



RSM Italy

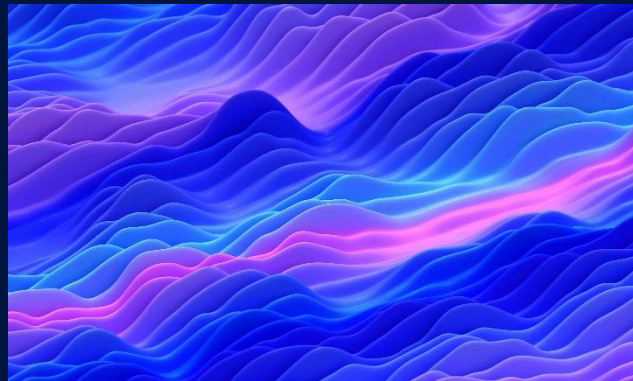
Empowering you for the future

Audit | Tax | Consulting

Agenda



Noi RSM



I nostri servizi



**Le attività verso la
nostra community**

RSM nel mondo e in Italia

RSM's 2025 Global Financial Results

HIGHLIGHTS

Revenue growth

of **4%*** to **US\$7,7bn***

*All figures use constant currency exchange rates.

RSM statistics



56.000
People Worldwide



800
Offices



120
Countries

Service line revenue split

34%

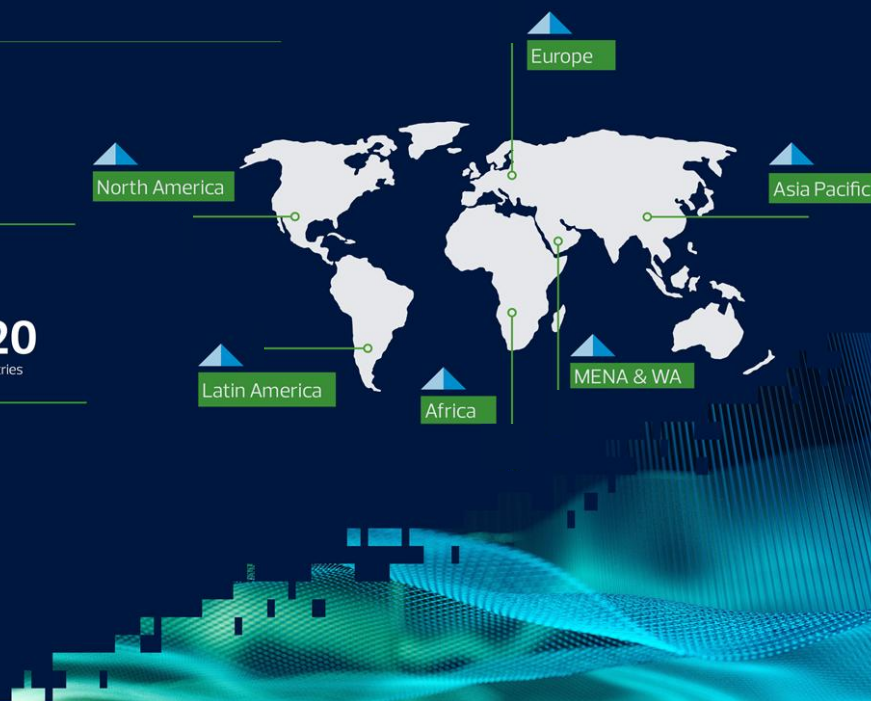
Audit

28%

Tax

38%

Consulting



RSM Italy è la denominazione che raggruppa le realtà italiane che appartengono al network RSM International.

RSM Italy è composta da **RSM Società di Revisione e Organizzazione Contabile S.p.A.**, **RSM Studio Tax Legal & Advisory**, **RSM Italy Corporate Finance S.r.l.**, **RSM Italy Accounting S.r.l.** e che comprende:

450 Staff **45** Partners **9** Uffici

La storia di RSM International

2026

RSM annuncia il **Bamboo Project**, l'integrazione tra le member firm di **RSM US, RSM UK, RSM Canada e RSM Ireland**, una partnership strategica che consolida la collaborazione internazionale del Network.

