



RSM NORGE ÅPENHETSRAPPORT 2020



INNHold

1	INNLEDNING	2
2	ORGANISERING, EIERSKAP OG STYRINGSSTRUKTUR	2
3	RSM INTERNATIONAL	2
4	RSMS KVALITETSKONTROLLSYSTEM	3
5	MEDARBEIDERUTVIKLING	4
6	UAVHENGIGHET	4
7	PERIODISK KVALITETSKONTROLL	5
8	FORETAK ELLER KONSERN AV ALLMEN INTERESSE	6
9	ETTERUTDANNING	6
10	FINANSIELL INFORMASJON 2020	7
11	GODTGJØRELSE TIL EIERNE	7
12	UTTALELSE FRA STYRET	7

FORORD VED DAGLIG LEDER

I RSM er vi mer enn 200 kompetente og engasjerte mennesker, som hver dag jobber målbevisst for å forvalte den tilliten som eksisterende og nye kunder viser oss. Våre kunder varierer fra små norske selskaper til internasjonale børsnoterte konsern.

I løpet av de fem siste årene har vi doblet omsetningen vår, blitt betydelig flere ansatte og fått mulighet til å jobbe med enda flere interessante kunder. RSM er i kontinuerlig utvikling, og vi opplever stadig mer oppmerksomhet fra omverdenen. Dette er både krevende og gøy, og det åpner stadig nye muligheter for RSM som selskap. Samtidig medfører det økte krav til RSM som selskap så vel som hver enkelt ansatt. I RSM liker vi utfordringer og er opptatt av kontinuerlig utvikling og læring. Samtidig kjenner vi på at endringer er både krevende og utviklende.

Foruten fagkunnskap og bransjekompetanse, er endringskompetanse og endringsvilje etter min vurdering noe av den mest verdifulle kompetansen vi kan ta med oss inn i fremtiden. I så måte har de siste 12 månedene gitt oss mange muligheter til å vise at vi evner å tilpasse oss og håndtere endringer. Jeg er utrolig stolt av å være på lag med så mange positive, kompetente og endringsvillige kollegaer som gjennom et krevende år har vist en imponerende evne til å tilegne seg ny kunnskap og tilpasse arbeidsmetoder til situasjonen. Dette har vært avgjørende for RSM sin evne til å opprettholde høy kvalitet og møte både kundenes og omverdenens forventninger til RSM gjennom et annerledes år.

Året som har gått har for alvor synliggjort hvilke muligheter som ligger i teknologien og den teknologiske utviklingen. For meg handler ikke dette primært om muligheten til å effektivisere, men muligheten til å anvende teknologi til å heve kvaliteten og forbli relevante i de markedene vi operer. For å lykkes på denne reisen er det avgjørende at vi hver dag bruker muligheten til å lære noe nytt, og at vi alle forblir nysgjerrige på hvordan vi kan tilegne oss ny kunnskap som gjør oss i stand til å forstå hvordan vi kan bruke ny teknologi til å forbli relevante og levere tjenester av høy kvalitet. Da er det ekstra inspirerende å være på lag med kollegaer som våger å utfordre; For ingen kan klare alt alene, men sammen kan vi få til det utroligste. I RSM heier vi derfor på hverandre, og vi gleder oss når vi kan hjelpe en kollega til å lykkes.

Det siste året har vi vært lært mye som vi tar med oss videre inn i fremtiden. Samtidig forblir jeg overbevist om at fremtiden vil vise at kontinuerlige endringer blir en naturlig del av hverdagen. Dette innebærer at vi må forberede oss på at også morgendagen stiller nye krav og krever annen kompetanse enn gårdsdagen. I RSM jobber vi derfor målrettet for å utvikle oss og bli litt bedre hver eneste dag slik at vi også i fremtiden skal vise oss tilliten verdig, og møte både våre egne og omverdenens forventninger.

I RSM tror vi på åpenhet og det å snakke sammen, og vi er overbevist om at dette er med på å skape tillit hos både ansatte, kunder og omverdenen for øvrig. Åpenhet rundt spørsmål om selskapets eierskap, inntekter, medarbeiderutvikling og kvalitetskontroller er derfor viktig for RSM. Dette er blant de forholdene du kan lese mer om i denne rapporten.

