



חוק שכר שווה לעובדת ולעובד (תיקון מס' 6), התש"ף-2020

ניתוח נתוני שכר ובדיקת עמידה בהוראות חוק שכר שווה לעובדת ולעובד

חוק שכר שווה לעובדת ולעובד, תשנ"ו 1996 ותיקון מס' 6, התש"ף-2020

החוק מחייב את הארגון למסור, עם עריכת הדוח הפנימי ובהתבסס עליו, מידע לכל עובד בדבר פילוח העובדים שאליו משתייך העובד, סוגי המשרות שנכללו באותו פילוח ופערי השכר בתוך אותו פילוח באחוזים.

במקביל הארגון נדרש לפרסם לציבור דוח פומבי שיכלול נתונים בדבר פערי השכר הקיימים אצלו, באחוזים, וזאת מבלי לפרסם מידע שיש בו כדי לאפשר זיהוי של העובדים, מידע רגיש או מידע המגלה את כינוי קבוצות העובדים במקום העבודה. מעסיק יכול לנמק בדוח הפומבי את פערי השכר בכל קבוצת עובדים.

מטרת החוק לקדם שוויון ולמנוע אפליה בין המינים בכל הנוגע לשכר או לכל גמול אחר בעבודה.

חוק שכר שווה לעובדת ולעובד נחקק במרץ 1996 ותקף מספטמבר 1996. במהלך השנים, החוק עוזקן 6 פעמים, כאשר התיקון האחרון נערך באוגוסט 2020.

התיקון האחרון באוגוסט 2020 קובע כי ארגון המעסיק מעל 518 עובדים וכן ארגון המוטלת עליו חובת דיווח לפי סעיף 6א לחוק, **יהיו מחויבים לאסוף נתונים ולערוך דין וחשבון שנתי אודות פערי השכר במקום העבודה.**

הדוח הפנימי שיערוך הארגון יכלול נתונים על השכר הממוצע של עובדים המועסקים אצלו, בפילוח לפי סוגי עובדים ומשרות, תוך פירוט פערי השכר הממוצע בין גברים לנשים בכל פילוח.

שלבי ביצוע

ניתוחים ומיונים



ניתוח נתוני השכר וחיתוכים בין עובדים לעובדות, מיון ברמת תפקיד, סוג עבודה, ותק, תגמולים נוספים ועוד

קבלת נתוני השכר מארגון



קבלת דוחות ונתוני שכר לעובדי החברה לתקופה הנבדקת הכוללת מרכיבים שונים (מין, מחלקה, תפקיד כו')

מיפוי והכרת הארגון ומרכיבי השכר



מיפוי והכרת הארגון לרבות תפקידים, סוגי העבודות, מגדרים, פילוח עובדים בין המחלקות, רמות שכר ומרכיבי השכר

הערך המוסף שלנו מעבר לדרישות החוק



עמידה במדדי השוויון מהווה חיזוק לתדמית הציבורית של החברה, ובעל חשיבות לבעלי עניין בחברה



שילוב מדדי השוויון כחלק אינטגרלי ממדיניות האחריות חברתית - תאגידית



צמצום חשיפות עתידיות



שיקוף המצב הקיים להנהלה ולמקבלי ההחלטות בחברה, לרבות צעדים והמלצות לתיקון הפערים, ככל שישנם

תוצרים סופיים

+ תכנית עבודה

תכנית עבודה להמשך לצמצום פערי השכר בין המינים בצורה המיטבית ביותר מנקודת מבט החברה, העובדים וזאת תוך עמידה בהוראות החוק

+ דו"ח לעובד

דו"ח לעובד עם פילוח העובדים שאליו משתייך העובד, סוגי המשרות שנכללו באותו פילוח ופערי השכר בתוך אותו פילוח באחוזים

+ דו"ח הנהלה

הדו"ח יכלול את הממצאים והמסקנות מניתוח נתוני השכר בפילוח לפי מגדר, ותק, תפקיד, תגמולים נוספים.

בנוסף, דו"ח אשר יפורסם לציבור שיכלול נתונים בדבר פערי השכר הקיימים בארגון, בהתאם לנדרש בחוק

גלעד דוויק | מנכ"ל קוצ'יק יזמות, ניהול, ייעוץ בע"מ
Gilad@kucik.co.il | 052-5000-292

חברת יוסי קוצ'יק יזמות ניהול וייעוץ בע"מ הוקמה בשנת 2001. החברה מעסיקה יעצים בעלי ניסיון מקצועי עשיר בתחום משאבי אנוש, יחסי העבודה והשכר.

שלומי בני | שותף RSM שיף הזנפרץ ושות'
Shlomyb@rsmisrael.co.il | 050-7474-177

RSM שיף הזנפרץ ושות' רואי חשבון, הינו משרד ותיק שהוקם בשנת 1978, המשרד מספק מגוון רחב של שירותים מקצועיים ואיכותיים, בניהם שירותי ייעוץ וניתוח בתחום השכר.

צרו איתנו קשר

