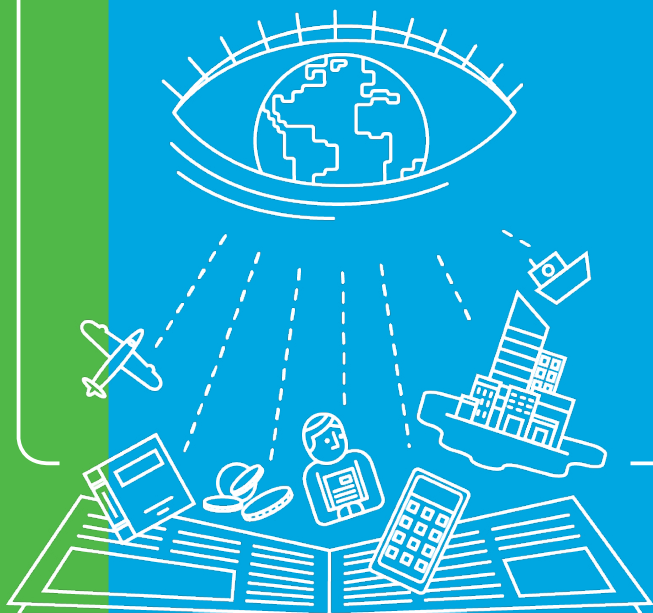


JULY 2017

# RSM BRIEF

A newsletter connecting you to RSM Greece

Thinking ahead  
and responding  
rapidly.



## Σε αυτό το τεύχος:

**IFRIC 23: «Η Λογιστική της αβέβαιης φορολογικής μεταχείρισης»**

**Σημαντικές τροποποιήσεις σε ασφαλιστικό και φορολογικό σύστημα**

**Είστε έτοιμοι για το Γενικό Κανονισμό Προστασίας Δεδομένων (GDPR);**

**Πώς να προστατεύσετε τα προσωπικά δεδομένα των ανθρώπων της επιχείρησής σας**

**Υπολογισμός αποδοχών υπερημερίας και τόκων κατόπιν δικαστικής απόφασης ή εξωδικαστικού συμβιβασμού**

**European Business Awards 2016/17 sponsored by RSM: Η Ελληνική επιχειρηματικότητα πρωτοπορεί και πάλι!**

**Η RSM Ελλάδα Exclusive Knowledge Partner στο Disrupt Greece!**

3

4

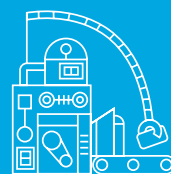
6

10

12

13

16



# IFRIC 23: «Η ΛΟΓΙΣΤΙΚΗ ΤΗΣ ΑΒΕΒΑΙΗΣ ΦΟΡΟΛΟΓΙΚΗΣ ΜΕΤΑΧΕΙΡΙΣΗΣ»



του Καμαρινού Παπαμιχαλόπουλου, Supervisor

Στις 7 Ιουνίου 2017, το Διοικητικό Συμβούλιο διεθνών λογιστικών προτύπων (IASB) εξέδωσε το **IFRIC 23 «Μεταχείριση της αβεβαιότητας στο φόρο εισοδήματος»**. Το IFRIC 23 διευκρινίζει πώς οι φορολογικές αβεβαιότητες πρέπει να μεταχειρίζονται κατά τον υπολογισμό του φορολογητέου κέρδους (φορολογικής ζημίας), των φορολογικών βάσεων, των αχρησιμοποίητων φορολογικών ζημιών, των αχρησιμοποίητων φορολογικών πιστώσεων ή φορολογικών συντελεστών πριν εφαρμοστούν οι απαιτήσεις του ΔΛΠ 12.

Το ΔΛΠ 12 «Φόροι Εισοδήματος», καθορίζει τον **τρόπο υπολογισμού του τρέχοντος και του αναβαλλόμενου φόρου** αλλά δεν εξετάζει πώς θα πρέπει να αντικατοπτρίζονται οι επιπτώσεις της αβεβαιότητας.

Η Ερμηνεία ορίζει τις ακόλουθες απαιτήσεις:

- Οι αβεβαιότητες θα πρέπει να αξιολογούνται ατομικά ή συλλογικά βάσει του ποια προσέγγιση παρέχει την καλύτερη πρόβλεψη της αβεβαιότητας.
- Μια οικονομική οντότητα θα πρέπει να υποθέσει ότι η φορολογική αρχή θα εξετάσει όλες τις πληροφορίες και ότι θα έχει πλήρη γνώση των σχετικών πληροφοριών κατά την πραγματοποίηση αυτής της εξέτασης.
- Η οντότητα θα πρέπει να εξετάσει κατά πόσον είναι πιθανό ή όχι η φορολογική αρχή να δεχτεί μια ή περισσότερες αβέβαιες φορολογικές μεταχειρίσεις.
- Όταν δεν είναι πιθανό ότι η αρχή θα δεχτεί την αβέβαιη φορολογική μεταχείριση, η επίδραση της αβεβαιότητας πρέπει να συνυπολογισθεί στο σχετικό φορολογητέο κέρδος (φορολογική ζημία), στις αχρησιμοποίητες φορολογικές ζημιές, στις

αχρησιμοποίητες φορολογικές πιστώσεις ή φορολογικούς συντελεστές χρησιμοποιώντας το πιο πιθανό ποσό ή την αναμενόμενη αξία (όποιο από τα δύο προβλέπει καλύτερα την ανάλυση της αβεβαιότητας).

- Κρίσεις ή λογιστικές εκτιμήσεις θα αναθεωρηθούν, σύμφωνα με το ΔΛΠ 8 «Λογιστικές πολιτικές, μεταβολές στις λογιστικές εκτιμήσεις και λάθη», εφόσον τα γεγονότα και οι περιστάσεις στις οποίες ήταν βασισμένες μεταβληθούν ή νέες διαθέσιμες πληροφορίες προκύψουν. Για να προσδιοριστεί τότε θα εφαρμοστεί η επίδραση της αλλαγής που συμβαίνει μετά την περίοδο του ισολογισμού, η οντότητα εφαρμόζει το ΔΛΠ 10 «Γεγονότα μετά την ημερομηνία του ισολογισμού».

Οι οδηγίες εφαρμογής του IFRIC 23 αναδεικνύουν τις υπάρχουσες απαιτήσεις γνωστοποίησης του ΔΛΠ 1 «Παρουσίαση των οικονομικών καταστάσεων» και του ΔΛΠ 12 για να εξεταστεί το ενδεχόμενο να αποκαλυφθούν οι αποφάσεις και να παρασχεθούν πληροφορίες σχετικά με υποθέσεις και εκτιμήσεις που έγιναν όταν υπήρξε αβεβαιότητα πάνω στις μεταχειρίσεις του φόρου εισοδήματος.

Η ερμηνεία έχει ισχύ για τις περιόδους που αρχίζουν την 1η Ιανουαρίου 2019 ή μεταγενέστερα. Ωστόσο, προγενέστερη εφαρμογή επιτρέπεται στην περίπτωση που το γεγονός δημοσιοποιηθεί.

