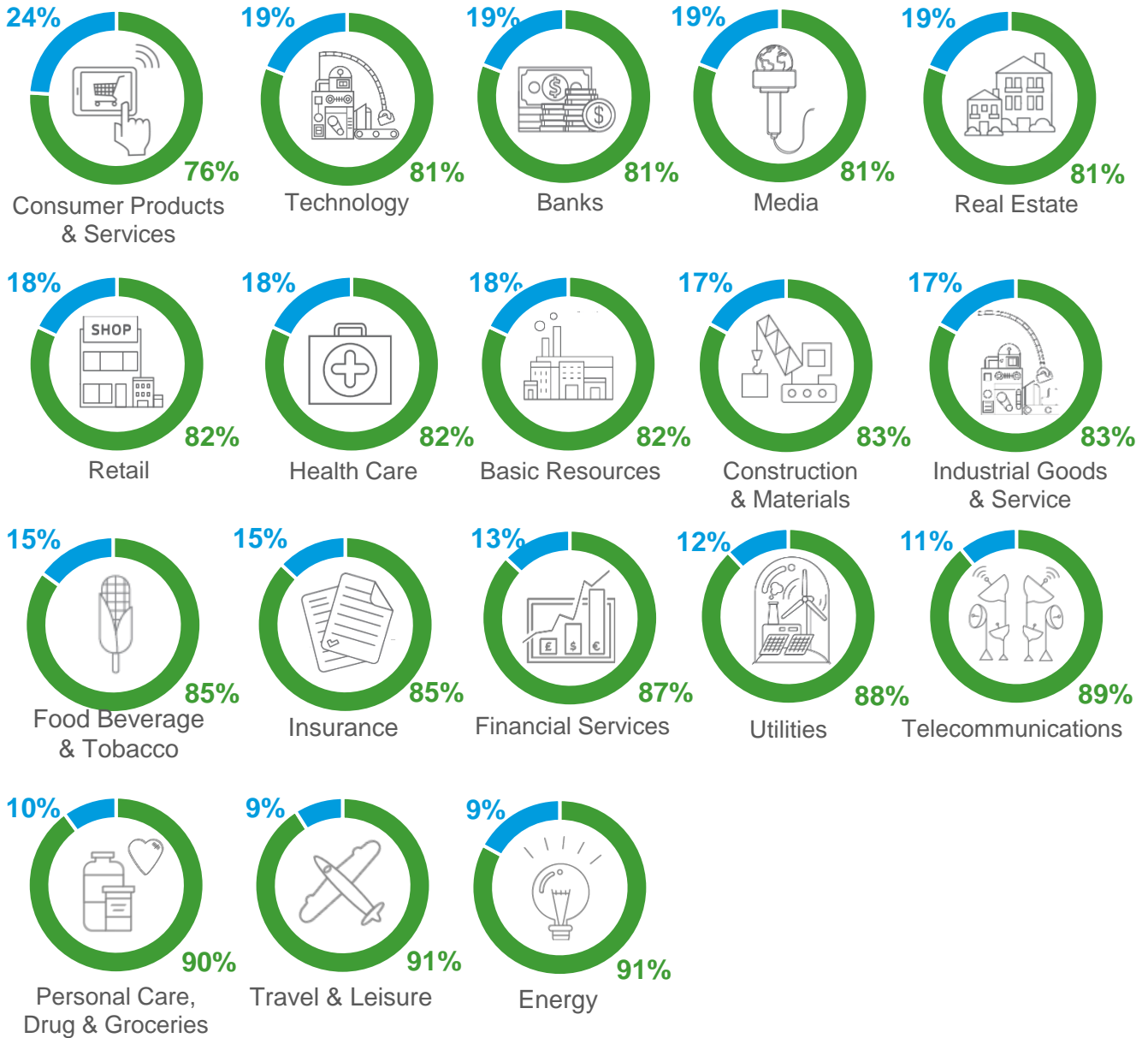
είναι οι γυναίκες που εκπροσωπούνται σήμερα στα ΔΣ των εισηγμένων, ήτοι 16%, όταν ο Μ/Ο της Ευρώπης είναι 34% ”

Διαφοροποίηση ανά φύλο

Τα διοικητικά συμβούλια των εισηγμένων εταιρειών, αυτή τη στιγμή εκπροσωπούνται από 200 περίπου γυναίκες, που αποτελούν το 16% στο σύνολο των μελών, ήτοι **αναλογία γυναικών: ανδρών 1:5**, όταν ο μέσος όρος της Ευρώπης είναι 34%. Πιο συγκεκριμένα, το 64% των εταιρειών (103 εταιρείες) έχουν μία ή καμία γυναίκα στο Διοικητικό Συμβούλιο με 50 από τις εισηγμένες επιχειρήσεις να μην εκπροσωπούνται καθόλου από γυναίκες. Εφόσον επιθυμούν οι εταιρείες να συμμορφωθούν με τις διατάξεις του ν.4706/2020 (25% ελάχιστη εκπροσώπηση), **απαιτείται να οριστούν συνολικά 92 τουλάχιστον γυναίκες** στα Διοικητικά Συμβούλια, αντικαθιστώντας τον αντίστοιχο αριθμό ανδρών. Πιο συγκεκριμένα δύο εταιρείες απαιτείται να ορίσουν από τρεις γυναίκες, είκοσι μία εταιρείες από δύο γυναίκες και σαράντα τέσσερις εταιρείες από μία γυναίκα.

Ο κλάδος των καταναλωτικών προϊόντων και υπηρεσιών έχει τη μεγαλύτερη εκπροσώπηση γυναικών δηλαδή 1 γυναίκα ανά 3 άνδρες και ακολουθούν ο κλάδος της τεχνολογίας, των τραπεζών, των μέσων επικοινωνίας και των ακινήτων με αναλογία 1 γυναίκα ανά 4 άνδρες. Προκύπτει ότι οι εταιρείες με τζίρους έως 100 εκατ. ευρώ φαίνεται να έχουν μεγαλύτερη εκπροσώπηση στα Διοικητικά τους Συμβούλια από γυναίκες αναλογικά σε σχέση με άνδρες.

