

NHỮNG QUY ĐỊNH MỚI VỀ TIỀN LƯƠNG, BHXH CÓ LỢI CHO NGƯỜI LAO ĐỘNG

Có hiệu lực thi hành từ 17/1/2022 và thay thế Nghị định 28/2020/NĐ-CP ngày 1/3/2020

Vi phạm 	Mức phạt (triệu đồng)
Không công khai thang lương, bảng lương, mức lao động, quy chế thưởng tại nơi làm việc trước khi thực hiện	5-10
Không thông báo bảng kê trả lương hoặc có thông báo bảng kê trả lương cho NLĐ nhưng không đúng quy định	5-10
Không trả lương bình đẳng hoặc phân biệt giới tính với NLĐ làm công việc có giá trị như nhau	5-10
Vi phạm quy định của pháp luật về nghỉ hằng tuần hoặc nghỉ hằng năm hoặc nghỉ lễ, tết	10-20
Thực hiện thời giờ làm việc bình thường quá số giờ làm việc theo quy định của pháp luật	20-25
Không cho NLĐ nữ trong thời gian nuôi con dưới 12 tháng nghỉ 60 phút/ngày (trừ trường hợp hai bên có thỏa thuận khác)	Xử phạt tiền và phải trả tiền lương tương ứng với thời gian mà NLĐ không được nghỉ trong thời gian đó
Không cung cấp, cung cấp không đầy đủ thông tin về đóng BHXH bắt buộc, BHTN của NLĐ khi NLĐ yêu cầu	1-3
Chiếm dụng tiền đóng BHXH, BHTN của NLĐ	12-15% tổng số tiền phải đóng (tối đa không quá 75 triệu đồng)

NLĐ: Người lao động
BHXH, BHTN: Bảo hiểm xã hội, Bảo hiểm thất nghiệp

Nguồn: Nghị định số 12/2022/NĐ-CP ngày 17/1/2022 của Chính phủ