

# 4

## VẤN ĐỀ VỀ BHXH, TIỀN LƯƠNG KHI NLĐ LÀM VIỆC TẠI NHÀ MÙA COVID-19

### Doanh nghiệp có được giảm lương khi NLĐ làm việc tại nhà trong thời gian dịch Covid-19?

Theo Điều 95 Bộ luật Lao động 2019, việc trả lương cho NLĐ:



Căn cứ vào tiền lương thỏa thuận, năng suất và chất lượng công việc



Không căn cứ vào địa điểm làm việc

► Nếu năng suất và chất lượng công việc của NLĐ không đổi thì doanh nghiệp không được giảm lương.

### NLĐ làm thêm giờ tại nhà có được tính lương làm thêm giờ không?

Nếu NLĐ làm việc ngoài thời gian trong nội quy lao động của doanh nghiệp thì sẽ được tính tiền lương làm thêm giờ.

Tiền lương làm thêm giờ được tính theo hướng dẫn tại Điều 98 Bộ luật Lao động 2019:

# 1

Người lao động làm thêm giờ được trả lương tính theo tiền lương thực trả theo công việc đang làm như sau:

- Vào ngày thường, ít nhất bằng **150%**
- Vào ngày nghỉ hằng tuần, ít nhất bằng **200%**
- Vào ngày nghỉ lễ, tết, ngày nghỉ có hưởng lương, ít nhất bằng **300% (\*)**

Người lao động làm việc vào ban đêm thì được trả thêm ít nhất bằng **30%** tiền lương tính theo đơn giá tiền lương hoặc tiền lương thực trả theo công việc của ngày làm việc bình thường.

# 2

# 3

Người lao động làm thêm giờ vào ban đêm thì ngoài việc trả lương theo quy định tại khoản 1 và khoản 2 Điều này, người lao động còn được trả thêm **20%** tiền lương (\*\*)

### NLĐ làm việc tại nhà có được đóng BHXH không?

Theo Khoản 26 Điều 1 Thông tư 06/2021/TT-BLĐTBXH, tiền lương tháng căn cứ để đóng bảo hiểm xã hội là mức lương, phụ cấp và các khoản bổ sung khác.

► Nếu người lao động vẫn làm việc online và hưởng lương thì vẫn phải đóng BHXH theo quy định của pháp luật.

### Làm việc tại nhà nhưng NLĐ phải vừa làm vừa nghỉ thì có đóng BHXH không?

Theo quy định tại khoản 4 Quyết định 595/QĐ-BHXH ngày 14/4/2017:

# CÓ

- Nếu số ngày nghỉ từ **13 ngày trở xuống** trong tháng
- Nếu số ngày nghỉ từ **14 ngày trở lên** trong tháng nhưng **vẫn hưởng lương** do người sử dụng lao động chi trả

# KHÔNG

- Nếu số ngày nghỉ từ **14 ngày trở lên** trong tháng nhưng **không hưởng lương** do người sử dụng lao động chi trả

(\*) Chưa kể tiền lương ngày lễ, tết, ngày nghỉ có hưởng lương đối với người lao động hưởng lương ngày

(\*\*) Tính theo tiền lương theo công việc làm vào ban ngày của ngày làm việc bình thường hoặc của ngày nghỉ hằng tuần hoặc của ngày nghỉ lễ, tết