2025

RSM rafforza la propria struttura globale, annunciando la presenza in oltre 120 paesi e consolidando il proprio ruolo tra i principali network di Audit, Tax e Consulting.

2024

E.J. Nedder è nominato nuovo **Chief Executive Officer** di RSM International. E.J. avvia il progetto del rebranding globale.

2023

RSM International lancia una nuova **Strategia Globale** che punta ad una crescita del 100% entro il 2030 e poggia su 4 drivers strategici: People – Clients – Technology – Solutions. Nasce **RSM Luca**, nuovo software AI per la revisione contabile in tutto il mondo.

2020

A settembre 2020, RSM lancia la campagna "**Reimagine Our Future**" strutturata attorno al supporto alle imprese nel navigare, adattarsi e riprendersi dagli shock economici della crisi, basata sul modello delle "**4R**" (**React, Respond, Recover, Reimagine**).

2015

Tutte le member firms adottano un nome ed un **brand comune**.



2006

Jean Stephens viene nominata **CEO** di RSM International, prima donna ai vertici di un'organizzazione di revisione e consulenza.

2000

RSM diventa una delle maggiori organizzazioni al mondo specializzata in servizi di revisione e fiscalità, presente in 77 Paesi, con un fatturato globale di 1,6 miliardi di dollari, circa 19.000 dipendenti.

1994

Nasce il brand RSM, dall'unione tra le firm **Robson Rhodes** in UK, **Salustro** in Francia e **McGladrey** negli Stati Uniti.

1964

Lasser, Harmood Banner e Dunwoody stringono un'alleanza – LHBD.

La storia di **RSM** in Italia

2025

RSM in Italia celebra **10 anni** di presenza e di crescita costante e riceve il riconoscimento internazionale **Great Place to Work®**, certificandosi tra le aziende con il migliore ambiente di lavoro.

2024

RSM in Italia ottiene la **Certificazione sulla parità di genere**, secondo la UNI/PdR 125:2022.
RSM in Italia integra nelle proprie operazioni le attività di **Forensic Investigation & Intelligence** di **36Brains** e le attività di **servizi fiscali** dello **Studio Cocchi** di Milano.

2023

Le due nuove sedi centrali di **RSM in Italia** aprono a **Milano** in **Piazza Cordusio** e in **City Life**. **RSM in Italia** completa 16 delle 33 operazioni di IPO sul mercato EGM.

2022

RSM in Italia ottiene la **certificazione ISO 27001** a tutela dei dati e delle informazioni dei propri Clienti.

2021

RSM in Italia è uno dei "**Campioni della crescita**" per il secondo anno consecutivo e diventa parte della "**IPO Community**".

2019

RSM organizza in Italia la **World Conference a Roma** con oltre 300 delegati da tutto il mondo.

2018

RSM in Italia vince il premio per la **crescita annuale** alla **RSM World Conference** di Toronto.

2015

RSM S.p.A. nasce e si unisce al network globale di **RSM International**.



RSM è un Great Place To Work!

UN TRAGUARDO CONDIVISO, UN MOTIVO DI ORGOGLIO PER TUTTI NOI

Nel 2025, **RSM** ha ottenuto la **certificazione Great Place to Work®**, il riconoscimento internazionale che premia le migliori realtà aziendali per la qualità del proprio ambiente di lavoro e per la fiducia che le persone ripongono nella propria organizzazione.

Questo risultato è il frutto di un percorso autentico di **ascolto** e **partecipazione**: **RSM** è un luogo dove **fiducia**, **collaborazione**, **inclusione** e **benessere** si trasformano in **valori concreti**, vissuti ogni giorno da chi ne fa parte.

Entrare nella rete delle aziende certificate Great Place to Work® significa entrare in un **ecosistema d'eccellenza riconosciuto a livello globale**, che ogni anno analizza oltre **24.000 organizzazioni in più di 100 Paesi**.