Η ερμηνεία ισχύει αναδρομικά. Η οντότητα μπορεί να επαναδιατυπώσει τα συγκριτικά της στοιχεία εάν είναι εφικτό χωρίς να το πράξει εκ των υστέρων. Εναλλακτικά, μπορεί να προσαρμόσει τα κέρδη εις νέον (ή άλλο στοιχείο των ιδίων κεφαλαίων, ανάλογα με την περίπτωση), κατά την ημερομηνία της αρχικής εφαρμογής χωρίς να επαναδιατυπώσει τη συγκριτική πληροφόρηση. ■



# ΣΗΜΑΝΤΙΚΕΣ ΤΡΟΠΟΠΟΙΗΣΕΙΣ ΣΕ ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΟ ΚΑΙ ΦΟΡΟΛΟΓΙΚΟ ΣΥΣΤΗΜΑ

του Σπύρου Δούκα, Manager & της Μάνιας Μυλωνά, Manager

Σας ενημερώνουμε ότι δημοσιεύθηκε στο ΦΕΚ ο [νόμος 4472/2017](#) “Συνταξιοδοτικές διατάξεις Δημοσίου και τροποποίηση διατάξεων του [νόμου 4387/2016](#), μέτρα εφαρμογής των δημοσιονομικών στόχων και μεταρρυθμίσεων, μέτρα κοινωνικής στήριξης και εργασιακές ρυθμίσεις, Μεσοπρόθεσμο Πλαίσιο Δημοσιονομικής Στρατηγικής 2018-2021 και λοιπές διατάξεις”.

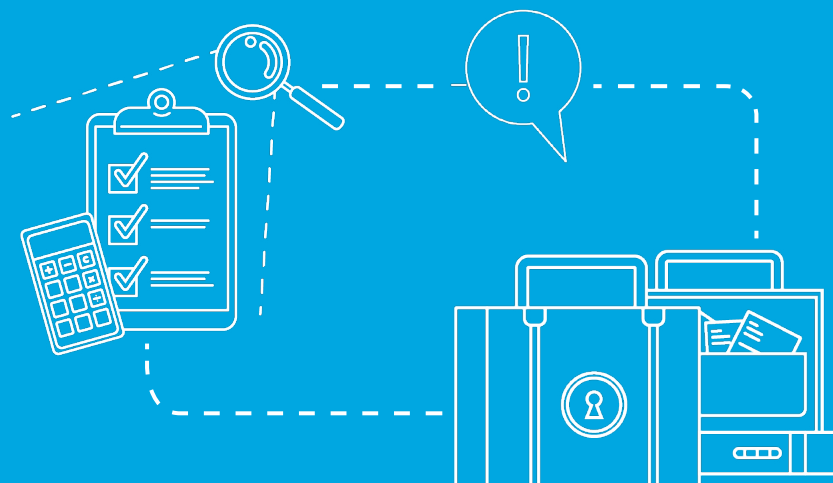
Ο νόμος αυτός περιλαμβάνει μεταβολές αναφορικά με:

- τις ηλεκτρονικές πληρωμές
- την αύξηση ασφαλιστικών εισφορών, περικοπή συντάξεων, ΣΣΕ, ομαδικές απολύσεις, συνδικαλιστικές άδειες και άνοιγμα των καταστημάτων τις Κυριακές
- τις αλλαγές στον Κ.Φ.Δ., στα πρόστιμα για πλαστά ή/ και εικονικά τιμολόγια και στους ελέγχους
- τις αλλαγές στους ηλεκτρονικούς πλειστηριασμούς, στην εξωδικαστική ρύθμιση οφειλών και στον Πτωχευτικό Κώδικα
- Μεταβολές στη φορολογία εισοδήματος, σε Φ.Π.Α. και ΕΝ.Φ.Ι.Α

Στη συνέχεια σας παραθέτουμε τα πιο σημαντικά σημεία του νόμου, ανά κατηγορία, που επηρεάζουν τα νομικά και φυσικά πρόσωπα:

## Κώδικας Φορολογίας Εισοδήματος

- Κατάργηση της μείωσης φόρου για ιατρικές, νοσοκομειακές και φαρμακευτικές δαπάνες από 1/1/2017 καθώς η πραγματοποίηση αυτών των δαπανών δεν θα οδηγεί σε μείωση του φόρου εισοδήματος των φορολογουμένων.
- Τα εισοδήματα που αποκτούνται από φυσικά πρόσωπα στα πλαίσια της βραχυχρόνιας μίσθωσης ακινήτου της οικονομίας διαμοιρασμού (πλατφόρμες τύπου airbnb) από 1.1.2017 και εφεξής, θεωρούνται εισοδήματα από ακίνητη περιουσία και φορολογούνται με την αντίστοιχη κλίμακα φορολογίας εισοδήματος, εφόσον τα ακίνητα αυτά εκμισθώνονται επιπλωμένα χωρίς την παροχή οποιασδήποτε υπηρεσίας πλην της παροχής κλινοσκεπασμάτων. Όσον αφορά τα νομικά πρόσωπα το εισόδημα που αποκτάται, θεωρείται εισόδημα από ακίνητη περιουσία.
- Το ποσό του φόρου εισοδήματος μειώνεται κατά ποσοστό 10% από 1.1.2017, για ποσά που διατέθηκαν ως δωρεές σε πολιτικά κόμματα ή αντιπροσώπους της Βουλής των Ελλήνων και του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου.
- Καταργείται για τα εισοδήματα από μισθούς και συντάξεις η μείωση κατά 1,5% του φόρου που παρακρατείται από 1.1.2018.
- Μείωση του αφορολογήτου ορίου για μισθωτούς, συνταξιούχους και αγρότες με έναρξη ισχύος από 1.1.2019 ή από 1.1.2020, ανάλογα με την επίτευξη των τιθέμενων δημοσιονομικών στόχων.
- Μεταβολή της κλίμακας φορολογίας εισοδήματος από μισθούς, συντάξεις και επιχειρηματική δραστηριότητα από 1.1.2020, ανάλογα με την επίτευξη των τιθέμενων δημοσιονομικών στόχων.



- Μεταβολή ειδικής εισφοράς αλληλεγγύης από 1.1.2020 και εφόσον επιτευχθούν οι προβλεπόμενοι δημοσιονομικοί στόχοι.
- Προβλέπεται η υποχρέωση των πιστωτικών ιδρυμάτων και των λοιπών επιχειρήσεων που έκαναν χρήση των διατάξεων του [άρθρου 27Α του νόμου 4172/2013](#), να καταβάλλουν ετήσια προμήθεια προς το Δημόσιο για το υπερβάλλον ποσό της εγγυημένης αναβαλλόμενης φορολογικής απαίτησης, όπως αυτό προκύπτει από τη θετική διαφορά μεταξύ του ισχύοντος φορολογικού συντελεστή (29%) και του προγενέστερου φορολογικού συντελεστή (26%). Η προμήθεια αυτή θα καταβάλλεται για όσο διάστημα ο φορολογικός συντελεστής των υπόχρεων νομικών προσώπων παραμένει υψηλότερος του 26%. Κατά την πρώτη εφαρμογή η προμήθεια καταβάλλεται έως τις 30.6.2017.
- Τα κέρδη από που αποκτούν από επιχειρηματική δραστηριότητα νομικά πρόσωπα, προσωπικές εταιρείες, συνεταιρισμοί θα φορολογούνται με συντελεστή 26% από 1.1.2019, ανάλογα με την επίτευξη των τιθέμενων δημοσιονομικών στόχων.

### ΦΠΑ

- Μεταβολή αγαθών και υπηρεσιών που υπάγονται στο μειωμένο ΦΠΑ.
- Πρόστιμο Φ.Π.Α. για πλαστά, εικονικά ή νοθευμένα φορολογικά στοιχεία, ίσο με 50% του φόρου που εξέπεσε ή που επιστράφηκε ή που δεν αποδόθηκε.

