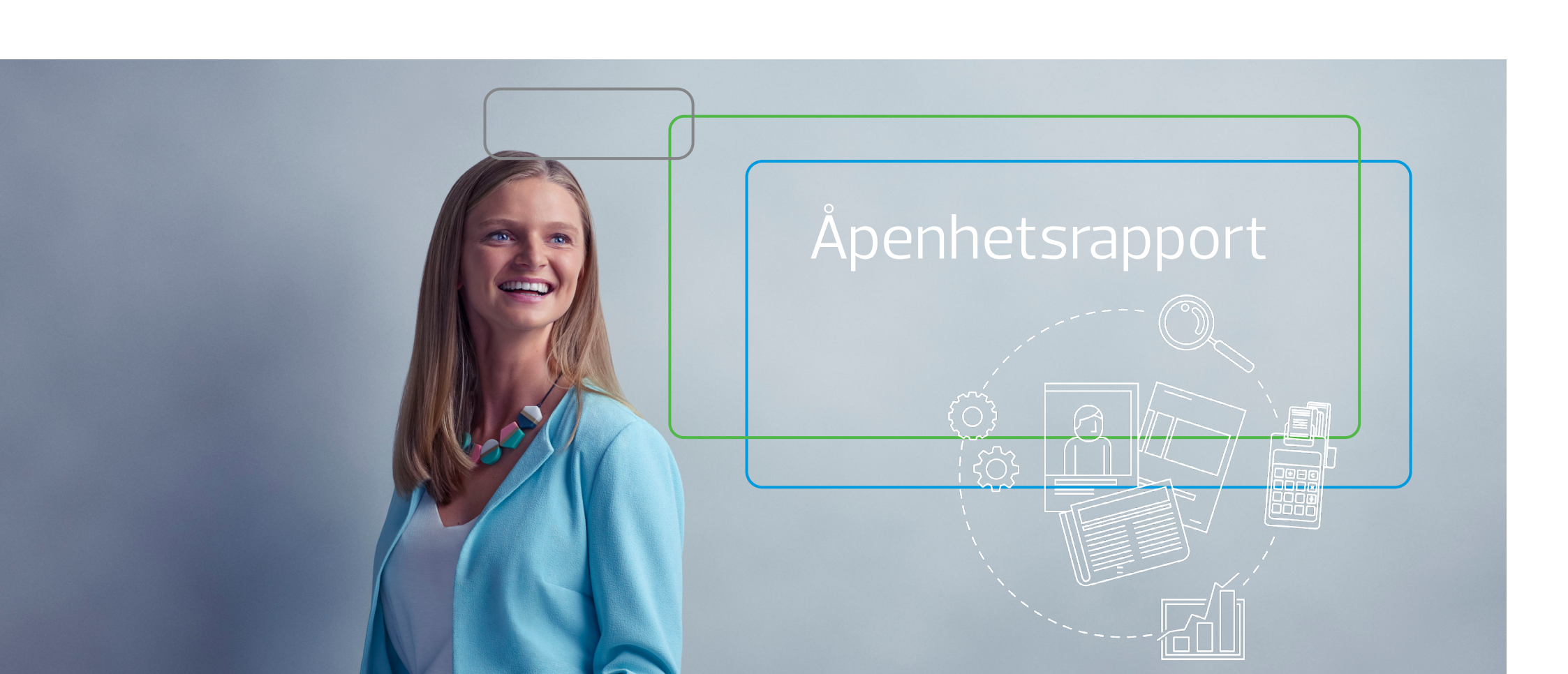




Åpenhetsrapport

RSM NORGE ÅPENHETSRAPPORT 2021

THE POWER OF BEING UNDERSTOOD
AUDIT | TAX | CONSULTING



“

ALT VI GJØR, GJØR VI
FOR Å SKAPE GODE
KUNDEOPPLEVELSER

”



INNHold

1	Innledning	5
2	Organisering, eierskap og styringsstruktur	6
3	RSM International	8
4	RSMs kvalitetskontrollsystem	10
5	Medarbeiderutvikling	11
6	Uavhengighet	12
7	Periodisk kvalitetskontroll	14
8	Foretak eller konsern av allmenn interesse	16
9	Etterutdanning	18
10	Finansiell informasjon 2021	19
11	Godtgjørelse til eierne	20
12	Uttalelse fra styret	21



FORORD VED DAGLIG LEDER

I RSM er vi 270 kompetente og engasjerte mennesker som hver dag jobber målrettet for å møte samfunnets forventninger til oss som tillitsskaper i næringslivet samt forvalte den tilliten som eksisterende og nye kunder viser oss. Våre kunder varierer fra små norske selskaper til internasjonale børsnoterte konsern.