Per noi questo riconoscimento è molto più di un traguardo: è la conferma della nostra **cultura**, basata su **dialogo**, **fiducia** e **responsabilità condivisa**. È un punto di partenza per continuare a migliorarci, per **costruire insieme** – giorno dopo giorno – un ambiente in cui ciascuno possa crescere, sentirsi valorizzato e contribuire al successo comune.

È l'impegno, l'energia e la partecipazione a rendere RSM un vero **Great Place to Work!**



La nostra presenza internazionale

Premi e riconoscimenti

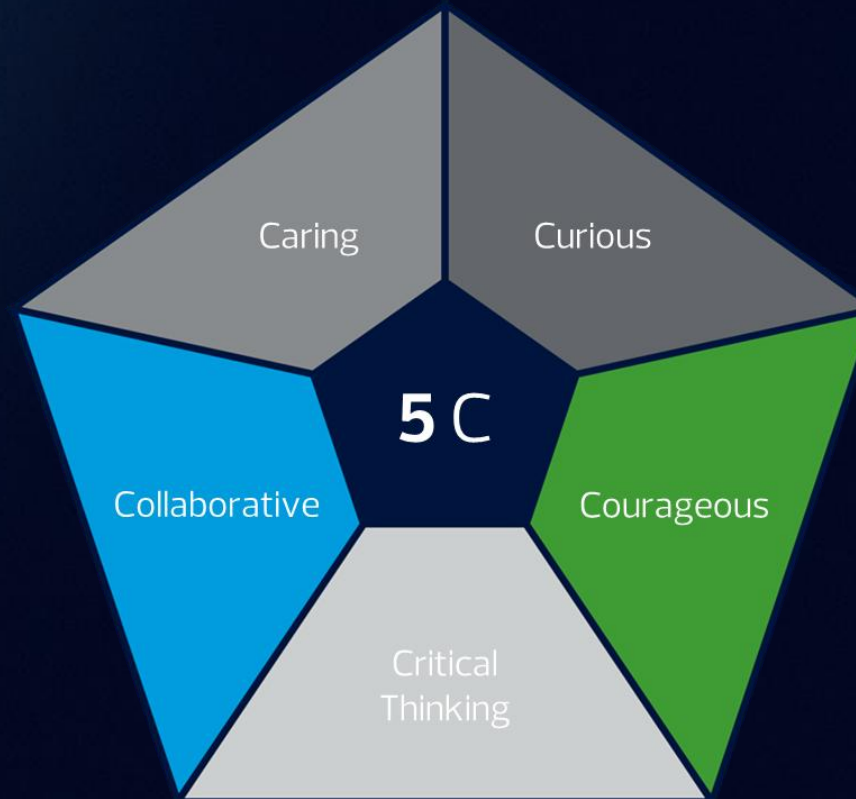


Instilling Confidence in a World *of* Change

e alla base del nostro credo ci sono le
5 Caratteristiche fondamentali dei nostri professionisti

Nootara

One of the
RSM team



I nostri **valori**

sono il fondamento di tutto ciò che facciamo e ci guidano in ogni decisione.

Esprimono l'essenza della nostra identità e guidano il modo in cui operiamo, collaboriamo e costruiamo relazioni. In ogni interazione portiamo un'attenzione personalizzata, con l'obiettivo di supportare persone e organizzazioni nel raggiungimento dei loro traguardi.

Costruiamo relazioni solide e durature, grazie alla profonda comprensione delle sfide e delle ambizioni di clienti, colleghi e comunità e alla nostra capacità di offrire competenze e insight che aiutano a guardare al futuro con maggiore chiarezza.

