

Ntshengi

One of the  
RSM team

# Relatório de Responsabilidade Social Corporativa: RSM Empower 2024

# Introdução:

A **RSM Moçambique** faz parte da 6ª maior rede global de empresas de auditoria, fiscalidade e consultoria, presentes em 120 países. Está a operar no mercado moçambicano desde 2016 e presta uma variedade de serviços nas áreas de **Audit, Tax & Outsourcing, Advisory, People Solutions, Legal Advisory e Development Consulting**.

De acordo com os nossos valores, criámos em 2023, uma iniciativa de Responsabilidade Social Corporativa (RSC), denominada **RSM Empower**, com o principal objectivo de acrescentar valor à nossa comunidade, pois acreditamos que o verdadeiro desenvolvimento de Moçambique passa pelo aproveitamento do potencial da juventude e pelo envolvimento das mulheres.

O **RSM Empower** assumiu um compromisso com os Objectivos de Desenvolvimento Sustentável e com os Princípios de Empoderamento das Mulheres, apresentando 3 acções fundamentais, que são, o Empoderamento de Mulheres, a Capacitação de Jovens, e o Apoio no Desenvolvimento Comunitário, causando um impacto positivo e desempenhando um papel fundamental no sucesso colectivo da sociedade a longo prazo.

<b>1</b> PRINCIPLE  High-level corporate leadership	<b>2</b> PRINCIPLE  Treat all women and men fairly at work without discrimination	<b>3</b> PRINCIPLE  Employee health, well-being and safety
<b>4</b> PRINCIPLE  Education and training for career advancement	<b>5</b> PRINCIPLE  Enterprise development, supply chain and marketing practices	<b>6</b> PRINCIPLE  Community initiatives and advocacy
<b>7</b> PRINCIPLE  Measurement and reporting	In support of  <b>WOMEN'S EMPOWERMENT PRINCIPLES</b> <small>Established by UN Women and the UN Global Compact Office</small>	

**4** EDUCAÇÃO DE QUALIDADE



**5** IGUALDADE DE GÉNERO



**8** TRABALHO DIGNO E CRESCIMENTO ECONÔMICO



Através do **RSM Empower**, pretendemos continuar a investir nestes grupos-chave para garantir que as suas habilidades, energia e ideias sejam ouvidas e reconhecidas, criando oportunidades inclusivas e promovendo a sua capacitação. Estamos confiantes no retorno que esse investimento pode trazer, não só para as comunidades, mas também para a RSM e os nossos clientes.

No ano de 2024, continuámos a **inspirar inclusão e mudança** com o desenvolvimento de diferentes actividades alinhadas com os nossos pilares, nomeadamente:

- Empoderamento de Mulheres: Campanha do mês da mulher 2024;
- Capacitação de Jovens: Feira de Carreiras na Escola Primária e Secundária SOS Hermann Gmeiner e Jovens Talentos 2024;
- Apoio no Desenvolvimento Comunitário: Doações de material escolar, produtos alimentícios e de higiene, e brinquedos lúdicos, à Aldeia de Crianças SOS - Maputo.



# Campanha do Mês da Mulher 2024

## Inspire Inclusion, Inspire Change



Com a duração de um mês (08 de Março a 12 de Abril), a nossa campanha *Inspire Inclusion, Inspire Change* teve como foco o desenvolvimento de diferentes actividades inspiradoras e interactivas direcionadas ao empoderamento das mulheres no geral e no local de trabalho em particular.

Como uma das actividades do Mês da Mulher, desenvolvemos um conjunto de vídeos onde desafiámos os nossos colaboradores a reflectir sobre temas que afectam as mulheres no local de trabalho em Moçambique. Nestes vídeos, os colaboradores da RSM partilharam as suas opiniões sobre os desafios que as mulheres enfrentam no mercado de trabalho, algo que aprenderam com uma colega de trabalho e que conselho dariam a uma jovem que queira chegar a uma posição de liderança.

Tell me something you learnt from a female colleague at work.



Diz-me algo que aprendeste com uma colega tua de trabalho.

[Clique aqui para ver o Video](#)

What are some of the challenges women face at work in Mozambique?



Quais são alguns dos desafios que as mulheres enfrentam no trabalho em Moçambique?