God fornøyelse!

Hans Ragnar Berg
Daglig leder
(sign.)

1 INNLEDNING

I medhold av Revisjonsforordningens art. 13, jfr Revisorlovens § 12-1, skal revisjonsselskap som reviderer foretak som har utstedt omsettelige verdipapirer som er opptatt til handel i et regulert marked i EØS-land eller er revisor for bank, kredittinstitusjon eller forsikringsselskap årlig avgir en åpenhetsrapport.

Ved å utarbeide en åpenhetsrapport og gjøre den lett tilgjengelig på vår nettside, vil våre kunder, samarbeidspartnere, offentlige myndigheter og andre regnskapsbrukere lettere være i stand til å gjøre seg opp en formening om vår virksomhet. RSM Norge AS (RSM) er opptatt av å levere profesjonelle tjenester av høy kvalitet, og vi ønsker å synliggjøre hvordan vi kontinuerlig arbeider for å utvikle oss og sikre dette.

2 ORGANISERING, EIERSKAP OG STYRINGSSTRUKTUR

RSM Norge AS (org.nr. 982 316 588) er et godkjent revisjonsselskap, organisert i fem avdelinger. Avdeling Oslo har kontor på Filipstad Brygge i Oslo, mens avdeling Vestland har kontorer i Bergen samt på Stord og på Voss. Avdeling Agder har kontorer i Kristiansand, Arendal, Mandal og Lyngdal. Avdeling Trøndelag har kontor i Vestre Rosten i Trondheim, mens avdeling Rogaland er etablert med kontor i Stokkamyrveien i Sandnes.

RSM Norge er organisert som et indre selskap, RSM Norge Indre Selskap (RSM IS), med RSM Norge AS som hovedmann og oppdragsansvarlige revisorer (Partnere) som stille interessenter. Partnere eier aksjene i RSM Norge AS og andelene i RSM Norge IS. RSM IS opptrer ikke utad som selskap. Ved utgangen av 2020 var det i RSM totalt 35 partnere.

Av virksomhetens partnere var det 6 kvinner (17 %) og 29 menn (83 %).

Virksomheten styres gjennom generalforsamlingen i RSM Norge AS og selskapsmøtet i RSM Norge IS. Generalforsamlingen velger virksomhetens styre som er likt i RSM Norge AS og RSM Norge IS. Det var ved utgangen av 2020 seks aksjonærvalgte og to ansattvalgte medlemmer. Styret setter selv sin møteplan. Dette omfatter 4 faste styremøter. I tillegg gjennomføres det styremøter etter behov.

Virksomheten har daglig leder med ansvar for daglig drift. Videre har hver avdeling en avdelingsleder som er ansvarlig for oppfølgingen av den daglige aktiviteten i den enkelte avdeling.

Vår kjernevirksomhet er revisjon, skatt og avgift og transaksjonsstøtte. I tillegg tilbyr vi andre tjenester som er nært relatert til kjernevirksomheten.

RSM består i tillegg av RSM Advokatfirma AS (org.nr. 914 095 573). Advokatfirmaet er organisert og drives i henhold til bestemmelsene i domstolloven.

Det er iverksatt rutiner for å sikre at revisorlovens uavhengighetsregler blir ivaretatt.

3 RSM INTERNATIONAL

RSM er medlem av RSM International. RSM International er et verdensomspennende nettverk av uavhengige revisjons- og rådgivningsfirmaer, med spesielt fokus på eierstyrte og mellomstore virksomheter i vekst.

RSM nettverket knytter medlemmene sammen gjennom felles arbeidsmetoder og prosesser, inkludert felles kvalitetsstandarder. Dette gir trygghet for at oppdrag på tvers av landegrenser blir levert med samme høye kvalitet uavhengig av geografisk beliggenhet.

Mange RSM medlemmer er rangert blant de syv største aktørene i respektive hjemland, og innehar betydelig erfaring, kompetanse og tilgjengelige ressurser. Medlemmene har kunder som spenner fra store internasjonale

børsnoterte konsern til små eierstyrte virksomheter.