### Λοιπές Φορολογίες

- Στα ενοικιαζόμενα δωμάτια/διαμερίσματα επιβάλλεται φόρος διαμονής 0.50 ευρώ ανά ημερήσια χρήση του καταλύματος.
- Προβλέπεται έκπτωση κατά 30% στον ΕΝ.Φ.Ι.Α και κατ' ανώτατο ποσό 70 ευρώ, όταν το συνολικό ποσό του φόρου (κύριου και συμπληρωματικού) δεν υπερβαίνει τα 700 ευρώ από 1.1.2020 ανάλογα με την επίτευξη των τιθέμενων δημοσιονομικών στόχων. ■

# ΕΙΣΤΕ ΕΤΟΙΜΟΙ ΓΙΑ ΤΟ ΓΕΝΙΚΟ ΚΑΝΟΝΙΣΜΟ ΠΡΟΣΤΑΣΙΑΣ ΔΕΔΟΜΕΝΩΝ (GDPR);

---

του Βασίλη Πετίνη, General Manager

---

Οι επιχειρήσεις πολύ συχνά υποτιμούν ποιοτικά και ποσοτικά τα δεδομένα των πελατών που έχουν στην διάθεσή τους. Εάν μία επιχείρηση δεν είναι σε θέση να αξιολογήσει και να αποθηκεύσει σωστά τα δεδομένα της, ο κίνδυνος μη-συμμόρφωσης με τους νόμους είναι υπαρκτός, όπως επίσης υπάρχει και ο κίνδυνος για πιθανές κυρώσεις που μπορούν να της επιβληθούν. Οι κυρώσεις αυτές για μη-συμμόρφωση ανέρχονται είτε σε € 20 εκ. είτε στο 4% του συνολικού παγκόσμιου εισοδήματος του οργανισμού, με όποιο από τα δύο είναι μεγαλύτερο.

Επομένως, επιβάλλεται οι επιχειρήσεις όχι μόνο να αξιολογούν τις κύριες πηγές από τις οποίες λαμβάνουν τις πληροφορίες των πελατών τους (όπως είναι τα συστήματα διαχείρισης πελατειακών σχέσεων, τα συστήματα marketing κλπ), αλλά κάθε είδους πηγή πληροφοριών, αλλά και τα μέσα αποθήκευσης αυτών όπως είναι τα συστήματα IT, οι φορητές ηλεκτρονικές συσκευές, τα υπολογιστικά φύλλα και τα αρχεία ηλεκτρονικού ταχυδρομείου.

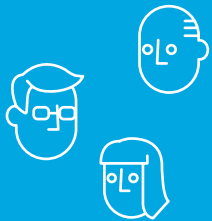
## Πως αυτό επηρεάζει την επιχείρησή σας;

Όλες οι εταιρίες οι οποίες έχουν στην κατοχή τους προσωπικά δεδομένα θα πρέπει **από τον Μάιο του 2018** να συμμορφωθούν με τον **καινούριο νόμο (General Data Protection Regulation ή GDPR)** που τίθεται σε εφαρμογή. Αυτό σημαίνει ότι οι επιχειρήσεις θα πρέπει να κατανοήσουν αρχικά τις αλλαγές που θα προκύψουν στις ήδη υπάρχουσες διαδικασίες από την εφαρμογή του καινούριου νόμου. Παρακάτω παραθέτουμε μία λίστα με βασικά σημεία τα οποία οι επιχειρήσεις θα πρέπει να λάβουν υπόψη τους.



### 1. Συγκατάθεση – έχετε την αποκλειστική συγκατάθεση για τα προσωπικά δεδομένα που έχετε στην κατοχή σας;

Σύμφωνα με τον νέο νόμο, όλες οι απαιτήσεις έχουν γίνει πιο αυστηρές, απαιτώντας την ξεκάθαρη συγκατάθεση των πελατών αναφορικά με την επεξεργασία των προσωπικών τους δεδομένων.



### 2. Νέες Ευθύνες – είστε διαχειριστής δεδομένων και είστε υπεύθυνος για την διαχείριση των προσωπικών δεδομένων;

Σύμφωνα με το GDPR, οι διαχειριστές δεδομένων θα έχουν μεγαλύτερη νομική ευθύνη και θα υποχρεούνται να κρατούν αρχεία με τα προσωπικά δεδομένα και τις διαδικασίες που ακολουθούν. Επίσης, θα υπάρχουν επιπλέον υποχρεώσεις για τους διαχειριστές δεδομένων έτσι ώστε να εξασφαλίζουν εκείνοι πως οποιοσδήποτε τρίτος ανάδοχος έργου θα συμμορφώνεται με τον νόμο πχ outsourcing ή cloud hosting.



### 3. Υπευθυνότητα – διαθέτετε συστήματα ασφαλείας δεδομένων και μπορείτε να αποδείξετε τους τρόπους με τους οποίους συμμορφώνεστε με τα προαπαιτούμενα του GDPR;

Επιχειρησιακά και τεχνικά μέτρα για την προστασία προσωπικών δεδομένων είναι εφεξής υπευθυνότητα του διαχειριστή δεδομένων – η προστασία δεδομένων και οι απαιτήσεις απορρήτου θα πρέπει να είναι ενσωματωμένες στα συστήματα και στις διαδικασίες της επιχείρησής σας.



### 4. Υποχρεωτικές ειδοποιήσεις παραβάσεων – θα είστε σε θέση να ενημερώσετε την αρμόδια αρχή για οποιαδήποτε παραβίαση δεδομένων μέσα σε 72 ώρες;

Θα χρειαστείτε εσωτερικές διαδικασίες οι οποίες θα σας επιτρέψουν να αναφέρετε και να επικοινωνήσετε άμεσα και με ακρίβεια με τους πελάτες για τους οποίους έχει πραγματοποιηθεί η παράβαση.

### 5. Νέα δικαιώματα – γνωρίζετε πώς να συμμορφωθείτε με τα νέα δικαιώματα που παρέχονται; Το δικαίωμα να «ξεχαστείς» (the right to be forgotten), το δικαίωμα της φορητότητας δεδομένων (the right to data portability) και το δικαίωμα άρνησης της ομαδοποίησης δεδομένων (the right to object to data profiling);



Θα χρειαστείτε να υπάρχουν διαδικασίες σε εφαρμογή για να διασφαλίζετε την συμμόρφωσή σας με αυτά τα δικαιώματα και να εξασφαλίζετε πως αυτά τηρούνται (όπως για παράδειγμα είναι η ειδοποίηση τρίτων).

### 6. Διαχειριστής προστασίας δεδομένων- πραγματοποιείτε μεγάλης κλίμακας συστημική παρακολούθηση (συμπεριλαμβανομένου και των δεδομένων των υπαλλήλων) ή διαχειρίζεστε μεγάλου όγκου ευαίσθητα προσωπικά δεδομένα;



Όταν πραγματοποιείται μεγάλης κλίμακας διαχείριση δεδομένων είναι επιτακτική η ανάγκη ύπαρξης ενός Διαχειριστή προστασίας δεδομένων.

Τα παραπάνω είναι μερικά βασικά σημεία τα οποία οι επιχειρήσεις θα πρέπει να έχουν υπόψη τους για να είναι σύμφωνες με τον καινούριο νόμο. Είναι επίσης επιτακτικό, όλες οι επιχειρήσεις να πραγματοποιούν ελέγχους σε κάθε είδους πηγή δεδομένων έτσι ώστε να μειώνεται στο μέγιστο βαθμό οποιοσδήποτε ενδεχόμενος κίνδυνος.

Παρακάτω μπορείτε να βρείτε μία λίστα με σημεία ελέγχου για να ελέγξετε από μόνοι σας κατά πόσο η επιχείρησή σας συμβαδίζει με τον καινούριο νόμο. ■

## ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΤΕ ΤΟ ΕΠΙΠΕΔΟ ΠΡΟΣΤΑΣΙΑΣ ΔΕΔΟΜΕΝΩΝ ΤΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗΣ ΣΑΣ

Ιδανικά όλες οι απαντήσεις σε όλα τα σημεία ελέγχου θα πρέπει να είναι θετικές, το οποίο θα αναδεικνύει πως οι διαδικασίες του οργανισμού σας αναφορικά με την προστασία δεδομένων λειτουργούν σε ικανοποιητικό βαθμό. Παρ' όλα αυτά εάν εντοπίσετε ελλείψεις στην επιχείρησή σας σε σχέση με τα παρακάτω σημεία, μην διστάσετε να έρθετε σε επικοινωνία μαζί μας για να σας βοηθήσουμε να τα επιλύσετε.