Luca

One of the
RSM team

Rispetto e integrità senza compromessi

Successo collettivo

Eccellenza in tutto ciò che facciamo

Innovazione efficace

Azione responsabile

Team giovani e dinamici

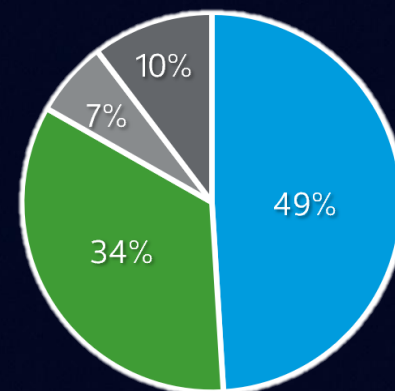
Jessica

One of the
RSM team

I nostri team sono giovani:

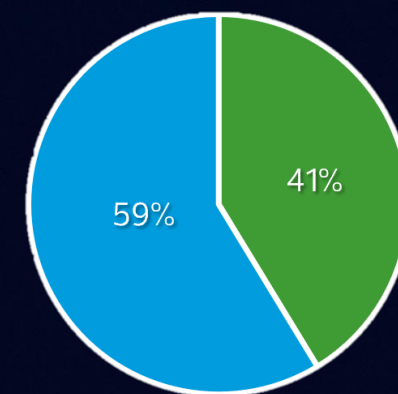
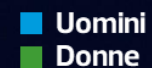
- Il **49%** ha meno di **30 anni**
- Il **90%** ha meno di **40 anni**

Età media



Crediamo nella gender equality:
Oltre il **41%** dei nostri dipendenti sono **donne** e il numero è in continua crescita

Sesso



I nostri servizi



Una **società di revisione**
che fa tanto altro e...



I nostri servizi



...una **società di consulenza**
che fa Audit & Tax



I nostri servizi



Audit & Assurance



Tax & Legal



Consulting

Education, Development & Funding Solutions

Corporate Education and Development – Il nostro approccio

- I percorsi **formativi** sono progettati a partire dalle **specificità** dell'organizzazione, dal **contesto** in cui opera e dai suoi **obiettivi strategici**. **Possono essere integrati con le altre soluzioni di RSM** per garantire coerenza con iniziative in ambito organizzativo, normativo e di trasformazione.
- L'approccio si basa su un'analisi strutturata dei fabbisogni, sulla **progettazione** di **soluzioni** formative **personalizzate** e su **modelli** di **apprendimento** orientati **all'applicazione concreta** delle **competenze**. **La formazione** viene concepita **come parte integrante dei processi di sviluppo organizzativo**, e non come un intervento isolato.
- **L'efficacia** degli interventi è supportata da **strumenti di monitoraggio e valutazione**, con l'obiettivo di generare **risultati misurabili e sostenibili nel tempo**.

AMBITI DI INTERVENTO

Gestione e sviluppo della leadership

Percorsi dedicati allo sviluppo delle competenze manageriali e di **leadership**, finalizzati a rafforzare **capacità decisionali, gestione dei team, responsabilità organizzativa e orientamento ai risultati**. Gli interventi supportano manager e figure chiave nei processi di crescita, cambiamento e consolidamento organizzativo.

Competenze & Soft Skills

Iniziative orientate allo sviluppo delle **competenze comportamentali** e relazionali, fondamentali per il funzionamento delle organizzazioni. I **percorsi** riguardano comunicazione efficace, collaborazione, gestione del cambiamento, problem solving e consapevolezza del ruolo, con un approccio fortemente orientato all'applicazione pratica.

Digital & Data Skills

Progetti formativi focalizzati sul rafforzamento delle competenze digitali e **sull'utilizzo efficace dei dati** nei processi operativi e decisionali. Gli interventi includono l'ambiente **Microsoft 365**, l'uso avanzato di **MS Excel e Power BI**, nonché l'adozione consapevole di strumenti di **intelligenza artificiale** a supporto della produttività e dell'innovazione.

Organizzazione e persone

Percorsi di sviluppo che accompagnano le organizzazioni lungo l'intero ciclo di vita delle persone, dall'ingresso in azienda alla crescita professionale. Gli ambiti includono progetti di **onboarding**, formazione obbligatoria e **apprendistato, piani di sviluppo individuali, analisi del potenziale** e iniziative di **team building formativo**.

