



## CHẾ ĐỘ BẢO HIỂM XÃ HỘI (“BHXH”) ĐỐI VỚI NGƯỜI LAO ĐỘNG BỊ BUỘC CÁCH LY Y TẾ PHÒNG DỊCH QUY ĐỊNH VỀ CHI TRẢ LƯƠNG, THAM GIA BẢO HIỂM XÃ HỘI CỦA NGƯỜI LAO ĐỘNG NGỪNG VIỆC DO DỊCH BỆNH

Bảo Hiểm Xã Hội Việt Nam ban hành các quy định về giải quyết chế độ BHXH đối với người lao động (“NLĐ”) bị buộc thực hiện biện pháp cách ly y tế phòng dịch viêm đường hô hấp cấp chủng mới Corona.

### 1. Chế độ BHXH đối với người lao động bị buộc thực hiện cách ly y tế phòng chống dịch

Trong thời gian xảy ra dịch bệnh, NLĐ cách ly y tế để phòng dịch theo quyết định của cơ quan có thẩm quyền được hưởng chế độ ốm đau trong thời gian cách ly (Công văn 422/BHXH-CSXH ngày 13/02/2020)

- Hồ sơ hưởng chế độ ốm đau như sau:
  - Trường hợp điều trị nội trú: Giấy ra viện
  - Trường hợp điều trị ngoại trú: Giấy chứng nhận nghỉ việc hưởng Bảo hiểm xã hội hoặc giấy ra viện có chỉ định của y, bác sĩ điều trị cho nghỉ thêm sau thời gian điều trị nội trú
  - Trường hợp cách ly tại cơ sở: Giấy chứng nhận thời gian thực hiện cách ly y tế do cơ sở thực hiện cách ly y tế cấp
  - Trường hợp cách ly tại nhà: Giấy chứng nhận nghỉ việc hưởng bảo hiểm xã hội do trạm y tế xã, phường, thị trấn nơi người lao động cư trú cấp

Thời gian NLĐ hưởng chế độ ốm đau/năm trong điều kiện bình thường	Thời gian tham gia BHXH
30 ngày	Dưới 15 năm
40 ngày	Từ đủ 15 năm đến dưới 30 năm
50 ngày	Từ đủ 30 năm trở lên

**Trong điều kiện ngành nghề, công việc nặng nhọc, độc hại thì NLĐ được nghỉ thêm 10 ngày/năm. (Điều 5 và Điều 6 Thông tư 59/2015/TT-BLĐTBXH)**

- Mức hưởng chế độ ốm đau theo tháng bằng 75% mức tiền lương đóng BHXH của tháng liền kề trước khi nghỉ việc. Nếu nghỉ theo ngày thì mức trợ cấp ốm đau một ngày bằng mức trợ cấp theo tháng chia 24 ngày.



## 2. Tiền lương đối với người lao động ngừng việc do dịch bệnh

- Theo Công văn 264/QHLĐTL-TL NGÀY 15/07/2021 và quy định tại khoản 3 điều 99 Bộ Luật Lao động năm 2019, NLĐ ngừng việc do dịch bệnh nguy hiểm thì được NSDLĐ trả lương ngừng việc.
  - Trường hợp phải ngừng việc dưới 14 ngày làm việc: NLĐ được *trả lương ngừng việc theo thỏa thuận với NSDLĐ và nhưng không thấp hơn mức lương tối thiểu vùng (Điều 3 Nghị định 90 năm 2019)*:
    - ✓ Vùng I: Mức 4.420.000 đồng/tháng
    - ✓ Vùng II: Mức 3.920.000 đồng/tháng
    - ✓ Vùng III: Mức 3.430.000 đồng/tháng
    - ✓ Vùng IV: Mức 3.070.000 đồng/tháng
  - Trường hợp NLĐ phải ngừng việc trên 14 ngày làm việc: NLĐ được trả tiền lương ngừng việc theo thỏa thuận với NSDLĐ, mức tiền lương do ngừng việc trong 14 ngày đầu tiên không thấp hơn mức lương tối thiểu (Điểm b, Khoản 3, Điều 99, Bộ luật lao động 2019)
- Trường hợp NLĐ ngừng việc do phải cách ly y tế hoặc do nơi làm việc hoặc nơi cư trú bị phong tỏa theo yêu cầu của cơ quan có thẩm quyền từ 14 ngày trở lên trong thời gian từ ngày 01/5/2021 đến ngày 31/12/2021:
  - NSDLĐ có trách nhiệm trả lương ngừng việc cho NLĐ
  - NLĐ được hỗ trợ theo Quyết định 23/2021/QĐ-TTg ngày 07/7/2021 của Thủ tướng Chính phủ
- Trường hợp NLĐ *gây ra lỗi dẫn đến phải cách ly hoặc giãn cách xã hội* thì sẽ không được trả lương ngừng việc. Việc xác định lỗi này được thực hiện bởi văn bản của cấp có thẩm quyền.
- Người lao động thực hiện giãn cách xã hội theo yêu cầu của cấp có thẩm quyền vẫn làm việc tại nhà thì NSDLĐ chi trả lương và các chế độ khác theo quy định.