Menneskene i RSM er det mest verdifulle vi har, og vi jobber målrettet for å videreforedle vår kultur med fokus på samspill og kontinuerlig læring og utvikling. Vi tror på at ulike mennesker med felles mål skaper det beste laget, og vi gleder oss når vi kan hjelpe hverandre til å lykkes. Får vi mennesker til å blomstre og utvikle seg som den aller beste utgaven av seg selv vil dette bidra til både økt kvalitet og gode kundeopplevelser.

Kvalitet skal gjennomsyre alt vi gjør i RSM. Fokus på kontinuerlig læring og utvikling er en forutsetning for å opprettholde den kvaliteten som både vi og omverdenen forventer. Dette innebærer at vi til enhver tid holder oss oppdaterte for å forstå gjeldende lover og regler, men dette alene er ikke tilstrekkelig. Helt avgjørende er at vi også forstår våre kunders virksomhet og deres omgivelser.

Det å forstå den teknologiske utviklingen og hvordan denne påvirker den enkelte kundes virksomhet er helt avgjørende for å kunne levere revisjonstjenester av høy kvalitet. Derfor fortsetter vi å bygge en kultur der vi hver dag søker ny kunnskap og er nysgjerrige på hvordan ny teknologi kan brukes til å heve kvaliteten og bedre arbeidsprosesser, samtidig som vi hele tiden aktivt søker nye mennesker som kan tilføre oss ny kunnskap og forsterke laget ytterligere.

I RSM tror vi på åpenhet og det å snakke sammen, og vi er overbevist om at dette er med på å skape tillit hos både ansatte, kunder og omverdenen for øvrig. Åpenhet rundt spørsmål om selskapets eierskap, inntekter, medarbeiderutvikling og kvalitetskontroller er derfor viktig for RSM. Dette er blant de forholdene du kan lese mer om i denne rapporten.

God fornøyelse!

Hans Ragnar Berg
Daglig leder
(sign.)

“
Menneskene i RSM er det mest verdifulle vi har, og vi jobber målrettet for å formidle vår kultur med fokus på samspill og kontinuerlig læring og utvikling
”

1 INNLEDNING

I medhold av Revisjonsforordningens art. 13, jfr Revisorlovens § 12–1, skal revisjonsselskap som reviderer foretak som har utstedt omsettelige verdipapirer som er opptatt til handel i et regulert marked i EØS-land eller er revisor for bank, kredittinstitusjon eller forsikringsselskap årlig avgi en åpenhetsrapport.

Ved å utarbeide en åpenhetsrapport og gjøre den lett tilgjengelig på vår nettside, vil våre kunder, samarbeidspartnere, offentlige myndigheter og andre regnskapsbrukere lettere være i stand til å gjøre seg opp en formening om vår virksomhet. RSM Norge AS (RSM) har fokus på å levere profesjonelle tjenester av høy kvalitet, og vi ønsker å synliggjøre hvordan vi kontinuerlig arbeider for å utvikle oss og sikre dette.



2 ORGANISERING, EIERSKAP OG STYRINGSSTRUKTUR

RSM Norge AS (org.nr. 982 316 588) er et godkjent revisjonsselskap, organisert i fem avdelinger:

- Avdeling Oslo lokalisert i Vika i Oslo
- Avdeling Vestland med kontorer i Bergen, Stord og Voss
- Avdeling Agder med kontorer Kristiansand, Arendal, Mandal og Lyngdal
- Avdeling Trøndelag med kontor i Trondheim
- Avdeling Rogaland med kontor i Sandnes

RSM Norge er organisert som et indre selskap, RSM Norge Indre Selskap (RSM IS), med RSM Norge AS som hovedmann og oppdragsansvarlige revisorer (Partnere) som stille interessenter. Partnere eier aksjene i RSM Norge AS og andelene i RSM Norge IS. RSM IS opptrer ikke utad som selskap. Ved utgangen av 2021 var det i RSM totalt 45 partnere.

Av virksomhetens partnere var det 8 kvinner (18 %) og 37 menn (83 %).

