

# Time to give back

## Informe de Prácticas Sostenibles

Diciembre, 2025



# Índice

## Introducción

---

### Bienestar y desarrollo de nuestros colaboradores

---

### Impacto social y comunitario

---

### Impacto ambiental

---



# Introducción

En RSM Uruguay, creemos que el crecimiento responsable y el **impacto positivo son el presente y el futuro** de nuestra firma. Esta memoria de sostenibilidad refleja nuestro compromiso con las personas y el entorno, nuestra convicción de que el **bienestar, la diversidad y la innovación son impulsores clave para construir confianza y brindar soluciones de calidad a nuestros clientes**.

**Con cada logro y nueva meta, renovamos una promesa: avanzar junto a nuestros colaboradores y clientes, generando valor genuino y sostenible para todos.**

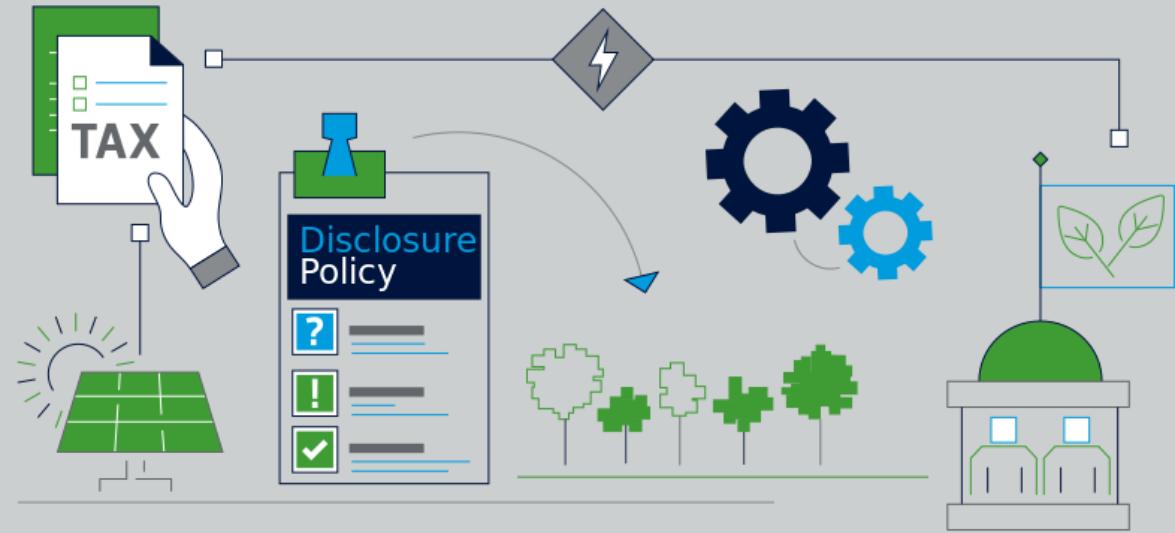


# Nuestra filosofía de sostenibilidad

Nuestro propósito es claro: **ayudar a nuestros clientes a avanzar con confianza**. La sostenibilidad está integrada en nuestra forma de trabajar y en la manera en que nos relacionamos dentro y fuera de la firma.

Apoyamos los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) y hemos decidido enfocarnos especialmente en cuatro de ellos, incorporando estos principios en nuestra estrategia diaria.

Priorizamos **la inclusión, la equidad, la flexibilidad y el bienestar**, convencidos de que una cultura diversa y humana fortalece nuestra capacidad de acompañar a organizaciones que buscan trascender sus propios límites.





**Bienestar y desarrollo de  
nuestros colaboradores**

Construimos relaciones auténticas y colaborativas, impulsando oportunidades para el desarrollo profesional y el bienestar personal de cada integrante de RSM Uruguay.

### Cultura y ambiente laboral

Promovemos la flexibilidad y la confianza a través de esquemas de trabajo híbrido y horarios personalizados.

Además, impulsamos eventos para fechas especiales, como el Día del Libro, Día del Niño, Día de la Madre y del Padre, entre otros, que integran a toda la familia, reafirmando que el bienestar trasciende el espacio laboral.

En RSM UY contamos con un **Comité de Seguridad y Salud Ocupacional**, integrado por miembros del equipo.