RSM International har mer enn 48 000 ansatte, fordelt på 820 kontorer i mer enn 120 land. Samlet global omsetning utgjør USD 6,3 MRD. Hvert medlem av nettverket er et juridisk separat og uavhengig firma. RSM International Limited er et selskap med begrenset ansvar og er hjemmehørende i England hvor det er registrert med adresse i 50, Cannon Street, London, EC4N 6JJ.

RSM International Limited leverer ikke selv tjenester til kunder, og alle tjenesteleveranser skjer gjennom de ulike medlemmene, som alle er organisert i separate juridiske og avhengige enheter. Ingen medlemmer er ansvarlige for tjenester levert, eller handlinger utført av, andre medlemmer. Selv om mange medlemmer benytter RSM i selskapsnavnet er det ingen felles eierskap mellom de ulike medlemmene. Alle immaterielle rettigheter knyttet til varemerket RSM eies av RSM International Association, hjemmehørende i Sveits.

Kostnadene ved å koordinere all aktiviteten i nettverket til RSM International er finansiert av medlemmene. Hvert år fastsetter styret i RSM International et budsjett for kommende år, hvor all inntekten i hovedsak kommer fra medlemsavgifter betalt av medlemmene i nettverket. Medlemsavgiften beregnes i henhold til en fastsatt formel som hensyntar flere faktorer, inkludert medlemmenes omsetning og oppdrag referert til øvrige medlemmer.

For oversikt over de ulike RSM medlemmene i det enkelte land, se www.rsm.global

4 RSMS KVALITETSKONTROLLSYSTEM

RSM har etablert interne kvalitetskontrollsystemer i samsvar med ISQC 1 Kvalitetskontroll for revisjonsselskaper som utfører revisjon og forenklet revisorkontroll av regnskaper samt andre attestasjonsoppdrag og beslektede tjenester.

Det interne kvalitetskontrollsystemet omfatter både den løpende kvalitetssikringen av utført arbeid på det enkelte revisjonsoppdrag og den periodiske kontrollen (se punkt 7 nedenfor) som gjennomføres for å sikre at våre retningslinjer for utførelse av revisjonsoppdrag etterleves.

Styret har overordnet ansvar for revisjonsvirksomhetens kvalitetskontrollsystem, mens det operasjonelle ansvaret ivaretas av oppdragsansvarlige revisorer og Head of Audit som har ansvar for å videreutvikle vårt kvalitetskontrollsystem.

Kvalitetssikringen på det enkelte revisjonsoppdrag er en vesentlig del av vår interne kvalitetskontroll for å sikre at det revisjonsarbeidet som utføres tilfredsstillende de krav som stilles både eksternt, i form av revisorlov og revisjonsstandarder, og internt i form av RSM Internationals revisjonsmetodikk og våre egne interne retningslinjer.

Kvalitetssikringen skal sørge for at vi etterlever faglige standarder og lovmessige krav og innhenter tilstrekkelige og hensiktsmessige revisjonsbevis slik at vi avgir revisjonsberetninger og andre uttalelser som er hensiktsmessige ut fra omstendighetene.

Oppdragsansvarlig revisors involvering i revisjonsprosessen er en viktig del av kvalitetssikringen, og vårt kvalitetskontrollsystem krever derfor at oppdragsansvarlig revisor involverer seg i og godkjenner planleggingen av det enkelte revisjonsoppdrag, herunder den valgte angrepsvinkelen for revisjonen. I tillegg skal oppdragsansvarlig revisor gjennomgå og godkjenne resultatet av utført arbeid, herunder vurdere de vesentlige forhold som er avdekket i forbindelse med revisjonsprosessen og som krever oppdragsansvarlig partners oppmerksomhet.

Faglige problemstillinger drøftes løpende med ressurspersoner innenfor de ulike fagområdene. Ved behov benyttes det også eksterne fagpersoner.

5 MEDARBEIDERUTVIKLING

RSMs evne til å utvikle og beholde dyktige og engasjerte mennesker er en forutsetning for å sikre riktig kvalitet.