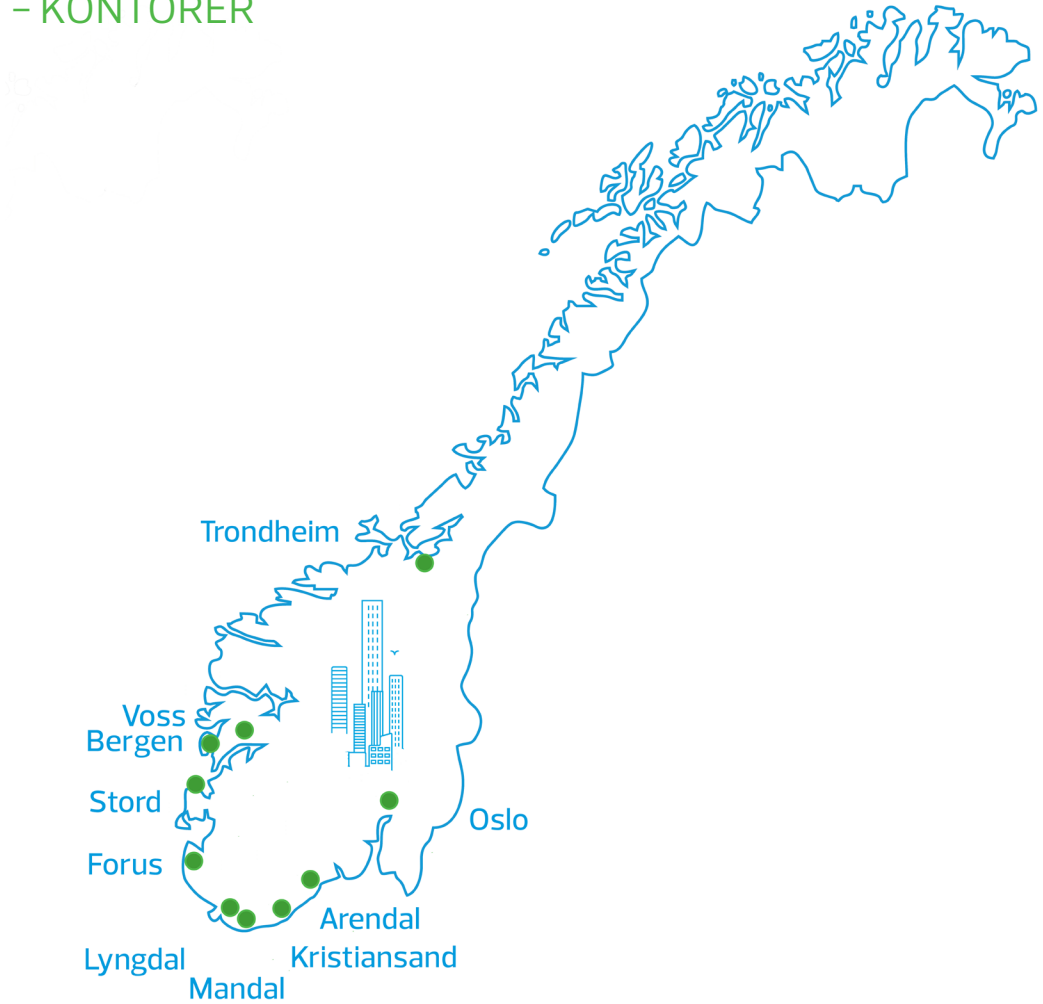
Virksomheten styres gjennom generalforsamlingen i RSM Norge AS og selskapsmøtet i RSM Norge IS. Generalforsamlingen velger virksomhetens styre som er likt i RSM Norge AS og RSM Norge IS. Det var ved utgangen av 2021 åtte aksjonærvalgte og tre ansattvalgte medlemmer. Styret setter selv sin møteplan. Dette omfatter 4 faste styremøter. I tillegg gjennomføres det styremøter etter behov.

Virksomheten har daglig leder med ansvar for daglig drift. Videre har hver avdeling en avdelingsleder som er ansvarlig for oppfølgingen av den daglige aktiviteten i den enkelte avdeling.

Vår kjernevirksomhet er revisjon, skatt og avgift og transaksjonsstøtte. I tillegg tilbyr vi andre tjenester som er nært relatert til kjernevirksomheten.

RSM består i tillegg av RSM Norge Kompetanse AS (org.nr. 925 107 492) og RSM Advokatfirma AS (org.nr. 914 095 573). Advokatfirmaet er organisert og drives i henhold til bestemmelsene i domstolloven. Det er iverksatt rutiner for å sikre at revisorlovens uavhengighetsregler blir ivarettatt.

RSM NORGE – KONTORER



3 RSM INTERNATIONAL

RSM er medlem av RSM International. RSM International er et verdensomspennende nettverk av uavhengige revisjons- og rådgivningsfirmaer, med spesielt fokus på eierstyrte og mellomstore virksomheter i vekst.

RSM nettverket knytter medlemmene sammen gjennom felles arbeidsmetoder og prosesser, inkludert felles kvalitetsstandarder. Dette gir trygghet for at oppdrag på tvers av landegrenser blir levert med samme høye kvalitet uavhengig av geografisk beliggenhet.

RSM International har mer enn 51 000 ansatte, fordelt på 860 kontorer i mer enn 123 land. Samlet global omsetning utgjør USD 7,26 MRD. Hvert medlem av nettverket er et juridisk separat og uavhengig firma. RSM International Limited er et selskap med begrenset ansvar og er hjemmehørende i England hvor det er registrert med adresse i 50, Cannon Street, London, EC4N 6JJ.

RSM International Limited leverer ikke selv tjenester til kunder, og alle tjenesteleveranser skjer gjennom de ulike medlemmene, som alle er organisert i separate juridiske og avhengige enheter.