### Σημείο Ελέγχου 1 – Λήψη πληροφοριών με δίκαιο τρόπο

- ☐ Είναι οι διαδικασίες λήψης δεδομένων ανοιχτές, διαφανείς και άμεσες;
- ☐ Ο τρόπος και ο σκοπός με τον οποίο έχουν συλλεχθεί οι πληροφορίες έχει πραγματοποιηθεί ύστερα από ξεκάθαρη επικοινωνία με τα άτομα τα οποία αφορούν οι πληροφορίες αυτές;
- ☐ Τα άτομα αυτά γνωρίζουν εάν προσωπικές τους πληροφορίες έχουν δοθεί σε τρίτους;
- ☐ Γνωρίζουν επίσης εάν προσωπικά τους δεδομένα έχουν χρησιμοποιηθεί σε δευτερεύουσες χρήσεις;

### Σημείο Ελέγχου 2 – Σαφή προαπαιτούμενα των συστημάτων

- ☐ Είναι σαφής ο λόγος συλλογής προσωπικών δεδομένων;
- ☐ Είναι οι πληροφορίες που διατηρούνται σε συστήματα σαφείς όσον αφορά το σκοπό τους και με την σύμφωνη γνώμη των ατόμων που αφορούν αυτές οι πληροφορίες;
- ☐ Υπάρχει κάποιος υπεύθυνος που θα εξασφαλίζει την κατάλληλη συντήρηση των δεδομένων σύμφωνα με τις απαιτήσεις;

### Σημείο Ελέγχου 3 – Χρήση και δημοσίευση των πληροφοριών

- ☐ Υπάρχει ξεκάθαρα ορισμένη πολιτική αναφορικά με την χρήση και δημοσίευση των πληροφοριών;
- ☐ Έχει κοινοποιηθεί αυτή η πολιτική σε όλα τα μέλη του προσωπικού;
- ☐ Είναι τα άτομα τα οποία αφορούν οι πληροφορίες ενήμερα για τις χρήσεις και τις δημοσιεύσεις των προσωπικών τους πληροφοριών;
- ☐ Έχετε επανεξετάσει την συγκατάθεση του χρήστη, στο ενδεχόμενο που οι χρήσεις και οι δημοσιεύσεις έχουν τροποποιηθεί με το πέρασμα του χρόνου;

#### Σημείο Ελέγχου 4 – Χαρακτηριστικά ασφαλείας

- ☐ Υπάρχουν αξιόπιστες δικλείδες ασφαλείας για κάθε σύστημα της επιχείρησής σας που περιέχει ευαίσθητες πληροφορίες;
- ☐ Υπάρχει κάποιος υπεύθυνος για τον έλεγχο των δικλείδων ασφαλείας;
- ☐ Είναι οι δικλείδες ασφαλείας οι κατάλληλες για την ευαισθησία των προσωπικών δεδομένων που διατηρούνται στη επιχείρησή σας;
- ☐ Είναι τα συστήματά σας και οι βάσεις δεδομένων σας κατάλληλα προστατευμένες με κωδικούς ασφαλείας για να αποτρέπουν τη μη εξουσιοδοτημένη πρόσβαση σε προσωπικά δεδομένα;
- ☐ Είναι τα αρχεία σας και οι υπολογιστές σας κλειδωμένα με ασφάλεια, και μακριά από οποιαδήποτε μη εξουσιοδοτημένη χρήση;

#### Σημείο Ελέγχου 5 – Επαρκείς και σχετικές πληροφορίες

- ☐ Είναι τα στοιχεία που συλλέγονται δίκαια και επαρκή;
- ☐ Είναι όλες οι πληροφορίες που συλλέγονται σχετικές αλλά όχι εκτεταμένες ανάλογα με το σκοπό που έχει καθοριστεί για το άτομο που αφορούν οι πληροφορίες αυτές;
- ☐ Εάν έπρεπε να αιτιολογήσετε το λόγο για την φύλαξη και την επεξεργασία των δεδομένων, θα είχατε την δυνατότητα να παρέχετε αιτιολόγηση για όλα τα δεδομένα που συλλέγετε;
- ☐ Είναι η προστασία δεδομένων αναπόσπαστο μέρος των πολιτικών και διαδικασιών σας;

#### Σημείο Ελέγχου 6 – Ακρίβεις και ενημερωμένες πληροφορίες

- ☐ Ελέγχονται σε τακτική βάση τα δεδομένα για την ακρίβειά τους;
- ☐ Κατατάσσονται τα προσωπικά δεδομένα αναφορικά με την ευαισθησία τους στον χρόνο, καθιστώντας τα λιγότερο ακριβή με την πάροδό του;
- ☐ Υπάρχουν τυποποιημένες διαδικασίες για να διασφαλίζουν πως όλα τα συστήματα και οι βάσεις δεδομένων είναι ενημερωμένες;

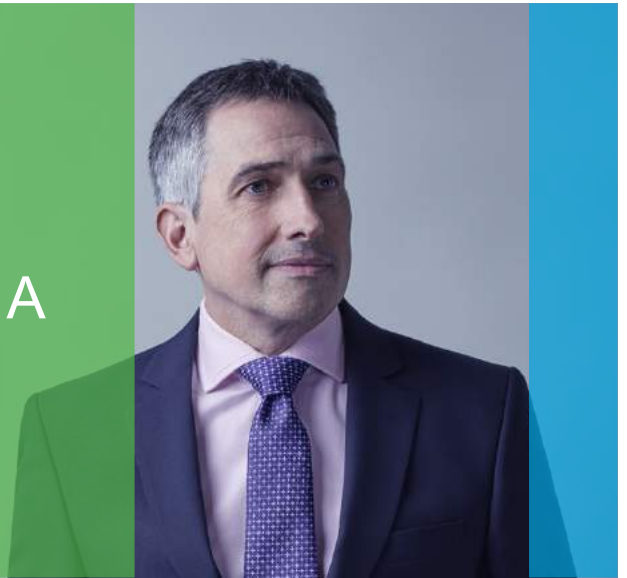
#### Σημείο Ελέγχου 7 – Χρόνος διατήρησης αρχείων

- ☐ Υπάρχει ξεκάθαρη πολιτική αναφορικά με τα χρονοδιαγράμματα διατήρησης αρχείων;
- ☐ Είναι σαφείς οι νομικές απαιτήσεις αναφορικά με τη διατήρηση δεδομένων;
- ☐ Διαγράφονται τακτικά δεδομένα τα οποία δεν χρειάζονται περαιτέρω από τα συστήματά σας;
- ☐ Υπάρχει πολιτική αναφορικά με την διαγραφή προσωπικών στοιχείων τα οποία δεν είναι πλέον σχετικά;

#### Σημείο Ελέγχου 8 – Δικαιώματα πρόσβασης

- ☐ Υπάρχει υπεύθυνος για τον χειρισμό των αιτήσεων πρόσβασης;
- ☐ Υπάρχουν διαδικασίες για την ρύθμιση αιτημάτων προσβάσεως σε πληροφορίες;
- ☐ Είναι αυτές οι διαδικασίες σε συμμόρφωση με τις κανονιστικές απαιτήσεις;

# ΠΩΣ ΝΑ ΠΡΟΣΤΑΤΕΥΣΕΤΕ ΤΑ ΠΡΟΣΩΠΙΚΑ ΔΕΔΟΜΕΝΑ ΤΩΝ ΑΝΘΡΩΠΩΝ ΤΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗΣ ΣΑΣ



του Θύμιου Κόκκινου, Manager

Μια από τις πιο σημαντικές εργασίες της καθημερινότητας μιας επιχείρησης, οποιουδήποτε μεγέθους, είναι η πληρωμή του προσωπικού της. Αναμφισβήτητα, είναι ζωτικής σημασίας όλο το προσωπικό να λαμβάνει τις αποδοχές του σωστά και έγκαιρα, αλλά εξίσου σημαντικό είναι η διαδικασία αυτή να πραγματοποιείται με ασφαλή τρόπο.