Ποσοστό εκπροσώπησης Ανδρών και Γυναικών ανά κλάδο



Διάκριση ανώτατων διοικητικών θέσεων ανά φύλο

88% Ανδρες
357

12% Γυναίκες
47



Είναι αξιοσημείωτο ότι η **εκπροσώπηση των γυναικών σε ανώτατες θέσεις** στα διοικητικά συμβούλια (πχ Προέδρου, Αντιπροέδρου ή CEO ή συνδυασμού αυτών) είναι μόλις 12%, καθώς μόλις 47 γυναίκες διατηρούν ανώτατες θέσεις έναντι 357 ανδρών.

3

Συγκέντρωση θέσεων στο ίδιο πρόσωπο

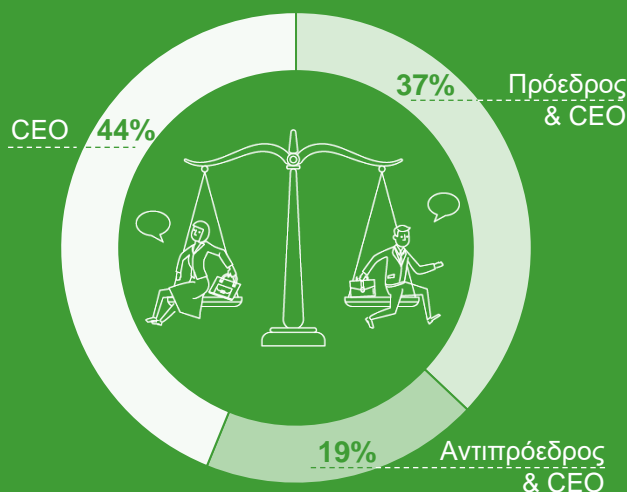
Η συγκέντρωση θέσεων στο ίδιο πρόσωπο είναι μία παράμετρος που δεν ευνοεί την πολυμορφία στα Διοικητικά Συμβούλια.

Οι βέλτιστες πρακτικές εταιρικής διακυβέρνησης προβλέπουν διάκριση μεταξύ του ρόλου του Προέδρου και του CEO και στην περίπτωση μη συμμόρφωσης είναι απαραίτητος ο ορισμός ενός μη εκτελεστικού ή και ανεξάρτητου Αντιπροέδρου.

Στο 37% (ήτοι σε 60 εταιρείες) των εταιρειών ο Πρόεδρος είναι ταυτόχρονα και CEO ενώ το 19% των περιπτώσεων των εταιρειών αφορούν εταιρείες που έχουν ορίσει μη εκτελεστικό Πρόεδρο και εκτελεστικό Αντιπρόεδρο, ο οποίος διατελεί ταυτόχρονα και Διευθύνων Σύμβουλος.

Διάκριση μεταξύ των ρόλων του Προέδρου ΔΣ και του Διευθύνοντος Συμβούλου

Ποσοστό στο σύνολο των εταιριών

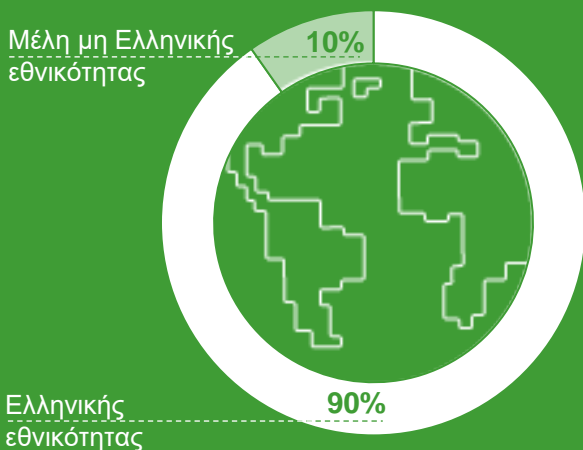


4

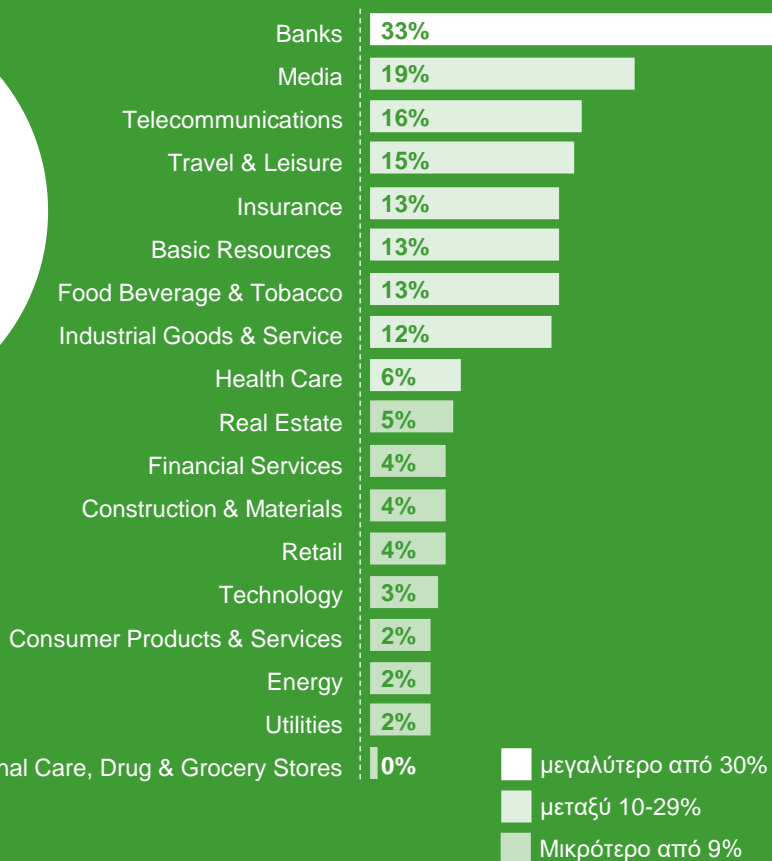
Εθνικότητα

Ως προς το ζήτημα της εθνικότητας, η έρευνα έδειξε ότι 121 μέλη Διοικητικών Συμβουλίων, δηλαδή **10% στο σύνολο των μελών δεν είναι ελληνικής εθνικότητας**. Η τάση αυτή παρατηρείται κυρίως σε εταιρείες που είναι εισηγμένες και σε άλλα χρηματιστήρια εξωτερικού, στις τράπεζες και σε εταιρείες με πλειοψηφία αλλοδαπών μετόχων.