### Apoyo al bienestar

Entendemos que el éxito profesional debe ir acompañado de bienestar emocional y físico. Nuestra política integral de bienestar incluye las incorporación de frutas en el verano y frutos durante el resto del año, sesiones mensuales de apoyo psicológico lideradas por profesionales de la psicología, a disposición de todo el equipo. **En el último año, más de un tercio de los colaboradores participaron en talleres de manejo del estrés, autocuidado y salud mental.** También promovemos la salud física incorporando frutas en verano y frutos secos en invierno con charlas sobre hábitos saludables y acceso a Pase Libre, beneficio que permite a más del 40% de las personas participar en actividades deportivas. Organizamos anualmente torneos internos de pádel y promovemos la participación grupal en carreras, fomentando el espíritu de equipo.



Facilitamos un equilibrio saludable entre vida laboral y personal y desarrollamos actividades recreativas, como celebraciones mensuales de cumpleaños y after office de fin de año, **donde la participación supera habitualmente el 90% del equipo**

## Beneficios destacados

**La empatía guía nuestra propuesta de valor para las personas.** Ofrecemos días libres por cumpleaños, cobertura de días de certificación médica más allá de la exigencia legal, desayunos de equipo mensuales, y un reconocimiento especial en momentos significativos, como el regreso tras una hospitalización o la llegada de un nuevo integrante a la familia. Garantizamos un ambiente inclusivo y de celebración, organizando mensualmente reuniones para quienes cumplen años y reconocimientos post zafra.



## Desarrollo profesional:

### El aprendizaje permanente es pilar de nuestro éxito.

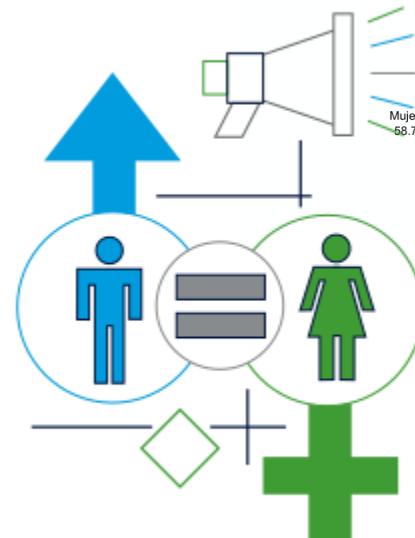
Implementamos un plan anual de formación interna y externa, que en el último ciclo alcanzó a más del 98% de los colaboradores, cubriendo temas técnicos y habilidades interpersonales. Respaldamos la formación continua con apoyo financiero para cursos y posgrados, cubriendo hasta el 50% del valor de estudios de especialización. La capacitación en idiomas se ofrece a todos los niveles de la organización y es reforzada para quienes lideran equipos, entendiendo que la comunicación global es parte fundamental de nuestro crecimiento. Nuestra plataforma RSM Campus facilita la formación digital, permitiendo un acceso flexible y personalizado al aprendizaje.

### Crecimiento y carrera

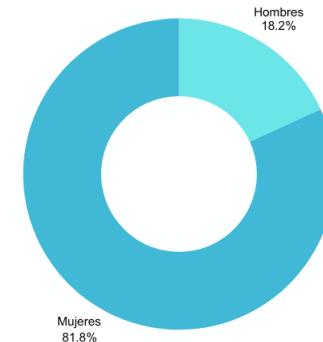
Todos los colaboradores acceden a un sistema estructurado de evaluaciones y cuentan con un plan de carrera que permite visualizar su desarrollo y crecimiento profesional a largo plazo. Promovemos la movilidad interna, tanto local como global, dentro de la red RSM.

## Liderazgo inclusivo y mentoring

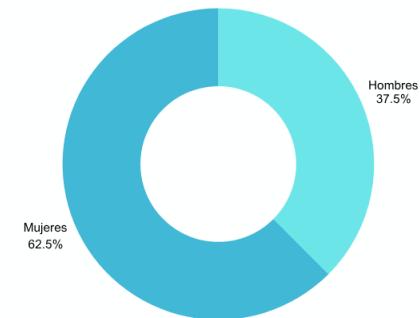
Creemos en el liderazgo compartido y en brindar oportunidades que reflejen la diversidad de nuestro equipo. El 66,2% de nuestra plantilla está compuesta por mujeres, muchas de ellas en posiciones de liderazgo. Fomentamos el mentoring y el intercambio intergeneracional a través de programas como "Tertulias con People & Culture", encuentros periódicos donde colaboradoras y colaboradores comparten aprendizajes y buenas prácticas, promoviendo la colaboración y el sentido de pertenencia.