Τα **προσωπικά δεδομένα** τα οποία διατηρούνται από μια επιχείρηση και χρησιμοποιούνται για την πραγματοποίηση της πληρωμής των υπαλλήλων είναι **εξαιρετικά ευαίσθητα**. Στην περίπτωση που μια εταιρία δεν χρησιμοποιεί τις κατάλληλες διαδικασίες για να προστατεύει επαρκώς τα δεδομένα αυτά, σηματοδοτεί την άμεση έκθεσή της στην παραβίαση προσωπικών δεδομένων, γεγονός που μπορεί να οδηγήσει σε καταγγελίες, μεγάλα πρόστιμα αλλά και δυσφήμιση.

**Πως μπορεί η βάση αυτών των πληροφοριών να προστατευτεί και να διαχειριστεί καλύτερα;**

Έχουμε εντοπίσει **έξι τρόπους** με τους οποίους το προσωπικό που διαχειρίζεται τη μισθοδοσία μιας επιχείρησης μπορεί να βελτιώσει την ακρίβεια και προστασία των προσωπικών δεδομένων:

**1. Διατήρηση μιας κεντρικής βάσης δεδομένων** – Είναι σημαντικό τα ακριβή προσωπικά δεδομένα των υπαλλήλων να είναι συγκεντρωμένα και επικαιροποιημένα σε μια κεντρική βάση δεδομένων. Η χρήση μιας κεντρικής βάσης δεδομένων, για παράδειγμα μέσα στο σύστημα του Τμήματος Ανθρώπινου

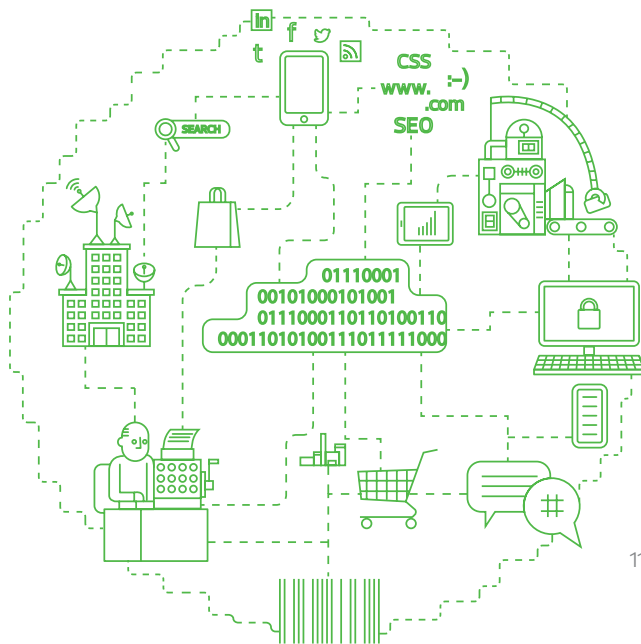
Δυναμικού, μπορεί να τροφοδοτεί τα υπόλοιπα τμήματα της επιχείρησης όπως το τμήμα μισθοδοσίας ή το λογιστήριο. Με τον τρόπο αυτό εξασφαλίζεται πως γίνεται χρήση έγκυρων δεδομένων μέσα στην εταιρία αλλά παράλληλα ελέγχεται και η χρήση των δεδομένων. Επίσης, μειώνεται το εμπλεκόμενο προσωπικό, προλαμβάνεται η επαναλαμβανόμενη εργασία και μειώνεται η χρήση ανακριβών πληροφοριών.

**2. Περιορισμένος αριθμός υπαλλήλων με πρόσβαση στα προσωπικά δεδομένα** – Η εξασφάλιση της πρόσβασης αυστηρά στο προσωπικό που διαχειρίζεται και χρησιμοποιεί τα συγκεκριμένα δεδομένα είναι δέουσας σημασίας. Ως βέλτιστη πρακτική, το Τμήμα Πληροφορικής μπορεί να χρησιμοποιήσει περιορισμούς στην πρόσβαση αυτών των πληροφοριών. Διατηρώντας ευαίσθητα δεδομένα, προσβάσιμα σε συγκεκριμένο αριθμό υπαλλήλων, μειώνει άμεσα τον κίνδυνο τυχόν παραβίασης τους. Μια λύση είναι ο ορισμός ονόματος χρήστη και κωδικού πρόσβασης για την χρήση προσωπικών δεδομένων έναντι της χρήσης μεγάλων κοινών βάσεων δεδομένων. Επιπλέον, απαραίτητη είναι και η συχνή αλλαγή του κωδικού πρόσβασης, σε υποχρεωτική βάση, καθώς και η χρήση ασφαλών και περίπλοκων κωδικών πρόσβασης.

- 3. Συνεχής επιβεβαίωση της ειδίκευσης του προσωπικού** – Η δημιουργία μιας εκπαιδευτικής πλατφόρμας σχετικά με την προστασία δεδομένων εξυπηρετεί στην εξασφάλιση της συνεχούς εκπαίδευσης του προσωπικού. Με τον τρόπο αυτό, οποιοσδήποτε διαχειρίζεται τη μισθοδοσία της εταιρίας αποκτά γνώση για την ορθή χρήση των προσωπικών δεδομένων και μπορεί να αντιληφθεί τυχόν ανωμαλίες στα δεδομένα ή στα προγράμματα που χρησιμοποιούνται εσωτερικά. Εναλλακτικά η εξωτερική ανάθεση της διαδικασίας μισθοδοσίας μπορεί να εξασφαλίσει πως τα προσωπικά δεδομένα επεξεργάζονται και χρησιμοποιούνται σωστά και με ασφάλεια.
- 4. Εποπτεία των ατομικών καθηκόντων που σχετίζονται με τη διαδικασία της μισθοδοσίας** – Ο σαφής διαχωρισμός των καθηκόντων εξυπηρετεί σε μια ασφαλέστερη και αποτελεσματικότερη χρήση των προσωπικών δεδομένων. Για παράδειγμα, η εξασφάλιση διαφορετικού ανθρώπου που θα χειρίζεται την καταχώρηση πληροφοριών και διαφορετικού ανθρώπου για την επιβεβαίωση και τον έλεγχο αυτών οδηγεί σε μικρότερο κίνδυνο ανάκυψης ανακρίβειών.
- 5. Χρήση ασφαλών τρόπων επικοινωνίας** – Σε περίπτωση μεταφοράς δεδομένων σε κάποιον εξωτερικό συνεργάτη, είναι απαραίτητη η επιβεβαίωση ότι αυτή η διαδικασία πραγματοποιείται με τον ασφαλέστερο δυνατό τρόπο. Η χρήση ενός ασφαλούς και κρυπτογραφημένου επικοινωνιακού συστήματος αποτελεί τον καλύτερο δυνατό τρόπο για την εξασφάλιση της προστασίας των προσωπικών δεδομένων, εφόσον μόνο συγκεκριμένοι χρήστες μπορούν να έχουν πρόσβαση. Εάν αυτό δεν είναι δυνατό, εξίσου ασφαλής είναι και η χρήση ηλεκτρονικών μηνυμάτων (email), στα οποία όλα τα αρχεία απαιτούν κωδικό πρόσβασης για να χρησιμοποιηθούν.

