



## Política e Portfólio de Responsabilidade Social Empresarial (RSE) da RSM Moçambique:

*RSM Empower*



# THE POWER OF BEING UNDERSTOOD

**Objectivo:** De acordo com os nossos princípios fundadores, RSM Empower é o compromisso da nossa empresa em melhorar as condições económicas, sociais e ambientais para as mulheres e os jovens em Moçambique.

**Visão:** A nossa visão é desenvolver holisticamente a economia do “mercado médio” em Moçambique, criando oportunidades inclusivas, promovendo as vozes femininas e equipando os jovens com o poder da esperança.

**Antecedentes:** A RSM Moçambique foi integrada na Rede Global da RSM em 2016. Na RSM, acreditamos que o caminho para o verdadeiro desenvolvimento em Moçambique pode ser encontrado através do aproveitamento do potencial da população jovem do nosso país e através do envolvimento das mulheres de formas impactantes.

Na RSM, investimos nestas populações-chave para assegurar que as suas competências, energias e ideias sejam reconhecidas e integradas nos nossos produtos finais. Estamos confiantes no retorno que este investimento pode trazer, não só para os nossos clientes, mas também para a nossa estrutura empresarial e para as nossas comunidades.

É com este fundo que a Política RSM Empower CSR foi estabelecida e está sendo lançada em Janeiro 2023. Liderado por um Steering Committee, estas actividades-piloto serão monitorizadas e acompanhadas de um Plano de Marketing. Nosso objectivo é ser referência no mercado de RSE.

## ENQUADRAMENTO: OBJECTIVOS DE DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL (ODS):



**Achieve gender equality and empower all women and girls**



**Promote sustained, inclusive and sustainable economic growth, full and productive employment and decent work for all**



**Reduce inequality within and among countries**

### Objectivo:

Através de 3 iniciativas de programação piloto, RSM Empower pretende pôr em prática a nossa visão para os jovens e as mulheres Moçambicanas. Estas iniciativas de programação foram concebidas com base em consultas internas sobre o que pretendemos alcançar através deste investimento. Como parte da prática padrão, o programa inclui componentes de monitoria e avaliação para assegurar que cada fluxo de programação individual está no bom caminho para cumprir os seus objectivos, bem como os objectivos da RSM Empower de forma mais ampla.

**Empoderamento dos Jovens** – Programa Jovens Talentos

**Empoderamento de Mulheres** – Women’s Empowerment Principles (WEPs)

**Capacitação das Mulheres Jovens**- Casa Madre Maria Clara

# PLANO DE ACTIVIDADES: RSM EMPOWER 2023

## RSM Empower – Empoderamento de Jovens

### Programa Jovens Talento

#### Engagement 1

Oferecer aos jovens Moçambicanos oportunidades no mercado local para mostrar o seu potencial e ajudá-los a construir o seu percurso profissional, começando com a RSM Moçambique com o fim de contribuir para o crescimento económico do país.

#### Actividades

Recrutar recém-formados através de acordos com o ISCTEM e outras universidades.

#### Engagement 2

Inspirar os "Jovens Talento" que chegam e ouvir as histórias do seu percurso profissional desde que deixaram a RSM.

Abrir a possibilidade de trabalhar em conjunto com graduados do programa através de uma Sessão de Trabalho.

#### Actividades

Ter uma reunião de ex-Jovens Talentos com um orador para partilhar a sua experiência.

Gravar um vídeo com diferentes representantes do Programa para contar histórias de sucesso.



# PLANO DE ACTIVIDADES: RSM EMPOWER 2023

## RSM Empower – Empoderamento de Mulheres

**Envolvimento na  
Comunidade de  
WEPS  
(Liderado pelo  
ONU Mulheres)**

WOMEN'S  
EMPOWERMENT  
PRINCIPLES



Sign the #WEPS today!  
[weps.org](http://weps.org)

### Engagement 1

Criar envolvimento com os Princípios de Empoderamento das Mulheres (WEPS) dentro da RSM Moçambique e da RSM Global.

### Engagement 2

Reconhecer as mulheres excepcionais que temos em Moçambique e reflectir sobre o que estamos a fazer para nos tornarmos a pessoa que queremos ser no futuro.

### Engagement 3

Engajar com uma líder Moçambicana no que diz respeito ao empoderamento da mulher no nosso contexto local.

### Actividades

Realizar Small Talks:

- Discutir oportunidades e ideias sobre como podemos alcançar a igualdade de género e o empoderamento das mulheres e raparigas até 2030 (SDG - 5);
- Partilhar o Plano de Acção de Género da RSM.
- Conduzir outras actividades com a RSM Global.

### Actividades

Realizar um “Desfile das Mulheres Moçambicanas Inspiradoras” - no qual as colaboradoras vestem-se como elas e a audiência tentará adivinhar quem é a pessoa replicada e esta dir-nos-á porque a inspira.

### Actividades

Realizar uma conversa com a líder identificada no contexto Moçambicano.

# PLANO DE ACTIVIDADES: RSM EMPOWER 2023

## RSM Empower – Empoderamento de Mulheres Jovens

**Patrocínio  
Corporativo da  
Casa Maria  
Madre**

### Engagement 1

Ajudar as residentes da Casa a descobrir a sua vocação e aquilo que lhes interessam. Dota-las de competências/ferramentas para enfrentar o mercado de trabalho.

### Actividades

Coordenar visitas ao nosso escritório para as residentes em que oferecemos testes/dinâmicas para identificar a sua vocação, suporte na elaboração de CVs, e suporte na busca de oportunidades.

### Engagement 2

Ajudar as residentes da Casa na promoção da Casa (i.e. para obter mais doações e apoio).

### Actividades

Melhorar o website da Casa Maria Madre.

### Engagement 3

Trazer apoio sustentável e consistente às residentes da Casa.

### Actividades

Promover parcerias que podem oferecer oportunidades de emprego e/ou bolsas de estudos às residentes da Casa.



## RSM Moçambique

Edifício Millennium Park

Avenida Vladimir Lenine, nº 174, 11º piso

Maputo

T: +258 844 141 138

[rsmmocambique@rsmmz.com](mailto:rsmmocambique@rsmmz.com)

[www.rsm.global/mozambique](http://www.rsm.global/mozambique)

RSM Moçambique, Lda. is a member of the RSM network and trades as RSM. RSM is the trading name used by the members of the RSM network. Each member of the RSM network is an independent accounting and consulting firm, each of which practices in its own right. The RSM network is not itself a separate legal entity of any description in any jurisdiction. The RSM network is administered by RSM International Limited, a company registered in England and Wales (company number 4040598) whose registered office is at 50 Cannon Street, London, EC4N6JJ, United Kingdom. The brand and trademark RSM and other intellectual property rights used by members of the network are owned by RSM International Association, an association governed by article 60 et seq of the Civil Code of Switzerland whose seat is in Zug.

© RSM International Association, 2023