

# Cách doanh nghiệp ứng phó với dịch Covid-19

Sự xuất hiện bất ngờ và lây lan của virus Corona vào tháng 01/2020 gây ra những ảnh hưởng không nhỏ vào nền kinh tế Trung Quốc đã được Tổ chức Y tế Thế giới (WHO) tuyên bố là tình trạng y tế khẩn cấp toàn cầu. Với sự khủng hoảng đang tăng lên không ngừng, đã tạo ra tình trạng căng thẳng cho các doanh nghiệp khi phải đối mặt với nhiều vấn đề và thách thức. Trong bối cảnh dịch Covid-19 lan rộng, doanh nghiệp nên cân nhắc và xem xét các ảnh hưởng đến tài chính khi tình hình tiếp tục có diễn biến. Bản tin này sẽ cung cấp thông tin cho các doanh nghiệp về cách ứng phó trong tình hình dịch bệnh cùng những giải pháp tiềm năng.



## 1. Báo cáo quyết toán

Mối đe dọa từ dịch Covid-19 gia tăng nhanh chóng gây ra tác động lớn đối với nhiều doanh nghiệp toàn cầu, kéo dẫn đến ảnh hưởng việc lập báo cáo tài chính của doanh nghiệp. Trong thời điểm lập báo cáo, những ảnh hưởng từ việc bùng phát và lây lan của Covid-19 diễn ra sau ngày 31/12/2019 được xem như sự kiện không điều chỉnh dựa trên một vài trường hợp bị nhiễm virus chưa xác định được báo cáo lên Tổ chức Y tế Thế giới (WHO). Các sự kiện phát sinh sau ngày kết thúc kỳ kế toán năm không cần điều chỉnh là những sự kiện phát sinh sau ngày kết thúc kỳ kế toán năm cho thấy rằng các điều kiện dẫn đến sự kiện này đã xảy ra sau kỳ báo cáo.

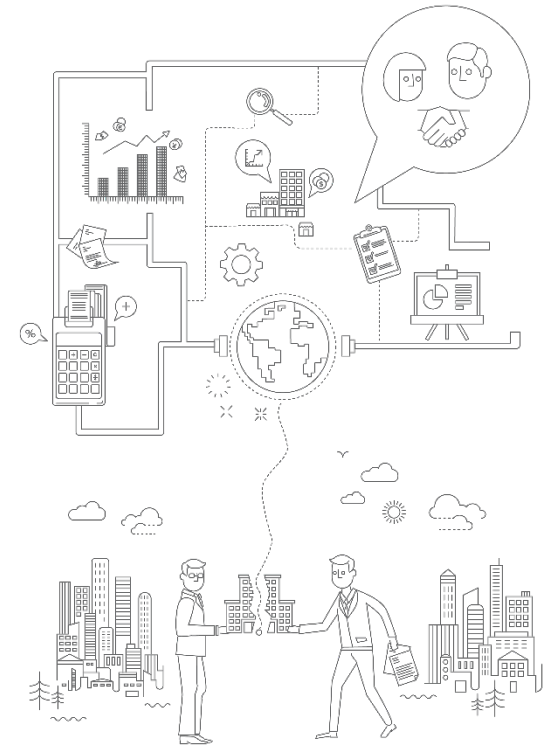
Ban lãnh đạo và các cấp quản lý cần đảm bảo rằng việc đo lường tài sản và nợ phải trả chỉ phản ánh đúng thực trạng hiện hữu vào ngày lập báo cáo.

Các doanh nghiệp có hoạt động kinh doanh tại Trung Quốc hoặc có liên kết kinh doanh với các doanh nghiệp có trụ sở tại Trung Quốc là đối tượng chịu ảnh hưởng nhiều nhất. Đối với các doanh nghiệp liên kết với các đơn vị cung ứng hoặc công ty thương mại tại Trung Quốc, cần cân nhắc việc công bố thông tin về việc doanh nghiệp của họ đang đứng trước nguy cơ bị phá sản.

## 2. Quản lý hợp đồng kinh doanh

Những hợp đồng kinh doanh cốt lõi hiện tại cần được xem xét lại có nên sửa đổi, thay mới hoặc chấm dứt. Có những trường hợp mà doanh nghiệp hoặc phía đối tác có thể thấy nguy cơ phá sản từ chuỗi cung ứng, ví dụ không thể thực hiện các nghĩa vụ pháp lý theo hợp đồng. Nếu vậy, cần kiểm tra xem việc các bên có quyền chấm dứt hoặc viển dẫn đến tình huống bất khả kháng. Các điều khoản bất khả kháng trong hợp đồng có thể được soạn thảo tổng quát và trong trường hợp có tranh chấp, điều khoản này sẽ được giải thích dựa trên luật điều chỉnh về hợp đồng.

