

Redegjørelse etter åpenhetsloven for RSM Norge AS

2025

RSM-COM-06-04-N

Innholdsfortegnelse

1	Introduksjon	3
2	Organisering av virksomheten	3
2.1	RSM Norge AS' organisering og eierskap	3
2.2	RSM International	3
3	Forankring av ansvarlighet i RSMs rutiner og retningslinjer	3
3.1	Rutiner og retningslinjer i RSM	3
3.2	Informasjonsplikt	4
3.3	Etiske retningslinjer	4
3.3.1	Etiske retningslinjer for RSM («Code of Ethics and Business Conduct»)	4
3.3.2	Etiske retningslinjer for leverandører og forretningspartnere («Supplier Code of Conduct»)	4
3.4	Varsling og konsekvenser ved brudd	4
3.5	Aktsomhetsvurdering og iverksatte tiltak	4
3.5.1	Aktsomhetsvurdering	4
3.5.2	Kartlegging av negativ påvirkning i leverandørkjeden og hos forretningspartnere	5
3.5.3	Kartlegging av negativ påvirkning i egen virksomhet	6
4	Videre fokus og arbeid	7

1 Introduksjon

Lov om virksomheters åpenhet og arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold (åpenhetsloven) skal fremme virksomheters respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i forbindelse med produksjon av varer og levering av tjenester. Loven skal også bidra til å sikre allmennheten tilgang til informasjon om hvordan virksomhetene håndterer negative konsekvenser på disse områdene.

RSM Norge (RSM) er underlagt åpenhetslovens bestemmelser og har utarbeidet og publisert redegjørelser etter åpenhetsloven siden 2023. Denne redegjørelsen beskriver undersøkelser og tiltak for perioden 1. januar 2025 til 31. desember 2025, og utgjør RSMs redegjørelse etter åpenhetsloven for 2025.

For ytterligere informasjon se www.rsmnorge.no eller send skriftlig henvendelse til baerekraft@rsmnorge.no.

2 Organisering av virksomheten

2.1 RSM Norge AS' organisering og eierskap

RSM Norge AS (org.nr. 982 316 588) er et godkjent revisjonsselskap, organisert i fem avdelinger:

- Avdeling Oslo med kontorer i Vika
- Avdeling Vestland med kontorer i Bergen og Voss
- Avdeling Agder med kontorer i Kristiansand, Arendal, Mandal, Kragerø og Lyngdal
- Avdeling Trøndelag med kontor i Trondheim
- Avdeling Rogaland med kontor i Sandnes

RSM Norge yter revisjonstjenester til selskaper i SMB-markedet, men også til foretak av allmenn interesse, som omfatter noterte selskaper, banker og forsikringsselskaper. I tillegg tilbyr RSM rådgivning innen transaksjoner, regnskap og ESG. Tjenestene selskapet leverer er delt inn i tre forretningsområder i tillegg til revisjon: M&A Transaction Services, Financial Reporting Advisory og ESG Advisory.

Virksomheten består i tillegg av datterselskapene RSM Norge Kompetanse AS (org.nr. 925 107 492) og RSM Advokatfirma AS (org.nr. 914 095 573). RSM Norge AS er det eneste selskapet i strukturen som oppfyller terskelverdiene for å være rapporteringspliktig etter åpenhetsloven. Undersøkelsene knyttet til menneskerettigheter og anstendig arbeidsforhold er likevel foretatt i forbindelse med hele RSMs virksomhet i Norge.

2.2 RSM International

RSM Norge AS er knyttet til RSM International gjennom en samarbeidsavtale. RSM International er et verdensomspennende nettverk med uavhengige revisjons- og rådgivningsfirmaer, med spesielt fokus på eierstyrte og mellomstore virksomheter.

Nettverket knytter medlemmene sammen gjennom felles arbeidsmetoder og prosesser, inkludert felles kvalitetsstandarder. Dette skal sikre trygghet for at oppdrag på tvers av landegrenser blir levert med samme høye kvalitet uavhengig av geografisk beliggenhet.

RSM International har gjennom sine medlemmer mer enn 65 000 ansatte, fordelt på 900 kontorer i mer enn 120 land. Hvert medlem av nettverket er et juridisk separat og uavhengig firma. Ingen medlemmer er ansvarlig for tjenester eller handlinger utført av andre medlemmer i nettverket.

For oversikt over de ulike RSM-medlemmene i det enkelte land, se www.rsm.global.