Vi legger derfor ned mye arbeid i å rekruttere, utvikle og beholde kvalifiserte medarbeidere, og mener at det er en forutsetning for å lykkes i markedet. Våre medarbeidere er vår viktigste ressurs. Vi er opptatt av å ta vare på og utvikle enkeltindividene og sikre at den enkelte leverer kvalitet. Individuelt tilpassede utviklingsplaner som fastsettes i samråd med den enkeltes personalansvarlige står derfor sentralt i vår medarbeiderutvikling.

Revisorlovgivningens krav om etterutdanning omfattet for 2020 kun de de oppdragsansvarligerevisorene, men dette er endret i ny revisorlov. I RSM har vi imidlertid interne krav som sikrer relevant faglig oppdatering av samtlige ansatte på alle nivåer. Det er imidlertid iverksatt en prosess for å sikre at våre interne retningslinjer også harmonerer med kravene som følger av ny revisorlov.

Vår evne til å tiltrekke, utvikle og beholde kompetente kollegaer er helt avgjørende for RSMs evne til å levere gode kundeopplevelser med riktig kvalitet. I RSM handler rekruttering derfor om to forhold; for det første handler det om å ta vare på alle våre kompetente og engasjerte kollegaer, slik at de kommer motivert på jobb for å være med og utvikle RSM inn i fremtiden. For det andre er det viktig for oss å være en attraktiv arbeidsgiver i relevante studentmiljøer. Det er derfor med glede vi konstaterer at RSM som arbeidsgiver de siste årene har blitt stadig mer attraktiv i studentmiljøene. Dagens studenter er morgendagens næringsliv, og økt oppmerksomhet i denne målgruppen er med på å gi oss berettiget optimisme og inspirasjon i arbeidet med videreutviklingen av RSM.

Covid-19 har utfordret oss ytterligere i forhold til oppfølging og utvikling av våre ansatte. Dette fordi smittesituasjonen har medført betydelige restriksjoner i forhold til muligheten til å møtes fysisk, og i deler av landet har våre ansatte utelukkende jobbet fra hjemmekontor i 12 måneder. Det er iverksatt tiltak for å møte disse utfordringene, men vi legger ikke skjul på at situasjonen er krevende. Våre ansatte har vist en fenomenal evne til å tilpasse seg situasjonen og tilegne seg ny kompetanse og tenke nytt når det gjelder å løse arbeidsoppgaver på en måte som sikrer kvalitet og leveranseevne. Samtidig er vi spente på konsekvensene av denne langvarige isolasjonen, den manglende nærheten og de små hverdagsmøtene som ikke lenger finner sted.

6 UAVHENGIGHET

Det er etablert interne retningslinjer og rutiner for å sikre at krav til uavhengighet opprettholdes. Disse retningslinjene og rutineene er kommunisert til våre ansatte, og retningslinjene omfatter også eventuelle innleide personer. Vi gjennomfører årlige kontroller for å sikre at retningslinjer for uavhengighet er overholdt. Våre kontroller omfatter blant annet innhenting av årlige erklæringer fra alle partnere, ansatte og innleide personer samt oppdragsspesifikke kontroller i forbindelse med vår årlige kvalitetskontroll. Det har i 2020 ikke vært avdekket tilfeller der vi har påtatt oss eller utført oppdrag i strid med uavhengighetsbestemmelsene.

RSM Norge har innført rutiner for rotasjon av oppdragsansvarlig revisor ved revisjon av foretak av allmenn interesse der det kreves. Ingen kan være oppdragsansvarlig revisor mer enn 7 år sammenhengende. Etter utløpet av denne perioden kan samme revisor ikke igjen tre inn i denne rollen som oppdragsansvarlig før etter utløp av lovens krav til «cool down» periode. Når det gjelder krav til rotasjon av ledende medarbeider på oppdrag er slike rutiner under utarbeidelse og vil bli implementert i 2021.