Διαφοροποίηση εθνικότητας στο σύνολο των Εταιριών



Ποσοστό μελών μη Ελληνικής εθνικότητας επί του συνόλου των μελών



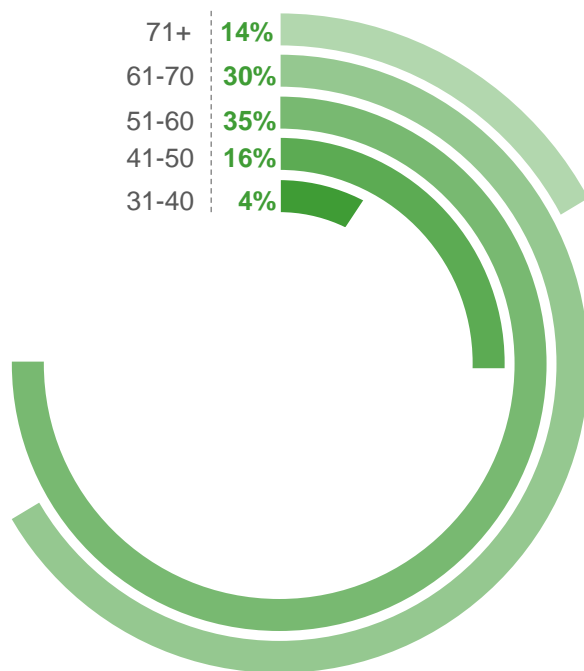
5

Ηλικία

Ως προς την ηλικία των μελών Διοικητικών Συμβουλίων, διαπιστώσαμε ότι **μόλις το 21% των μελών είναι ηλικίας κάτω των 50**. Μόνο 49 μέλη (4% του συνόλου) είναι ηλικίας κάτω των 40 και απασχολούνται σε 35 εταιρείες. Δηλαδή μόλις μία στις πέντε εταιρείες έχει ένα μέλος κάτω των 40 ετών. Αντίθετα **το 65% των μελών είναι ηλικίας 50 – 70**, ενώ το 14% των μελών (159 μέλη) είναι άνω των 70.

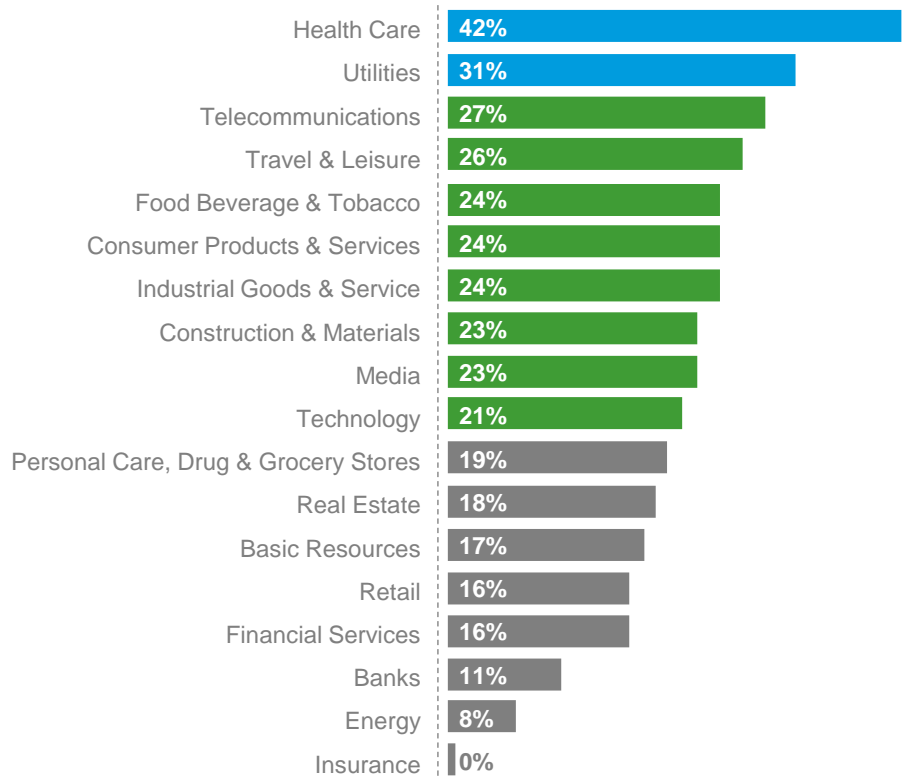
Οι κλάδοι της υγείας, των υποδομών, τηλεπικοινωνιών και καταναλωτικών προϊόντων έχουν τη μεγαλύτερη εκπροσώπηση μελών κάτω των 50 ετών.

Ηλικιακή Κατανομή των Μελών των Διοικητικών Συμβουλίων



“ μόλις **μια**
στις
πέντε
εταιρείες έχει ένα
μέλος κάτω
των 40 ετών
”

Ποσοστό μελών ΔΣ ηλικίας μικρότερης των 50 ετών επί του συνόλου των μελών

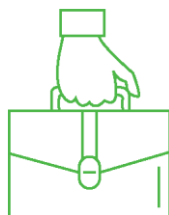


■ μεγαλύτερο από 30%

■ μεταξύ 10-29%

■ μικρότερο από 9%

“**21%**
μόλις των μελών των ΔΣ
είναι ηλικίας κάτω
των 50 ετών
”



6

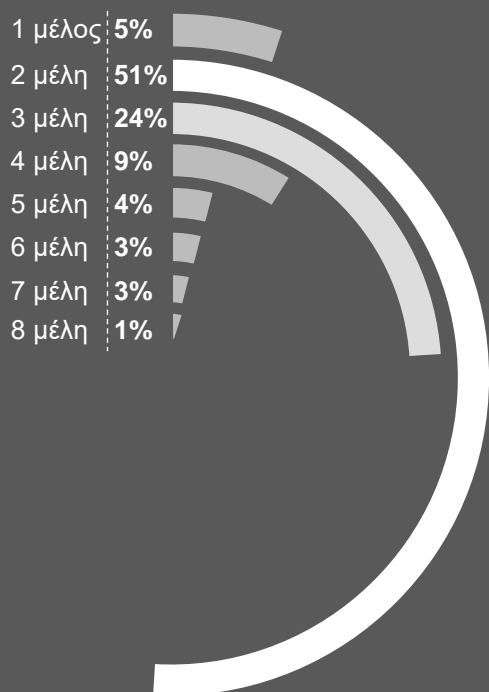
Ανεξαρτησία Μελών

Η βέλτιστη πρακτική προβλέπει ο αριθμός των μη εκτελεστικών μελών να είναι μεγαλύτερος από αυτόν των εκτελεστικών. Από την ανάλυσή μας προκύπτει ότι μία στις δύο εταιρείες διαθέτει τον ελάχιστο απαιτούμενο αριθμό μελών ήτοι 2 ενώ το 33% αυτών έχει 3 έως 4 ανεξάρτητα μη εκτελεστικά μέλη.