## 3. Đóng BHXH bắt buộc cho NLĐ ngừng việc do dịch bệnh

Mức tiền lương tháng đóng bảo hiểm xã hội bắt buộc đối với đối tượng ngừng việc như sau:

- Trong thời gian người lao động ngừng việc mà vẫn được hưởng lương thì NLĐ và NSDLĐ đóng BHXH bắt buộc theo mức tiền lương NLĐ được hưởng trong thời gian ngừng việc;
- Trường hợp thỏa thuận với NLĐ để thực hiện chế độ nghỉ hàng năm thì NLĐ được hưởng nguyên lương, tiếp tục thực hiện đóng BHXH bắt buộc như quy định hiện hành.

(Theo Khoản 6 Điều 30 Thông tư số 59/2015/TT-BLĐTBXH)



## TỶ LỆ TRÍCH ĐÓNG BẢO HIỂM XÃ HỘI BẮT BUỘC GIAI ĐOẠN NĂM 2021 - 2022

Chính phủ ban hành một số thay đổi đối với tỷ lệ trích đóng Bảo hiểm bắt buộc. Bảng tin tổng hợp dưới đây sẽ giúp quý độc giả xác định cụ thể tỷ lệ trích đóng Bảo hiểm bắt buộc cho từng giai đoạn trong năm 2021-2022

### Lược đồ tóm tắt tỷ lệ trích đóng bảo hiểm bắt buộc của người sử dụng lao động

Bảo hiểm Xã hội: 17%  
 Bảo hiểm TNLĐ, BNN: **0.5%**  
 Bảo hiểm Y tế: 3%  
 Bảo hiểm Thất nghiệp: 1%

*Tỷ lệ trích đóng Bảo hiểm xã hội bắt buộc của Người lao động không thay đổi*

Bảo hiểm Xã hội: 8%  
 Bảo hiểm TNLĐ, BNN: 0%  
 Bảo hiểm Y tế: 1.5%  
 Bảo hiểm Thất nghiệp: 1%

Bảo hiểm Xã hội: 17%  
 Bảo hiểm TNLĐ, BNN: **0 %**  
 Bảo hiểm Y tế: 3%  
 Bảo hiểm Thất nghiệp: **0%**

Trước ngày  
01/07/2021

01/07/2021  
- 30/09/2021

01/10/2021  
- 30/06/2022

01/07/2022  
- 30/09/2022

Bảo hiểm Xã hội: 17%  
 Bảo hiểm TNLĐ, BNN: **0%**  
 Bảo hiểm Y tế: 3%  
 Bảo hiểm Thất nghiệp: 1%

Bảo hiểm Xã hội: 17%  
 Bảo hiểm TNLĐ, BNN: **0.5%**  
 Bảo hiểm Y tế: 3%  
 Bảo hiểm Thất nghiệp: **0%**





## **GIỚI THIỆU DỊCH VỤ TÍNH LƯƠNG VÀ HỖ TRỢ TÍNH THUẾ THU NHẬP CÁ NHÂN (“TNCN”)**

Xu thế hội nhập quốc tế dẫn đến sự phát triển mạnh mẽ của các Công ty Đa Quốc Gia và gia tăng thị trường lao động nước ngoài ở Việt Nam.