Ingen medlemmer er ansvarlige for tjenester levert, eller handlinger utført av, andre medlemmer. Selv om medlemmene benytter RSM i selskapsnavnet er det ingen felles eierskap mellom de ulike medlemmene. Alle immaterielle rettigheter knyttet til varemerket RSM eies av RSM International Association, hjemmehørende i Sveits.

Kostnadene ved å koordinere all aktiviteten i nettverket til RSM International er finansiert av medlemmene. Hvert år fastsetter styret i RSM International et budsjett for kommende år, hvor all inntekten i hovedsak kommer fra medlemsavgifter betalt av medlemmene i nettverket. Medlemsavgiften beregnes i henhold til en fastsatt formel som hensyntar flere faktorer, inkludert medlemmenes omsetning og oppdrag referert til øvrige medlemmer.

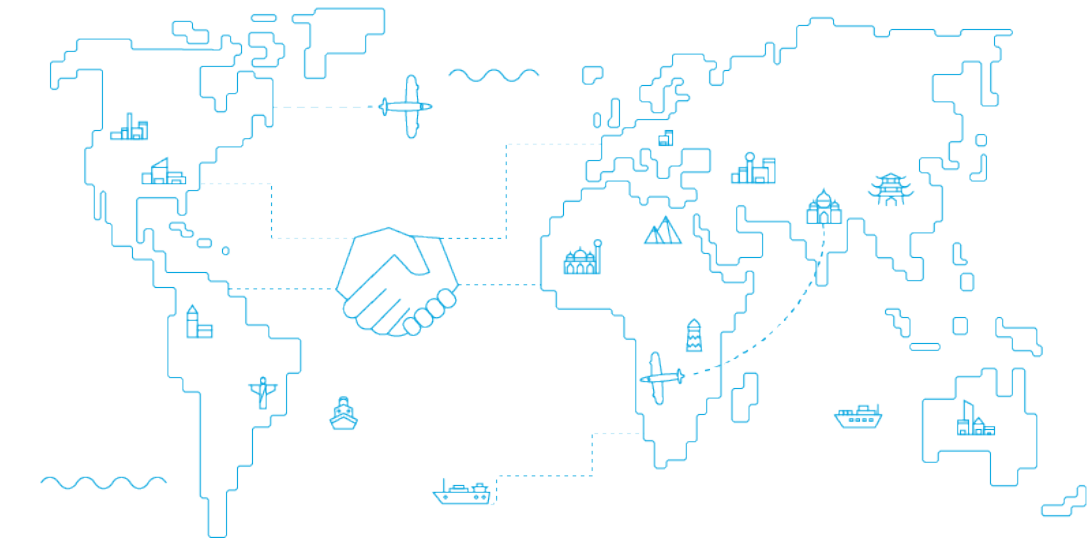
For oversikt over de ulike RSM medlemmene i det enkelte land, se www.rsm.global.

123 LAND

860 KONTORER

51 000 MENNESKER

– ETT NETTVERK



4 RSMS KVALITETSKONTROLLSYSTEM

RSM har etablert interne kvalitetskontrollsystemer i samsvar med Revisorlovens kap. 7 og ISQC 1 Kvalitetskontroll for revisjonsselskaper som utfører revisjon og forenklet revisorkontroll av regnskaper samt andre attestasjonsoppdrag og beslektede tjenester.

Det interne kvalitetskontrollsystemet omfatter både den løpende kvalitetssikringen av utført arbeid på det enkelte revisjonsoppdrag og den periodiske kontrollen (se punkt 7 nedenfor) som gjennomføres for å sikre at våre retningslinjer for utførelse av revisjonsoppdrag etterleves.

Styret har overordnet ansvar for revisjonsvirksomhetens kvalitetskontrollsystem, mens det operasjonelle ansvaret ivaretas av oppdragsansvarlige revisorer og Head of Audit som har ansvar for å videreutvikle vårt kvalitetsstyringssystem.

Kvalitetssikringen på det enkelte revisjonsoppdrag er en vesentlig del av vår interne kvalitetsstyring for å sikre at det revisjonsarbeidet som utføres tilfredsstiller de krav som stilles både eksternt, i form av revisorlov og revisjonsstandarder, og internt i form av RSM Internationals revisjonsmetodikk og våre egne interne retningslinjer.

Kvalitetssikringen skal sørge for at vi etterlever faglige standarder og lovmessige krav og innhenter tilstrekkelige og hensiktsmessige revisjonsbevis slik at vi avgir revisjonsberetninger og andre uttalelser som er hensiktsmessige ut fra omstendighetene.

Oppdragsansvarlig revisors involvering i revisjonsprosessen er en viktig del av kvalitetssikringen, og vårt kvalitetsstyringssystem krever derfor at oppdragsansvarlig revisor involverer seg i og godkjenner planleggingen av det enkelte revisjonsoppdrag, herunder den valgte angrepsvinkelen for revisjonen. I tillegg skal oppdragsansvarlig revisor gjennomgå og godkjenne resultatet av utført arbeid, herunder vurdere de vesentlige forhold som er avdekket i forbindelse med revisjonsprosessen og som krever oppdragsansvarlig partners oppmerksomhet.