3 Forankring av ansvarlighet i RSMs rutiner og retningslinjer

3.1 Rutiner og retningslinjer i RSM

RSM har rutiner og retningslinjer som regulerer hvordan selskapet jobber med å redusere risikoen for negativ påvirkning på mennesker, samfunn og miljø, og som omfatter hele virksomheten, leverandører og forretningspartnere.

Styret i RSM Norge AS har det øverste ansvaret for å ivareta pliktene i åpenhetsloven. Chief Operating Officer har fått delegert det operative ansvaret for at loven etterlevs, at selskapet til enhver tid har oppdaterte rutiner som samsvarer med lovverket, og for at det gjennomføres aktsomhetsvurderinger. Chief Compliance and Risk Officer har det overordnede ansvaret for rapportering knyttet til åpenhetsloven.

Styret har vedtatt etiske retningslinjer for virksomheten (Code of Ethics and Business Conduct) og etiske retningslinjer for leverandører (Supplier Code of Conduct), som skal sikre ansvarlig forretningsdrift både i egen virksomhet og hos våre leverandører og forretningspartnere.

3.2 Informasjonsplikt

Åpenhetsloven er omhandlet på RSMs hjemmeside med opplysninger om hvordan informasjonsplikten er ivaretatt.

Henvendelser knyttet til informasjonsplikten kan sendes til baerekraft@rsmnorge.no og det er etablert rutiner som sikrer at henvendelser blir besvart rettidig. Aktører kan på samme måte som ved henvendelser om informasjonsutlevering sende inn klager og krav om forbedring via samme adresse.

3.3 Etiske retningslinjer

3.3.1 Etiske retningslinjer for RSM («Code of Ethics and Business Conduct»)

For RSM er det viktig å opprettholde en høy etisk standard. Dette reflekteres gjennom selskapets interne etiske retningslinjer som revideres årlig og som beskriver selskapets verdier, og skal være styrende for medarbeidernes etiske adferd. De etiske retningslinjene er vedtatt av styret, og gjelder for alle partnere, ansatte og andre som representerer RSM – uavhengig av stilling eller rolle. Vedtakelsen av de etiske retningslinjene tydeliggjør RSMs forpliktelse til å respektere menneskerettigheter, og fastsetter hvilke forventninger vi stiller til våre medarbeidere i denne forbindelse.

3.3.2 Etiske retningslinjer for leverandører og forretningspartnere («Supplier Code of Conduct»)

RSM har vedtatt etiske retningslinjer for leverandører og forretningspartnere, som beskriver hvilke etiske krav RSM stiller til sine leverandører og forretningspartnere og skal signeres av RSMs leverandører og forretningspartnere. Gjennom retningslinjene formidles de etiske standardene vi i RSM selv etterstreber å følge, og det stilles klare forventninger om at våre forretningspartnere følger tilsvarende retningslinjer og etiske standarder.

3.4 Varsling og konsekvenser ved brudd

Adferd som er i strid med gjeldende lover og regler for virksomheten eller de etiske retningslinjene, vil få konsekvenser. RSM ønsker at eventuelle kritikkverdige forhold i virksomheten kommer frem i lyset, slik at det kan iverksettes tiltak.

Alle interne og eksterne oppfordres til å rapportere om faktiske og potensielle brudd. RSM har tilrettelagt for at alle som varsler skal kunne føle seg trygge på at varselet følges opp og håndteres på en god måte, og at varselet ikke får negative konsekvenser for den som varsler. Alle varsler behandles konfidensielt dersom varsleren ønsker det. Styret har vedtatt selskapets varslingsrutine og den er tilgjengeliggjort for alle ansatte.

Kunder, leverandører og forretningspartnere kan varsle om kritikkverdige forhold og potensielle brudd på rettslige eller etiske regler knyttet til RSMs virksomhet via selskapets hjemmeside. Alle varsler blir fulgt opp på en hensiktsmessig og forsvarlig måte, og behandles konfidensielt dersom varsleren ønsker det.

3.5 Aktsomhetsvurdering og iverksatte tiltak

RSM Norge AS jobber kontinuerlig med å identifisere potensielle og faktiske negative konsekvenser for mennesker, miljø og samfunn som følge av egen virksomhet. Aktsomhetsvurderingen etter åpenhetsloven oppdateres årlig eller ved vesentlige endringer i virksomheten, og beskriver hvilke områder som skal prioriteres for nærmere kartlegging og tiltak.

