

ÇALIŞANLARA ELEKTRİK, DOĞALGAZ VE DİĞER ISINMA GİDERİ KARŞILIĞI AYLIK 1.000 TL'YE KADAR YAPILAN ÖDEMELER GELİR VERGİSİ VE SGK PRİMİNDEN İSTİSNA EDİLMİŞTİR

RSM Turkey Arkan & Ergin
Yeminli Mali Müşavirlik AŞ

Maslak Office Building,
Sümer Sokak, No 4, Kat 2,
34485, Maslak, İstanbul

T +90 212 370 0700
F +90 212 274 1817

www.rsmtr.com

Sirküler No: 2022/97
İstanbul, 10.11.2022

Gelir Vergisi Kanunu ile Bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılmasına Dair 7420 sayılı Kanun 09.11.2022 Tarih ve 32008 Sayılı Resmî Gazete 'de yayımlanmıştır.

Bu Kanununun Geçici 1'nci maddesi ile

- Bu maddenin yürürlüğe girdiği tarihten itibaren işverenler tarafından çalışanlara elektrik, doğalgaz ve diğer ısınma giderlerine karşılık olmak üzere 30.06.2023 tarihine kadar (bu tarih dâhil) mevcut ücretlerine/prime esas kazançlarına ilave olarak yapılan aylık 1.000 Türk lirasını aşmayan ödemeler, 31.05.2006 tarihli ve 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanununa göre prime esas kazançta dâhil edilmez ve bu tutar üzerinden 31/12/1960 tarihli ve 193 sayılı Gelir Vergisi Kanunu uyarınca gelir vergisi hesaplanmaz.*
- Bu maddenin uygulanmasına ilişkin usul ve esasları belirlemeye ilgisine göre Hazine ve Maliye Bakanlığı ve Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı yetkilidir.*

hükmü getirilerek, işverenler tarafından çalışanların mevcut ücretlerine ek olarak ödenecek elektrik, doğalgaz ve diğer ısınma giderlerinin aylık 1.000 TL'yi aşmayan kısmının 2023 yılı Haziran ayı sonuna kadar gelir vergisi matrahı ve SGK primine esas kazançta dahil edilmemesi sağlanmıştır.

Mevcut uygulamada, ücretlilere yapılan her türlü nakdi ve aynı yardımlar ücret olarak nitelendirildiğinden, ayrı bir istisna olmadıkça gelir vergisine tabi tutulmakta, ayrıca, 5510 sayılı Kanunda belirtilen istisnalar dışında kalan tüm ödemeler SGK primine esas kazançta dâhil edilmektedir.

Elektrik, doğalgaz ve diğer ısınma giderlerine getirilen gelir vergisi ve sigorta primi istisnası ise 09.11.2022-30.06.2023 tarihleri arasında uygulanacak geçici bir düzenleme olup, istisnadan yararlanabilmek için bu amaçla işverenler tarafından çalışanlarına yapılacak ödemelerin;

- *Aylık toplam 1.000 TL ile sınırlı olması,*
- *Çalışanların mevcut ücretlerine/prime esas kazançlarına ek olarak yapılması,*

gerekmektedir.

Madde hükmü 09.11.2022 tarihi itibariyle yürürlüğe girmektedir.

Maddenin uygulanmasına ilişkin usul ve esasları belirlemeye yetkili olan Hazine ve Maliye Bakanlığı ile Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'nın uygulama hakkında ikincil mevzuatı en kısa sürede çıkarması beklenmektedir.

Bilgilerinize sunulur.

Saygılarımızla.

RSM Turkey Arkan Ergin Yeminli Mali Müşavirlik A.Ş.
Member Of RSM International