Selskapet har de seneste årene gjennomført en risiko- og sårbarhetsanalyse der det er blitt fokusert på de vesentligste risikoene som selskapet er eksponert for. Nytt fra 2021 er at RSM Norge som revisjonsselskap er underlagt Forskrift om risikostyring og internkontroll. Som en konsekvens av endringene er formatet på dette arbeidet noe endret fra tidligere år, begrunnet i kravene for å oppfylle Forskrift om risikostyring og internkontroll. I tråd med forskriften har virksomhetens revisor avgitt uavhengig bekreftelse til styret om foretatte vurderinger.

Faglige problemstillinger drøftes løpende med ressurspersoner innenfor de ulike fagområdene. Ved behov benyttes det også eksterne fagpersoner.

5 MEDARBEIDERUTVIKLING

RSMs evne til å utvikle og beholde dyktige og engasjerte mennesker er en forutsetning for å sikre riktig kvalitet.

Vi legger derfor ned mye arbeid i å rekruttere, utvikle og beholde kvalifiserte medarbeidere, og mener at det er en forutsetning for å lykkes i markedet. Våre medarbeidere er vår viktigste ressurs. Vi er opptatt av å ta vare på og utvikle enkeltindividene og sikre at den enkelte leverer kvalitet. Individuelt tilpassede utviklingsplaner som fastsettes i samråd med den enkeltes personalansvarlige står derfor sentralt i vår medarbeiderutvikling.

Vår evne til å tiltrekke, utvikle og beholde kompetente kollegaer er helt avgjørende for RSMs evne til å levere gode kundeopplevelser med riktig kvalitet. I RSM handler rekruttering derfor om to forhold; for det første handler det om å ta vare på alle våre kompetente og engasjerte kollegaer, slik at de kommer motivert på jobb for å være med og utvikle RSM inn i fremtiden. For det andre er det viktig for oss å være en attraktiv arbeidsgiver i relevante studentmiljøer. Det er derfor med glede vi konstaterer at RSM som arbeidsgiver de siste årene har blitt stadig mer attraktiv i studentmiljøene.

Dagens studenter er morgendagens næringsliv, og økt oppmerksomhet i denne målgruppen er med på å gi oss berettiget optimisme og inspirasjon i arbeidet med videreutviklingen av RSM. Samtidig opplever vi at kampen om talentene er tøffere enn noen gang, både i vår egen bransje så vel som i næringslivet for øvrig. Det er derfor avgjørende at vi viderefører fokuset på å utvikle RSM som en fremtidsrettet og relevant arbeidsplass.

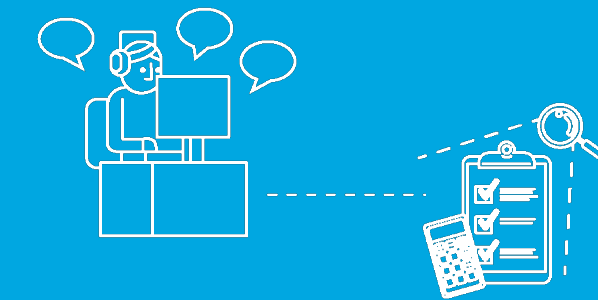
Som følge av Covid-19 i 2021 har året vært krevende på mange måter, hvor virksomheten i deler av landet hovedsakelig har vært drevet fra hjemmekontor. Det har vært iverksatt tiltak for å møte disse utfordringene, men vi legger ikke skjul på at situasjonen har vært krevende. Takket være endringsvillige, positive og kompetente mennesker i RSM har vi som selskap evnet å løse utfordringer vi har stått ovenfor på en imponerende måte.

Livet på hjemmekontor har påvirket menneskene i RSM ulikt og vi som selskap har hatt fokus på å tilrettelegge og forstå individuelle behov. Samtidig har situasjonen lært oss at fleksible løsninger trolig også vil være en del av fremtidens arbeidsliv. Arbeidet med å forstå hvordan dette påvirker og skal løses i RSM videreføres, og vil være helt sentralt for å evne til å tiltrekke og beholde engasjerte og kompetente mennesker.

6 UAVHENGIGHET

Det er etablert interne retningslinjer og rutiner for å sikre at krav til uavhengighet opprettholdes. Disse retningslinjene og rutinene er kommunisert til våre ansatte, og retningslinjene omfatter også eventuelle innleide personer. Vi gjennomfører årlige kontroller for å sikre at retningslinjer for uavhengighet er overholdt. Våre kontroller omfatter blant annet innhenting av årlige erklæringer fra alle partnere, ansatte og innleide personer samt oppdragsspesifikke kontroller i forbindelse med vår årlige kvalitetskontroll. Det har i 2021 ikke vært avdekket tilfeller der vi har påtatt oss eller utført oppdrag i strid med uavhengighetsbestemmelsene.