3.5.1 Aktsomhetsvurdering

Denne redegjørelsen etter åpenhetsloven utgjør RSMs årlige aktsomhetsvurdering av virksomhetens mulige og faktiske negative påvirkning eller skade, og er dynamisk og oppdateres årlig eller ved vesentlige endringer som påvirker risikobildet.

Aktsomhetsvurderingen omfatter ulike stadier:

1) **Identifisering av virksomhetens mulige og faktiske negative påvirkning**

Overordnet risikovurdering knyttet til virksomheten, leverandører og forretningspartnere for å identifisere de mest alvorlige risikofaktorene for mennesker, samfunn og miljø, herunder skaffe oversikt over sentrale leverandører og forretningspartnere.

2) **Prioritering basert på risikovurdering**

Vurdering av hvor risikoen er størst, og hvor virksomheten har størst påvirkningskraft eller mulighet til å stanse, forebygge eller begrense negative konsekvenser og brudd.

3) **Nærmere kartlegging og vurdering av egnede tiltak**

Samtaler med sentrale nøkkelpersoner i egen virksomhet og henvendelser til leverandører og forretningspartnere hvor risikoen er identifisert som størst, og kartlegging av negative konsekvenser samt vurdering av egnede tiltak.

4) **Iverksetting av tiltak basert på risikovurdering**

Oppfølging og samhandling der det identifiseres faktiske brudd for å stanse egen negativ påvirkning, samt utvikling og iverksetting av planer og rutiner for å forebygge potensiell og fremtidig negativ påvirkning.

5) **Overvåking**

Oppfølging av iverksatte tiltak og vurdering av om tiltakene er egnet til å stanse, forebygge eller begrense de negative konsekvensene.

6) **Kommunikasjon**

Rapportering internt og eksternt av potensielle og faktiske brudd som er identifisert, samt hvilke tiltak som er iverksatt for å følge disse opp.

3.5.2 **Kartlegging av negativ påvirkning i leverandørkjeden og hos forretningspartnere**

3.5.2.1 **Identifisering av virksomhetens mulige og faktiske negative påvirkning og prioritering basert på risikovurdering**

RSM har nærmere 700 leverandører og forretningspartnere. De fleste leverer tjenester knyttet til leie og drift av eiendom, IT-systemer, konsulentbistand og forsikring. I tillegg til disse har selskapet en del underleverandører gjennom RSM-nettverket.

Antallet leverandører og forretningspartnere og type varer og tjenester disse leverer er i liten grad endret i forhold til 2024. Ved årets undersøkelser er det derfor foretatt nærmere undersøkelser overfor de leverandørene og forretningspartnere som rapporterte funn i 2024, ved at det ble sendt nytt skjema til disse selskapene der de rapporterte forholdene i 2024 ble fulgt opp.

RSM vurderer at virksomheten som helhet medfører lav risiko for negativ påvirkning tilknyttet menneskerettigheter og anstendig arbeidsvilkår. Tilnærmet alle våre leverandører og forretningspartnere har fast driftssted i Norge, hvilket tilsier at risikoen for brudd på menneskerettigheter generelt sett er lav. Undersøkelsene som er gjennomført har ikke identifisert konkrete brudd på menneskerettigheter eller identifisert vesentlig risiko for negative konsekvenser tilknyttet menneskerettigheter og anstendig arbeidsforhold.

Risikoen for brudd anses å være størst i de selskapene som leverer konsulenttjenester, håndverker- og renholdstjenester, og driftstjenester.

RSM har valgt å fokusere på leverandørene og forretningspartnere som er mest sentrale for tjenestene virksomheten leverer. Det omfatter særlig IT-leverandører og ulike konsulentfirmaer. Muligheten for påvirkning anses størst overfor de leverandørene og forretningspartnere RSM har løpende avtaler med, og hvor honoraret er høyest, eller der RSM er en stor kunde for leverandøren.

For å identifisere hvilke leverandører og forretningspartnere som skal undersøkes nærmere har følgende faktorer vært relevant: størrelse på honoraret og antall engasjement, tilknytning til virksomheten, bransjesektor, og hvor leverandørene/forretningspartnere er etablert. RSM har valgt å fokusere på de samme leverandørene og forretningspartnere som for 2024, men slik at der det var funn knyttet til disse i 2024 er dette fulgt opp fra RSMs side i 2025.

Spørreskjemaet er basert på hva slags brudd eller negativ påvirkning vi anser det som størst risiko for i vår leverandørkjede, samt hvor selskapet tror virksomheten har størst påvirkning dersom brudd identifiseres.