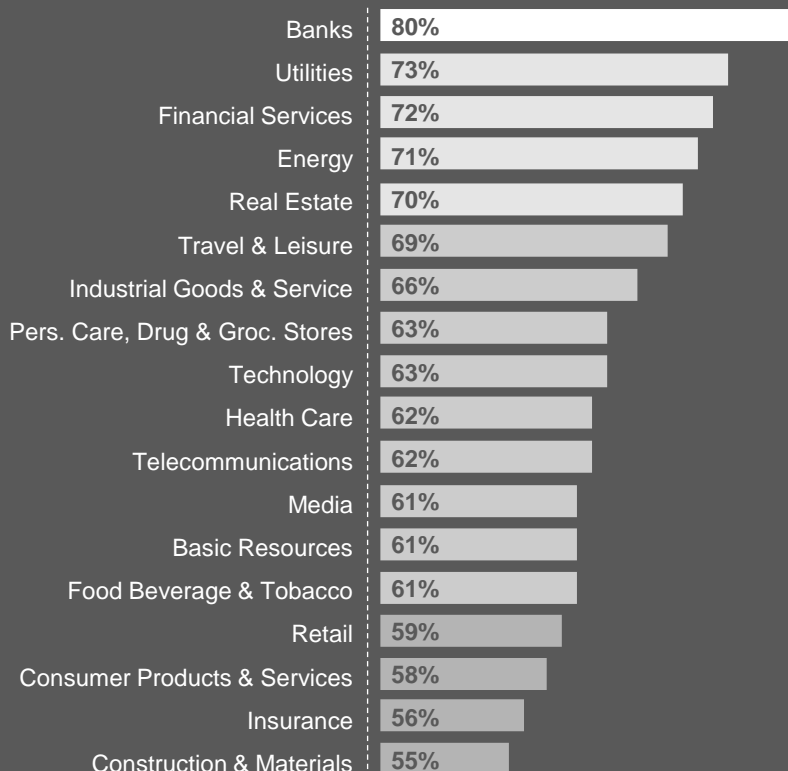
Στο 13% των εταιρειών τα ανεξάρτητα μη εκτελεστικά μέλη κατέχουν άνω του 50% των θέσεων στο Διοικητικό Συμβούλιο, ενώ το **40% των εταιρειών έχει μικρότερη αναλογία από 33% (όπως προβλέπει ο ν.4706/2020) σε ανεξάρτητα μη εκτελεστικά μέλη.** Το γεγονός αυτό αναδεικνύει την ανάγκη για εύρεση τουλάχιστον 40 περίπου νέων ανεξάρτητων μη εκτελεστικών μελών, μη λαμβάνοντας υπόψη το γεγονός ότι πολλά από τα υφιστάμενα μέλη δεν πληρούν πλέον τις αυστηρότερες απαιτήσεις που ορίζει ο νόμος 4706/2020 ιδίως ως προς τη διάρκεια της συνολικής τους θητείας.



Αριθμός Ανεξάρτητων Μη Εκτελεστικών
Μελών ανά Διοικητικό Συμβούλιο



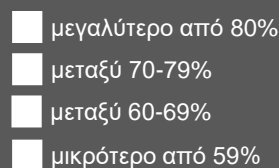
Ποσοστό μη εκτελεστικών μελών
(συμπ. ανεξάρτητων) επί του συνόλου
των μελών



“ μια
στις
δύο

εταιρείες διαθέτει τον
ελάχιστο απαιτούμενο
αριθμό ανεξάρτητων
μελών, ήτοι 2

”

