THE POWER OF BEING UNDERSTOOD
ASSURANCE | TAX | CONSULTING

RSM



MKB nieuwsbrief

November 2026

RSM informeert u graag over de fiscale actualiteiten. Neemt u gerust contact op met uw RSM-adviseur als u naar aanleiding van de nieuwsberichten nog vragen heeft. Uw RSM-adviseur kan samen met u beoordelen of u in aanmerking komt voor een fiscale faciliteit en wat de mogelijke aanvullende voorwaarden zijn.

Let op!
Wij willen voldoen aan de wens om actueel te zijn. Het overzicht in deze MKB-Nieuwsbrief is geschreven met de kennis tot en met maandag 16 november 2026, 20:00 uur.

1. TARIEFAANPASSINGEN IN DOOR TWEEDE KAMER AANGENOMEN BELASTINGPLAN 2027

Het Belastingplan 2027 is met 76 stemmen voor en 74 stemmen tegen aangenomen door de Tweede Kamer. Ook de andere fiscale wetsvoorstellen waarover gestemd werd, zijn aangenomen. Welke tarief- en schijfaanpassingen zijn op het laatste moment nog toegevoegd? We lichten er een aantal toe.

Let op!
Het is nog niet duidelijk of er in de Eerste Kamer ook een meerderheid behaald kan worden voor de wetsvoorstellen en de laatste aanpassingen. De plannen zijn daarom nog niet definitief. De Eerste Kamer stemt half december 2026.

Tarief in box 1 omlaag
De eerste tariefschijf in de inkomstenbelasting gaat door een op het laatste moment nog aangenomen aanpassing van het wetsvoorstel in 2027 met 0,25% punt omlaag. In een andere aangenomen aanpassing van het wetsvoorstel worden de eerste en de tweede tariefschijf in de inkomstenbelasting verlaagd met 0,14%. Verder gaat een eerder voorgestelde verlaging van de ouderenkorting met € 100 niet door. In plaats daarvan wordt de arbeidskorting minder verhoogd dan in eerste instantie voorgesteld (met € 17 in plaats van met € 133).

Lager tarief in box 2, maar gelijkblijvende schijfgrenzen
In de jaren 2027 tot en met 2030 wordt het tarief in box 2 van de eerste schijf met 1%-punt verlaagd (van 24,5% naar 23,5%). De tweede schijf wordt met 2%-punt verlaagd (van 31% naar 29%).

Jaar	*Schijf*	*Belastbaar inkomen box 2*	*Tarief*
2026	1	€ 68.843	24,50%
	2	€ 68.843	31,00%
2027	1	€ 68.843	23,50%
	2	€ 68.843	29,00%

Tegenover deze tariefverlaging staat wel dat de schijfgrens de komende jaren niet geïndexeerd wordt en in de jaren 2027 tot en met 2031 daarom gelijk blijft aan 2026, namelijk € 68.843.

Tip!
Heb je een fiscale partner, dan kun je samen met je partner gebruikmaken van verdubbeling van de schijven. De eerste schijf van 24,5% in 2026 en 23,5% in 2027 loopt dan voor jou en je partner samen tot € 137.686.

Let op!
De € 500.000-grens in excessief lenen bij de eigen bv wordt de komende jaren verlaagd naar € 100.000. Dit gebeurt in vijf stappen van € 80.000 per jaar, te beginnen in 2027. Eind 2027 is de grens dan € 420.000 en eind 2031 zal de grens € 100.000 zijn.

Twee tarieven in box 3
Er komt vanaf 2029 een gedifferentieerd tarief in box 3. Over de eerste € 60.000 inkomsten in box 3 bedraagt het tarief 35,5%, daarboven 38,5%.

Schenkingen onder schuldigerkenning minder aantrekkelijk
Schenkingen onder schuldigerkenning worden aangepakt. Dit gebeurt in ieder geval door actualisering van het rentepercentage, dat op dit moment nog 6% bedraagt (verlaging naar 3%), en door modernisering van allerlei forfaits. Hierdoor wordt een schenking onder schuldigerkenning minder aantrekkelijk.

In een door de Tweede Kamer aangenomen wetsaanpassing is ook nog opgenomen dat aflossingen op de schuld en het opeisbaar worden van de schuld bij overlijden worden aangemerkt als schenking of verkrijging krachtens erfrecht bij overlijden. Door een aangenomen motie zou deze aanpassing nog kunnen sneuvelen.

Gelijkblijvende schijfgrenzen in erf- en schenkbelasting
De schijfgrenzen in de erf- en schenkbelasting worden in de jaren 2027 tot en met 2031 niet geïndexeerd en blijven gelijk.