I spørreskjemaet har RSM valgt å stille spørsmål om følgende temaer: etablering og implementering av retningslinjer og rutiner for å sikre grunnleggende menneskerettigheter og arbeidsforhold, etablering av retningslinjer og rutiner som skal hindre diskriminering og trakassering, likestilling og rettferdig behandling av ansatte (herunder overholdelse av krav til minstelønn, arbeidstidsbestemmelser og hviletid), trygt og sunt arbeidsmiljø (herunder forebygging av arbeidsrelaterte ulykker, og uheldig fysisk og psykisk arbeidsbelastning), frihet til å engasjere seg i fagforeninger, etablering og implementering av rutiner og retningslinjer knyttet til informasjonssikkerhet og håndtering av personopplysninger, etablering av varslingsrutiner og oppfordring om å varsle.

I tillegg har leverandørene og forretningspartnere blitt bedt om å beskrive hva de har gjort av vesentlige forbedringer og tiltak det siste året for å sikre grunnleggende menneskerettigheter og anstendig arbeidsforhold.

Leverandører og forretningspartnere har vært villige til å bidra med etterspurt informasjon.

Basert på tilbakemeldingene fra leverandører og forretningspartnere, er det mye som tyder på at åpenhetsloven har bidratt til økt bevissthet og fokus på behovet for åpenhet og informasjonsdeling om menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, både i deres egen virksomhet og leverandørkjeder.

3.5.2.2 **Iverksetting av tiltak basert på risikovurdering**

Ved årets utsendelse av spørreskjema har ingen av våre leverandører eller forretningspartnere svart «ja» på at det er identifisert risiko for brudd i egen virksomhet eller leverandørkjede i 2025. Det er heller ikke andre forhold som skulle tyde på at det foreligger brudd.

Som identifisert ved gjennomføring av aktsomhetsvurderinger i tidligere år, er det særlig potensiell risiko knyttet til IKT-produkter og elektronikk, spesielt i produksjonsleddet og ved utvinning av råmaterialer til slikt utstyr. Det ble i 2024 informert fra én leverandør i denne bransjen at det var risiko for brudd på sentrale menneskerettigheter og rettfærdige arbeidsforhold i denne leverandørens leverandørkjede. Dette har RSM fått tilbakemelding på at følges opp ved at leverandøren foretar nærmere undersøkelser og har individuelle oppfølgingsmøter med de mest risikoutsatte leverandørene sine. Leverandøren er underlagt åpenhetslovens bestemmelser og har publisert redegjørelse som tyder på at forholdene er adressert og håndtert av leverandøren.

3.5.3 Kartlegging av negativ påvirkning i egen virksomhet

3.5.3.1 Identifisering av virksomhetens mulig og faktisk negativ påvirkning basert på risikovurdering

RSM har kontinuerlig fokus på hvordan selskapet skal sikre respekt for menneskerettigheter i egen virksomhet. I RSM skal menneskene være i fokus, og virksomheten er opptatt av at alle i RSM ivaretas på en god måte.

RSM er pliktig til å jobbe med likestilling og mot diskriminering, arbeidet med dette redegjøres for i RSM Norge AS og RSM Advokatfirma AS' ARP-rapport (aktivitets- og redegjørelsesplikt). Rapporten er tilgjengelig på selskapets hjemmeside.

Selskapet har stekt fokus på likestilling og inkludering i alle HR-prosesser og har etablerte prinsipper, retningslinjer og tiltak som bidrar til å sikre likebehandling og forhindre diskriminering.

Vi anser følgende områder for å være de områdene der selskapet har størst risiko for negativ påvirkning:

- Rett til rettfærdig og gode arbeidsvilkår
- Rett til god helse og livskvalitet
- Rett til ikke å bli utsatt for diskriminering og trakassering

3.5.3.2 Nærmere kartlegging og vurdering av egnede tiltak

RSM har identifisert behov for å informere våre medarbeidere ytterligere om viktigheten av å varsle om faktiske og potensielle brudd, og å skape økt trygghet om hvordan varsler behandles. I tillegg til å tydeliggjøre rutineene våre, vil vi ha økt fokus på varsling i virksomheten blant annet ved trening og signering av etiske retningslinjer. For å sikre fokus på god behandling av varslingssaker, ble det høsten 2025 holdt kurs om varsling for personalansvarlige.