RSM Norge har innført rutiner for rotasjon av oppdragsansvarlig revisor ved revisjon av foretak av allmenn interesse der det kreves. Ingen kan være oppdragsansvarlig revisor mer enn 7 år sammenhengende. Etter utløpet av denne perioden kan samme revisor ikke igjen tre inn i denne rollen som oppdragsansvarlig før etter utløp av lovens krav til «cool down-periode». Når det gjelder krav til rotasjon av ledende medarbeider på oppdrag er slike rutiner under utarbeidelse og blir implementert i 2022.



7 PERIODISK KVALITETSKONTROLL

Det gjennomføres hvert år en intern kvalitetskontroll for å påse at våre interne rutiner og retningslinjer for utførelse av revisjonsoppdrag etterleves i alle ledd. Utvelgelsen skjer på rotasjonsbasis slik at alle oppdragsansvarlige skal være kontrollert i løpet av en treårsperiode. Utvelgelse av oppdrag for kontroll skjer med utgangspunkt i størrelse, bransje, risiko og lignende parametere. Resultatet av gjennomført kontroll oppsummeres i en rapport som fremlegges for styret, som avgjør hvordan eventuelle avvik skal håndteres videre. Aktuelle tiltak kan være:

- Utvidet kvalitetskontroll for samme år, med gjennomgang av ytterligere oppdrag.
- Fornytt kvalitetskontroll påfølgende år.
- Krav om second partner-gjennomgang før revisjonsberetning på et eller flere oppdrag.
- Krav om løpende konsultasjoner med annen oppnevnt oppdragsansvarlig for et eller flere oppdrag.
- Krav om utvidet etterutdanning.
- Økonomisk belastning.
- Bortfall av oppdragsansvar.

I tillegg utarbeides det en oversikt som gjøres tilgjengelig for alle partnere i RSM, som viser hvem som har vært gjenstand for kontroll samt utfall av kontrollen.

Våre rutiner gir også mulighet til å rette tiltak mot oppdragskontrollør (SP), for de oppdrag det er relevant. Aktuelle tiltak rettet mot oppdragskontrollør kan være:

- Utvidet kontroll av utførelse av SP-oppgavet der vedkommende partner har vært SP.
- Kvalitetskontroll av deler av eller hele oppdrag der SP selv er oppdragsansvarlig.
- Bytte av SP på det aktuelle oppdrag, og eventuelle andre oppdrag, vedkommende er SP på.

- Krav til ytterligere etterutdanning av SP.

Videre har vi i våre rutiner inntatt krav om at den interne kvalitetskontrollen skal være avsluttet senest innen utgangen av september. Dette for å sikre at eventuelle tiltak kan implementeres og få virkning for revisjonen av det inneværende året.

Det gjennomføres også årlig en evaluering av om det fastsatte kvalitetssikringssystemet er relevant og tilstrekkelig og om det etterleves som forutsatt. Revisjonsselskapets evaluering av hver type mangel må føre til anbefalinger av ett eller flere av punktene nedenfor:

- Iverksetting av hensiktsmessige utbedrende tiltak knyttet til et enkeltoppdrag eller et enkeltmedlem av personalet.
- Kommunikasjon av resultatene til dem som er ansvarlige for opplæring og faglig utvikling, slik at tiltak kan iverksettes.
- Endringer i retningslinjene og rutinene for kvalitetskontroll.
- Disiplinære tiltak for de som ved gjentatte tilfeller ikke etterlever revisjonsselskapets retningslinjer og rutiner, og pålegg fra daglig leder eller styret.

I vår interne kvalitetskontroll høsten 2021 ble det utført kontroll av totalt 32 oppdrag, fordelt på 16 oppdragsansvarlige revisorer. I tillegg til oppdragskontroll ble det foretatt kontroll av overholdelse av etterutdanning, økonomisk vederheftighet og avgitt habilitetserklæring for de oppdragsansvarlige som var gjenstand for kontroll.

Resultatet av alle oppdragskontrollene graderes i Godkjent, Godkjent med merknader eller Ikke bestått.

24 av de kontrollerte oppdragene ble Godkjent, hvorav 4 av oppdragene ble Godkjent uten merknader. Åtte av de kontrollerte oppdragene ble vurdert som Ikke bestått, det vil si at revisjonsdokumentasjonen hadde vesentlige feil eller mangler i henhold til våre interne retningslinjer.

For oppdragsansvarlige revisorer for de kontrollerte oppdragene som ikke bestod den interne kvalitetskontrollen ble det besluttet innføring av oppdragskontroll (SP) på utvalgte 2021-oppgaver samt oppfølgingskontroll i forbindelse med ordinær kontroll i 2022. De oppdragsansvarlige som ikke bestod kvalitetskontrollen skal også bære kostnaden ved ny oppfølgingskontroll i 2022. Det er dessuten gitt tilpasset veiledning til oppdragsansvarlige basert på kvalitetskontrollen.