2. KOSTENAFTREK EN ANDERE AANPASSINGEN IN BOX 3

Op het gebied van box 3 hebben de Tweede Kamer en het kabinet de afgelopen weken niet stilgezeten. De novelle bij het nieuwe box 3-stelsel is aangenomen. Daarnaast is ingestemd met de introductie van twee tarieven in box 3 én met het mogelijk maken van kostenaftrek bij het berekenen van het werkelijk rendement op onroerende zaken in de tegenbewijsregeling.

> **Let op!**
> Het is nog niet duidelijk of er in de Eerste Kamer ook een meerderheid behaald kan worden voor de aanpassingen. De plannen zijn daarom nog niet definitief. De Eerste Kamer stemt half december 2026.

Aanpassingen in nieuwe box 3-stelsel
De invoering van het Wetsvoorstel werkelijk rendement box 3 wordt uitgesteld naar 2029. Als uit gesprekken met banken eerdere invoering mogelijk blijkt, wil het kabinet echter alsnog vasthouden aan invoering per 2028. Het is niet heel waarschijnlijk dat dit gaat lukken.

Bij de invoering van de Wet werkelijk rendement box 3 zullen alle financiële instrumenten onder de vermogenswinstbelasting vallen. Naast onroerende zaken en aandelen in start-ups en scale-ups zal de vermogenswinstbelasting dan ook gelden voor onder andere aandelen, obligaties en opties. Overige vermogensbestanddelen volgen dan naar verwachting in 2030.

Twee tarieven in box 3
Er komt vanaf 2029 een gedifferentieerd tarief in box 3. Over de eerste € 60.000 inkomsten in box 3 bedraagt het tarief 35,5%, daarboven 38,5%.

Kostenaftrek onroerende zaken in box 3
Op een nog nader te bepalen tijdstip (waarschijnlijk niet voor 2028 omdat dit eerder niet uitvoerbaar lijkt) wordt het mogelijk om bij de berekening van het werkelijke rendement in de tegenbewijsregeling kosten in aftrek te brengen op de voordelen uit onroerende zaken. De kosten mogen niet hoger zijn dan wat gebruikelijk is en bepaalde kosten zijn niet aftrekbaar, zoals kosten van vervoer, telefoonabonnementen, werkruimte, gereedschappen en computers. Deze aftrekmogelijkheid verliest haar betekenis zodra een vermogenswinstregime zal gelden voor onroerende zaken, hetgeen naar verwachting op zijn vroegst per 2029 het geval kan zijn.

3. WIJZIGINGEN VOOR AUTO'S IN BELASTINGPLANPAKKET 2027

In het belastingplanpakket 2027 is op het laatste moment nog een aantal wijzigingen doorgevoerd met betrekking tot de auto. Wat zijn die wijzigingen?

> **Let op!**
> Het is nog niet duidelijk of er in de Eerste Kamer ook een meerderheid behaald kan worden voor de wijzigingen. De plannen zijn daarom nog niet definitief. De Eerste Kamer stemt half december 2026.

Geleidelijker overgangspad youngtimerregeling
De verhoging van de leeftijdsgrens in de youngtimerregeling vindt geleidelijker plaats. Per 1 januari 2027 bedraagt deze 17 jaar, per 1 januari 2028 18 jaar, per 1 januari 2029 19 jaar en vanaf 1 januari 2030 20 jaar.

Om een en ander te kunnen bekostigen, gaat de bijtelling voor de youngtimer in de jaren 2028 tot en met 2030 wel omhoog: van 35% van de waarde in het economisch verkeer (WEV) naar 45%. Vanaf 1 januari 2031 bedraagt de bijtelling 36% van de WEV.

Geen pseudo-eindheffing voor demonstratieauto's
De 12% pseudo-eindheffing geldt vanaf 2027 niet als een werkgever zich hoofdzakelijk bezighoudt met het aanbieden of aan het publiek presenteren van nieuwe personenauto's voor verkoop of leasing. Voorwaarden voor de vrijstelling voor demonstratieauto's is dat de auto op naam staat van de werkgever en dat de auto van een merk en type is dat door de werkgever voor koop of leasing wordt aangeboden.

Geen pseudo-eindheffing voor auto voor maximaal 14 dagen
De 12% pseudo-eindheffing geldt vanaf 2027 ook niet voor een auto die door de werkgever voor maximaal 14 kalenderdagen per kalendermaand ook voor privédoeleinden aan een of meer werknemers ter beschikking wordt gesteld. Een deel van een kalenderdag geldt hierbij als volledige (kalender)dag.

