

# 4

## CHÍNH SÁCH VỀ LAO ĐỘNG- TIỀN LƯƠNG CÓ HIỆU LỰC TỪ THÁNG 01/2022

Tháng đầu tiên của năm mới đánh dấu nhiều chính sách mới chính thức có hiệu lực. Dưới đây là bốn chính sách về lao động - tiền lương nổi bật bắt đầu có hiệu lực từ tháng 01/2022.

01

**Tăng 7,4% lương hưu, trợ cấp BHXH  
(Nghị định 108/2021/NĐ-CP)**

*Có hiệu lực từ ngày 01/01/2022*

**Cán bộ công đoàn cơ sở được hưởng tối đa  
1,49 triệu đồng/tháng phụ cấp trách nhiệm  
(Quyết định 3226/QĐ-TLĐ)**

*Có hiệu lực từ ngày 01/01/2022*

02

03

**Doanh nghiệp hoạt động dịch vụ xuất khẩu lao động  
được tăng mức ký quỹ (Nghị định 112/2021/NĐ-CP)**

*Có hiệu lực từ ngày 01/01/2022 và thay thế Nghị định  
38/2020/NĐ-CP*

**Hướng dẫn trích lập về lương kiểm soát viên công ty  
TNHH MTV 100% vốn NN (Thông tư 105/2021/TT-BTC)**

*Có hiệu lực từ 15/01/2022 và thay thế Thông tư  
97/2017/TT-BTC*

04