7 PERIODISK KVALITETSKONTROLL

Det gjennomføres hvert år en intern kvalitetskontroll for å påse at våre interne rutiner og retningslinjer for utførelse av revisjonsoppdrag etterleveres i alle ledd. Utvelgelsen skjer på rotasjonsbasis slik at alle oppdragsansvarlige skal være kontrollert i løpet av en treårsperiode. Utvelgelse av oppdrag for kontroll skjer med utgangspunkt i størrelse, bransje, risiko og lignende parametere. Resultatet av gjennomført kontroll oppsummeres i en rapport som fremlegges for styret, som avgjør hvordan eventuelle avvik skal håndteres videre. Aktuelle tiltak kan være:

- Utvidet kvalitetskontroll for samme år, med gjennomgang av ytterligere oppdrag.
- Fornyet kvalitetskontroll påfølgende år.
- Krav om second partner-gjennomgang før revisjonsberetning på et eller flere oppdrag.
- Krav om løpende konsultasjoner med annen oppnevnt oppdragsansvarlig for et eller flere oppdrag.
- Krav om utvidet etterutdanning.
- Økonomisk belastning.
- Bortfall av oppdragsansvar

I tillegg utarbeides det en oversikt som gjøres tilgjengelig for alle partnere i RSM, som viser hvem som har vært gjenstand for kontroll samt utfall av kontrollen. I denne sammenheng opplyses det også om hvem som var oppdragskontrollør på de oppdragene der dette er aktuelt.

Våre rutiner gir også mulighet til å rette tiltak mot oppdragskontrollør (SP), for de oppdrag det er relevant. Aktuelle tiltak rettet mot oppdragskontrollør kan være:

- Utvidet kontroll av utførelse av SP-oppdraget der vedkommende partner har vært SP.
- Kvalitetskontroll av deler av eller hele oppdrag der SP selv er oppdragsansvarlig.
- Bytte av SP på det aktuelle oppdrag, og eventuelle andre oppdrag, vedkommende er SP på.
- Krav til ytterligere etterutdanning av SP.

Videre har vi i våre rutiner inntatt krav om at den interne kvalitetskontrollen skal være avsluttet senest innen utgangen av september. Dette for å sikre at eventuelle tiltak kan implementeres og få virkning for revisjonen av det inneværende året.

Det gjennomføres også årlig en evaluering av om det fastsatte kvalitetssikringssystemet er relevant og tilstrekkelig og om det etterleveres som forutsatt. Revisjonsselskapets evaluering av hver type mangel må føre til anbefalinger av ett eller flere av punktene nedenfor:

- Iverksetting av hensiktsmessige utbedrende tiltak knyttet til et enkeltoppdrag eller et enkeltmedlem av personalet.
- Kommunikasjon av resultatene til dem som er ansvarlige for opplæring og faglig utvikling, slik at tiltak kan iverksettes.
- Endringer i retningslinjene og rutinene for kvalitetskontroll.
- Disiplinære tiltak for de som ved gjentatte tilfeller ikke etterlever revisjonsselskapets retningslinjer og rutiner, og pålegg fra daglig leder eller styret.

I vår interne kvalitetskontroll høsten 2020 ble det utført kontroll av totalt 34 oppdrag, fordelt på 17 oppdragsansvarlige revisorer. I tillegg til oppdragskontroll ble det foretatt kontroll av overholdelse av etterutdanning, økonomisk vederheftighet og avgitt habilitetserklæring for de oppdragsansvarlige som var gjenstand for kontroll. Videre ble det gjennomført tematisyn vedrørende vår etterlevelse av interne kvalitetssikringsrutiner for egenkapitaltransaksjoner.

Resultatet av alle oppdragskontrollene graderes i Godkjent, Godkjent med merknader eller Ikke bestått.

26 av de kontrollerte oppdragene ble Godkjent, hvorav 8 av oppdragene ble Godkjent uten merknader. Åtte av de kontrollerte oppdragene ble vurdert som Ikke bestått, det vil si at revisjonsdokumentasjonen hadde vesentlige feil eller mangler i henhold til våre interne retningslinjer.

For oppdragsansvarlige revisorer for de kontrollerte oppdragene som ikke bestod den interne kvalitetskontrollen ble det besluttet å gi veiledning direkte med oppdragsansvarlig revisor, innføring av oppdragskontroll (SP) på utvalgte 2020-oppdrag samt oppfølgingskontroll i forbindelse med ordinær kontroll i 2021. Fra og med 2020 må de oppdragsansvarlige som ikke bestod kvalitetskontrollen også bære kostnaden ved ny oppfølgingskontroll i 2021.