4. VAL JIJ ONDER HET NIEUWE TOELATINGSSTELSEL VAN DE WTTA?

Per 1 januari 2027 treedt de Wet toelating terbeschikkingstelling van arbeidskrachten (Wtta) in werking. Is de Wtta op jou van toepassing en val jij daarmee onder het toelatingsstelsel?

Dan moet je waarschijnlijk voor 31 december 2026 nog in actie komen!

Wtta
De Wtta wijzigt met name regels in een ander al langer bestaande wet: de Wet allocatie arbeidskrachten door intermediairs (Waadi). In de Waadi is nu al onder meer een gelijke behandeling van werknemers en uitzendkrachten en een verplichte registratie van uitleners in het handelsregister van de KVK opgenomen.

De wijziging van de Waadi door de Wtta ziet met name op het toelatingsstelsel voor uitleners.

Toelatingsstelsel
Het toelatingsstelsel betekent dat alleen ondernemingen die zijn opgenomen in het openbare register van toegelaten uitleners straks nog arbeidskrachten mogen uitlenen.

> **Let op!**
> Voor inleners betekent het toelatingsstelsel dat zij straks alleen nog maar arbeidskrachten mogen inlenen van uitleners die zijn opgenomen in het openbare register.

Op wie is het toelatingsstelsel van toepassing?
Het toelatingsstelsel geldt als sprake is van terbeschikkingstelling van arbeidskrachten bij een ander:
- Tegen een vergoeding;
- voor het verrichten van arbeid;
- onder leiding én toezicht van die ander.

Uitzenders, detacheerders en uitleners van zzp'ers zullen over het algemeen aan deze voorwaarden voldoen en daarmee onder het toelatingsstelsel vallen.

> **Let op!**
> Ook een dga die door zijn bv te werk gesteld wordt bij een ander kan mogelijk onder het toelatingsstelsel vallen als voldaan wordt aan de hiervoor beschreven voorwaarden. Met name het criterium onder leiding én toezicht zal bij deze beoordeling van belang zijn.

Uitzondering
Er geldt een aantal uitzonderingen. Zo valt collegiale uitleen waarbij geen winst wordt gemaakt niet onder het toelatingsstelsel. Ook uitleen binnen concernverband is uitgezonderd van het toelatingsstelsel.

> **Let op!**
> Bij aanneming van werk of uitbesteden van werk is geen sprake van uitlenen, omdat de werknemers onder leiding en toezicht van hun eigen werkgever blijven. Dit valt dus ook niet onder het toelatingsstelsel.

Ontheffing
Ondernemingen die in zeer beperkte mate arbeidskrachten ter beschikking stellen, kunnen vanaf 1 mei 2027 om ontheffing van het toelatingsstelsel vragen. Dat kan alleen als onder meer:
- de inkomsten uit het uitlenen minder dan 10% van de totale inkomsten in een jaar zijn;
- die inkomsten niet hoger dan € 5 miljoen per jaar zijn.

Aanmelden overgangsregeling uiterlijk 31 december 2026
Val jij onder het toelatingsstelsel, dan is het verstandig om je tussen 1 november 2026 en 31 december 2026 aan te melden voor de overgangsregeling. Die aanmelding moet je ook doen als je een ontheffing wilt aanvragen.

> **Let op!**
> Heb je op 30 juni 2027 een SNA-keurmerk, dan is aanmelding voor de overgangsregeling niet nodig. Het is echter wel raadzaam om die aanmelding te doen voor het geval je op 30 juni 2027 onverhoopt geen SNA-keurmerk meer hebt.

Aanvragen toelating uiterlijk 30 juni 2027
Aanvragen van de toelating moet tussen 1 mei 2027 en 30 juni 2027. Ook als je een aanmelding voor de overgangsregeling hebt gedaan, moet je die toelating uiterlijk 30 juni 2027 aanvragen. Een aanmelding voor de overgangsregeling is dus niet automatisch ook een aanvraag tot toelating.

> **Let op!**
> Heb je geen aanmelding voor de overgangsregeling gedaan omdat je op 30 juni 2027 een SNA-keurmerk hebt, dan moet je ook een aanvraag van de toelating doen. De uitzondering met een SNA-keurmerk die geldt voor de overgangsregeling, geldt dus niet voor de aanvraag tot toelating.

Uitlenen tijdens overgangsregeling
Vanaf 1 juli 2027 begint de Nederlandse Autoriteit Uitleenmarkt (NAU) met het beoordelen van de aanvragen tot toelating.