3.5.3.3 Iverksetting av tiltak basert på risikovurdering

Rettfærdige og gode arbeidsvilkår

Det er generelt sett høy arbeidsbelastning i revisjonsbransjen fra nyttår og frem mot sommeren, grunnet ferdigstillingen av årsoppgjøret. Dette medfører en del overtidarbeid for de som arbeider med revisjon. For andre tjenesteområder styres arbeidsbelastningen av prosjekter og oppdrag, men de fleste har perioder med korte frister og overtidarbeid. Dette er en kjent bransjerisiko, og RSM har iverksatt flere forebyggende tiltak for å sikre etterlevelse av arbeidsmiljøloven og for å ivareta selskapets ansatte.

Virksomheten har blant annet strenge rutiner for å sikre at kravene til arbeidstid i arbeidsmiljøloven overholdes, og overvåker timeføringen nøye. Personalansvarlig involveres dersom noen er i faresonen for å bryte arbeidstidsbestemmelser, og tiltak blir iverksatt. De ansatte følges opp individuelt.

HR-avdelingen og dedikerte personer i avdelingene arbeider med bemanning av prosjekter for å sikre jevnere arbeidsbelastning blant medarbeiderne, og ressurser allokteres på tvers av avdelinger. For å redusere den totale arbeidsbelastningen gjennom året, praktiserer selskapet sommertid med syv timer arbeidsdag i en periode hvor det normalt er noe lavere aktivitet.

RSM skal fortsette arbeidet med å overvåke overtidarbeid og påse at den totale arbeidsbelastningen ikke er for høy for den enkelte. Virksomheten skal også tilrettelegge for at alle medarbeidere opplever god balanse mellom jobb og fritid, spesielt i perioder med høy arbeidsbelastning.

God helse og livskvalitet

Stillesittende kontorarbeid med tidvis høy arbeidsbelastning kan medføre risiko for fysiske belastningsskader og psykisk stress. Dette er også en kjent risikofaktor i vår bransje, og RSM har iverksatt ulike tiltak for å forebygge denne typen helseplager.

RSM forsøker etter beste evne å tilpasse arbeidsplassen med ulike former for ergonomisk utstyr, og legger til rette for at den enkelte skal kunne variere arbeidsstilling. Selskapet legger til rette for at medarbeiderne kan forme sin egen arbeidshverdag, ved for eksempel å jobbe fra andre steder enn kontoret, trene i løpet av arbeidshverdagen, og tilrettelegge på andre måter ut fra den enkeltes behov. RSM har helseforsikring som dekker blant annet fysikalsk behandling og psykolog. I tillegg får medarbeiderne tilbud om kostnadsfritt å delta på ulike former for fysisk aktivitet i regi av RSM.

RSM skal fortsette å jobbe for at den fysiske og psykiske arbeidsbelastningen ikke påvirker de ansattes helse og livskvalitet negativt. I den forbindelse mener vi det også er viktig å fokusere på de positive sidene ved arbeidsmiljøet.

Hindre diskriminering og trakassering

RSM er svært opptatt av at ingen skal diskrimineres eller trakasseres, og jobber aktivt for å hindre at dette skjer i forbindelse med arbeid. Som et ledd i dette arbeidet ble det i løpet av høsten holdt obligatorisk kurs for alle i RSM om inkludering og mangfold.

4 Videre fokus og arbeid

Arbeidet med å sikre grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold er en kontinuerlig prosess, som vi i RSM tar på alvor. Vi strekker oss alltid for å bli bedre, og funnene vi har identifisert gjennom årets og tidligere års aktsomhetsvurderinger, vil danne grunnlaget for hva vi skal fokusere på i det videre arbeidet.

Videre skal RSM i samråd med våre leverandører og forretningspartnere fortsette å jobbe med å identifisere negativ påvirkning i verdikjeden, og vurdere på hvilken måte vi best kan bruke vår innflytelse til å hindre, forebygge og stanse slik påvirkning i deres virksomhet og verdikjede.

11. juni 2026

Elektronisk signert.

Per-Henning Lie
Styreleder

Elektronisk signert.

Marthe Lise Drolsum
Styremedlem

Elektronisk signert.

Tor Egil Sådland
Styremedlem

Elektronisk signert.

Cecilie Tronstad
Styremedlem

Elektronisk signert.

Oliver Thomas Smyth
Styremedlem

Elektronisk signert.

Marianne Nesdal
Styremedlem

Elektronisk signert.

Alexander Lambach
Styremedlem

Elektronisk signert.

Helene Walle
Styremedlem (ansatt)

Elektronisk signert.

Stian Borgen
Styremedlem (ansatt)

Elektronisk signert.

Anders Hansen Gjertsen
Styremedlem (ansatt)

Elektronisk signert.

Anders Nereng
Daglig leder