Resultatet av kvalitetskontrollene er gjennomgått i eget møte for alle ansatte og partnere. Dette for å sikre at erfaringene og lærdommen fra gjennomført kvalitetskontroll tilflyter hele organisasjonen, og at vi bruker resultatene til å heve kvaliteten ytterligere. Som medlem av RSM International er vi også underlagt kvalitetskontroll hvert tredje år, sist gjennomført i november 2019. Funn fra RSM Internationals kvalitetskontroll var i samsvar med funn i den interne kvalitetskontrollen.

RSM er underlagt tilsyn fra Finanstilsynet i henhold til revisorlovens bestemmelser hvor det fremgår at revisjonsselskaper som reviderer foretak av allmenn interesse skal være underlagt kvalitetskontroll av Finanstilsynet, eller den Finanstilsynet utpeker, hvert tredje år. Siste stedlige tilsyn fra Finanstilsynet ble gjennomført i 2020. Rapport fra dette tilsynet er foreløpig ikke mottatt.

8 FORETAK ELLER KONSERN AV ALLMENN INTERESSE

RSM har revidert følgende foretak eller konsern av allmenn interesse for 2020:

- Arendal og Omegn Sparekasse
- Aurskog Sparebank
- Bank 2 ASA
- Berg Sparebank
- Bien Sparebank ASA
- Birkenes Sparebank
- Blaker Sparebank
- Eidsberg Sparebank
- Evje og Hornnes Sparebank
- Grue Sparebank
- Hjelmeland Sparebank
- Høland og Setskog Sparebank
- Indre Østfold og Andebu Gjensidige Brannkasse
- Kraft Bank ASA
- Kvinesdal Sparebank
- Marker Sparebank
- ML 33 Holding AS
- Nordic Corporate Bank ASA
- Oceanteam ASA
- Odal Sparebank
- Strømmen Sparebank
- Tysnes Sparebank
- Valle Sparebank
- Voss Sparebank
- Voss Veksel- og Landmandsbank ASA
- Østre Agder Sparebank

9 ETTERUTDANNING

RSM har som mål at opplæringsvirksomheten skal bidra til å opprettholde og videreutvikle det faglige nivået. Vi skal gjennom vår faglige dyktighet levere tjenester av høy kvalitet og yte god ser-vice overfor våre kunder. Alle ansatte skal være vel kvalifisert til å utføre sitt arbeid i henhold til revisorloven og de internasjonale revisjonsstandardene. For å gi god service og levere tjenester med høy kvalitet er dyktige og engasjerte medarbeidere en forutsetning. Opplæringen tar derfor også hensyn til de ønsker som den enkelte ansatte har om for eksempel utvikling innenfor spesialområder, så vel som selskapets behov for utvikling av kompetanse.

I 2020 utviklet vi et heldigitalt kursprogram. Dette gjorde det mulig for oss å gjennomføre et omfattende kursprogram, med et relevant tilbud til alle ansatte og partnere, til tross for restriksjonene som fulgte med pandemien.

Nyansatte gjennomgår et opplæringsprogram de to første årene som dekker grunnleggende opplæring og trening innenfor kjerneområdene våre. Øvrige ansatte tilbys kurs etter individuell vurdering hvor de selv gjennom medarbeidersamtaler kan være med å påvirke kursvalget. Opplæring gjennomføres både ved egenutviklede interne kurs, ved deltagelse på eksterne kurs i Norge, og ved deltagelse på kurs og opplæringsprogrammer i RSM International.

For å kontrollere at vi oppnår de ønskede mål om etterutdanning og videreutvikling for den enkelte ansatte holder vi løpende kontroll med gjennomførte kurstimer. Denne oppfølgingen inkluderer også de ansatte og oppdragsansvarlige revisorer som er underlagt revisorlovens krav til etterutdanning.

Eventuelle avvik blir fulgt opp med den enkelte. Det er i 2020 ikke avdekket avvik på dette området.