- 6. Επανεξέταση των εσωτερικών διαδικασιών** – Η συνεχής επανεξέταση των διαδικασιών μειώνει τις πιθανότητες παραβιάσεων ή/ και ανακρίβειών. Ο εσωτερικός ελεγκτής μπορεί να διασφαλίσει πως οι νομοθετικές απαιτήσεις, όπως ο νόμος για την προστασία των δεδομένων του 1998, ακολουθούνται επαρκώς. Επίσης, η χρήση εξωτερικών ελέγχων μπορεί να πραγματοποιηθεί για να βεβαιώσει πως πληρούνται όλες οι σχετικές απαιτήσεις. Η λήψη πιστοποιήσεων όπως το ISO 27001 θα βελτιώσει τις διαδικασίες και παράλληλα θα επιβεβαιώσει στο προσωπικό και σε δυνητικούς πελάτες πως τα προσωπικά δεδομένα χρησιμοποιούνται ορθά και με ασφάλεια. Αντίστοιχα, ένας εγκεκριμένος εξωτερικός συνεργάτης για τη μισθοδοσία, διασφαλίζει πως ακολουθούνται οι απαραίτητες και ορθές διαδικασίες για την ασφαλή χρήση προσωπικών δεδομένων.

Οι παραπάνω προτάσεις αποτελούν μερικούς μόνο τρόπους για την βελτίωση της ακρίβειας και προστασίας των ευαίσθητων προσωπικών δεδομένων σχετικά με τη μισθοδοσία και υπάρχουν πολλές ακόμη που μπορούν να εξεταστούν. Ένας από τους σημαντικότερους παράγοντες της ορθής χρήσης δεδομένων είναι η συνεχής ενημέρωση και επικαιροποίηση των γνώσεων σχετικά με τις αλλαγές των εκάστοτε ισχυόντων κανονισμών. Επιπλέον, η συνεχής επιβεβαίωση των δεδομένων, όχι μόνο εσωτερικά αλλά και σε συνεργασία με εξωτερικούς συνεργάτες, μπορεί να αποτελέσει εχέγγυο για τους εργοδότες ότι πραγματοποιείται προληπτική διασφάλιση της προστασίας των ευαίσθητων προσωπικών δεδομένων του προσωπικού τους. ■



# ΥΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ ΑΠΟΔΟΧΩΝ ΥΠΕΡΗΜΕΡΙΑΣ ΚΑΙ ΤΟΚΩΝ ΚΑΤΟΠΙΝ ΔΙΚΑΣΤΙΚΗΣ ΑΠΟΦΑΣΗΣ Η ΕΞΩΔΙΚΑΣΤΙΚΟΥ ΣΥΜΒΙΒΑΣΜΟΥ

του Θύμιου Κόκκινου, Manager

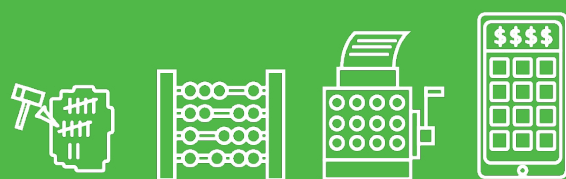
Από τα συχνότερα αντικείμενα των εργατικών δικαστικών διενέξεων αποτελεί η επιδίκαση μισθών υπερημερίας ή διαφορών αποδοχών. Είναι γνωστό ότι από τη νομολογία έχει γίνει δεκτό κατά πάγιον τρόπο ότι αντικείμενο των εν λόγω δικών είναι οι μικτές αποδοχές του εργαζομένου. Συνεπώς κατά την εκτέλεση της απόφασης ο εργοδότης θα πρέπει να προβεί στην παρακράτησή των κρατήσεων Δημοσίου, Ασφαλιστικών Οργανισμών κλπ. Έτσι αν ο εργοδότης κληθεί να καταβάλει αποδοχές υπερημερίας, στα πλαίσια εκτέλεσης δικαστικής απόφασης ή εξωδικαστικού συμβιβασμού, θα πρέπει να λάβει υπόψη τα εξής:

Από την κοινοποίηση στην εργοδότη εταιρία της απόφασης θα πρέπει να υπολογιστούν οι μισθοί, με βάση το διατακτικό της απόφασης, λαμβάνοντας υπόψη τις παρακάτω οδηγίες:

- Ως μισθός θα πρέπει να ληφθεί υπόψη αυτός που καθορίζεται από τη δικαστική απόφαση.
- Κατόπιν, θα υπολογιστούν οι μηνιαίες αποδοχές οι οποίες υπόκεινται σε ασφαλιστικές εισφορές υπέρ ΕΦΚΑ (βλ. ν. 4387/2016). Οι ασφαλιστικές εισφορές θα πρέπει να υπολογιστούν σύμφωνα με τα ποσοστά κρατήσεων και το πλαφόν, που ίσχυαν στις αντίστοιχες περιόδους που αναφέρονται στη δικαστική απόφαση ή στον εξωδικαστικό συμβιβασμό.
- Οι αποδοχές υπερημερίας θα φορολογηθούν με 20%. (ΠΟΛ. 1104/2014 (ΔΕΝ 2014, τεύχος 1647 σ. 632).
- Σύμφωνα με την ισχύουσα νομοθεσία και σε συνδυασμό με τη δικαστική απόφαση (ή τον εξωδικαστικό συμβιβασμό), θα πρέπει να καταβληθούν και αποδοχές επιδόματος αδείας, αποδοχές Δώρου Πάσχα και Δώρου Χριστουγέννων. Οφείλεται, επίσης, και αποζημίωση μη ληφθείσης αδείας, οι ημέρες αποζημίωσης αδείας θα πρέπει να υπολογίζονται κατ' αντιστοιχία της προϋπηρεσίας που προσμετράται στην άδεια.

- Επί του κεφαλαίου των επιδικασθέντων αποδοχών υπερημερίας θα πρέπει να υπολογιστεί ποσό τόκων σύμφωνα με τα οριζόμενα στην δικαστική απόφαση.
- Οι τόκοι δεν υπόκεινται σε ασφαλιστικές εισφορές, διότι δεν θεωρούνται ως αποδοχές.
- Θα υπολογιστεί 15% φόρος επί των τόκων υπερημερίας (άρθρο 64 παράγραφος 1 περίπτωση β' του Ν.4172/2013), 3% τέλη χαρτοσήμου επί των τόκων υπερημερίας, 20% ΟΓΑ χαρτοσήμου επί των τελών χαρτοσήμου (Παρ. 1α του άρθρου 13 του Κώδικα Τελών Χαρτοσήμου).
- Στην ετήσια βεβαίωση αποδοχών, οι μισθοί υπερημερίας που υπολογίστηκαν θα εμφανιστούν ως αποδοχές που καταβλήθηκαν εντός του 2017.
- Αναφορικά με τους τόκους υπερημερίας επισημαίνεται ότι θα χορηγηθεί ιδιαίτερη βεβαίωση στον εργαζόμενο, δεδομένου ότι συνιστά εισόδημα από κινητές αξίες.
- Η ΑΠΔ θα πρέπει να προσκομιστεί σε μαγνητικό (με το συνοδευτικό «έντυπο υποβολής συμπληρωματικής ΑΠΔ») από τον εργοδότη στον οικείο τμήμα εσόδων του ΕΦΚΑ (πρώην ΙΚΑ), στον αρμόδιο ελεγκτή της εργοδότης εταιρίας.