Public Sector Learning Solutions – Il nostro approccio

- I progetti di Public Sector Learning Solutions tengono conto delle **specificità normative, organizzative e operative delle amministrazioni pubbliche**. La formazione viene concepita come uno **strumento a supporto dell'efficacia amministrativa**, della qualità dei servizi e del rafforzamento delle competenze interne.
- Il nostro approccio si fonda **sull'analisi del contesto amministrativo**, con l'obiettivo di realizzare **percorsi formativi personalizzati** che sostengano l'efficacia, la compliance e la qualità dei servizi pubblici. Gli **interventi** possono essere **integrati con le competenze specialistiche di RSM**, garantendo coerenza con iniziative **in ambito normativo, organizzativo e di trasformazione digitale**.

AMBITI DI INTERVENTO

Benessere organizzativo

Progetti formativi finalizzati a promuovere il benessere organizzativo, migliorare il clima interno e rafforzare l'engagement delle persone. Gli interventi supportano le amministrazioni nella gestione delle dinamiche organizzative, nella prevenzione del disagio lavorativo e nello sviluppo di contesti di lavoro sostenibili ed efficaci.

Appalti pubblici e contratti

Percorsi di formazione dedicati alla disciplina dei contratti pubblici, con particolare attenzione all'applicazione operativa del Codice degli Appalti, ai processi di affidamento, alla gestione delle procedure e al ruolo dei diversi attori coinvolti. Questo ambito, tra i più richiesti, supporta le amministrazioni nell'adeguamento normativo e nell'efficace gestione degli appalti pubblici.

Anti-corruzione e Compliance

Iniziative formative a supporto dei sistemi di prevenzione della corruzione e di promozione dell'integrità nella pubblica amministrazione. I percorsi riguardano i presidi organizzativi, le responsabilità dei ruoli coinvolti e l'adozione di comportamenti coerenti con i principi di trasparenza e legalità.

Competenze & Soft Skills

Percorsi orientati allo sviluppo delle competenze trasversali, con l'obiettivo di rafforzare l'efficacia individuale e organizzativa. Gli interventi riguardano, tra gli altri, comunicazione, gestione delle relazioni, lavoro in team, gestione del cambiamento e consapevolezza del ruolo all'interno dell'amministrazione.

Digital & AI skills per la PA

Progetti formativi dedicati allo sviluppo delle competenze digitali nella pubblica amministrazione, inclusa la formazione sull'utilizzo delle tecnologie informatiche e degli strumenti di intelligenza artificiale. Gli interventi supportano l'adozione consapevole delle soluzioni digitali, in coerenza con i principi di sicurezza, trasparenza e responsabilità.

Education, Development & Funding Solutions

Digital & Data Skills – Il nostro approccio

- I percorsi di Digital & Data Skills sono progettati per sviluppare competenze digitali e di analisi dei dati direttamente applicabili ai processi organizzativi. I progetti possono essere sviluppati per imprese di qualsiasi dimensione e per pubbliche amministrazioni, in coerenza con le altre iniziative RSM, garantendo un impatto concreto e misurabile sull'organizzazione.
- L'approccio parte dall'analisi dei fabbisogni, definisce percorsi su misura e integra strumenti innovativi, con l'obiettivo di potenziare produttività, efficienza e capacità decisionale.

AMBITI DI INTERVENTO

Digital e Produttività

Competenze digitali operative, con focus su Microsoft 365, collaborazione e strumenti digitali a supporto della produttività quotidiana.

Analisi e visualizzazione dati

Sviluppo di competenze di analisi e visualizzazione dei dati, con strumenti avanzati come MS Excel e Power BI, per decisioni rapide e basate su informazioni concrete.

AI e strumenti generativi

Formazione all'utilizzo responsabile e avanzato di strumenti di intelligenza artificiale, inclusi Copilot e ChatGPT, per ottimizzare processi, automazione e analisi dei dati.

Adozione digitale & Transformation

Supporto all'implementazione delle competenze digitali all'interno dei processi organizzativi, favorendo l'adozione efficace delle tecnologie e il cambiamento culturale necessario per l'innovazione.