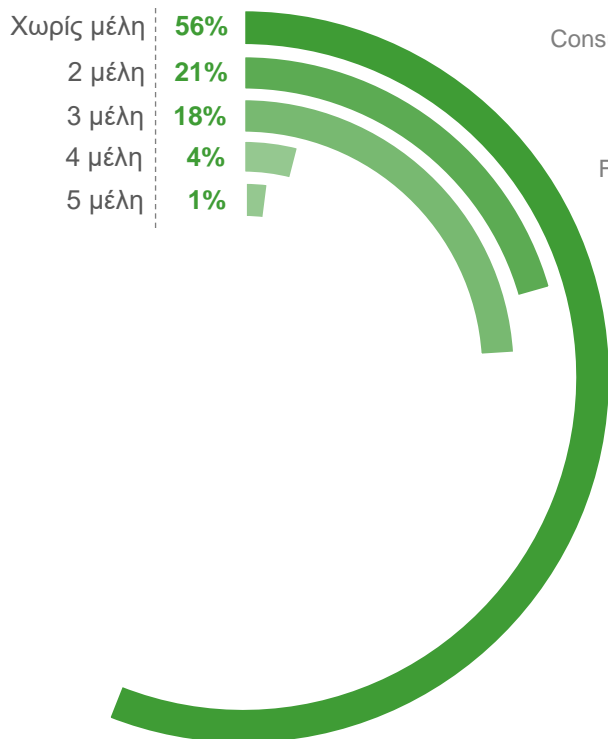


7

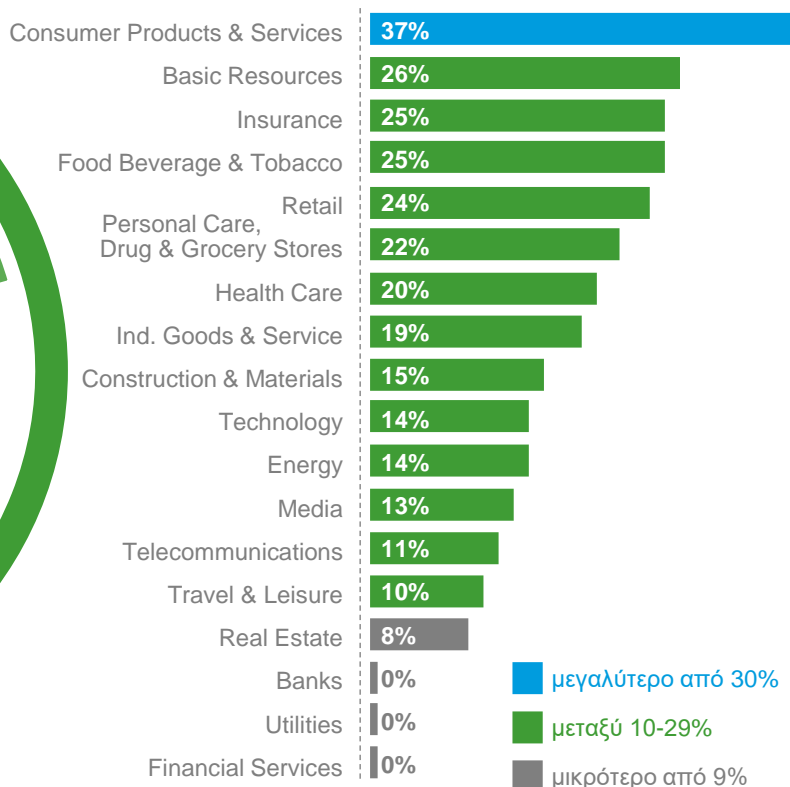
Οικογενειακές σχέσεις

Φαίνεται ότι το **44%** των εισηγμένων εταιρειών έχουν «οικογενειακό» χαρακτήρα δεδομένου ότι στα Διοικητικά Συμβούλια αυτών συμμετέχουν **τουλάχιστον 2 μέλη συνδεδεμένα με τον βασικό μέτοχο**. Το 21% αυτών εκπροσωπείται με 2 μέλη και το 25% αυτών με περισσότερα από 3 συνδεδεμένα μέλη. Διαπιστώνεται επίσης ότι «οικογενειακές» εταιρείες έχουν και τη μεγαλύτερη εκπροσώπηση από μέλη ηλικίας μικρότερης των 40 ετών στο πλαίσιο της διαδοχής.

Ποσοστό εισηγμένων με μέλη της ίδιας οικογένειας



Ποσοστό μελών ΔΣ της ίδιας οικογένειας επί του συνόλου των μελών



■ μεγαλύτερο από 30%
■ μεταξύ 10-29%
■ μικρότερο από 9%

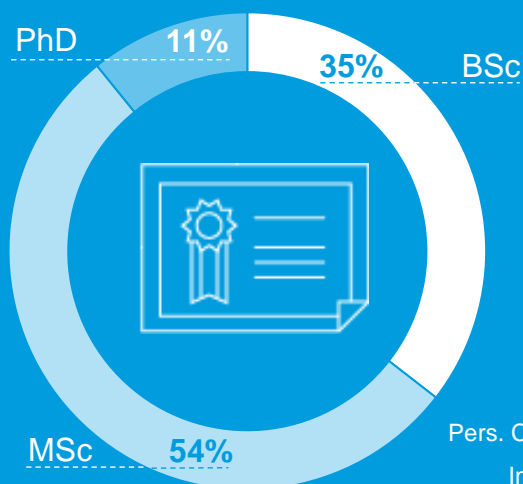


Ακαδημαϊκό Επίπεδο

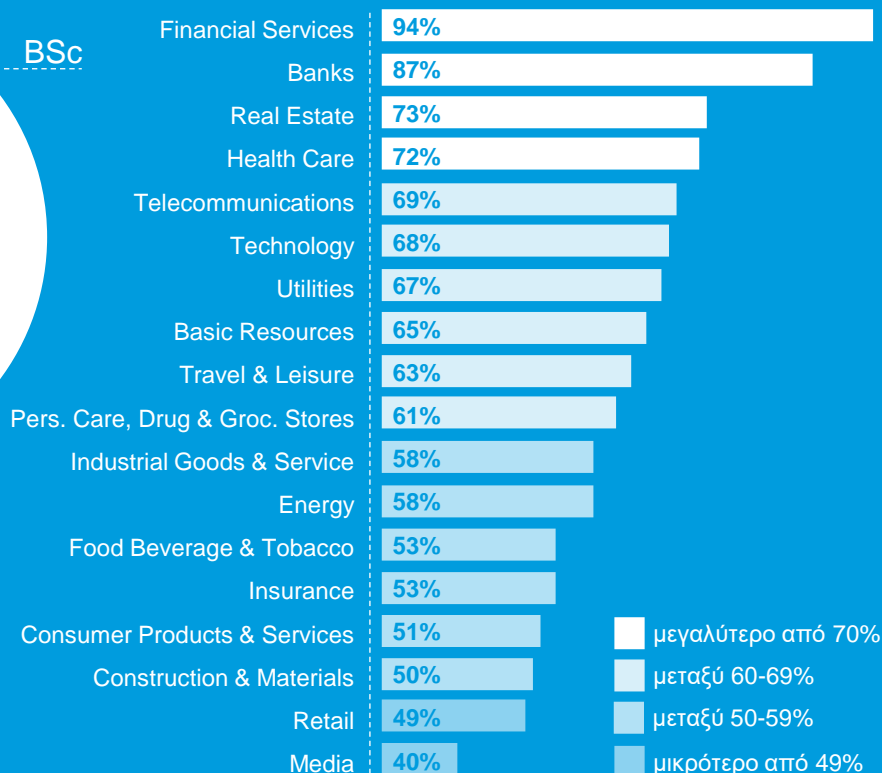
Από το σύνολο των μελών Διοικητικών Συμβουλίων το 35% έχει τουλάχιστον προπτυχιακό τίτλο σπουδών (BSc), για το 54% των μελών το ανώτατο επίπεδο σπουδών είναι μεταπτυχιακό και το 11% αυτών κατέχουν διδακτορικό τίτλο σπουδών.

Κλάδοι όπως ο τραπεζικός, των χρηματοοικονομικών υπηρεσιών, της υγείας και της τεχνολογίας δείχνουν μία τάση για ορισμό μελών κατόχων διδακτορικού τίτλου σπουδών.

