

■ AANGESLAGEN

Zzp'er rekent vaak slecht

PETER HEESEN

Ron kreunt als hij de ladder op klimt met drie dakpannen op zijn schouder. Waar zijn de tijden gebleven dat hij er wel tien kon dragen? Zónder pijn. Er gaat geen dag voorbij of hij wordt eraan herinnerd dat zijn lijf aan het slijten is. Maar wat wil je, hij is 58 en werkt al veertig jaar in de bouw. Toch moet hij nog een aantal jaren doorploeteren. Hij werkt als zzp'er en heeft al vele jaren geen pensioen opgebouwd. Het besluit om voor zichzelf te beginnen, nam hij overigens niet vrijwillig. Integendeel. Hij moest eruit. Ook hij was slachtoffer van de crisis.

Loonslaaf

Achteraf was hij er niet rouwig om. Het lukte hem aardig om zijn kostje bij elkaar te scharrelen. De verdiensten waren zelfs beter dan toen hij zich nog als loonslaaf in het zweet werkte. De laatste jaren kan hij het zich zelfs permitteren om klusjes te weigeren. Hij komt om in het werk. Toch moet hij vaak denken aan het telefoontje dat hij vorige week kreeg. Zijn voormalige werkgever, voor wie hij regelmatig nog wat doet, had hem gevraagd om weer in vaste dienst te komen. Ron had eerst hard gelachen, maar was daarna toch aan het piekeren geslagen. Vooral door die versleten rug. Als het erger zou worden en hij niet meer het dak op zou kunnen... Hij was niet verzekerd tegen arbeidsongeschiktheid - onvoorstelbaar zo hoog als de premie is.

Zelfstandigheid

Hij besluit zijn oude baas terug te bellen. Maar, laat hij duidelijk weten, ik wil er onder de streep niet op achteruitgaan. Ze maken een afspraak. Na het gesprek zegt

de directeur hem toe dat hij binnen twee dagen van personeelszaken een uitgewerkt aanbod ontvangt. Dat gebeurt, maar Ron is er allerminst blij mee. Hij levert fors in als hij zijn zelfstandigheid opgeeft, merkt hij. Boos stuurt hij meteen een appje naar het bedrijf: vergeet het maar! Hij krijgt subiet antwoord: kom nog één keer praten. Ron heeft er geen trek in, doch zijn vrouw weet hem te overtuigen. „Maar het zal niets veranderen”, kondigt hij aan.

Belastingvoordelen

Bij het gesprek schuift ook het hoofd personeelszaken aan. Zij verklaart dat de zzp'er een mooi inkomen heeft omdat hij profiteert van aantrekkelijke belastingvoordelen. Zoals de zelfstandigenaftrek: 7280 euro per jaar. Daarnaast heeft hij een winstvrijstelling van 14 procent. Ping, ping. Kassa! De vrouw van personeelszaken legt het arbeidscontract van de werkgever ernaast. Zij heeft gemarkeerd wat Ron netto overhoudt als zzp'er en als werknemer. Als werknemer boet hij inderdaad fors in. Maar dan pakt de hr-dame er nog een lijstje bij. Als werknemer bouwt hij pensioen op. Hij krijgt vakantiegeld en vakantiedagen. Hij heeft bij ontslag recht op een werkloosheidsuitkering. Bij ziekte wordt het salaris doorbetaald. En hij is verzekerd tegen arbeidsongeschiktheid. Voorts hoeft hij geen boekhouding meer bij te houden. Het aanbod is aantrekkelijker dan hij had gedacht, erkent Ron. Hij strijkt ongemerkt over zijn rug. Als de directeur opbiecht dat hij mensen tekortkomt en bereid is het loon nog iets te verhogen, gaat Ron ter plekke overstag.

Met medewerking van fiscaal jurist Roel Wienen van RSM Accountants en Belastingadviseurs in Venlo.