

GESTÃO INTEGRADA DE PROJECTOS - PMO



A gestão de iniciativas internas de Projectos permite às Organizações acompanhar, monitorizar e reportar regularmente resultados, assegurando uma **gestão integrada** nas vertentes de **qualidade dos outputs**, **gestão de riscos**, **comunicação eficiente**, **garantindo o alinhamento estratégico** das iniciativas entre todos os *stakeholders* e *owners dos processos*.

“A project management office (PMO) can play a crucial role in actively supporting in the implementation of key strategic programs” (Project Management Institute)

Triple Constraint na Gestão de Projectos



Sucesso na conclusão de um projecto significa finalizar as iniciativas no **tempo definido**, respeitando o **âmbito inicial**, dentro do **orçamento alocado** e gerando **valor para o utilizador final**.

Gestão de Riscos e Stakeholders

A capacidade de **envolver activamente todos os stakeholders de projecto**, identificar e gerir riscos, é uma parcela crítica para o cumprimento dos objectivos.



Alinhamento Estratégico e Gestão da Mudança

A selecção dos projectos a implementar deverá respeitar o **alinhamento estratégico das iniciativas**. Os gestores de projecto serão também **agentes de mudança**, assegurando e apoiando a sustentabilidade das acções.



O **modelo da RSM** para o desenvolvimento de um **Modelo Integrado de Gestão de Projectos**, contempla a implementação de um conjunto de metodologias que visam responder às dimensões apresentadas, nomeadamente:

- **Acompanhamento e Monitorização**, com base na implementação de **processos simples** e ferramentas eficazes, garantindo o cumprimento das dimensões chave (âmbito, tempo, custo e qualidade);
- **Gestão de Riscos e Stakeholders**, através da implementação de matrizes de risco e dinâmicas regulares para **envolvimento e partilha de informação** entre os *stakeholders*.
- **Gestão de Prioridades**, através de um procedimento claro de prioritização que vise assegurar a **concretização dos objectivos estratégicos da Organização**;
- **Gestão da Mudança**, com suporte às equipas em termos de **capacitação e formalização de conhecimento**.