Funding & Incentives for Training – Il nostro approccio

- I progetti possono riguardare imprese e pubbliche amministrazioni e sono pensati per massimizzare l'efficienza degli investimenti formativi, integrandosi con le altre iniziative di RSM.
- L'approccio parte dall'analisi dei fabbisogni e delle opportunità disponibili, prosegue con la definizione di interventi mirati e si conclude con la gestione operativa e la rendicontazione, garantendo trasparenza, conformità e misurabilità dei risultati.

AMBITI DI INTERVENTO

Opportunità di finanziamento

Individuazione dei fondi disponibili a livello nazionale, regionale o interprofessionale, in base agli obiettivi di sviluppo e ai profili organizzativi.

Progetto e gestione dei percorsi finanziati

Definizione di interventi formativi mirati, con supporto completo nella gestione delle pratiche amministrative, della documentazione e della rendicontazione.

Formazione digitale

Supporto specifico per progetti di digitalizzazione, formazione su strumenti digitali e intelligenza artificiale, con copertura fino al 100% dei costi ammissibili per le amministrazioni pubbliche e aziende che accedono a bandi dedicati.

Monitoraggio e valutazione risultati

Accompagnamento costante durante l'intero ciclo dei progetti formativi finanziati, per garantire il rispetto dei requisiti, l'ottenimento dei finanziamenti e la misurazione dell'impatto sull'organizzazione.

Il nostro team



Elisa Antonioni

Partner | RSM S.p.A.



Serena di Cola

Finance & Controlling
RSM S.p.A.



Lina Gwozdz

Project Design & Funding Management
RSM Italy Corporate Finance



Marianna Belfatto

Advisory | RSM Italy Corporate Finance



Luana Valentini

Operations & Quality Assurance
RSM Italy Corporate Finance



Gloria Ferro

Project Design & Funding Management
RSM Italy Corporate Finance



Emanuela Miani

Project Design & Funding Management
RSM Italy Corporate Finance



Andrea Mariotti

IT & AI Learning
RSM Italy Corporate Finance



Valeria Ciccarelli

Finance & Controlling
RSM Italy Corporate Finance



Michela Di Stefano

Operations & Quality Assurance
RSM Italy Corporate Finance

Le attività verso la **nostra community**

per i Clienti

Siamo certificati **ISO 27001:2022** perché adottiamo le best practice sulla sicurezza dei dati ed assicuriamo un controllo indipendente e qualificato delle nostre informazioni e di quelle dei clienti.

Contribuiamo alla **crescita della cultura d'impresa** organizzando convegni, webinar e survey sulle tematiche di business più attuali e pubblicando articoli e paper.

per le nostre Persone

Abbiamo ottenuto il riconoscimento internazionale **Great Place to Work®**, certificandoci tra le aziende con il migliore ambiente di lavoro.

Abbiamo ottenuto la **certificazione sulla Parità di Genere**, secondo la UNI/PdR 125:2022.

Investiamo in **percorsi di formazione continua** per crescere come persone, come professionisti e come organizzazione.



per la Comunità

Aderiamo allo standard **ISO 26000:2010** (Social Responsibility Standard) come riferimento per integrare la responsabilità sociale nelle nostre attività, strategie, procedure e obiettivi.

Supportiamo tramite **fundraising e attività pro-bono** progetti solidali a supporto di organizzazioni che sostengono soggetti fragili e svantaggiati.

per l'Ambiente

I nostri eventi formativi sono ad **"impatto zero"** perché ci impegniamo a compensare le emissioni di CO2.

Il nostro sito internet ha un basso impatto ambientale grazie ad un costante monitoraggio e all'adozione di **best practice ESG**.



Le nostre sedi



MILANO

Piazza Cordusio | Via San Prospero, 1 – 20121
City Life | Via Tiziano, 32 – 20145

ROMA | TORINO | BRESCIA | PESCARA | NAPOLI
CAGLIARI | LECCE | AGRIGENTO

www.rsm.global/italy