



THE POWER OF BEING UNDERSTOOD

AUDIT | TAX | CONSULTING

MKB NIEUWSBRIEF

Januari 2016

Opmaken van de balans voor de werkkostenregeling 2015

Binnen de werkkostenregeling (WKR) kunt u vergoedingen en verstrekkingen aanwijzen als eindheffingsbestanddeel in de vrije ruimte. Aangewezen vergoedingen en verstrekkingen zijn niet belast tot 1,2% van de totale fiscale loonsom. Daarboven vindt belastingheffing plaats tegen een eindheffingsstarief van 80%. In de aangifte loonheffingen over januari 2016 moet u de vrije ruimte, alsmede de eventuele overschrijding hiervan berekenen. De 80% eindheffing bent u dan voor eind februari 2016 verschuldigd. Uw RSM-adviseur kan u helpen bij het bepalen van de gerichte vrijstellingen, het berekenen van de vrije ruimte, alsmede de eventuele overschrijding ervan die leidt tot de 80% eindheffing.

Schuiven met vrije ruimte

Het is helaas niet mogelijk om over de jaargrens heen te schuiven met uw vrije ruimte. U kunt dus niet een overschot aan vrije ruimte uit 2014 doorschuiven naar 2015 of een deel van de vrije ruimte 2016 gebruiken in 2015.

Factuur of betaling in 2016

Een bedrijfsfeest dat plaatsvindt in 2015 komt bij aanwijzing altijd ten laste van de vrije ruimte in 2015. Ook als u de factuur pas in 2016 ontvangt en/of de factuur pas in 2016 betaalt. Het heeft dus geen zin om de factuur later te ontvangen of later te betalen.

Worden echter pas in 2016 door uw werknemer bonnen gedeclareerd die betrekking hadden op 2015, dan komen deze wel ten laste van de vrije ruimte in 2016 omdat de vergoeding pas in 2016 plaatsvindt.

Concernregeling

Voor BV's, NV's en stichtingen biedt de concernregeling mogelijk nog een oplossing. Door de concernregeling ontstaat een collectieve vrije ruimte. Dit heeft als voordeel dat een tekort in vrije ruimte bij het ene concernonderdeel gecompenseerd kan worden door een overschot bij een ander concernonderdeel.

Let op!

De concernregeling kan alleen worden toegepast bij een belang van minimaal 95%.

Modelovereenkomsten in plaats van VAR: bereid u vast voor!

De VAR verdwijnt naar alle waarschijnlijkheid per 1 april 2016. De Eerste Kamer moet hier nog wel uiterlijk 26 januari 2016 mee instemmen.

Als alternatief voor de VAR kunnen opdrachtgevers en opdrachtnemers gaan werken met door de Belastingdienst beoordeelde en goedgekeurde modelovereenkomsten. Het voordeel van deze goedgekeurde modelovereenkomsten is dat de opdrachtgever nog steeds een vrijwaring voor de loonheffingen heeft. Hierbij is van belang dat er gewerkt wordt volgens afspraken uit de overeenkomsten.

De voorbereidingsfase is volop in gang (ondanks dat de Eerste Kamer nog moet instemmen). Vanaf 1 april 2016 tot 1 januari 2017 komt er een implementatiefase, waarin opdrachtgevers en opdrachtnemers de tijd krijgen – om waar nodig – hun werkwijze aan te passen. Gedurende die gewenningsperiode hanteert de Belastingdienst een terughoudend handhavingsbeleid. U heeft wel een inspanningsverplichting om de afspraken met de opdrachtgevers, dan wel opdrachtnemers aan te passen.

De Belastingdienst publiceert steeds meer modelovereenkomsten die opdrachtgevers en opdrachtnemers kunnen gebruiken. Wilt u liever werken met een eigen overeenkomst dan moet u als opdrachtgever zelf bepalen of u loonheffingen moet inhouden en betalen. Om u hierbij te helpen heeft de Belastingdienst nu een overzicht gepubliceerd van voorbeeldbepalingen. Uw RSM-adviseur kan samen met u een maatwerkovereenkomst opstellen en deze ter goedkeuring voorleggen aan de Belastingdienst.