Κατανομή Μελών ΔΣ βάσει Ακαδημαϊκού Επιπέδου



Ποσοστό μελών που κατέχει MSc ή PhD επί του συνόλου των μελών



9

Μίγμα δεξιοτήτων και γνώσεων

Τα Διοικητικά Συμβούλια οφείλουν συλλογικά να πληρούν **κριτήρια καταλληλότητας** αναφορικά με τις γνώσεις και δεξιότητες ώστε να **διαχειρίζονται** και να **επιβλέπουν αποτελεσματικά** την εταιρεία, τον στρατηγικό σχεδιασμό, τα χρηματοοικονομικά, το ρυθμιστικό και κανονιστικό πλαίσιο, την τεχνολογία, τη διαχείριση κινδύνων κτλ.

Εξετάζοντας το αντικείμενο σπουδών και τις θέσεις ευθύνης των μελών Διοικητικών Συμβουλίων διαπιστώσαμε ότι **το 64% των μελών έχει ειδίκευση στα οικονομικά και τη διοίκηση επιχειρήσεων γενικότερα**, 11% κατέχει εμπειρία στον τομέα της παραγωγής και 7% με 8% στον τομέα των πωλήσεων ή την παροχή νομικών συμβουλών. Μέλη με εξειδικευμένες δεξιότητες σε θέματα διαχείρισης ανθρώπινου δυναμικού, πληροφορικής, βιώσιμης ανάπτυξης έχουν σχεδόν μηδενική παρουσία στα Διοικητικά Συμβούλια των ελληνικών εισηγμένων.

“ Δεξιότητες σε θέματα διαχείρισης ανθρώπινου δυναμικού, πληροφορικής, βιώσιμης ανάπτυξης έχουν σχεδόν μηδενική παρουσία στα ΔΣ των Ελληνικών εισηγμένων ”

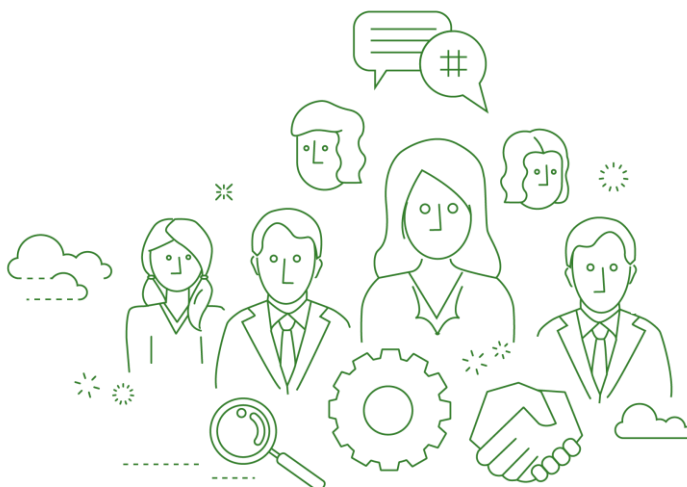




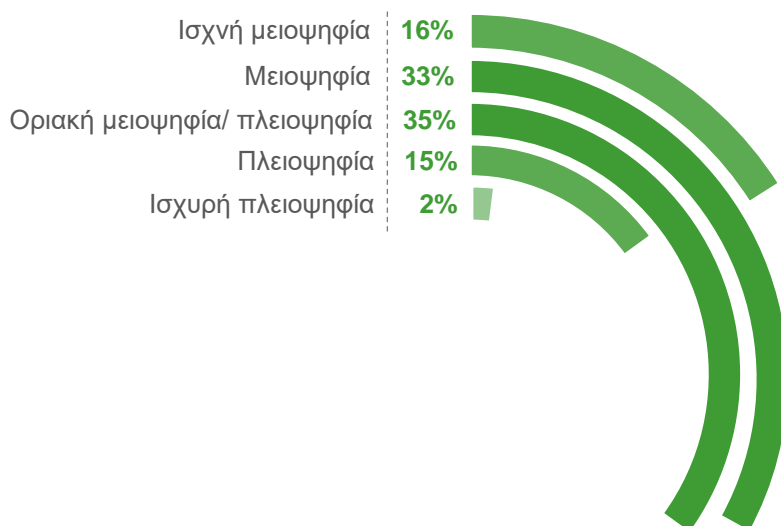
10

Εμπειρία σε διάφορους κλάδους

Είναι εξίσου σημαντικό τα μέλη Διοικητικών Συμβουλίων να διαθέτουν επαρκή γνώση του μοντέλου λειτουργίας και του κλάδου δραστηριοποίησης της εταιρείας στο Διοικητικό Συμβούλιο της οποίας συμμετέχουν αλλά και εμπειρία σε διαφορετικούς κλάδους, προσδίδοντας **προστιθέμενη αξία** στις επιχειρήσεις των οποίων ηγούνται. Από την ανάλυση μας φαίνεται ότι μόλις στο 2% των Διοικητικών Συμβουλίων του δείγματος, τα μέλη με εμπειρία και σε διαφορετικούς κλάδους πέρα από αυτό της εταιρείας, αποτελούν τη συντριπτική πλειοψηφία των συνολικών μελών του Διοικητικού Συμβουλίου. Από την άλλη, **μέλη με εμπειρία και σε διαφορετικούς κλάδους αποτελούν την ισχνή μειοψηφία** του συνόλου των μελών για το 16% των Διοικητικών Συμβουλίων.