Khi đàm phán hợp đồng mới, bạn cần đánh giá tác động của COVID-19 đến nghĩa vụ đôi bên, kể cả ngôn ngữ liên quan để giải quyết vấn đề trong nhiều tình huống khác nhau. Ví dụ: nếu ngân hàng hoặc thị trường ngoại hối đóng cửa bất ngờ, điều này có thể có tác động đến việc tính toán "ngày làm việc" và thời gian thực hiện trong hợp đồng hoặc tài liệu tài chính.





### 3. Quản lý người lao động

Người sử dụng lao động có nghĩa vụ cung cấp nơi làm việc an toàn, do đó họ cần có sự quan tâm đúng mức đến sức khỏe của nhân viên. Tất cả nhân viên phải theo dõi chặt chẽ tình trạng sức khỏe của họ và báo cáo với người giám sát nếu có bất kỳ triệu chứng nào, cho dù họ có đi du lịch nước ngoài hay không.

Tất cả nhân viên đã đi du lịch và trở về từ Trung Quốc hoặc Hàn Quốc đều phải tự cách ly tại nhà và chỉ quay lại làm việc tại văn phòng sau 14 ngày. Quy định này cũng áp dụng cho nhân viên có thành viên gia đình hoặc bạn cùng sống chung nhà có lịch sử di chuyển tương tự.

### 4. Biện pháp nơi làm việc

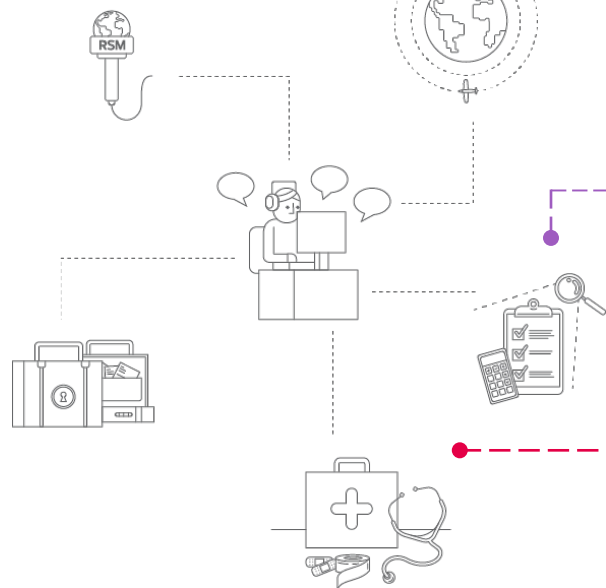
Người sử dụng lao động có thể xem xét đưa ra các biện pháp để kiểm soát và ghi lại nhật ký ra vào của khách hàng đến nơi làm việc và thực hiện kiểm tra thân nhiệt khi cần thiết.

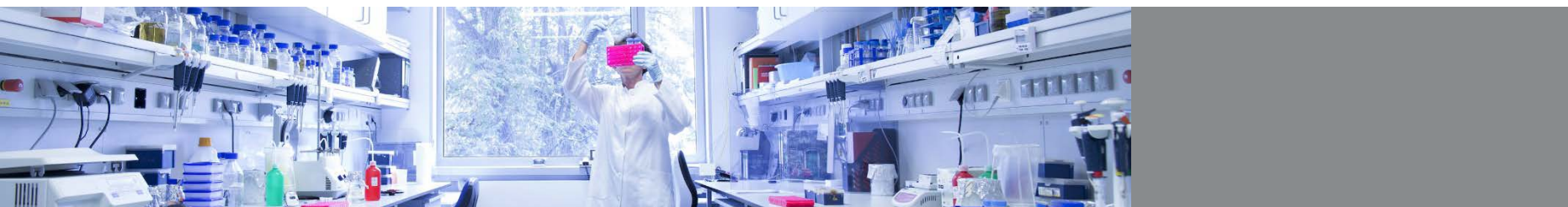
Nếu cần thiết, có thể hủy bỏ hoặc dời các sự kiện quy mô lớn để đảm bảo an toàn và sức khỏe cho nhân viên tại nơi làm việc.

### 5. Đi công tác

Trước khi cử nhân viên đi công tác đến các quốc gia được báo cáo có nhiều trường hợp nhiễm COVID-19, doanh nghiệp cần thực hiện đánh giá về tình hình hiện tại và các rủi ro tiềm ẩn liên quan. Nếu nhân viên được cử đi công tác đến các khu vực có nguy cơ lây nhiễm cao và có kết quả xét nghiệm dương tính, họ có thể lấy đó làm cơ sở khởi kiện người sử dụng lao động.

Nên kiểm tra và xác định rằng xem hợp đồng bảo hiểm hiện hành có chịu trách nhiệm chi trả cho các trường hợp thiệt hại hoặc tử vong của các nhân viên bị lây nhiễm COVID-19 khi đi công tác hay không.