Met een tijdige aanmelding voor de overgangsregeling of een SNA-keurmerk op 30 juni 2027 én een tijdige aanvraag tot toelating mag je personeel blijven uitlenen, zolang de NAU je aanvraag nog niet beoordeeld heeft.

Let op!
Zonder tijdige aanmelding voor de overgangsregeling of een SNA-keurmerk op 30 juni 2027 én een tijdige aanvraag tot toelating mag dat niet. Zorg daarom voor een tijdige aanmelding en aanvraag.

Voorwaarden
Om toegelaten te worden, moeten uitleners overigens aan een aantal voorwaarden voldoen. Zo moeten zij beschikken over een actuele Verklaring Omtrent het Gedrag, moeten zij aantonen dat zij voldoen aan relevante wetgeving (zoals het wettelijk minimumloon) en moeten zij een waarborgsom van € 100.000 storten (voor startende bedrijven geldt in eerste instantie een waarborgsom van € 50.000 en na zes maanden nogmaals € 50.000).

Handhaving vanaf 2028
Handhaving door de Nederlandse Arbeidsinspectie op het uitleen- en inleenverbod start pas op 1 januari 2028. Uitleners die werknemers uitlenen zonder toelating of ontheffing en inleners die werknemers inlenen van dergelijke uitleners riskeren vanaf dat moment een boete.

Tip!
Meer informatie is te vinden op:
www.toelatinguitleenmarkt.nl.

NIEUWSBERICHTEN

1. Inlener: controleer je uitlener op toelating onder de Wtta

Als inlener mag je nu alleen maar arbeidskrachten inlenen van uitleners die ingeschreven zijn in het Waadi-register. Je kunt dat controleren bij de KVK. Onder de Wtta, waarvoor in 2027 nog een overgangsjaar geldt, mag je alleen arbeidskrachten inlenen van uitleners die opgenomen zijn in het openbare register van toegelaten uitleners. Vanaf 1 juli 2027 kun je controleren wat de status is van je uitlener. Zolang in het Wtta-register is opgenomen dat je uitlener is toegelaten, ontheffing heeft of nog gebruikmaakt van de overgangsregeling, kun je arbeidskrachten inlenen. Is de uitlener niet als zodanig in het Wtta-register opgenomen, dan riskeer je vanaf 2028 als inlener een boete.

De boete liegt er niet om en kan oplopen tot € 110.000 of zelfs € 220.000 of € 330.000 bij ernstige overtredingen of herhaalde overtredingen.

2. Minimumuurloon per 2027 naar € 15,29

Het wettelijk minimumuurloon stijgt door een indexatie van 2,05% met ingang van 1 januari 2027 van € 14,99 naar € 15,29. Het minimumjeugdloon is een leeftijdsafhankelijk percentage van het minimumuurloon en geldt voor jongeren van 15 tot en met 20 jaar. Voor jongeren van 16 tot en met 20 jaar gaat dit leeftijdsafhankelijke percentage ook omhoog per 1 januari 2027. Hierdoor stijgt het minimumuurloon van een 20-jarige van € 11,99 naar € 13,38, van een 19-jarige van € 8,99 naar € 11,47, van een 18-jarige van € 7,50 naar € 9,56, van een 17-jarige van € 5,92 naar € 7,65 en van een 16-jarige van € 5,17 naar € 6,12. Voor een 15-jarige blijft het leeftijdsafhankelijke percentage gelijk en stijgt het minimumuurloon alleen met de indexatie van 2,05% van € 4,50 naar € 4,59. Vanaf 1 januari 2027 wordt het minimumjeugdloon voor studenten in de bbl ook gelijkgetrokken met het regulier minimumjeugdloon. Voor 18- tot en met 20-jarige werknemers in de bbl geldt dan dus geen lager minimumuurloon meer.

3. In 2027 overstapsubsidie voor gebruikte elektrische personenauto

Mensen met een verzamelinkomen of een belastbaar loon van minimaal € 13.300 en maximaal € 37.400 in 2025, kunnen in 2027 waarschijnlijk een beroep doen op de Overstapsubsidieregeling Gebruikte Elektrische Personenauto's (OGEA). Voorwaarde voor de OGEA is dat je in Nederland woont. Je moet dan je oude fossiele (benzine of diesel) auto uiterlijk op het moment van aanvraag van de subsidie hebben laten slopen bij een RDW erkend demontagebedrijf. Je kunt dan een subsidie van € 4.000 of € 6.000 krijgen als je een gebruikte elektrische personenauto met een oorspronkelijke cataloguswaarde van minimaal € 12.000 en maximaal € 60.000 aanschaft bij een autobedrijf of leasen bij een onderneming met het Keurmerk Private Lease. Tot en met 3 december 2026 is het mogelijk om te reageren op de internetconsultatie over de OGEA.