Ποσοστό μελών με εμπειρία σε διαφορετικό κλάδο από την Εταιρεία



“ **2%** μόλις στο 2% των ΔΣ, τα μέλη με εμπειρία και σε διαφορετικούς κλάδους πέρα από αυτό της εταιρείας, αποτελούν τη συντριπτική πλειοψηφία των συνολικών μελών ”

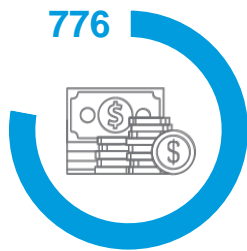


Κατάταξη και συνολική βαθμολογία κλάδων βάσει κριτηρίων πολυμορφίας

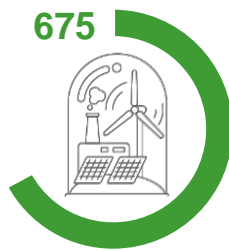
Στην προσπάθειά μας να αναγνωρίσουμε τους κλάδους της οικονομίας που εφαρμόζουν στον μεγαλύτερο δυνατό βαθμό βέλτιστες πρακτικές πολυμορφίας αναφορικά με τα Διοικητικά Συμβούλια τους, προβήκαμε σε **συγκριτική αξιολόγηση και κατάταξη** των εταιρειών και των αντίστοιχων κλάδων τους. Κάθε μία εταιρεία αξιολογήθηκε βάσει των κριτηρίων πολυμορφίας που προαναφέρθηκαν και οι επιμέρους βαθμολογίες προστέθηκαν καταλήγοντας στην τελική κατάταξη, υπολογίζοντας το μέσο όρο βαθμολογίας βάσει του κλάδου δραστηριοποίησης αυτών.

Ο κλάδος που συγκεντρώνει τη μεγαλύτερη βαθμολογία είναι αυτός των τραπεζών, ενδεχομένως αναμενόμενο, λαμβάνοντας υπόψη την αυστηρότερη επιτήρηση του κλάδου. Ακολουθούν ο κλάδος των οργανισμών κοινής ωφέλειας (utilities), μεταφορών & ψυχαγωγίας, διαχείρισης ακινήτων και χρηματοοικονομικών υπηρεσιών.

Κατάταξη και συνολική βαθμολογία κλάδων βάσει κριτηρίων πολυμορφίας



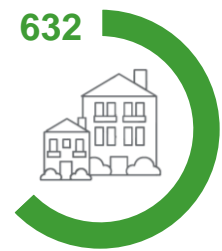
1. Banks



2. Utilities



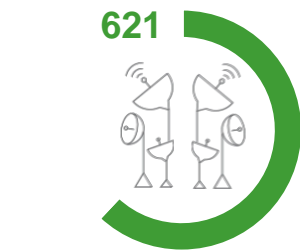
3. Travel & Leisure



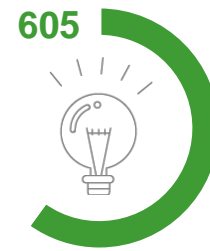
4. Real Estate



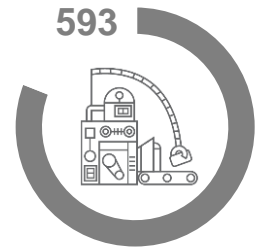
5. Financial Services



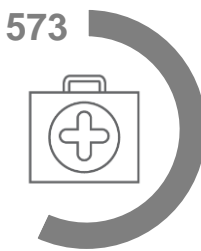
6. Telecommunications



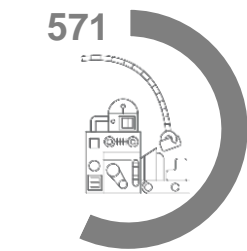
7. Energy



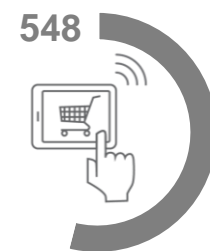
8. Technology



9. Health Care



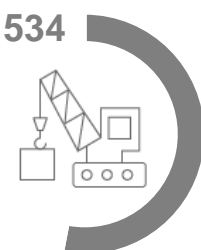
10. Industrial Goods & Service



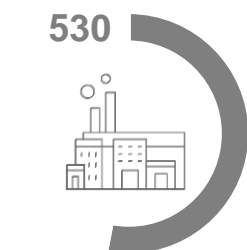
11. Consumer Products & Services



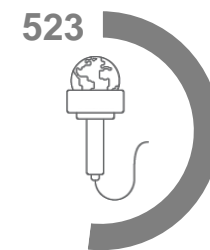
12. Retail



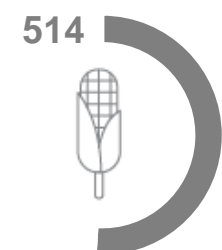
13. Construction & Materials



14. Basic Resources



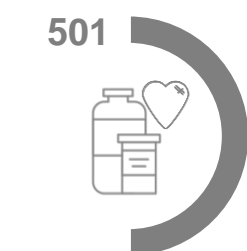
15. Media



16. Food Beverage & Tobacco



17. Insurance



18. Personal Care, Drug & Groceries



Συμπεράσματα

Μία επαρκώς δομημένη, στοχευμένη και προσαρμοσμένη στα ιδιαίτερα χαρακτηριστικά κάθε εταιρείας **πολιτική καταλληλότητας**, θα συμβάλει ώστε να γίνει μία εκτίμηση του ιδανικού προφίλ του Διοικητικού Συμβουλίου αναφορικά με το μέγεθος, τα κριτήρια πολυμορφίας, τις ικανότητες και τις δεξιότητες που θα πρέπει σωρευτικά να διαθέτουν τα μέλη, ώστε κάθε Διοικητικό Συμβούλιο να επιτελεί αποτελεσματικά το ρόλο του. Εν συνεχεία βάσει συνεχούς αξιολόγησης θα εντοπίζονται και θα αντιμετωπίζονται τυχόν ελλείψεις.

Το δυσκολότερο και παράλληλα σημαντικότερο στην προσπάθεια αυτή, είναι η διαμόρφωση μιας **κουλτούρας συμπερίληψης** (inclusion) που θα επιτρέψει σε κάθε μέλος του ξεχωριστά, ανεξάρτητα από το φύλο, την εθνικότητα, τις γνώσεις, τις δεξιότητες κ.τ.λ. να αντιμετωπίζεται ως ισότιμο μέλος της ομάδας, να έχει φωνή και να μπορεί έμπρακτα να συνεισφέρει τις σκέψεις του χωρίς περιορισμούς. Η αρχή αυτής της προσπάθειας πρέπει να γίνει από τα ίδια τα Διοικητικά Συμβούλια, τα μέλη των οποίων πρέπει να ενθαρρύνουν με το **παράδειγμά** τους και τον υπόλοιπο οργανισμό ούτως ώστε να κάνουν “set the tone at the top”. Ο ρόλος του Προέδρου και του CEO έχουν καταλυτική σημασία ώστε να ενσωματώσουν τις αρχές της πολυμορφίας και της συμπερίληψης στην εταιρική στρατηγική και κουλτούρα.