Resultatet av kvalitetskontrollene er gjennomgått i egne kurs for alle ansatte og partnere. Dette for å sikre at erfaringene og lærdommen fra gjennomført kvalitetskontroll tilflyter hele organisasjonen, og at vi bruker resultatene til å heve kvaliteten ytterligere.

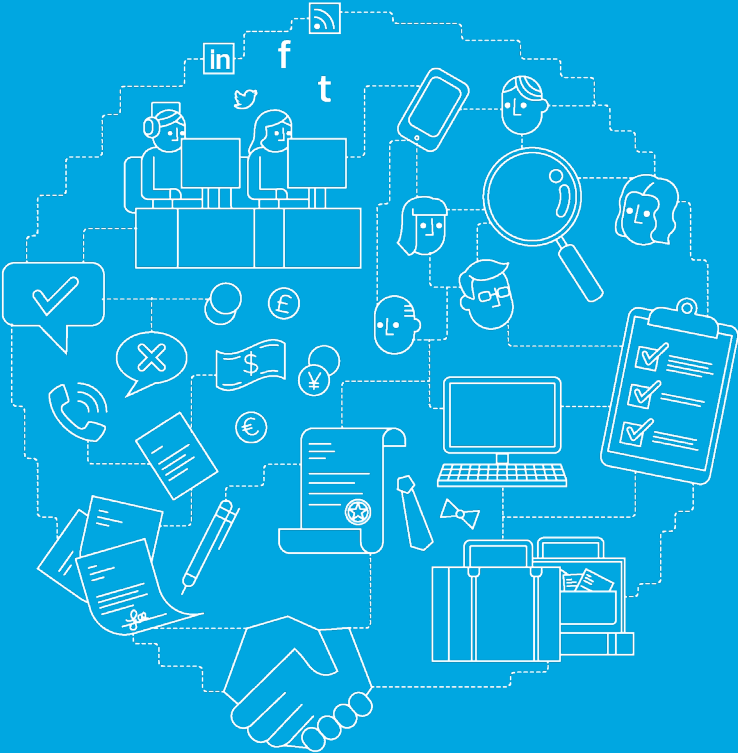
Som medlem av RSM International er vi også underlagt kvalitetskontroll hvert tredje år, sist gjennomført i november 2019. Funn fra RSM Internationals kvalitetskontroll var i samsvar med funn i den interne kvalitetskontrollen.

RSM er underlagt tilsyn fra Finanstilsynet i henhold til revisorlovens bestemmelser hvor det fremgår at revisjonsselskaper som reviderer foretak av allmenn interesse skal være underlagt kvalitetskontroll av Finanstilsynet, eller den Finanstilsynet utpeker, hvert tredje år. Siste stedlige tilsyn fra Finanstilsynet ble gjennomført i 2020. Rapport fra dette tilsynet ble fremlagt desember 2021 og viser funn i samsvar med funn i den interne kvalitetskontrollen. På grunnlag av intern og ekstern kvalitetskontroll har RSM iverksatt tiltak for å heve kvaliteten ytterligere.

8 FORETAK ELLER KONSERN AV ALLMENN INTERESSE

RSM har revidert følgende foretak eller konsern av allmenn interesse for 2021:

- | | |
|-----------------------------------|---|
| · Aqua Bio Technology ASA | · Grue Sparebank |
| · EAM Solar ASA | · Hjelmeland Sparebank |
| · Oceanteam ASA | · Høland og Setskog Sparebank |
| · ML 33 Holding AS | · Indre Østfold og Andebu Gjensidige Brannkasse |
| · Bank 2 ASA | · Kvinesdal Sparebank |
| · Voss Veksel og landmansbank ASA | · Kraft Bank ASA |
| · Voss Sparebank | · Marker Sparebank |
| · Arendal og Omegn Sparekasse | · Nordic Corporate Bank ASA |
| · Aurskog Sparebank | · Strømmen Sparebank |
| · Berg Sparebank | · Tysnes Sparebank |
| · Bien Sparebank ASA | · Valle Sparebank |
| · Birkenes Sparebank | · Tide Forsikring AS |
| · Blaker Sparebank | · Odal Sparebank |
| · Eidsberg Sparebank | · Mybank ASA |
| · Evje og Hornnes Sparebank | · Etnedal Sparebank |
| · Østre Agder Sparebank | · Valdres Sparebank |



9 ETTERUTDANNING

RSM har som mål at opplæringsvirksomheten skal bidra til å opprettholde og videreutvikle det faglige nivået. Vi skal gjennom vår faglige dyktighet levere tjenester av høy kvalitet og yte god ser–vice overfor våre kunder. Alle ansatte skal være vel kvalifisert til å utføre sitt arbeid i henhold til revisorloven og de internasjonale revisjonsstandardene. For å gi god service og levere tjenester med høy kvalitet er dyktige og engasjerte medarbeidere en forutsetning. Opplæringen tar derfor også hensyn til de ønsker som den enkelte ansatte har om for eksempel utvikling innenfor spesialområder, så vel som selskapets behov for utvikling av kompetanse.