10 FINANSIELL INFORMASJON 2020

Omsetning revisjon	229 430 681
i) Hvorav revisjon av foretak av allmenn interesse	11 412 172
ii) Hvorav revisjon av øvrige foretak	218 018 509
Omsetning andre tjenester	128 718 993
iii) Hvorav andre tjenester til revisjon-skunder	106 546 709
iv) Hvorav andre tjenester til øvrige kunder	22 172 284
Total omsetning konsern	358 149 674

11 GODTGJØRELSE TIL EIERNE

Partnerne godtgjøres gjennom arbeidsgodtgjørelse, overskuddsandel fra RSM IS samt aksjeutbytte fra RSM Norge AS. I RSM har vi en likedelingsmodell som innebærer at overskudd som utgangspunkt deles likt mellom partnerne i de enkelte avdelinger. Den enkelte partners overskuddsandel kan allikevel i noen grad økes eller reduseres basert på avtalte innsatselementer. Denne avlønningsmodellen medfører at det ikke er noen direkte sammenheng mellom den enkelte partners avlønning og utviklingen i den enkelte partners portefølje.

Hovedmannen mottar overskuddsandel i henhold til eierandel. Nylig opptatte partnere mottar overskuddsandel etter en opptrappingsmodell. Virksomhetens eiere inngår i virksomhetens innskuddsbaserte pensjonsordning.

12 UTTALELSE FRA STYRET

Styret i RSM har gjennomgått virksomhetens kvalitetskontrollsystem og retningslinjer for uavhengighet. Utover det som er beskrevet ovenfor, er det vår oppfatning at kvalitetskontrollsystemet har fungert. Retningslinjene for uavhengighet er etterlevd.

Oslo, 11. mars 2021

Johan K. Engelschiøn (sign.)
Styrets leder

Svein Johnsen (sign.)
Styremedlem

Trine Angell-Hansen (sign.)
Styremedlem

Ragnar Pettersen (sign.)
Styremedlem

Kristin Walberg (sign.)
Styremedlem (ansatt)

Benedicte Hvide Sagvaag (sign.)
Styremedlem (ansatt)

Johan T. Bringsverd (sign.)
Styremedlem

Gunnar Golin Strøm (sign.)
Styremedlem

Per-Henning Lie (sign.)
Styremedlem

RSM Norge AS | Oslo

Filipstad Brygge 1, 0252 Oslo
Pb. 1312 Viken, 0112 Oslo
T +47 23 11 42 00

RSM Norge AS | Bergen

Kanalveien 105 B, 5068 Bergen
Pb. 63 Kristianborg, 5822 Bergen
T +47 55 55 77 77

RSM Norge AS | Stord

Hatlandsmyro 9, 5412 Stord
Pb. 1291, 5406 Stord
T +47 53 40 99 80

RSM Norge AS | Voss

Strandavegen 11, 5705 Voss
Pb. 136, 5701 Voss
T +47 56 52 04 00

RSM Norge AS | Arendal

Frolandsveien 6
4847 Arendal
T +47 38 07 07 00

RSM Norge AS | Kristiansand

Gravane 20
4610 Kristiansand S
T +47 38 07 07 00

RSM Norge AS | Mandal

Hollendergata 3
4514 Mandal
T +47 38 07 07 00

RSM Norge AS | Lyngdal

Fiboveien 2 B
4580 Lyngdal
T +47 38 07 07 00

RSM Norge AS | Forus

Stokkamyrveien 22
4313 Sandnes
T +47 5163 85 00

RSM Norge AS | Trondheim

Vestre Rosten 69
7072 Heimdal
T +47 72 59 75 00

www.rsmnorge.no

RSM Norge AS is a member of the RSM network and trades as RSM. RSM is the trading name used by the members of the RSM network.

Each member of the RSM network is an independent accounting and consulting firm, each of which practices in its own right. The RSM network is not itself a separate legal entity of any description in any jurisdiction.

The RSM network is administered by RSM International Limited, a company registered in England and Wales (company number 4040598) whose registered office is at 50 Cannon Street, London EC4N 6JJ.

The brand and trademark RSM and other intellectual property rights used by members of the network are owned by RSM International Association, an association governed by article 60 et seq of the Civil Code of Switzerland whose seat is in Zug.

© RSM International Association, 2021