6th

**Largest Global
Audit, Tax and
Advisory Network**

**820
OFFICES**

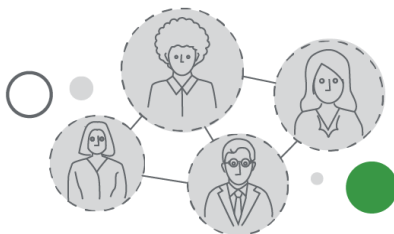


Σχετικά με την RSM Ελλάδα

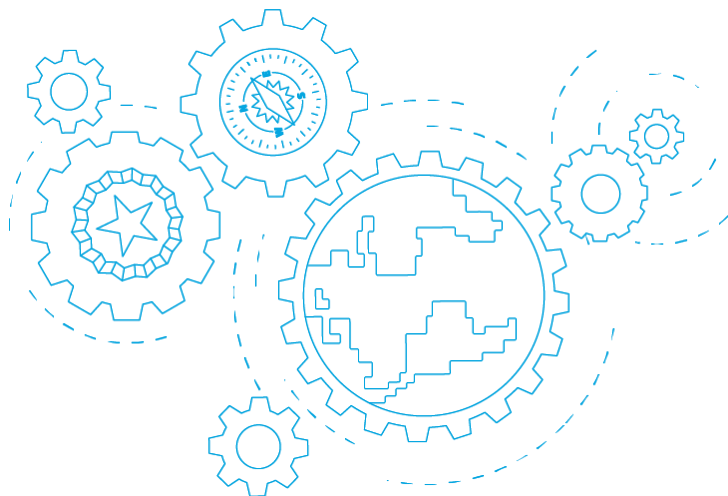
Η RSM είναι το 6^ο μεγαλύτερο δίκτυο Ορκωτών Ελεγκτών Λογιστών και Συμβούλων Επιχειρήσεων στον κόσμο, με 820 γραφεία σε σχεδόν 120 χώρες, και περισσότερα από 48.000 στελέχη. Οι εταιρίες - μέλη διέπονται από ένα κοινό όραμα παροχής επαγγελματικών υπηρεσιών υψηλής ποιότητας τόσο στους πελάτες των χωρών τους όσο και στους διεθνείς πελάτες του δικτύου της RSM κάνοντας πράξη το motto του δικτύου, **“The Power of Being Understood”**.

**120+
COUNTRIES**

**48,000
PEOPLE**



Η **RSM Ελλάδα**, παρέχει ολοκληρωμένες υπηρεσίες υψηλής ποιότητας, οι οποίες την καθιστούν ως βασικό συνεργάτη των πελατών της στην αναπτυξιακή τους πορεία και περιλαμβάνουν υπηρεσίες Ορκωτών Ελεγκτών, Λογιστικών και Φοροτεχνικών Συμβουλών, Συμβουλευτικής Επιχειρήσεων (χρηματοοικονομικών, διαχείρισης κινδύνου, εσωτερικού ελέγχου κλπ), καθώς και Συμβουλευτικές Υπηρεσίες Ανθρώπινου Κεφαλαίου, Υπηρεσίες Μισθοδοσίας και Υπηρεσίες Εργατικών και Ασφαλιστικών Συμβουλών. Στο κέντρο της φιλοσοφίας μας βρίσκεται ο πελάτης και η αναπτυξιακή προοπτική του μέσα από τη δημιουργία μακροχρόνιων σχέσεων εμπιστοσύνης, αξιοπιστίας και αποτελεσματικότητας, κάτι το οποίο βασίζεται στην εμπειρία μας, την τεχνογνωσία μας και την υψηλή ποιότητα των υπηρεσιών μας.



RSM Greece

Αθήνα

Πατρόκλου 1 & Παραδεισου,
151 25 Μαρούσι, Αθήνα
T. 210 6717733, F. 210 6726099

Θεσσαλονίκη

Φράγκων 6-8 & Δωδεκανήσου,
546 26 Θεσσαλονίκη
T. 2310 552039, F. 2310 552039

Email: info@rsmgreece.gr

W: rsm.global/greece/

Το έγγραφο αυτό περιλαμβάνει γενικές πληροφορίες οι οποίες ενδέχεται να είναι βασισμένες σε αρχές οι οποίες υπόκεινται σε αλλαγές και δεν αποτελούν υποκατάστατο επαγγελματικών συμβουλών ή υπηρεσιών. Το έγγραφο αυτό δεν περιλαμβάνει ελεγκτικές, φορολογικές, συμβουλευτικές, οικονομικές, επενδυτικές, νομικές ή άλλου είδους επαγγελματικές συμβουλές. Πρωτού γίνει χρήση των πληροφοριών αυτών συνιστάται η συμβουλή από αρμόδιο επαγγελματία. Η RSM Greece AE, οι θυγατρικές και συνδεδεμένες εταιρίες της δεν φέρουν καμία ευθύνη για οποιαδήποτε ενδεχόμενη ζημία λόγω των πληροφοριών που εσωκλείονται στο έγγραφο αυτό. Η αλληλογραφία αυτή αποστέλλεται σε άτομα τα οποία έχουν εγγραφεί για την λήψη αλληλογραφίας ή άτομα τα οποία πιστεύουμε πως βρίσκουν ενδιαφέρον στην θεματολογία του εγγράφου.

Η RSM Greece είναι μέλος του δικτύου της RSM. Κάθε μέλος του δικτύου της RSM είναι ανεξάρτητη εταιρεία Ορκωτών Ελεγκτών Λογιστών και Συμβούλων Επιχειρήσεων, η οποία λειτουργεί αυτοτελώς. Το δίκτυο της RSM δεν αποτελεί ξεχωριστό νομικό πρόσωπο σε καμία χώρα. Επισκεφτείτε την ιστοσελίδα (www.rsm.global/greece/about-us) για περισσότερες πληροφορίες σχετικά με την RSM Greece και την RSM International.

Η RSM® και το λογότυπο της RSM είναι καταχωρημένα εμπορικά σήματα της RSM International Association.

©2021 RSM Greece. Όλα τα δικαιώματα διατηρούνται.

THE POWER OF BEING UNDERSTOOD
AUDIT | TAX | CONSULTING