[Clique aqui para ver o Video](#)

As part of RSM Mozambique's Women's Empowerment campaign for Women's Month, we asked employees to answer a few questions about women in the workplace in Mozambique.



Como parte da campanha de **Empoderamento da Mulher** da RSM Moçambique para o **Mês da Mulher**, pedimos a alguns colaboradores que respondessem a três perguntas sobre as mulheres no ambiente de trabalho em Moçambique.

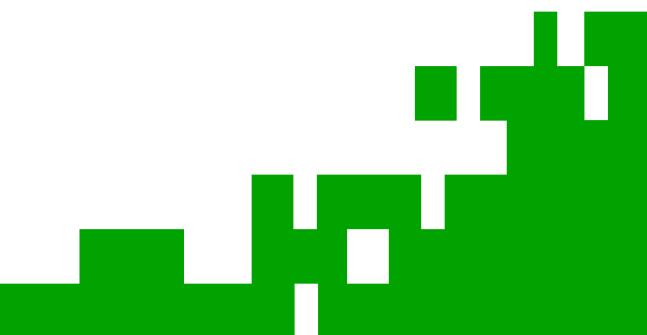
[Clique aqui para ver o Video](#)

# **Campanha do Mês da Mulher 2024**

## **Inspire Inclusion, Inspire Change**



Adicionalmente, foi organizado um jantar de comemoração do Dia da Mulher que contou com a participação de todos os colaboradores da RSM. Para esta ocasião, foi feita a distribuição de capulanas que as colaboradoras da RSM trajaram no jantar, representando a identidade, força e resiliência da mulher moçambicana. Este encontro foi uma oportunidade de reflexão sobre os desafios que as mulheres enfrentam na sociedade e no mercado de trabalho e também um momento para enaltecer as grandes mulheres que se destacaram no mundo e no nosso país, incluindo as nossas colegas que, com o seu empenho e dedicação, têm contribuído para o sucesso da RSM e dos nossos clientes.



# Feira de Carreiras na Escola Primária e Secundária SOS Hermann Gmeiner



Para a acção de Capacitação de Jovens, a RSM Moçambique organizou através do **RSM Empower**, uma **Feira de Carreiras na Escola Primária e Secundária SOS Hermann Gmeiner**, no dia 2 de Outubro de 2024.

Esta escola pertence à Aldeia de Crianças SOS Moçambique, uma organização dedicada à provisão de apoio a crianças em situação de vulnerabilidade, proporcionando um ambiente familiar e acesso a educação de qualidade.

A Feira de Carreiras teve como objectivos:

- Proporcionar aos estudantes da 10<sup>a</sup> à 12<sup>a</sup> classe (um total de 105 alunos) uma sessão vocacional e interação com profissionais de diversas áreas. Para lhes oferecer uma visão mais ampla e prática do mundo profissional e do mercado de trabalho, a Feira contou com a participação de várias empresas, de modo a inspirar os estudantes a traçar os seus objectivos e a tomar decisões mais conscientes sobre o seu futuro.
- Colaborar com empresas/organizações de interesse estratégico para a RSM, que estejam alinhadas com os nossos princípios de Responsabilidade Social Corporativa.

A Feira contou com a participação de 12 colaboradores da RSM e 14 representantes de 5 outras empresas/organizações, que com as suas experiências académicas e profissionais puderam inspirar os estudantes e esclarecer as suas dúvidas.

## Doações à Aldeia de Crianças SOS - Maputo

A RSM Moçambique visitou, no dia 12 de Outubro de 2024, a Aldeia de Crianças SOS em Maputo, para fazer uma doação de material escolar, produtos alimentícios e de higiene, e brinquedos lúdicos, onde teve a oportunidade de interagir com as crianças e jovens que fazem parte desta Aldeia.

A Aldeia de Crianças SOS é uma Organização Social e Humanitária sem fins lucrativos, cujo objectivo principal é prover um lar seguro para crianças que perderam ou estão em risco de perder os cuidados parentais. Trabalha na defesa dos direitos das crianças, provendo cuidados alternativos, bem como no apoio a Jovens em no seu caminho para a vida independente e integração na sociedade.