Nyansatte gjennomgår et opplæringsprogram de to første årene som dekker grunnleggende opplæring og trening innenfor kjerneområdene våre. Øvrige ansatte tilbys kurs etter individuell vurdering hvor de selv gjennom medarbeidersamtaler kan være med å påvirke kursvalget. Opplæring gjennomføres både ved egenutviklede interne kurs, ved deltagelse på eksterne kurs i Norge, og ved deltagelse på kurs og opplæringsprogrammer i RSM International.

For å kontrollere at vi oppnår de ønskede mål om etterutdanning og videreutvikling for den enkelte ansatte holder vi løpende kontroll med gjennomførte kurstimer. Denne oppfølgingen inkluderer alle godkjente revisorer som er underlagt revisorlovens krav til etterutdanning. Eventuelle avvik blir fulgt opp med den enkelte. Det er i 2021 ikke avdekket avvik på dette området.

10 FINANSIELL INFORMASJON 2021

Omsetning revisjon	265	605	200
i) Hvorav revisjon av foretak av allmenn interesse	16	927	655
ii) Hvorav revisjon av øvrige foretak	248	677	546
Omsetning andre tjenester	152	652	640
iii) Hvorav andre tjenester til revisjonskunder	120	516	442
iv) Hvorav andre tjenester til øvrige kunder	32	136	197
Total omsetning konsern	418	257	840

11 GODTGJØRELSE TIL EIERNE

Partnerne godtgjøres gjennom arbeidsgodtgjørelse, overskuddsandel fra RSM IS samt aksjeutbytte fra RSM Norge AS. I RSM har vi en likedelingsmodell som innebærer at overskudd som utgangspunkt deles likt mellom partnerne i de enkelte avdelinger. Den enkelte partners overskuddsandel kan allikevel i noen grad økes eller reduseres basert på avtalte innsatselementer. Denne avlønningsmodellen medfører at det ikke er noen direkte sammenheng mellom den enkelte partners avlønning og utviklingen i den enkelte partners portefølje.

Hovedmannen mottar overskuddsandel i henhold til eierandel. Nylig opptatte partnere mottar overskuddsandel etter en opptrappingsmodell. Virksomhetens eiere inngår i virksomhetens innskuddsbaserte pensjonsordning.

12 UTTALELSE FRA STYRET

Styret i RSM har gjennomgått virksomhetens kvalitetsstyringssystem og retningslinjer for uavhengighet. Utover det som er beskrevet ovenfor, er det vår oppfatning at kvalitetsstyringssystemet har fungert. Retningslinjene for uavhengighet er etterlevd.

Oslo, 10. mars 2022



Elektronisk signert

Johan K. Engelschiøn
Styreleder



Elektronisk signert

Trine Angell-Hansen
Styremedlem



Elektronisk signert

Gunnar G. Strøm
Styremedlem



Elektronisk signert

Ragnar Pettersen
Styremedlem



Elektronisk signert

Per-Henning Lie
Styremedlem



Elektronisk signert

Svein Johnsen
Styremedlem



Elektronisk signert

Vidar Haugen
Styremedlem



Elektronisk signert

Benedicte H. Sagvaag
Styremedlem (ansatt)



Elektronisk signert

Helene Walle
Styremedlem (ansatt)



Elektronisk signert

Inge Soteland
(Styremedlem)



RSM – AKKURAT PASSE STORE

STORE NOK TIL Å HA TYNGDE.
SMÅ NOK TIL Å BRY OSS.

Med 270 mennesker, er vi store nok til å ha relevant kompetanse og bred erfaring innen revisjon, transaksjoner og advokattjenester.

Samtidig er vi små nok til å gi deg tett oppfølging og tilpasse oss din virksomhets unike behov.

Det er fordelen ved å være akkurat passe stor.

RSM Norge AS

Ruseløkkveien 30

0251 Oslo

T: +47 23 11 42 00

E: firmapost@rsmnorge.no

rsmnorge.no

RSM is the trading name used by the members of the RSM network. Each member of the RSM network is an independent accounting and consulting firm each of which practices in its own right. The RSM network is not itself a separate legal entity of any description in any jurisdiction. The RSM network is administered by RSM International Limited, a company registered in England and Wales (company number 4040598) whose registered office is at 50 Cannon Street, London EC4N 6JJ. The brand and trademark RSM and other intellectual property rights used by members of the network are owned by RSM International Association, an association governed by article 60 et seq of the Civil Code of Switzerland whose seat is in Zug.

© RSM International Association, 2022

THE POWER OF BEING UNDERSTOOD
AUDIT | TAX | CONSULTING