Ευνόητο είναι ότι ο εργοδότης, έχει στη διάθεσή του τα προβλεπόμενα ένδικα βοηθήματα και μέσα προκειμένου να επιδιώξει την αναστολή της εκτέλεσης της απόφασης μέχρι αυτή να καταστεί αμετάκλητη. ■





## Η ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΟΤΗΤΑ ΠΡΩΤΟΠΟΡΕΙ ΚΑΙ ΠΑΛΙ!

### Μια Ελληνική επιχείρηση ανάμεσα στις 12 καλύτερες της Ευρώπης στα European Business Awards 2016/17 sponsored by RSM

Την Πέμπτη 4 Μαΐου 2017, πραγματοποιήθηκε η **10η τελετή απονομής των European Business Awards sponsored by RSM**, η οποία φέτος έλαβε χώρα στο Ντουμπρόβνικ της Κροατίας. Τα European Business Awards sponsored by RSM είναι ένας ανεξάρτητος μη κερδοσκοπικός θεσμός, ο οποίος αναγνωρίζει και επιβραβεύει την επιχειρηματικότητα, τις καλές πρακτικές και την καινοτομία σε πανευρωπαϊκό επίπεδο. Κύριος χορηγός και ενεργός υποστηρικτής των βραβείων είναι η **RSM**, το 6ο μεγαλύτερο δίκτυο Ορκωτών Ελεγκτών Λογιστών και Συμβούλων Επιχειρήσεων στον κόσμο.

Κατά τη διάρκεια της λαμπρής τελετής απονομής των European Business Awards 2016/17 sponsored by RSM ανακοινώθηκαν οι **νικητές για κάθε μια από τις 11 επίσημες κατηγορίες των βραβείων** καθώς και ο νικητής της ψηφοφορίας του κοινού European Public Champion. Η επιτυχημένη πορεία που επιδεικνύει η Ελλάδα τα τελευταία χρόνια στο

θεσμό αυτό συνεχίστηκε και φέτος. **Ανάμεσα στις 12 ευρωπαϊκές εταιρίες που διακρίθηκαν στον τελικό βραβεύτηκε και μια Ελληνική!**

Το βραβείο **“The Business of the Year Award with Turnover of €150 million or higher”** απονεμήθηκε στην εταιρία **AB Βασιλόπουλος**, για την επίδειξη εξαιρετικών οικονομικών αποτελεσμάτων, δυναμικής και καινοτόμας ανάπτυξης καθώς και την κατοχή του ηγετικού ρόλου στον κλάδο της. Παρά τον μεγάλο ανταγωνισμό, οι κριτές αναγνώρισαν στην AB Βασιλόπουλος την επιχειρηματική ευρηματικότητα, την δεοντολογική της φιλοσοφία και την επιτυχημένη και σταθερά ανοδική οικονομική της πορεία. Ως αποτέλεσμα, οι επίτιμοι κριτές των βραβείων την ξεχώρισαν ως την καλύτερη ανάμεσα στις 10 επιχειρήσεις από όλη την Ευρώπη που είχαν φτάσει στον τελικό στην συγκεκριμένη κατηγορία.

Ο Κύριος **Άθως Στυλιανού, Διευθύνων Σύμβουλος** της **RSM Ελλάδος**, αναφέρει: «Θερμά συγχαρητήρια στην εταιρία AB Βασιλόπουλος που κατάφερε να κατακτήσει τον τίτλο του European Business Award sponsored by RSM στην κατηγορία “Business of the Year Award” και να ξεχωρίσει ανάμεσα στις Ευρωπαϊκές εταιρίες που συμμετείχαν στον διαγωνισμό. Η διάκριση αυτή αποτελεί απόδειξη της δυναμικής της πορείας και επιβράβευση του αναπτυξιακού της προσανατολισμού. Είμαστε περήφανοι που οι Ελληνικές εταιρίες ξεχώρισαν και πάλι σε αυτόν τον σημαντικό διαγωνισμό υψηλού κύρους. Συγχαίρουμε και τις 6 ελληνικές επιχειρήσεις που κατάφεραν να φτάσουν στον τελικό και να εκπροσωπήσουν την χώρα μας σε Ευρωπαϊκό επίπεδο. Αποτελούν λαμπρά παραδείγματα της ποιότητας της ελληνικής επιχειρηματικότητας».

Ο **Adrian Tripp, Διευθύνων Σύμβουλος** των **European Business Awards sponsored by RSM**, πρόσθεσε: “Οι 110 φιναλίστ των European Business Awards sponsored by RSM, αποτελούν τις καλύτερες επιχειρήσεις της Ευρώπης. Για να φτάσουν ως εδώ σημαίνει πως έχουν επιδείξει καινοτομία, ηθική και οικονομική ευημερία και αποτελούν λαμπρά παραδείγματα της ανάπτυξης που μπορούν να επιτύχουν οι Ευρωπαϊκές επιχειρήσεις μέσα σε ένα ανταγωνιστικό παγκόσμιο επιχειρησιακό περιβάλλον. Μαζί δημιουργούν ένα καλύτερο μέλλον για όλους μας”.

Στο φετινό διαγωνισμό συμμετείχαν περίπου **33.000 εταιρίες από 34 χώρες**, ξεπερνώντας κατά πολύ τον αριθμό των περσινών συμμετοχών και αυξάνοντας τον ανταγωνισμό σημαντικά. Οι εταιρείες αναδείχτηκαν μέσα από μία διαδικασία αποτελούμενη από πολλά στάδια αξιολόγησης, στην οποία συμμετείχαν κριτές διεθνούς κύρους προερχόμενοι από τον επιχειρηματικό, πολιτικό και ακαδημαϊκό χώρο. Οι υποψήφιες εταιρείες αξιολογήθηκαν μέσα από ένα ευρύ φάσμα επιχειρηματικών δεικτών, ανάλογα με την κατηγορία στην οποία διαγωνίζονταν, συμπεριλαμβανομένων της καινοτομίας, της ηθικής και του διεθνούς προσανατολισμού.

Παράλληλα, πραγματοποιήθηκε η διαδικασία της ψηφοφορίας του κοινού η οποία ανέδειξε τον **National Public Champion**, δηλαδή την εταιρία που συγκέντρωσε τις περισσότερες ψήφους του κοινού διεκδικώντας τον τίτλο του European Public Champion ανάμεσα στις 34 χώρες που συμμετέχουν στα βραβεία.

Εντυπωσιακή και φέτος ήταν η επίδοση των ελληνικών εταιριών όπου από τις **38 ελληνικές εταιρίες** οι οποίες είχαν διακριθεί στην πρώτη φάση του διαγωνισμού ως **National Champions**, οι 5 αναδείχθηκαν ως φιναλίστ και κατατάχθηκαν ανάμεσα στις 10 καλύτερες εταιρίες της Ευρώπης στην κατηγορία στην οποία διαγωνίστηκαν, κατακτώντας τον τιμητικό τίτλο **Ruban d’Honneur**.

Η διάκριση με τον τίτλο Ruban d’Honneur αναδεικνύει την εξαιρετική επίδοση των εταιριών αυτών καθώς έχουν διέλθει μιας ενδελεχούς αξιολόγησης από την κριτική επιτροπή σε κάθε φάση του διαγωνισμού. Η διαδικασία αξιολόγησης επιτελείτε με αυστηρά κριτήρια αναφορικά με την οικονομική απόδοση, την λειτουργική δραστηριοποίηση και την ακολουθούμενη πολιτική ανάπτυξης και κοινωνικής εταιρικής ευθύνης των εταιριών καθώς και των συγκεκριμένων κριτηρίων που αφορούν την κάθε κατηγορία των βραβείων.