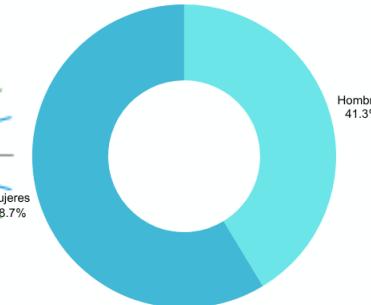
Alta dirección (Gerentes y directores)



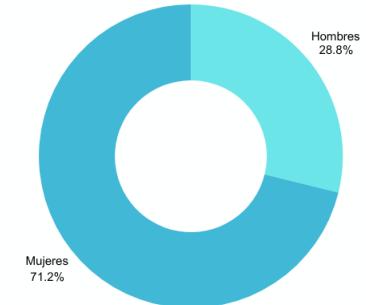
Socios



Colaboradores (soporte y asistencia)



Encargados y supervisores



El reconocimiento externo de Great Place to Work, obtenido este año, valida la calidad de nuestro clima laboral y de nuestra cultura organizacional.



# Impacto social y comunitario



**Estamos convencidos de que una organización responsable debe involucrarse activamente en la sociedad.** Para nosotros, generar un impacto social positivo implica ir más allá de nuestro rol profesional, promoviendo el bienestar y la integración en las comunidades donde vivimos y trabajamos.

### Voluntariado y alianzas

Nuestro equipo participa activamente en iniciativas de voluntariado, como la reforestación de Cerro del Toro, en alianza con DERES, lo que refuerza nuestro compromiso con el entorno natural y la sostenibilidad local. Además, mantenemos una alianza estratégica con Fundación Forge, abriendo nuestras puertas a jóvenes que buscan su primer acercamiento al mundo laboral. En jornadas de Open Day, estos jóvenes conocen de primera mano nuestra cultura y valores, y participan en talleres formativos impartidos por nuestro equipo, reforzando su empleabilidad y promoviendo el desarrollo profesional temprano.

En el marco del RSM World Day, reafirmamos nuestro compromiso con la comunidad a través de una alianza con TECHO. Como equipo, participamos activamente en la construcción de una vivienda, trabajando codo a codo con voluntarios y familias beneficiarias.



## Otras acciones de voluntariado destacadas:

**Donación de juguetes:** Todo el equipo de RSM Uruguay participó en una colecta para la Escuela N° 196, entregando juguetes en el marco del Día del Niño.

**Donación de ropa y abrigos:** En colaboración con la asociación Abrigando Historias, se recolectaron prendas para apoyar a personas en situación de calle.

**Donación navideña:** Se realizó una donación de juguetes a la Fundación Niños sin Dolor del Pereira Rossel, llevando alegría a los niños durante la Navidad.

**Donación navideña:** Se realizó una donación de juguetes a la Fundación Niños sin Dolor del Pereira Rossel, llevando alegría a los niños durante la Navidad.



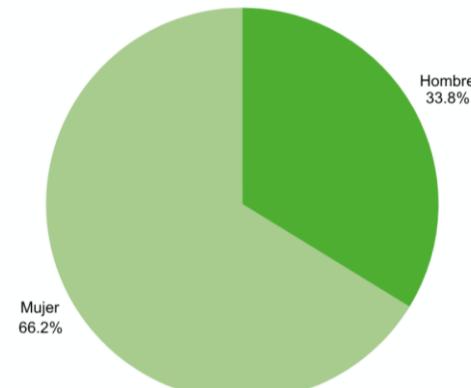
## Participación e integración

Fomentamos la integración y el sentido de pertenencia mediante la organización de talleres, jornadas y actividades para fechas conmemorativas dentro y fuera de la oficina.

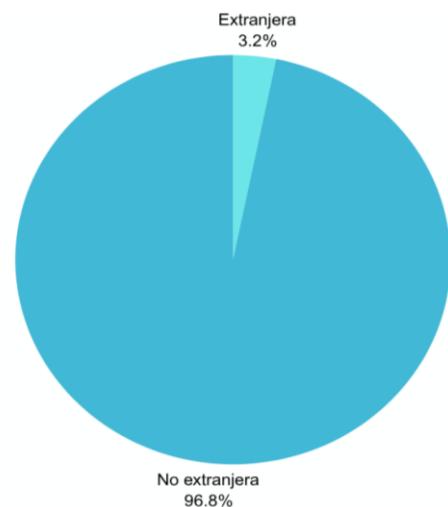
Estas instancias no solo promueven la interacción intergeneracional, sino que también **generan espacios de escucha, creatividad y construcción colectiva, consolidando nuestro compromiso de crear comunidad.**



Eventos como el Día del Libro, Día del Niño, Día de la Madre, Día del Padre y Día del Animal están pensados para conectar a empleados y sus familias, fortalecer vínculos y celebrar la diversidad.