A Aldeia acolhe 74 residentes (33 são crianças, 24 adolescentes e 17 jovens). O evento teve a duração de meio-dia e contou com uma apresentação e visita à Aldeia, seguido da entrega da doação e de várias actividades interativas com as crianças e jovens (pinturas, jogo das cadeiras, jogo do balão, dança). A doação foi fruto da contribuição da RSM Moçambique e dos seus colaboradores.





O sucesso está reservado às empresas que conseguem dominar o contexto actual, mesmo diante das incertezas, investindo na atracção de jovens talentos, promovendo o seu crescimento e impulsionando a inovação. À medida que o tempo passa, as novas gerações aprimoram suas competências para enfrentar um mercado em constante transformação.

Neste contexto, a RSM Moçambique destaca-se na execução e aprimoramento contínuo do seu programa de estágios, denominado “Jovens Talentos”. Neste programa, jovens moçambicanos recém-formados são recrutados, treinados e orientados, com o objectivo de revelar o seu potencial e auxiliá-los na construção de suas trajectórias profissionais, começando pela nossa firma.

Para o programa de Jovens Talentos de 2024, recebemos centenas de candidaturas, das quais seleccionamos 8 jovens para integrar a equipa da RSM Moçambique. O nosso compromisso para 2025 é continuar a recrutar jovens talentos, expandir as parcerias com as universidades do país e contribuir para que estes jovens se tornem numa mais valia para os nossos clientes e para o mercado de trabalho, pela excelência que vão oferecer.



# Agradecimento



Gostaríamos de expressar o nosso mais profundo agradecimento a todos aqueles que estiveram envolvidos nas iniciativas do RSM Empower em 2024. Este ano foi marcado por um compromisso renovado com o impacto positivo nas comunidades em que operamos, alinhando os nossos valores corporativos com acções concretas e transformadoras.

Agradecemos às organizações parceiras, às instituições beneficiárias e aos nossos colaboradores que dedicaram o seu tempo, conhecimento e energia para fazer a diferença. A vossa participação foi essencial para que pudéssemos alcançar os resultados apresentados neste relatório.

Reconhecemos também a confiança dos nossos clientes e parceiros, que nos inspiram a continuar a investir em iniciativas que promovam a inclusão, o empoderamento de mulheres e as oportunidades para jovens e comunidades vulneráveis em Moçambique.

Este relatório reflecte não apenas as nossas acções, mas também a força das parcerias e o impacto colectivo que podemos alcançar juntos. Estamos certos de que continuaremos este trabalho, ampliando as nossas iniciativas e levando esperança e transformação a ainda mais vidas.

A todos, o nosso sincero obrigado!

A equipa da RSM Moçambique



# Empresas que colaboraram com a RSM nas suas actividades de responsabilidade social:



AGA KHAN FOUNDATION



# Equipa Coordenadora



**Catarina Alves**

Development Consulting  
Senior 1e Team Leader

+258 86 576 4449  
 catarina.alves@rsmmz.com  
[www.rsm.global/mozambique](http://www.rsm.global/mozambique)



**Milva Malate**

Development Consulting  
Consultant 3

+258 82 818 9232  
 milva.malate@rsmmz.com  
[www.rsm.global/mozambique](http://www.rsm.global/mozambique)



**Luciene João**

Business Development  
Consultant

+258 84 59 32 922  
 luciene.joao@rsmmz.com  
[www.rsm.global/mozambique](http://www.rsm.global/mozambique)



## **RSM MOÇAMBIQUE**

Edifício Millennium Park – Avenida Vladimir Lenine  
n° 174, 11º piso  
Maputo  
Mozambique  
T +258 84 960 1975  
[rsm.global/Mozambique](http://rsm.global/Mozambique)

RSM Moçambique, Lda. is a member of the RSM network and trades as RSM. RSM is the trading name used by the members of the RSM network. Each member of the RSM network is an independent accounting and consulting firm, each of which practices in its own right. The RSM network is not itself a separate legal entity of any description in any jurisdiction.

The network is administered by RSM International Limited, a company registered in England and Wales (company number 4040598) whose registered office is at 50 Cannon Street, London EC4N 6JJ. The brand and trademark RSM and other intellectual property rights used by members of the network are owned by RSM International Association, an association governed by article 60 et seq of the Civil Code of Switzerland whose seat is in Zug.