Versoepeling aflossingsachterstand eigenwoninglening

Met ingang van 2013 moet u voor een nieuwe hypothecaire leningen voldoen aan een aflossingsverplichting. Dit houdt in dat uw eigenwoningfinanciering in ten minste 360 maanden minimaal annuïtair moet worden afgelost. Indien u in enig jaar niet voldoet aan deze aflossingseis dan gaat deze schuld over naar Box 3 en verliest u de hypotheekrenteaf trek. Er was al wel een

mogelijk om een achterstand binnen 1 jaar in te lopen waardoor de eigenwoningsschuld weer terug ging naar box 1, maar met ingang van 1 januari 2016 leidt een aflossingsachterstand op uw eigenwoninglening niet langer tot een definitief verlies van hypotheekrenteaftrek. Dit betekent dat als u de aflossingsachterstand die aanwezig was op het moment van verlies van de renteaftrek weer inhaalt, de rente vanaf dat moment weer aftrekbaar is. Dat is goed nieuws voor iedereen die niet in staat is om tijdig aan zijn of haar aflossingsverplichtingen te voldoen.

Tip:

Op grond van de wettelijke bepalingen gaat de renteaftrek voor de eigenwoninglening altijd verloren per 1 januari van een kalenderjaar. Voor het herleven van de renteaftrek hoeft u echter niet te wachten tot 1 januari van een opvolgend kalenderjaar. Zodra de aflossingsachterstand is ingehaald, heeft u meteen weer recht op renteaftrek. Wacht daarom niet te lang en probeer zo snel mogelijk de aflossingsachterstand weer in te halen.

Tegemoetkoming werkgevers bij waardeoverdracht pensioen

Om te voorkomen dat bedrijven door waardeoverdracht van pensioen in financiële problemen komen is met ingang van 1 januari 2015 de bijbetalingsplicht voor alle werkgevers beperkt tot € 15.000 per geval.

Onbepaalde aanvraagtermijn

Verandert uw werknemer van werkgever, dan mag hij zijn opgebouwde pensioenaanspraken meenemen naar de pensioenregeling van zijn nieuwe werkgever. Tot 1 januari 2015 had de werknemer zes maanden de tijd om een verzoek tot waardeoverdracht in te dienen bij de nieuwe pensioenuitvoerder. Die aanvraagtermijn is komen te vervallen. Vanaf dit jaar kan de werknemer onbeperkt gebruikmaken van zijn recht op waardeoverdracht. Dit kan echter grote financiële gevolgen hebben voor bedrijven. Die treden vooral op bij waardeoverdracht van pensioenaanspraken op basis van eindloon- en middelloonregelingen.

Let op!

Het recht op waardeoverdracht met een onbepaalde aanvraagtermijn, geldt alleen bij een baanwissel vanaf 1 januari 2015 waarbij de werknemer nieuwe pensioenaanspraken in een nieuwe pensioenregeling verwerft.

Beperkte bijbetalingsplicht

Vanwege de mogelijk grote financiële gevolgen van een waardeoverdracht van pensioen zijn de bijbetalingslasten voor alle werkgevers tijdelijk beperkt tot € 15.000 per geval. Moet u als

werkgever bij de waardeoverdracht meer dan € 15.000 bijbetalen en meer dan 10% van de overdrachtswaarde, dan hoeft u hier niet aan mee te werken. De (ex-)werknemer blijft dan deelnemer in uw pensioenregeling. Is op een later moment de bijbetaling minder dan € 15.000, dan kan hij alsnog om waardeoverdracht vragen.

Tip:

De tijdelijke beperking van de bijbetalingslasten geldt al sinds 1 januari 2013 voor kleine werkgevers, maar geldt nu met terugwerkende kracht tot 1 januari 2015 voor alle werkgevers.

Herziening

In 2016 volgt mogelijk een herziening van de regels van waardeoverdracht van pensioen. In die herziening zal ook de beperkte bijbetalingslast van € 15.000 per waardeoverdracht verder bekeken worden.

NIEUWSBERICHTEN

Speerpunten Belastingdienst aangiften inkomstenbelasting 2015


Jaarlijks benoemt de Belastingdienst een aantal speerpunten die in de aanslagregeling extra aandacht krijgen. Voor de aangiften inkomstenbelasting 2015 is door de Belastingdienst aangegeven dat de rekening-courantschulden bij de BV extra aandacht krijgen. Indien uw rekening-courantschuld bij de BV inmiddels te hoog is opgelopen, dan kunt u een vragenbrief verwachten waarin de Belastingdienst vraagt om (extra) zekerheden, dan wel een aflossingsschema. Samen met uw RSM-adviseur kunt u uw financiële verhouding met uw BV (nogmaals) in beeld brengen en daar waar nodig actie ondernemen.