**Género**



**Nacionalidad**

## Diversidad, inclusión y equidad

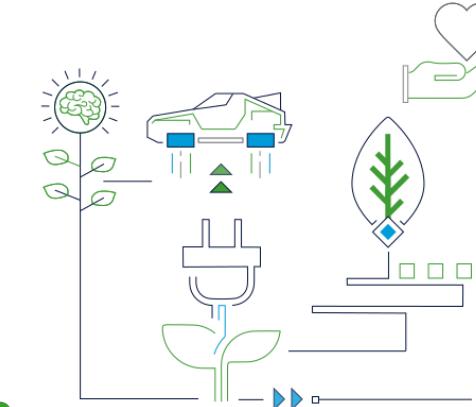
Impulsamos un ambiente donde todas las personas puedan desplegar su potencial sin distinción de género, edad o nacionalidad. **El 66,2% de nuestro equipo son mujeres y adherimos a los 7 Principios de Empoderamiento de las Mujeres.** Fomentamos también la contratación inclusiva, promoviendo la autenticidad y el respeto por la identidad de cada

## Educación y sensibilización

Complementamos nuestras acciones con talleres de sensibilización y formación sobre temas sociales relevantes, como igualdad de género, derechos humanos, y respeto por la diversidad. Organizar y participar en este tipo de actividades nos permite construir una cultura de respeto y empatía, donde cada voz es escuchada y valorada.

# Impacto ambiental





**Avanzamos con decisiones responsables, alineadas con nuestra visión de un futuro sostenible.**

### **Centros de reciclaje**

Disponemos de puntos de reciclaje para pilas, tapitas, boletos, cartón y hojas en nuestras oficinas, facilitando la correcta gestión de residuos y promoviendo hábitos sostenibles en todo el equipo.

### **Eco Challenge**

En el marco del Día Mundial del Medio Ambiente, participamos en el Eco Challenge que impulsa la recolección de tapitas para su posterior reciclaje, sumándonos a una causa de impacto colectivo.

### **Capacitación ESG**

Dos miembros del Comité de RSE brindaron una capacitación integral sobre criterios ESG a toda la empresa, consolidando el conocimiento y el compromiso ambiental en todos los niveles de la organización.

### **Futuro**

Continuaremos diseñando e implementando iniciativas para reducir nuestra huella ambiental y sensibilizar sobre el cuidado del medio ambiente dentro y fuera de RSM.

## Conclusión y próximos pasos

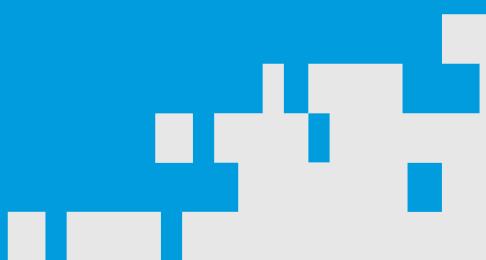


Este camino es colectivo y tiene sentido porque se construye junto a personas comprometidas, determinadas a dejar una huella positiva.

Agradecemos la dedicación de todo nuestro equipo, la confianza de nuestros clientes y el apoyo de los aliados que comparten nuestra visión.

**Seguiremos promoviendo una cultura humana, inclusiva e innovadora.** Nuestra meta es clara: ser referentes en sostenibilidad, contribuyendo a una sociedad más equitativa, y generando valor genuino en cada paso.

Si deseas conocer más sobre nuestras iniciativas, experiencias y resultados en materia de sostenibilidad, te invitamos a ponerte en contacto con nosotros.  
**Juntos, podemos generar el cambio que nuestro entorno necesita.**



### RSM Uruguay

Zonamerica - Ruta 8 Kmt 15.500  
Edificio 100 - Local 121 A  
Of. 003 Montevideo  
Uruguay  
T 59825182258 int. 106  
rsm.uy

RSM Uruguay is a member of the RSM network and trades as RSM. RSM is the trading name used by the members of the RSM network. Each member of the RSM network is an independent accounting and consulting firm each of which practices in its own right. The RSM network is not itself a separate legal entity of any description in any jurisdiction.

The network is administered by RSM International Limited, a company registered in England and Wales (company number 4040598) whose registered office is at 50 Cannon Street, London EC4N 6JJ. The brand and trademark RSM and other intellectual property rights used by members of the network are owned by RSM International Association, an association governed by article 60 et seq of the Civil Code of Switzerland whose seat is in Zug.