4. Kun je werknemers verplichten om meer op kantoor te werken?

Kun je als werkgever je werknemers verplichten om (weer) meer op kantoor te verschijnen?

Een kantonrechter verleende Booking.com in ieder geval vervangende toestemming om een nieuw thuiswerkbeleid in te voeren, waarbij de werknemers verplicht werden om minimaal 40% van de werktijd op kantoor aanwezig te zijn. De ondernemingsraad had eerder geweigerd om in te stemmen. Uit de Booking.com-zaak volgt dat een werkgever zijn werknemers kan verplichten om meer op kantoor te werken. Voorwaarde daarbij is wel dat de werkgever het belang van de aanwezigheid van de werknemer op kantoor aannemelijk kan maken. Verder zal een rechter waarschijnlijk niet snel vervangende toestemming verlenen als de werkgever geen rekening houdt met de belangen van werknemers.

5. Vereenvoudiging inlenersaansprakelijkheid vanaf 2027

Een uitlener van arbeidskrachten moet loonbelasting, sociale verzekeringspremies en btw betalen over het uitlenen van die arbeidskrachten. Betaalt de uitlener niet, dan kan de Belastingdienst de inlener of doorlener aansprakelijk stellen. Vanaf 2027 wordt het aansprakelijk stellen voor de Belastingdienst eenvoudiger. De Belastingdienst kan zich dan namelijk erop beroepen dat de aansprakelijkheidsschuld van de inlener of doorlener 35% van het door de uitlener gefactureerde bedrag bedraagt. Een onderzoek naar de werkelijke hoogte is dan niet meer nodig. Je kunt deze aansprakelijkheid voorkomen door 35% op de g-rekening van de uitlener te storten. Voldoe daarbij wel aan alle vereiste administratieve voorwaarden voor het gebruik van de g-rekening, anders kan de Belastingdienst de storting op de g-rekening negeren. De Belastingdienst kan dit wettelijke vermoeden overigens pas inzetten voor belastingschulden die zien op tijdvakken vanaf 1 januari 2027.

6. Geen btw-aftrek als dga werkkamer ook voor woondoeleinden gebruikt

Leidt de verhuur van een werkkamer door een dga aan zijn bv tot aftrek van btw op kosten voor die werkkamer? Uit een Hoge Raad-uitspraak volgt dat aftrek van btw niet mogelijk is als de werkkamer ook wordt gebruikt voor woondoeleinden. Het is dan namelijk niet mogelijk om te kiezen voor btw-belaste verhuur. Dit geldt zelfs als dat gebruik voor woondoeleinden beperkt blijft tot slechts 1 of 2%. Eventueel ander, niet-zakelijk gebruik van de werkkamer vormt overigens geen beletsel voor de keuze om btw belast te verhuren, mits dat niet-zakelijke gebruik niet meer dan 10% is.

Als je niet kunt kiezen voor btw-belaste verhuur van de werkkamer, is deze verhuur vrijgesteld van btw. Bij btw-vrijgestelde verhuur is aftrek van btw niet mogelijk.

THE POWER OF BEING UNDERSTOOD
ASSURANCE | TAX | CONSULTING

RSM

Mocht u naar aanleiding van deze MKB Nieuwsbrief nog vragen hebben, dan kunt u contact opnemen met uw adviseur binnen één van de RSM-kantoren.

RSM in Nederland

Alkmaar, **T** 072 541 11 11
Amsterdam, **T** 020 635 20 00
Eindhoven, **T** 040 295 00 15
Heerlen, **T** 045 405 55 55
Hoofddorp, **T** 023 530 0400
Rotterdam, **T** 010 455 41 00
Utrecht, **T** 030 231 73 44

www.rsmnl.com

De in deze nieuwsbrief opgenomen informatie is van algemene aard en heeft geen betrekking op de specifieke omstandigheden van een bepaald individu of een bepaalde entiteit. Hoewel bij de totstandkoming van dit nieuwsbericht de grootst mogelijke zorgvuldigheid is betracht, kunnen wij niet garanderen dat de daarin opgenomen informatie op de datum van ontvangst juist en volledig is of dat in de toekomst zal blijven. Op grond van deze informatie dient geen actie ondernomen te worden zonder adequate professionele advisering. RSM Netherlands Holding N.V. kan niet aansprakelijk worden gesteld voor eventuele onjuistheden en de gevolgen hiervan. November 2026

© RSM International Association, 2026