Van blauwe envelop naar Berichtenbox

De Belastingdienst neemt afscheid van de blauwe envelop en gaat digitaal. Te beginnen met de berichten over de toeslagen. Deze worden alleen nog digitaal naar uw Berichtenbox gestuurd op MijnOverheid. Vanaf 2016 zal de Belastingdienst geen toeslagen meer op papier verzenden. De overgang naar digitaal verloopt stapsgewijs. Uiteindelijk kunt u alle berichten over toeslagen, aangifte en aanslag alleen nog digitaal ontvangen en versturen via uw persoonlijke Berichtenbox op MijnOverheid. Ook bezwaren en boetes worden straks online behandeld. Heeft u nog geen Berichtenbox? Uw RSM-adviseur kan u hierbij helpen.

Aangiftebrief omzetbelasting 2016

Doet u aangifte omzetbelasting dan ontvangt u jaarlijks van de Belastingdienst de aangiftebrief omzetbelasting. Voor het jaar 2016 zult u de



aangiftebrief later ontvangen dan gewend. De Belastingdienst verstuurt de brief kort voordat u over het eerste tijdvak van het jaar btw-aangifte moet doen. Doet u maandaangifte dan ontvangt u de aangiftebrief omzetbelasting 2016 in januari. Doet u kwartaalaangifte, dan kunt u de brief tegemoet zien in maart, en bij een jaaraangifte is dat in december. Verandert uw aangiftetijdvak, dan ontvangt u voortaan van de Belastingdienst een nieuwe aangiftebrief omzetbelasting. Deze brief bevat de gegevens voor de resterende aangiftetijdvakken van dat jaar.

Wijzigingen Wet aanpak schijnconstructies

Per 1 januari 2016 gaan enkele maatregelen uit de Wet aanpak schijnconstructies (WAS) in. Dat schept voor u als werkgever nieuwe verplichtingen. Ten eerste is het vanaf 1 januari 2016 niet meer toegestaan het minimumloon aan uw werknemer contant uit te betalen. Ten tweede moet u vanaf 1 januari 2016 kostenvergoedingen die onderdeel zijn van het loon specificeren op de loonstrook. Een derde maatregel die per 1 januari 2016 in zou gaan is het inhoudingsverbod op het minimumloon. Dit houdt in dat u geen bedragen mag inhouden op het loon (tenzij het gaat om verplichte inhoudingen, zoals loonheffing en pensioenpremies) of vorderingen mag verrekenen met het loon als hierdoor minder dan het wettelijk minimumloon wordt uitbetaald. Dit inhoudingsverbod is nu uitgesteld tot 1 juli 2016.

Rentevoordeel personeelslening eigen woning

Met ingang van 1 januari 2016 wijzigt een aantal fiscale maatregelen voor de eigen woning. Zo is het rentevoordeel van de personeelslening voor de eigen woning niet langer onbelast voor uw werknemer. Het rentevoordeel bestaat uit het verschil tussen de rente voor een vergelijkbare lening in de markt en de tussen u en uw werknemer afgesproken rente. Houd hier rekening mee bij uw loonadministratie en licht uw werknemers in over deze wijziging. Ook het rentevoordeel dat een ex-werknemer geniet, moet u individueel blijven belasten bij deze ex-werknemer. Zolang het rentevoordeel blijft bestaan, blijft u daarom inhoudingsplichtig voor deze werknemer. Alleen voor een rentevoordeel dat doorloopt na pensionering kan dit anders zijn.

RSM in Nederland

Regio Noord- en Midden-Nederland

Alkmaar, **T** 072 5411111
Amsterdam, **T** 020 635 20 00
Haarlem, **T** 023 530 04 00
Utrecht, **T** 030 23173 44

Regio Rotterdam

Rotterdam, **T** 010 455 41 00

Regio Zuid-Nederland

Eindhoven, **T** 040 295 00 15
Heerlen, **T** 045 405 55 55
Maastricht, **T** 043 363 90 50
Roermond, **T** 0475 336 163
Venlo, **T** 077 354 28 00

www.rsmnl.com

De in deze nieuwsbrief opgenomen informatie is van algemene aard en heeft geen betrekking op de specifieke omstandigheden van een bepaald individu of een bepaalde entiteit. Hoewel bij de totstandkoming van dit nieuwsbericht de grootst mogelijke zorgvuldigheid is betracht, kunnen wij niet garanderen dat de daarin opgenomen informatie op de datum van ontvangst juist en volledig is of dat in de toekomst zal blijven. Op grond van deze informatie dient geen actie ondernomen te worden zonder adequate professionele advisering. RSM Netherlands B.V. kan niet aansprakelijk worden gesteld voor eventuele onjuistheden en de gevolgen hiervan. Januari 2016