Οι **6 συνολικά ελληνικές εταιρίες** οι οποίες πήραν το εισιτήριο για τον **φειντό τελικό** στον οποίο διαγωνίστηκαν για να διεκδικήσουν το βραβείο της καλύτερης επιχείρησης της Ευρώπης στην κατηγορία που συμμετείχαν και είναι οι εξής:

|                                              |                                                                 |
|----------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------|
| <b>AB Βασιλόπουλος</b>                       | The Business of the Year Award with Turnover of €150m or higher |
| <b>Printec Group</b>                         | The Business of the Year Award with Turnover of €26-150m        |
| <b>Coffee Island</b>                         | The ELITE Award for Growth Strategy of the Year                 |
| <b>Upstream</b>                              | The ELITE Award for Growth Strategy of the Year                 |
| <b>Nice n Easy Farm-to-Table Restaurants</b> | The RSM Entrepreneur of the Year Award                          |
| <b>Διαμαντής Μασούτης Α.Ε.</b>               | National Public Champion                                        |



Παράλληλα, αξίζει να σημειωθεί πως για πρώτη φορά μια **Κυπριακή εταιρία** κατέκτησε το European Business Award της κατηγορίας της. Με παρουσία σε 25 χώρες, η **Alion Vegetables & Fruit Co Ltd** βραβεύτηκε με το **“The Import/ Export Award”** επιδεικνύοντας ανοδικό ετήσιο ρυθμό ανάπτυξης και επιτυχή στρατηγική επέκτασης σε νέες αγορές. Η εταιρία ξεχώρισε ανάμεσα στις 10 ευρωπαϊκές επιχειρήσεις της κατηγορίας της λόγω της προοδευτικής εξαγωγικής στρατηγικής που έχει υιοθετήσει. Σημαντικό ρόλο έπαιξε η δυναμική εξέλιξη της εταιρίας, η οποία την καθιστά σε υψηλή θέση στον επιχειρησιακό της κλάδο σε σχέση με τον ανταγωνισμό της.



Η **RSM Ελλάδος** υποστηρίζει ενεργά το θεσμό στοχεύοντας στην προβολή της ελληνικής επιχειρηματικότητας παρέχοντας στις συμμετέχουσες επιχειρήσεις, αφιλοκερδώς, συνολική υποστήριξη και καθοδήγηση σε όλες τις φάσεις του διαγωνισμού, με σκοπό την προβολή και ανάδειξή τους πανευρωπαϊκά.

Μέσα από την προσπάθεια αυτή, η RSM έχει ως στόχο την **ανάδειξη της ελληνικής επιχειρηματικότητας** και των βέλτιστων επιχειρηματικών πρακτικών μέσω των οποίων παράγεται αξία τόσο για τους μετόχους όσο και για τους εργαζόμενους και την κοινωνία. ■





## Η RSM ΕΛΛΑΔΟΣ EXCLUSIVE KNOWLEDGE PARTNER ΣΤΟ DISRUPT GREECE!

Την Πέμπτη 29 Ιουνίου κορυφώθηκε ο διαγωνισμός του **Disrupt Greece** από το Fortune Greece και τους Industry Disruptors – Game Changers σε μια ολοήμερη εκδήλωση στον Προορισμό Παπαστράτος. Ο διαγωνισμός Disrupt Greece αποτελεί έναν κύκλο καινοτομίας και επικεντρώνεται σε νέες επιχειρήσεις οι οποίες έχουν ανάγκη υπηρεσίες και εργαλεία που θα τις βοηθήσουν να εξελίξουν και να αναπτύξουν το επιχειρηματικό τους μοντέλο.

Η **RSM Ελλάδα** συμμετέχει στον διαγωνισμό του Disrupt Greece ως **Exclusive Knowledge Partner** προσφέροντας αφίλοκερδώς ειδικές υπηρεσίες στις **11 νικήτριες ομάδες**. Συγκεκριμένα, έμπειρα στελέχη της RSM Ελλάδος είναι στο πλευρό των ομάδων, παρέχοντας καθοδήγηση και υπηρεσίες συμβουλευτικού, λογιστικού καθώς και χρηματοοικονομικού περιεχομένου με στόχο να βελτιώσουν και να καταφέρουν να κάνουν πραγματικότητα το επιχειρηματικό τους σχέδιο.

Οι τρεις πρώτοι νικητές του διαγωνισμού είναι οι εταιρίες Owiwi, Mermix και horwave. Την εντεκάδα των φιναλίστ συμπληρώνουν οι εταιρίες Tesibit, booksecrets, Easyexports, Quanta & Qualia, PJM Projectum, BlueLine, SlotApp και Tellody.

Η RSM Ελλάδα ανέκαθεν υποστηρίζει αφίλοκερδώς την ανάπτυξη των νέων επιχειρηματιών και των ιδεών τους προσφέροντας ετησίως υπηρεσίες σε Ελληνικές νεοφυείς επιχειρήσεις. Η συνεργασία της RSM Ελλάδος με τους Industry Disruptors – Game Changers ξεκίνησε το 2013 με τον διαγωνισμό του Re-Inspire Greece μια πρωτοβουλία της εταιρίας GAEA για τη στήριξη του αγροτικού «επιχειρείν» και των νέων που ασχολούνται με αυτό.

Επιπροσθέτως των υπηρεσιών που προσφέρει η RSM στις νικήτριες ομάδες, κατά τη διάρκεια της πρώτης φάσης του διαγωνισμού ο **Γενικός Διευθυντής της RSM Ελλάδος και Partner in Charge του Advisory Department, Βασίλης Πετίνης**, συμμετείχε ως **κριτής** για την βαθμολόγηση και επιλογή των επικρατέστερων νεοφυών επιχειρήσεων οι οποίες συμμετείχαν στο διαγωνισμό. ■

## Αθήνα

Πατρόκλου 1 & Παραδεισίου,  
151 25 Μαρούσι, Αθήνα

T. 210 6717733, F. 210 6726099

## Θεσσαλονίκη

Φράγκων 6-8 & Δωδεκανήσου,  
546 26 Θεσσαλονίκη

T. 2310 552039, F. 2310 552039

**Email:** [info@rsmgreece.gr](mailto:info@rsmgreece.gr)

**W:** [www.rsmgreece.gr](http://www.rsmgreece.gr)

Το έγγραφο αυτό περιλαμβάνει γενικές πληροφορίες οι οποίες ενδέχεται να είναι βασισμένες σε αρχές οι οποίες υπόκεινται σε αλλαγές και δεν αποτελούν υποκατάστατο επαγγελματικών συμβουλών ή υπηρεσιών. Το έγγραφο αυτό δεν περιλαμβάνει ελεγκτικές, φορολογικές, συμβουλευτικές, οικονομικές, επενδυτικές, νομικές ή άλλου είδους επαγγελματικές συμβουλές. Προτού γίνει χρήση των πληροφοριών αυτών συνιστάται η συμβουλή από αρμόδιο επαγγελματία. Η RSM Greece AE, οι θυγατρικές και συνδεδεμένες εταιρίες της δεν φέρουν καμία ευθύνη για οποιαδήποτε ενδεχόμενη ζημία λόγω των πληροφοριών που εσωκλείονται στο έγγραφο αυτό. Η αλληλογραφία αυτή αποστέλλεται σε άτομα τα οποία έχουν εγγραφεί για την λήψη αλληλογραφίας ή άτομα τα οποία πιστεύουμε πως βρίσκουν ενδιαφέρον στην θεματολογία του εγγράφου.

Η RSM Greece AE είναι μέλος του δικτύου της RSM. Κάθε μέλος του δικτύου της RSM είναι ανεξάρτητη εταιρεία Ορκωτών Ελεγκτών Λογιστών και Συμβούλων Επιχειρήσεων, η οποία λειτουργεί αυτοτελώς. Το δίκτυο της RSM δεν αποτελεί ξεχωριστό νομικό πρόσωπο σε καμία χώρα. Επισκεφτείτε την ιστοσελίδα ([www.rsm.global/greece/about-us](http://www.rsm.global/greece/about-us)) για περισσότερες πληροφορίες σχετικά με την RSM Greece και την RSM International.

Η RSM® και το λογότυπο της RSM είναι καταχωρημένα εμπορικά σήματα της RSM International Association.

©2017 RSM Greece AE. Όλα τα δικαιώματα διατηρούνται.