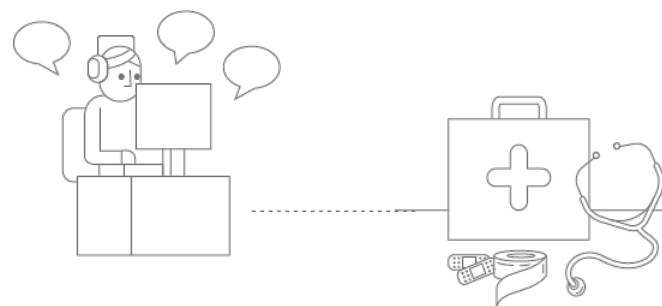


## Kế hoạch duy trì hoạt động kinh doanh

Lời khuyên đến các doanh nghiệp là nên chủ động lập kế hoạch về việc bùng phát dịch có thể ảnh hưởng như thế nào, không chỉ đến sức khỏe một cá nhân mà còn trên toàn thể doanh nghiệp. Trong trường hợp cần cách ly, hãy đảm bảo rằng doanh nghiệp vẫn tuân thủ các nghĩa vụ hoặc vẫn đáp ứng được việc thực hiện dịch vụ ở mức độ chấp nhận được:

- Lập bộ phận xử lý rủi ro, xác định vai trò và trách nhiệm của họ
- Xác định và ghi nhận các chức năng và hệ thống kinh doanh đang bị ảnh hưởng nghiêm trọng
- Cho phép làm việc từ xa để đảm bảo an toàn
- Bảo mật các dữ liệu quan trọng, bao gồm thông tin người lao động

Với sự chuẩn bị kỹ lưỡng và hành động nhanh chóng, chúng ta có thể hạn chế sự lây lan của đại dịch và giảm bớt thiệt hại cho nhân viên và doanh nghiệp.



# LIÊN HỆ

## Văn phòng tại TP. Hồ Chí Minh

Lầu 5, Sai Gon 3 Building  
140 Nguyễn Văn Thủ  
Phường Da Kao, Quận 1  
TP. Hồ Chí Minh, Việt Nam

### Lê Khánh Lâm

Phó Tổng Giám Đốc  
Điều hành Dịch vụ Thuế và Tư vấn  
**ĐT:** +84 28 3827 5026  
**E:** lam.le@rsm.com.vn

### Lê Xuân Mão

Giám Đốc  
Dịch vụ Thuế và Tư vấn  
**ĐT:** +84 28 3827 5026  
**E:** mao.le@rsm.com.vn

## Văn phòng tại Hà Nội

Tầng 25 Tháp A, Discovery Complex  
302 Cầu Giấy  
Phường Dịch Vọng, Quận Cầu Giấy  
Hà Nội, Việt Nam

### Nguyễn Thành Lâm

Phó Tổng Giám Đốc  
Điều hành Văn phòng Hà Nội  
**ĐT:** +84 24 3795 5353  
**E:** lam.nguyen@rsm.com.vn

[www.rsm.global/vietnam](http://www.rsm.global/vietnam)

Bản tin này chỉ nhằm mục đích thông tin về những quy định pháp luật mới ban hành, không dùng để tư vấn hay áp dụng cho những trường hợp cụ thể. Mặc dù chúng tôi cố gắng cung cấp thông tin một cách chính xác và cập nhật nhất một cách có thể, tuy nhiên chúng tôi không thể đảm bảo những thông tin này còn chính xác lúc đến tay người đọc hiện tại hay trong tương lai. RSM Việt Nam cũng như các thành viên trong hệ thống RSM sẽ không chịu trách nhiệm hoặc nghĩa vụ đối với bất kỳ thiệt hại nào do kết quả của người đọc dựa vào bản tin này. Độc giả nên tham khảo ý kiến của các chuyên gia tư vấn đối với bất kỳ vấn đề cụ thể.

RSM là tên giao dịch được sử dụng bởi các thành viên của mạng lưới RSM. Mỗi thành viên của mạng lưới RSM là một công ty kiểm toán và tư vấn độc lập với các quyền riêng. Mạng lưới RSM không phải là một pháp nhân tại bất kỳ quyền tài phán nào. Mạng lưới RSM được quản lý bởi Công ty TNHH Quốc tế RSM, Công ty được đăng ký thành lập tại Anh và Wales với văn phòng đăng ký đặt tại số 50 Cannon Street, London EC4N 6JJ. Nhân hiệu và thương hiệu RSM và các quyền sở hữu trí tuệ khác được sử dụng bởi các thành viên thuộc mạng lưới đều thuộc quyền sở hữu của Hiệp hội Quốc tế RSM.

© Hiệp hội Quốc tế RSM, 2020. Tất cả các quyền được bảo hộ.



[facebook.com/RSMVietnam](https://facebook.com/RSMVietnam)



[linkedin.com/company/rsm-vietnam](https://linkedin.com/company/rsm-vietnam)