Trước tình hình thay đổi và cập nhật liên tục của nhiều chính sách lao động và thuế Thu nhập Cá nhân tại Việt Nam, nhu cầu tuân thủ pháp luật và quản lý nhân sự tại các công ty, tổ chức, đặc biệt là các tổ chức có vốn đầu tư nước ngoài trở thành nhu cầu cấp thiết. Để hỗ trợ doanh nghiệp, RSM Việt Nam cung cấp các dịch vụ tuân thủ thuế TNCN nhằm hỗ trợ doanh nghiệp như:

- Tính lương theo các chính sách hiện hành
- Cập nhật các thay đổi của chính sách, quy định
- Tuân thủ và kê khai thuế TNCN theo quy định
- Tiết kiệm chi phí tuyển dụng nhân sự phụ trách cố định

Với đội ngũ chuyên gia, nhân viên tư vấn giàu kinh nghiệm, RSM tự tin cung cấp các dịch vụ tư vấn theo thực tế hoạt động của doanh nghiệp và quy định hiện hành, nhằm đảm bảo tối ưu hóa chi phí cho doanh nghiệp. Các dịch vụ RSM cung cấp bao gồm:

- Đăng ký thuế
- Hỗ trợ tính lương
- Hỗ trợ kê khai tuân thủ thuế TNCN
- Soát xét thuế chuyên sâu
- Hỗ trợ thanh tra thuế
- Các dịch vụ tư vấn thuế TNCN theo định kỳ/theo vụ việc.



## Liên Hệ

### Văn phòng tại Hồ Chí Minh

Lầu 5, tòa nhà Sài Gòn 3  
140 Nguyễn Văn Thủ  
Phường Đa Kao, Quận 1  
TP. Hồ Chí Minh, Việt Nam

### Lê Khánh Lâm

#### Phó Tổng Giám Đốc

Điều hành Dịch vụ Thuế và Tư vấn  
T: +84 28 3827 5026  
E: lam.le@rsm.com.vn

### Văn phòng tại Hà Nội

Lầu 25, Tháp A, Discovery Complex  
302 Cầu Giấy  
Phường Dịch Vọng, Quận Cầu Giấy  
Hà Nội, Việt Nam

### Lê Xuân Mão

#### Phó Tổng Giám Đốc

Dịch vụ Thuế doanh nghiệp  
T: +84 28 3827 5026  
E: mao.le@rsm.com.vn

### Văn phòng tại Đà Nẵng

Lầu 5, tòa nhà Đại Thắng  
264 Xô Viết Nghệ Tĩnh  
Quận Cẩm Lệ  
Đà Nẵng, Việt Nam

### Nguyễn Thị Gia Lai

#### Giám Đốc

Điều hành Văn phòng Đà Nẵng  
T: +84 23 6730 0020  
E: lai.nguyen@rsm.com.vn



[rsm.global/vietnam](https://rsm.global/vietnam)

Bản tin này chỉ nhằm mục đích thông tin về những quy định pháp luật mới ban hành, không dùng để tư vấn hay áp dụng cho những trường hợp cụ thể. Mặc dù chúng tôi cố gắng cung cấp thông tin một cách chính xác và cập nhật nhất một cách có thể, tuy nhiên chúng tôi không thể đảm bảo những thông tin này còn chính xác lúc đến tay người đọc hiện tại hay trong tương lai. RSM Việt Nam cũng như các thành viên trong hệ thống RSM sẽ không chịu trách nhiệm hoặc nghĩa vụ đối với bất kỳ thiệt hại nào do kết quả của người đọc dựa vào bản tin này. Độc giả nên tham khảo ý kiến của các chuyên gia tư vấn đối với bất kỳ vấn đề cụ thể.

© Hiệp hội Quốc tế RSM, 2021. Tất cả các quyền được bảo hộ.